TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Keşfet Üret Devam Et

Cesaretli, Kararlı, Mükemmel, Saygılı

2020

www.tpao.gov.tr

TÜRKİYE PETROLLERİ
ANONİM ORTAKLIĞI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Keşfet Üret Devam Et

Cesaretli, Kararlı, Mükemmel, Saygılı

Rapor Hakkında

TPAO olarak ürettiğimiz ekonomik değer ile birlikte, gerçekleştirdiğimiz öncü uygulamalarla ortaya koyduğumuz yönetişimsel, çevresel ve sosyal konulara ilişkin yönetim yaklaşımı ve kurumsal performans verilerini de içeren ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlamaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Düzenli olarak hazırlamayı planladığımız bu rapor ile paydaşlarımızın iş süreçlerimiz ve bu süreçlerin sonucunda ortaya çıkan etkileri nasıl yönettiğimiz konusunda bilgi sahibi olmasını hedefliyoruz.

TPAO'nun sürdürülebilirlik yapılanması olan Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonunun liderliğinde, geniş bir iç ve dış paydaş katılımı ile belirlenen öncelikli konular ve bu konulara ilişkin yönetim yaklaşımımızı içeren bu rapor 1 Ocak – 31 Aralık 2020 tarihi arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır.

Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde yayımlanan bu rapor GRI Standartları "temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporun kapsamı Türkiye'deki ve yurt dışındaki kara-deniz arama ve üretim faaliyetleridir.

Raporumuza, www.tpao.gov.tr adresinden ulaşabilir, raporumuz ile ilgili fikirlerinizi, soru ve önerilerinizi stratejibilgi@tpao.gov.tr adresinden bizlere iletebilirsiniz.

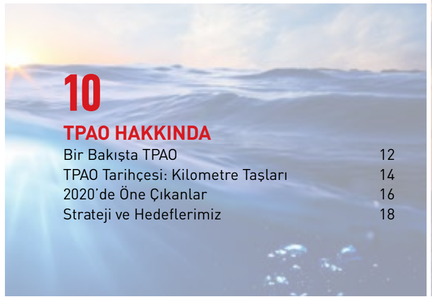
NAVİGASYON

"Home" ikonuna tıklayarak anasayfaya geri dönebilirsiniz...

"Okları" kullanıp bir önceki ve bir sonraki sayfalara geçiş yapabiilirsiniz..

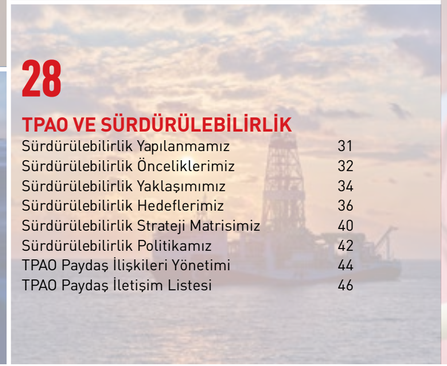
İçindekiler

Rapor Hakkında 1
GENEL MÜDÜR MESAJI 4
TPAO'da COVID-19 YÖNETİMİ 8



10 TPAO HAKKINDA
Bir Bakışta TPAO 12
TPAO Tarihçesi: Kilometre Taşları 14
2020'de Öne Çıkanlar 16
Strateji ve Hedeflerimiz 18

20 KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim ve Organizasyon Yapımız 22
Entegre Yönetim Sistemi 24
Kurumsal Risk Yönetimi 26



28 TPAO VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Sürdürülebilirlik Yapılanmamız 31
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 32
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 34
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz 36
Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz 40
Sürdürülebilirlik Politikamız 42
TPAO Paydaş İlişkileri Yönetimi 44
TPAO Paydaş İletişim Listesi 46

50 MÜKEMMEL EYLEM
Ar-Ge Merkezi 52
Çevre Yönetimi 60
Atık Yönetimi 62
Biyoçeşitlilik 64
Su Yönetimi 66
Enerji Yönetimi 67

72 CESARETLİ YATIRIM
Deniz Operasyonları 74
2020 Yılı Yerlileştirme Çalışmaları 76
Yurt İçi Arama Faaliyetleri 78
Yurt İçi Üretim Faaliyetleri 80
Yurt Dışı Faaliyetleri 82
Tedarik Zinciri Yönetimi 83
Kalkınmanın Desteklenmesi 84

88 KARARLI BÜYÜME
İSG ve Çevre Konulu Faaliyetlerimiz 90
Çalışma Hayatı 94
Çalışanların Gelişimi ve Eğitimlerimiz 98
Performans ve Kariyer 100
Çalışan Memnuniyeti 102

104 SAYGILI GELİŞİM
Dijital Dönüşüm 106
Bilgi Güvenliği 108
Etik İlkeler 109
Hesap Verebilirlik ve Denetim 110

112 GÖSTERGELER
Finansal Göstergeler 113
Sosyal Göstergeler 114
Çevresel Göstergeler 116
Üye Olunan Kuruluşlar 123
GRI İçerik İndeksi 124

GENEL MÜDÜR MESAJI

TPAO olarak faaliyetlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda ve sürdürülebilirlik temelinde başarıyla sürdürürken, Kamu İktisadi Teşebbüsleri arasında ilk sürdürülebilirlik raporunu yayımlamanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Türkiye'nin milli petrol şirketi TPAO'nun temel misyonu, hızla gelişen ve kalkınan ülkemizin tükettiği petrol ve doğal gazı mümkün olan en yüksek oranda yerli kaynaklardan karşılamaktır.

Ülkemizin petrol ve doğal gaz ihtiyacını karşılamada etkin, rekabetçi ve dinamik yapıda milli bir arama ve üretim şirketi olma vizyonuyla hareket eden Ortaklığımız, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığımızın "Milli Enerji ve Maden Politikası" doğrultusunda iş hedefleri ve stratejilerini sürdürülebilirlik eksenine almıştır. Tüm iş süreçleri, ulusal ve uluslararası performans kriterleri dikkate alınarak gözden geçirilmiş ve "Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Sürdürülebilirlik Yaklaşımı" belirlenmiştir. Aynı zamanda kurum olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) içerisinde belirtilen konularla ilgili yapılabilecek çalışmalara katkı sağlanması hedeflenmektedir.

2020 yılı birçok açıdan benzeri olmayan, zorlu bir yıl olmuştur. Farklı iş yapış biçimleri, verimlilik modelleri, daha esnek yapılar hayatımıza girerek "yeni normal" kavramı gündemimize yerleşmiştir. Petrol ve doğal gaz arz ve talebinde eş zamanlı ani dalgalanmalar yaşanmış, COVID-19 pandemisinin yayılmasıyla derin ekonomik durgunluk, düşen fiyatlar, talepteki keskin daralma gibi riskler aynı anda gerçekleşmiştir. TPAO tüm bu zorlukların ortasında fırsatları değerlendirerek ve karşı önlemler alarak olağan dışı bir yılda olağanüstü faaliyet sonuçları elde etmiştir.

2020 yılında yerli petrol ve doğal gaz üretimimiz günlük 55.000 varil seviyesini aşmıştır. Bu miktar 1999'dan bu yana sağlanan en yüksek yerli üretimdir. 2021 yılından itibaren günlük üretimin 60.000 varil seviyesinin üzerine çıkarılması hedeflenmektedir. 2020 yılında yıllık toplam üretimde 53,6 milyon varil petrol eşdeğeri ile tarihi bir rekor kırılmıştır.

Enerjide bağımsızlık hedefi ile çıktığımız yolda, ilk milli sondaj gemimiz Fatih ile Batı Karadeniz Sakarya Bloğu Tuna-1 derin deniz kuyusunda dev bir doğal gaz sahası keşfi gerçekleştirilmiştir. Bu keşif 2020 yılında dünyada denizlerde yapılan en büyük keşif olarak kayıtlara geçmiştir. 2021 yılında K.Amasra-1 kuyusunda yapılan 135 milyar m^3 ilave keşif ile birlikte Sakarya Gaz Sahasının toplam rezervi 540 milyar m^3'e ulaşmıştır. Kara alanlarında da yeni keşfedilen sahaların yanında mevcut sahalarda kullanılan yeni üretim teknikleri ile azami verim elde edilerek üretim artışı sağlanmıştır. 2020 yılında günlük olarak yurt içi ve yurt dışı toplam 185.000 varil/gün ile tarihsel üretim rekoru kırılmıştır.

2020 yılında ödenilen yükümlülükler ile devletimize 1,8 milyar TL doğrudan katkı sağlanmıştır. Bütçe disiplinine bağlı kalarak, 2020'de yurt içinde 670 milyon dolar ve yurt dışında 803 milyon dolar tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir. Derin deniz başta olmak üzere ihtiyaç duyulan saha hizmetleri, yerli ve milli imkânlarla, hızlı, esnek, yüksek standartlarda, düşük maliyetli ve çözüm odaklı olarak sağlanmaya devam edilmektedir.

Maliyetleri etkin şekilde takip etmek ve iyileştirme alanlarını tespit ederek daha rekabetçi seviyelere düşürmek amacıyla "sürekli maliyet iyileştirme" kültürünün şirket içerisinde benimsenmesi sağlanmıştır. Bu sayede birim arama ve üretim maliyetlerindeki düşüş trendi 2020 yılında da devam etmiştir.

Tüm Bölge Müdürlükleri ve Genel Müdürlük Merkezinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın koordinasyonunda yürütülen sıfır atık seferberliğine katılarak "Sıfır Atık Belgesi" alınmıştır.

Çalışan bağlılık ölçümlemelerinde puanımız 2019 yılında %67 iken bu oran 2020 yılında %73'e yükselmiştir. Çalışan bağlılığındaki anlamlı artışı sürdürmek için gerekli çalışmaların yapılmasına devam edilmektedir.

Etik ve İş Ahlakı Kurallarımız, yapılan her şeyin tüm değer zinciri boyunca sorumlu ve dürüst bir şekilde yapılmasını sağlarken, şirketin insan haklarına, eşit fırsatlara, çevrenin korunmasına ve bilginin şeffaflığına saygı gösterme taahhüdünü yansıtmaktadır.

Raporlama dönemini kapsayan zaman dilimi piyasalardaki belirsizliğin ve ekonomik dalgalanmanın hissedildiği, bununla birlikte verimlilik ve performans kavramlarının ön plana çıktığı bir süreç olmuştur.

TPAO'nun sürdürülebilirlik anlayışı, faaliyetlerimiz ile uyumlu bir şekilde;

Cesaretli Yatırım

Kararlı Büyüme

Mükemmel Eylem

Saygılı Gelişim

2020 yılında yerli petrol ve doğal gaz üretimimiz günlük **55.000 varil** seviyesini aşmıştır.
Bu miktar 1999'dan bu yana sağlanan en yüksek yerli üretimdir.

- Saygılı Gelişim,
- Mükemmel Eylem,
- Kararlı Büyüme,
- Cesaretli Yatırım olmak üzere dört temel yaklaşım üzerinde modellenmiştir.

Sürdürülebilirlik uygulamalarının tüm paydaşlarımıza değer kattığına inanarak organizasyonumuzun her seviyesinde bu yönde uygulamaların gelişmesi ve benimsenmesi için hassasiyet ve çaba gösterilmektedir.

2020 yılı ile birlikte enerji ihtiyacının her zamankinden daha yüksek olacağı, ancak karbon emisyonlarının çok daha düşük seviyelere çekilmesinin gerektiği bir dünyaya hazırlanmak zorundayız. Yaptığımız işi en iyi şekilde yapmak ve koşullar ne olursa olsun başarıyı sürdürülebilir kılmak ana stratejimizdir. İçinde bulunduğumuz dönemin zorlu koşullarına rağmen sektördeki öncü konumumuzu sağlamlaştırarak, uzun vadeli hedeflerimize doğru emin adımlarla yürümekteyiz.

Kara ve denizde daha geniş bir coğrafyada yürüttüğümüz faaliyetlerimizden kaynaklanan sorumluluğun ve beklentinin bilincinde olarak, faaliyet gösterdiğimiz her yerde sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaya, işimizi sorumlu ve başarılı bir şekilde yürütmeye ve tüm paydaşlarımız için ürettiğimiz katma değeri daha da artırmaya odaklanmaktayız.

COVID-19 salgını dünyayı ve insanların hayatlarını daha önce öngörülemeyecek kadar hızlı bir şekilde değiştirmiştir. Herkes için zor bir yılı geride bırakırken, 2020'den alınan dersler ve sağlanan başarılar bizi daha iyi bir şirket haline getirmiş, ülkemizi daha iyi bir geleceğe taşımak için süregelen bağlılığımızı güçlendirmiştir.

TPAO, çevresel etkileri ve iklim değişikliği risklerini en aza indirmek için çalışırken yüksek kaliteli ürünler sağlayarak, faaliyetlerini sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde yürütmeye kararlıdır. Bu sürdürülebilirlik raporu, gelişmeyi nasıl başardığımızın rakamsal göstergelerini ve nasıl devam ettireceğimizin temel yaklaşımlarını ortaya koymaktadır.

Başta çalışanlarımız olmak üzere elde ettiğimiz başarılarda emeği geçen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Melih Han BİLGİN

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü

Milli ekonomiye
1,8 milyar TL katkı sağladık.

Etik ve İş Ahlakı Kurallarımız, yaptığımız her şeyin tüm değer zinciri boyunca sorumlu ve dürüst bir şekilde yapılmasını sağlarken insan haklarına, eşit fırsatlara, çevrenin korunmasına ve bilginin şeffaflığına saygı gösterme taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

TPAO'da COVID-19 YÖNETİMİ

3 SAĞLIKLI BİREYLER
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

2020 Mart ayı itibariyle ülkemizde yayılmaya başlayan COVID-19 kapsamında kurumumuzda; dezenfeksiyon işlemleri gerçekleştirilmiş, çalışma saatleri ve çalışma ortamı yeniden düzenlenmiş, koruyucu ekipman (maske ve eldiven) tedarik edilmiş ve uyulması gereken kurallar ile ilgili personel bilgilendirmeleri yapılarak gerekli önlemler alınmıştır.

COVID-19 riskine yönelik TPAO işyerlerinde risk değerlendirmeleri güncellenmiştir. Yapılan risk değerlendirmeleri kapsamında alt işveren çalışmaları sürekli denetlenmiştir. Ayrıca, Sağlık Ünitemiz tarafından belirli periyotlarla PCR ve antikor testi, vaka takibi ve filyasyon çalışmaları yapılmıştır.

2020 yılı içerisinde Ortaklığımız Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlükleri işyerlerinde TPAO personeli ve alt işverenlerine toplamda 6.800 adet COVID-19 PCR testi, 2.555 adet COVID-19 antikor testi uygulanmıştır.

- Türkiye Petrolleri A.O. Koronavirüs Acil Durum Eylem Planı yayımlanmıştır.
- COVID-19 Pandemi süreci proaktif, etkin ve başarılı bir şekilde yönetilmiştir.
- Sondaj gemilerine gidişlerde 7 gün karantina uygulanmıştır.
- Personele sürekli Antijen, PCR, IGG ve IGM test uygulaması yapılmıştır.
- Aktif vakalarda karantina ve filyasyon uygulamaları yapılmıştır.
- Sondaj gemisi personeline gemi hastanesinde antijen testi yapılmıştır.
- Normalleşme sürecinin başlangıç aşamasında İSG Kurulu Koronavirüs gündemi ile toplanarak Genel Müdürlük yerleşkesinde Koronavirüs kapsamında alınması gereken önlemler ile ilgili tavsiye kararları almıştır.
- Alınan kararlara ilişkin uygulamaların takibi ve kontrolü tüm birimler ve alt yüklenicilerle koordinasyonlu bir şekilde yürütülmektedir.
- TPAO çalışanları ve paydaşlarının COVID-19 salgınından korunması hususunda farkındalığı artırılmıştır.
- TPAO Genel Müdürlük personeli, alt yüklenici personeli ve dışardan gelen ziyaretçiler için sınırsız süreli HES kodu uygulaması başlatılmıştır.
- Bu uygulama ile Genel Müdürlük işyerinde kontrollü giriş çıkış sağlanarak hastalığın bulaş riski önemli ölçüde azaltılmıştır.
- Tüm TPAO işyerleri, çalışanları ve alt işverenlerini kapsayacak şekilde geniş kapsamlı bir plan oluşturulmuş, riskli durumlarda tüm birimlerin alması gereken önlemler tanımlanmıştır.

Deniz Operasyonlarında Salgın Yönetimi

COVID-19 salgınına karşın deniz faaliyetlerinin kesintisiz sürdürülmesi için üç aşamalı bir sistem oluşturulmuştur.

- Öncelikle salgının deniz işyerlerine bulaşmaması için faaliyetlerle ilgili görevlendirilen personelin işyerlerine kabulü öncesinde test ve karantina uygulamaları devreye alınmıştır. Bu kapsamda, gemilere kabul edilecek tüm personele PCR testi zorunluluğu getirilerek negatif PCR test sonucuna sahip kişilere gemilere giriş için onay verilmiştir.

COVID-19'un erken dönemde PCR testi ile tespit edilememe riskine karşı belirlenen tesislerde kişiler 7 gün karantina altına alınmış ve karantina girişinde ve çıkışında herkese COVID-19 testleri uygulanmıştır. Kişilerin testler için hastaneleri kullanması riskli görülerek tüm testler kişilerin bulunduğu yerde sürüntü ve örnek alınarak mobil şekilde uygulanmıştır.

- Deniz işyerlerinde yayılım engelleyici tedbirler devreye alınarak maske, mesafe, dezenfeksiyon uygulamaları gerçekleştirilmiş, faaliyetlerin aksamayacağı şekilde asgari personel sayısı ile çalışmalar devam ettirilmiştir. Deniz işyerlerinde sosyal alanlarda (yemekhane, spor salonu, toplantı alanları v.b.) gerekli mesafe önlemleri uygulanmıştır. Belirli periyotlarla COVID-19 tarama testleri yapılmış, şüpheli durumlar ile ilgili derhal aksiyon alınmıştır. Sondaj gemilerinde görevli sağlık personeli, düzenli aralıklarla personele COVID-19 ile ilgili bilgilendirme eğitimleri düzenlemiş, personelin konuya ve önlemlere ilişkin hassasiyeti artırılmıştır.
- Gemide salgın tespit edilmesi halinde faaliyetlerin aksatılmadan devam ettirilmesi ve vakaların yönetimi için acil durum planları oluşturulmuştur.

İşyerlerine giriş öncesi uygulamalar, önlemler ve acil durum planları ile ilgili oluşturulan COVID-19 Management Plan yayımlanmış ve uygulamaları kontrol edilmiştir. Bu kapsamda özellikle işyerlerine kabul öncesi uygulanan test ve karantina süreçleri için gerçekleşen tüm maliyetler Ortaklığımız tarafından karşılanmıştır.

TPAO Hakkında

Misyon
Ülkemizin petrol ve doğal gaz üretimini artırmak amacıyla yurt içi ve yurt dışında arama ve üretim faaliyetlerinde bulunmak

Vizyon
Ülkemizin petrol ve doğal gaz ihtiyacını karşılamada etkin, rekabetçi ve dinamik yapıda milli bir arama ve üretim şirketi olmak

Değerler
- Saygı
- Cesaret
- Kararlılık
- Mükemmeliyetçilik
- Eşitlikçilik

Bir Bakışta TPAO

Kuruluş Yılı
1954

Sermaye
12,018 milyar TL

Yurt dışında 5 Ülkede
Azerbaycan, Irak, Afganistan, Rusya, KKTC

Dünyanın En Gelişmiş Deniz Sondaj Teknolojileri
Fatih, Yavuz ve Kanuni

TPAO'dan Milli Ekonomiye Katkı
2020'de Ödenen Yasal Yükümlülük Tutarı
1,8 milyar TL

2020'de Çalışan Personel Sayısı
3.490

2020'de Yurt İçi ve Yurt Dışı Toplam Üretim Rekoru
185.000 varil/gün

Son 20 Yılın En Yüksek Aylık Ortalama Üretimi
54.029 vpeg

2020'de Karada Yeni Keşifler ile Eklenen Rezerv
37 milyon vpe

2020'de Ham Petrol Satışı
16.769.057 varil

2020'de Doğal Gaz Satışı
360 milyon m^3

2020'de Sondaj Yapılan Kuyu Sayısı
100

2020 yılı sonu itibarıyla:

Yurt İçi Yatırım
670 milyon $

Yurt Dışı Yatırım
803 milyon $

Net Satışlar
5,2 milyar TL

Dönem Karı
1,705 milyar TL

Ülkemiz ekonomisinin önemli oyuncularından biri olan Türkiye Petrolleri A.O. (TPAO), 1954 yılında kamu adına hidrokarbon arama, sondaj, üretim, rafineri ve pazarlama faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulmuş, 66 yıllık geçmişinde petrol sektörünün pek çok ilklerini gerçekleştirmiştir.

1983 yılına kadar entegre bir petrol şirketi yapısında olan TPAO, günümüzde hidrokarbon arama ve üretim faaliyetlerini yürüten milli petrol şirketi olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

TPAO, yürürlükteki mevzuata göre 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli listede yer alan bir İktisadi Devlet Teşekkülü olup, bu Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi olarak faaliyetlerini yürütmektedir. 24 Ocak 2017 tarihli ve 2017/9756 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile TPAO sermayesinde bulunan Hazine ve Maliye Bakanlığı'na ait hisselerin tamamının Türkiye Varlık Fonuna aktarılmasına karar verilmiştir.

TPAO Tarihçesi: Kilometre Taşları

1953 Batman Rafinerisi kuruldu.

1954 Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı 150 Milyon TL sermaye ile 12 Aralık 1954'te kuruldu.

1958 Türkiye Petrollerinin ilk keşfi GERMİK1.

1958 Batman Petrol Spor kuruldu.

1959 Ortaklığımızın ilk Bölge Müdürlüğü Batman'da kuruldu.

1960 İPRAŞ kuruldu.

1961 Türkiye'nin en büyük rezervi BATI RAMAN Sahası keşfedildi.

1963 Türkiye Petrolleri Akaryakıt istasyonları kuruldu.

1965 PETKİM kuruldu.

1965 ISILİT Ltd. kuruldu.

1966 İPRAGAZ kuruldu.

1967 İlk boru hattının açılışı (Batman-Dörtyol, İskenderun). Aliağa Rafinerisi (İzmir) kuruldu. Araştırma ve Etüd Projesi (Gölbaşı) kuruldu.

1968 Yıllık Üretim 1 milyon varil'i aştı. TPAO Batman Orkestrası Altın Mikrofon'u aldı.

1969 TÜMAŞ kuruldu.

1970 Ortaklığımız deniz aramalarına başlıyor, PAYAS-1. İlk doğalgaz bulundu. (Hamitabat)

1971 Adıyaman'da ilk petrol keşfi, Adıyaman-2. İGSAŞ kuruldu. İPRAŞ tamamen Ortaklığımıza devroldu.

1972 Adıyaman-Sarıl petrol boru hattı işletmeye açıldı.

1973 Veri işlem merkezi kuruldu.

1974 DİTAŞ kuruldu. Araştırma Merkezi kuruldu. BOTAŞ kuruldu. ADAŞ kuruldu.

1975 Kıbrıs Türk Petrolleri Ltd.Şti. kuruldu. ISILİTAŞ kuruldu.

1983 TPAO da statü değişikliği ve entegrasyonda çözülme.Türkiye'de "En fazla üretim yapan kuruluş" ünvanı.

1984 Ortaklığımızın ikinci bölge müdürlüğü, Trakya Bölge Müdürlüğü kuruldu.

1985 TPAO, ABD dışındaki dünyanın en büyük şirketleri arasında 63. Sırada

1986 Kırıkkale Rafinerisi kuruldu. Sondaj rekoru 123 kuyuda 224.392 m Sondaj (31 kule ile).

1987 Ortaklığımız yurtdışına açılıyor.

1988 Turkish Petroleum International Company (TPIC) kuruldu.

1991 Yorum sistemlerinde modernizasyon üç boyutlu yorum. Altın yıl Üretimde 50 yılın rekoru KARAKUŞ petrol sahasının keşfi.

1992 Ortaklığımızın üçüncü bölge müdürlüğü, Adıyaman Bölge Müdürlüğü kuruldu.

1993 Ortaklığımız Kazakistan'da. Ortak Şirket KTM Ltd. kuruldu. Ortaklığımız Avrasya'nın çıkış kapısı Azerbaycan'da.

1997 Ortaklığımıza uluslararası kuyu kontrol sertifikası verildi. Denizden ilk üretim Kuzey Marmara Sahası

1998 Batı Anadolu'da ilk petrol keşfi ALAŞEHİR 1

1999 K.Marmara ve Değirmenköy Yeraltı Doğalgaz Depolama Projesine başlandı. Bakü-Tiflis-Ceyhan Ana İhraç Ham Petrol Boru Hattı (BTC) Projesi

2001 Güney Kafkasya Doğal Gaz Boru Hattı (SCP) Projesi

2004 Karadeniz'de ilk ekonomik gaz keşfi AYAZLI1.

2007 Silivri Doğal Gaz Depolama Tesisleri açıldı.

2009 Türkiye'nin en derin kuyusu Yuvaköy1 (7.216 m) kazıldı. Türkiye Petrolleri Petrol Dağıtım (TPPD) A.Ş. Kuruldu.

2010 Libya'da petrol keşfi. Ortaklığımız Irak'ta. Sismik Gemisi Barbaros Hayreddin Paşa alındı. Ortaklığımız Afganistan'da.

2014 Ortaklığımız Rusya Federasyonu'nda.

2017 Türkiye'nin ilk Derin Deniz Sondaj Gemisi Fatih satın alındı.

2018 Milli sondaj gemimiz ile ilk derin deniz sondajı Alanya-1 gerçekleşti. İkinci Derin Deniz Sondaj Gemisi Yavuz TPAO envanterine katıldı.

2019 Yerli derin deniz servis şirketi TP-OTC kuruldu.

2020 Üçüncü Derin Deniz Sondaj gemisi Kanuni TPAO Envanterine katıldı. Batı Karadeniz Sakarya Gaz Sahasında Tuna-1 kuyusunda doğal gaz keşfedildi.

2020'de Öne Çıkanlar

2020 Yılında Dünyada Denizlerde Gerçekleştirilen En Büyük Keşif
Türkiye Tarihinin En Büyük Gaz Keşfi
SAKARYA GAZ SAHASI
405 milyar m^3

2021 K.Amasra-1 ile birlikte
540 milyar m^3

3. Sondaj Gemisi
Kanuni envanterimize katıldı.

Yurt İçi ve Dışı Toplam Ortalama Günlük Üretim
185 bin vpe/gün

Sismik Veri Toplama
3B: 14,7 bin km^2
2B: 10,9 bin km

Yurt Dışı Toplam Üretim
34,8 milyon vpe

Toplam Üretim
53,6 milyon vpe

Denizde **3 boyutlu sismik veri işlemlerini** kendi öz kaynaklarımızla yapmaya başladık.

"Biz Bize Yeteriz" teması ile
"Petrol Endüstrisinde Milli Teknolojiler"
Zirvesi gerçekleştirilerek arama ve üretim sektörü ile yerli tedarikçiler bir araya getirildi.

3 Bölge Müdürlüğü ve Genel Müdürlük Yerleşkesinde
Sıfır Atık Belgesi alındı.

Maliyet iyileştirme projeleri ve sürekli maliyet iyileştirme kültürünün geliştirilmesi ile 2020 yılı için onaylanan 38 projeden
54 milyon TL tasarruf sağlandı.

Keşifle sonuçlanan Tuna-1 kuyusu da dahil olmak üzere Karadeniz ve Akdeniz'de açılan tüm arama kuyularının eş zamanlı jeolojik takibi **Fatih ve Yavuz** sondaj gemilerimizde mobil laboratuvarlarda gerçekleştirildi.

İlk kez jeokimyasal analizler yapmak amacıyla alınan deniz tabanı sediman ve su örneklerinde analizler yapıldı ve yorumlandı.

Petrol fiyatında tarihi düşüşün yaşandığı 2020 yılında
1,6 milyar TL kar

Denizde ve Karada toplam
100 adet
Kuyu Sondajı

Strateji ve Hedeflerimiz

TPAO olarak stratejik amaç ve hedeflerimizin belirlenmesinin odağında tüm paydaşlarımızın ortak ve sağlıklı sürdürülebilir bir geleceğe sahip olması ilkesi bulunmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı İcraat Programlarını, On Birinci Kalkınma Planını (2019-2023), 2021-2023 Yeni Ekonomi Programını (YEP), Milli Enerji ve Maden Politikasını ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planını esas alan yol haritamız ve temel stratejiler belirlenmiştir.

Deniz Projeleri

TPAO'yu denizlerde hidrokarbon aramacılığında küresel standartlara çıkaracak olan ilk sondaj gemimiz FATİH ile birlikte ikinci sondaj gemimiz YAVUZ ve üçüncü sondaj gemimiz KANUNİ de envanterimize eklenmiştir. Deniz iş planımız çerçevesinde Akdeniz ve Karadeniz'de hem derin deniz hem de sığ deniz sondajları ile ülkemizin deniz alanlarının petrol ve doğal gaz potansiyelini ortaya çıkararak ekonomiye kazandırmak öncelikli hedefimizdir.

Yeni Arama Aksları

Ülkemizdeki yeterince aranmamış kara ve deniz alanlarına yönelerek yeni üretim sahalarını ülkemize kazandırmak, sismik çalışmalarda coğrafi engelleri havadan veri toplama gibi yenilikçi yaklaşımlarla aşmak, kesif rezervuarları çatlatma teknolojilerini kullanarak üretime almak TPAO'nun aramacılıkta attığı adımlardan bazılarıdır.

Yurt Dışı Yatırımlar

2023'te toplam 300 bin varil/gün üretim hedefimiz doğrultusunda yurt dışında mevcut projelerimize ilave olarak yakın coğrafyalardaki fırsatları da izlemeye devam edeceğiz.

Üretim Artırma Teknolojileri

Su ve karbondioksit enjeksiyonu, polimer jel uygulamaları yanı sıra kuyu dibi ısıtıcıları gibi teknolojik imkânlardan yararlanarak mevcut sahalarımızda üretim arttırma çalışmalarına devam edeceğiz. Kesif rezervuarlardan üretim yapma ve mevcut üretim sahalarının kurtarım faktörünü geliştirmek amacıyla çatlatma teknolojilerini etkin şekilde kullanmaya devam edeceğiz.

Ankonvansiyonel Yatırımlar

Trakya ve Güneydoğu Anadolu'da sahip olduğumuz ankonvansiyonel potansiyelimizi ortaya koymak için "Ankonvansiyonel Projeler Yol Haritamızı" oluşturduk. Bu sayede gelişen teknolojiden de faydalanarak üretim yöntemi çeşitliliğimizi artırmayı hedefliyoruz.

Milli ve Yerli Teknoloji

Milli Enerji ve Maden Politikasının önemli bir ayağını oluşturan yerlileştirme, tedarik stratejimizin temeli olmaya devam edecektir. Kullanılan makina, ekipman ve yazılımlarda mevcut milli sanayinin önceliklendirilmesi temel hedeflerimizden biridir.

Şeffaflık ve İzlenebilirlik

Tüm iş süreçlerinin izlenebilir ve ölçülebilir hale getirilmesi amacıyla "Kurumsal Kaynak Planlama" uygulamasının iyileştirilmesi çalışmalarını sürdürmekteyiz. Kurumsal hedeflerimiz katılımcı bir anlayışla belirlenmekte, dönemsel olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

Akıllı ve Öğrenen Bir Organizasyon

Üniteler arası etkileşimi artırmak için Çapraz Eğitim uygulaması, mevcut yöneticilere "Yönetici Geliştirme", potansiyel yönetici adaylarına "Yönetici Yetiştirme Programı" ve tüm çalışanlarımız için çevrimiçi eğitim platformu "TP Akademi" hayata geçirildi.

Ortaklığımız 2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler aşağıda sunulmaktadır:

1. Petrol ve Doğal Gaz Üretimini Artırmak

HEDEF-1.1 2023 yılında toplam 100.000 varil yurt içi günlük üretime ulaşılacaktır.

HEDEF-1.2 2023 yılında toplam 200.000 varil yurt dışı günlük üretime ulaşılacaktır.

2. Denizlerimizin Hidrokarbon Potansiyelini Ortaya Çıkarmak

HEDEF-2.1 Derin denizlerimizdeki hidrokarbon potansiyeli ortaya çıkarmaya yönelik faaliyetler artırılacaktır.

HEDEF-2.2 Sığ ve orta derin denizlerimizdeki hidrokarbon potansiyeli ortaya çıkarmaya yönelik faaliyetler artırılacaktır.

3. Sürdürülebilir Finansal Dengeyi Sağlamak

HEDEF-3.1 2023 yılına kadar ekipmanların bakımı akıllı sistemle yapılarak enerji verimliliği sağlanacaktır.

HEDEF-3.2 Sürekli maliyet iyileştirme kültürü yerleştirilecektir.

4. Teknolojiyi Kullanan ve Üreten Kurumsal Bir Şirket Olmak

HEDEF-4.1 2023 yılına kadar planlanan bilgi teknolojileri p rojeleri tamamlanacaktır.

HEDEF-4.2 Yerli imalat kullanım oranı %50'ye çıkarılacaktır.

5. Şeffaf ve İzlenebilir Bir Kurumsal Yapıya Sahip Olmak

HEDEF-5.1 Akıllı ve öğrenen bir organizasyon yapısı oluşturulacaktır.

HEDEF-5.2 İzlenebilirliği sağlamaya yönelik kurumsal gelişim projeleri tamamlanacaktır.

Kurumsal Yönetim

Ortaklığımızın tüm faaliyetleri aşağıda yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerimiz çerçevesinde yürütülür:

Dürüstlük
TPAO, tüm faaliyetlerini dürüstlük ilkesine bağlı olarak yürütür. Çalışanları ve diğer tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlükle hareket eder.

Şeffaflık
TPAO, çalışanları ve diğer tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde şeffaf ve açıktır.

Güvenilirlik
TPAO, çalışanlarına ve diğer tüm paydaşlarına gerekli bilgileri zamanında, eksiksiz ve doğru olarak verir.

Tarafsızlık
TPAO, çalışanlarına ve diğer tüm paydaşlarına cinsiyet, dil, din, ırk, davranış, görüş, yaş, bedensel engel ve etnik köken nedeniyle fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden hiçbir koşul ve şartta ayrımcılık yapmaz. TPAO, tüm çalışanlarına adil ve eşit davranır.

Gizlilik
TPAO, çalışanlarının ve diğer tüm paydaşlarının özel bilgilerinin korunmasına özen gösterir. Bu bilgilerin üçüncü şahıslar ile paylaşımına izin vermez.

Uygunluk
TPAO, tüm faaliyetlerini yasalara, düzenlemelere ve standartlara uygun olarak yürütür. Yasa, düzenleme ve standartları yakından takip eder, yasalara uyum çerçevesinde gerekli önlem ve tedbirleri alır.

İnsana ve Çevreye Saygı
TPAO, tüm faaliyetlerini öncelikli olarak iş sağlığı, iş güvenliği ve çevreye saygılı olarak yürütür.

Yönetim ve Organizasyon Yapımız

TPAO Yönetim Kurulunun yapısı, görev, yetki ve sorumlulukları 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'ye göre belirlenmiştir.

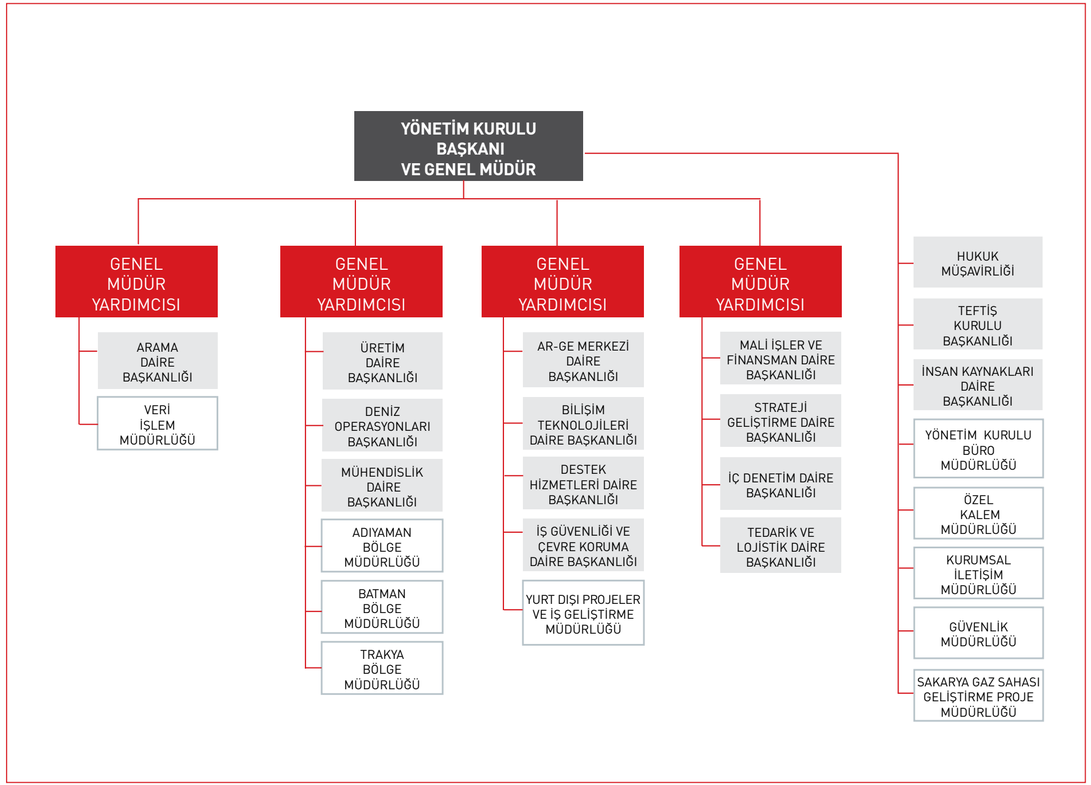
Yönetim Kurulu, TPAO'nun en yüksek seviyede yetkili ve sorumlu karar organıdır.

Yönetim Kurulu bir başkan ve beş üyeden oluşur.

Genel Müdür, Yönetim Kurulu Başkanıdır ve ilgili Bakanın teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığı Kararı ile atanır.

Yönetim kurulu üyeleri aşağıdaki tabloda belirtilmiş olup, detaylı bilgilere **https://www.tpao.gov.tr** adresinden ulaşabilirsiniz.

Melih Han BİLGİN	Yönetim Kurulu Başkanı	TPAO Genel Müdürü
Dr. Alparslan BAYRAKTAR	Yönetim Kurulu Üyesi	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) Bakan Yardımcısı
Edip MÜYESSEROĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	TPIC Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü
Dr. M. Ferruh AKALIN	Yönetim Kurulu Üyesi	TPAO Genel Müdür Yardımcısı
Kutluhan TAŞKIN	Yönetim Kurulu Üyesi	T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Başkan Yardımcısı



Entegre Yönetim Sistemi

Sürdürülebilir bir gelişim ancak tüm alanlardaki faaliyetlerin eş anlayış ile yürütülmesine bağlıdır. TPAO olarak bu anlayış ile hareket etmekte ve tüm birimlerimizin eşgüdüm içinde çalışmasına olanak sağlayacak bir iş ortamı yaratmaya çalışmaktayız.

Tüm birimlerimizin karşılaştıkları durumları aynı kararlılık ve uyum içinde yerine getirebilmeleri, faaliyetlerin bu anlayış ile icra edilmesini kolaylaştıracak bir ortamın hazırlanması ile mümkün olacaktır. Birbiri ile konuşurken ortak dil kullanabilen bir yapının oluşturulması ise, faaliyetler için en uygun olan standartlar sisteminin hassasiyetle uygulanmasına bağlıdır.

Değer zincirimize her seviyede katılan ve katkı sağlayan paydaşlarımızın faaliyetlerini sağlıklı ve sürdürülebilir bir şekilde gerçekleştirmesine olanak sağlayacak entegre yönetim sistemimizin temellerini de bu anlayış oluşturmaktadır.

Ortaklığımız tüm iş süreçlerinde uluslararası standartlara uygun kalite yönetimi uygulamaların ilişkin ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve iş sağlığı güvenliği ve çevre koruma faaliyetlerine ilişkin ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri entegre olarak uygulanmakta olup, Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası belirlenmiştir.

Entegre yönetim sistemleri kapsamında gerek iç tetkikler, gerekse dış tetkikler uluslararası akredite bağımsız kuruluşlarca sürekli olarak yapılmaktadır.*

*TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Belgesi 2021 Kasım ayında alınmıştır.

TS EN ISO 9001: 2015
Kalite Yönetim Sistemi

TS EN ISO 14001: 2015
Çevre Yönetim Sistemi

TS ISO ISO 45001: 2018
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

TS EN ISO/IEC 27001:2013
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

TS EN ISO 17025:2017
Laboratuvar Akreditasyon Yeterlilik Belgesi

TS EN ISO 50001
Enerji Yönetim Sistemi Belgesi

Entegre Yönetim Sistemi Politikamız

Petrol ve doğal gaz arama ve üretim faaliyetlerinde çevreye duyarlı, insana saygılı kalite hedeflerine ulaşmaktadır.

Bu amaçla;

- İç ve dış müşteri memnuniyetini ön planda tutmayı,
- Tüm faaliyetlerimizde ürün ve hizmet kalitemizi sürekli artırmayı,
- Kalite hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarını ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımı kapsamında, etki ve olasılığa göre tanımlamak, değerlendirmek, izlemek ve gerektiğinde aksiyonlar almayı,
- Enerjiyi ve doğal kaynakları verimli kullanmayı,
- Kalite, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Koruma ile ilgili mevzuat şartlarına uymayı,
- Faaliyet alanımız içerisine giren alt yüklenici personel, stajyer ve ziyaretçiler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarımızın sağlığını korumak ve iş güvenliğini sağlamayı,
- Doğal kaynakları korumak ve faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan atıkları azaltmak, bertarafını, geri kazanımını veya geri dönüşümünü sağlamak için atık yönetimi çalışmaları yapmayı,
- "Sürdürülebilir Kalite, Çevre, İş Sağlığı, İş Güvenliği Bilinç ve Performansını" artırmak amacı ile sürekli gelişmeyi sağlamak ve kaynak ayırmayı,
- "Kazasız Üretim" için, çalışan katılımı ile çalışma ortamlarını güvenli, sağlıklı ve çevreye duyarlı hale getirmeyi,
- Acil durumlara karşı hazırlıklı olmayı,

taahhüt ederiz.

Kurumsal Risk Yönetimi

TPAO'nun mevcut değerlerini korumak ve yeni değerler yaratmak amacıyla oluşturulan Kurumsal Risk Yönetimi süreci mevcut iş akışları ve Ortaklığın hedefleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Ortaklığın Kurumsal Risk Yönetimi çalışmaları iki başlık altında uygulanmaktadır. Bunlar Hedef Bazlı ve Süreç Bazlı Risk Yönetimi Çalışmaları olarak adlandırılmaktadır.

Süreç bazlı risk yönetim çalışmaları ortaklığımız tarafından düzenlenmiş olan iş akışları üzerinden yürütülmektedir. Her bir akıştaki risk ve fırsatlar, ortaklığımız tarafından hazırlanan ve Genel Müdür onayından geçmiş olan Risk Değerlendirme Formları üzerinden çalışılır.

Hedef Bazlı Risk Yönetimi çalışmalarında ise Ortaklığımızın ilgili yıla ait hedefleri üzerinden yürütülen çalışmalarda hedeflerin gerçekleşmesine yönelik riskler tespit edilir.

Ortaklık genelinde tespit edilen risklerin belirli gruplar altında toplandığı değerlendirilerek çalışmanın daha verimli yürütülmesini sağlamak amacıyla riskler uygun sınıflar altında gruplandırılmıştır. Sınıflar; aynı zamanda en genel risk alanları olarak da değerlendirilir.

Risk Sınıfları

Tüm bu değerlendirmeler sonucunda 10 adet risk sınıfı belirlenmiştir. Bunlar;

Uyum risk sınıfı; Ortaklık içi ve dışı onay süreçlerinde, Ortak çalışılan projelerde kanun veya sözleşme koşullarına uyum süreçlerinde, birimlerin Ortaklık içi ve dışı denetim faaliyetleri esnasında karşılaşılan riskleri kapsamaktadır.

Veri-İletişim risk sınıfı; Verilerin oluşturulması, saklanması, paylaşılması gibi durumlarda karşılaşılan riskleri kapsamaktadır. Söz konusu riskler aksiyon alınması ve yönetilebilmesi en kolay risklerdir. Bu konuda Ortaklığımızda yürütülen çeşitli çalışmalar sayesinde önümüzdeki dönemlerde bu sınıfta yer alan risklerin derecelerinde ve sayılarında azalma beklenmektedir.

Operasyonel-Faaliyet Alanı risk sınıfı; riskler tamamen Ortaklığımızın faaliyet gösterdiği ana alanı simgelemektedir. Bu nedenle ağırlıklı olarak teknik birimlerde ön plana çıkmaktadır.

Operasyonel-Uygulama risk sınıfı; Ortaklığımızın sadece ilgili olduğu faaliyet alanını kapsamayan, işlerin devamlılığı için yapılması zorunlu olan uygulamalarına yönelik riskleri kapsamaktadır.

Dış Etkenler risk sınıfı; yönetilmesi en zor risklerin yer aldığı sınıftır. Petrol fiyatları, güvenlik problemleri, politik nedenler gibi kontrolümüzün dışında gerçekleşen risklerin yer aldığı bu sınıfta risklerin sağlıklı bir şekilde tespit edilebilmesi ve çeşitli senaryolar belirlenerek risklerin gerçekleşmesi durumunda olası etkilerini azaltıcı yöntemler seçilmesi gerekmektedir.

Servis Şirketi ve Yüklenici Firmalar risk sınıfı; birlikte çalıştığımız tüm servis şirketleri, yüklenici firmalar, kısa süreli tedarikçilerle yürüttüğümüz operasyonlar ve işler esnasında karşılaştığımız riskleri kapsamaktadır.

Tedarik risk sınıfı; Ortaklığımızın tüm satın alma süreçleriyle bağlantılı risklerin toplandığı sınıftır. Bu nedenle bu sürecin başından sonuna kadar söz konusu olan tüm riskler aynı başlık altında toplanmıştır.

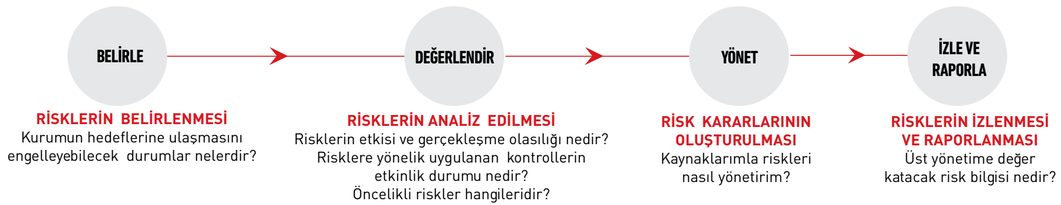
İnsan Kaynağı risk sınıfı; Personel ihtiyacına yönelik risklerin yer aldığı sınıftır. Bu sınıf içerisinde en sık tekrarlanan risk personel sayısına yönelik olmakla birlikte, yetkinlik, motivasyon, iletişime açıklık gibi personelle alakalı konularda karşılaşılan risklerin tamamı bu başlık altında ele alınmıştır.

Bütçe-Planlama risk sınıfı; bütçe kaynaklı riskler ve planlamaya yönelik yaşanabilecek aksaklıkları kapsamaktadır.

Bilişim risk sınıfı; kurumsal yazılım alt yapısı, donanım-yazılım ihtiyacı ve veri gizliliği, güvenliği gibi alanlarda tespit edilen riskleri kapsar.

Risk Yönetimi Metodolojisi

Risk Yönetimi Adımları



TPAO ve Sürdürülebilirlik

TPAO'nun sürdürülebilirlik felsefesine göre, enerjiye sahip olmak bir ayrıcalık değil, temel bir yaşama hakkıdır.

İnsanlığın kendisi de dahil olmak üzere, dünyadaki tüm türlerin varlığı, bu var olma halini devam ettirmelerini sağlayacak olan enerjiye sahip olmalarına bağlıdır. Temel varlık nedeni insanlığın ve dünyanın ihtiyaç duyduğu enerjiyi karşılamak olan TPAO için sürdürülebilirlik, bu ihtiyaç duyulan enerjiyi tüm varlıklara saygılı bir şekilde üretmek, bunun için mükemmel bir iş anlayışına sahip olmak ve enerjiyi ihtiyaç duyan her unsur için erişilebilir kılmaktır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) ve Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) tarafından ortaklaşa bir çerçeve olarak Kasım 2015'te duyurulmuş, tüm gerçek ve tüzel kişiler için dikkate alınması gereken bir çerçeve olarak sunulmuştur.

Türkiye'de Küresel Amaçlar olarak adlandırılan hedefler ile küresel ölçekte çevresel, sosyal ve ekonomik yaşamın çerçevesi yeniden belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik temelli üretim anlayışını benimseyen TPAO, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarını rehber almıştır. Rapor içerisinde bahsedilen BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları konularla uyumlandırılmıştır.

https://sdgs.un.org/goals
https://www.kureselamaclar.org/

Sürdürülebilirlik Yapılanmamız

Sürdürülebilirlik alanındaki başarımızın, tüm paydaşlarımız ile birlikte ortak bir amacın etrafında buluşmamız ile mümkün olabileceğinin bilincindeyiz.

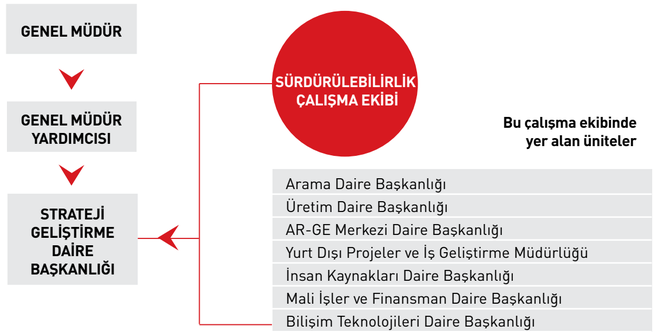
Ortaklığımızın farklı ünite ve disiplinlerinden uzmanların katılımıyla 2020 yılında "TPAO Sürdürülebilirlik Çalışma Ekibi"ni kurduk. Uzmanların seçiminde öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı dikkate aldık. Sürdürülebilirlik Çalışma Ekibimiz sürdürülebilirlik kapsamında ele alınan konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve raporlanmasına katkıda bulunmak amacıyla kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik etkilerimiz çerçevesinde odaklandığımız konularla ilgili tüm ünite ve disiplinlerden uzmanlarımızın katılımıyla 2020 yılında oluşturduğumuz TPAO Sürdürülebilirlik Çalışma Ekibi toplam 40 kişiden oluşuyor. Sürdürülebilirlik Çalışma Ekibimiz, Ortaklığımızın sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesinde ve raporumuzun hazırlanmasında önemli rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik Çalışma Ekibimizde yer alan ünitelerimiz, görev ve faaliyet alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynamaktadır.

TPAO olarak sürdürülebilirlik yapılanmamızı, kendi konularında ihtisas sahibi iç ve dış paydaşlarımızın eşitlikçi bir şekilde katılabilmesine olanak sağlayacak şekilde gerçekleştirdik. Yapılanmamız tüm değer zincirini kapsayacak ve her zaman en doğruyu yapmamıza olanak sağlayacak bilgiye erişim anlayışına uygun şekilde faaliyetlerine devam etmektedir.

TPAO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ ORGANİZASYONU



Bu çalışma ekibinde yer alan üniteler

- Arama Daire Başkanlığı
- Üretim Daire Başkanlığı
- AR-GE Merkezi Daire Başkanlığı
- Yurt Dışı Projeler ve İş Geliştirme Müdürlüğü
- İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
- Mali İşler ve Finansman Daire Başkanlığı
- Bilişim Teknolojileri Daire Başkanlığı
- İş Güvenliği ve Çevre Koruma Daire Başkanlığı
- İç Denetim Daire Başkanlığı
- Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
- Tedarik ve Lojistik Daire Başkanlığı
- Adıyaman, Batman ve Trakya Bölge Müdürlükleri
- Kurumsal İletişim Müdürlüğü

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Doğru sürdürülebilirlik konularına odaklanmak ve bu odak alanlara yönelik stratejiler geliştirmek kurumsal sürdürülebilirliğin en öncelikli göstergesidir.

Doğru alanların seçiminde; iş sürekliliğinin sağlanması, istihdamın güvence altına alınması ve paydaşların ekonomik, çevresel ve sosyal gelişimi için değer yaratılması belirleyicidir. Belirlenen öncelikli konular sürdürülebilirlik vizyonu ve aksiyon planlarının temelini oluşturmaktadır. Ortaklığımız doğru odak alanların seçiminde hem iç hem de dış paydaşların görüşlerine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda neye odaklanacağımızı belirlemek amacıyla iki aşamalı metodoloji izlenmiştir. Başlangıç olarak TPAO için stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi için Sürdürülebilirlik Çalışma Ekibinden 32 üyenin katılımı ile "TPAO Sürdürülebilirlik Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. Bu çalıştayda sektörü yakından etkileyen sürdürülebilirlik konuları ve sürdürülebilir kalkınma amaçları listelenmiştir. Çalıştaydan elde edilen çıktılar ışığında TPAO'nun 2020 yılında hem çalışanlar nezdinde hem de ilişki kurduğu paydaşlar dikkate alınarak sürdürülebilirlik konularının önceliklendirme çalışması gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirliğin temel göstergeleri olan ekonomik, sosyal ve evrensel konular gözden geçirilerek 29 potansiyel sürdürülebilirlik konusu belirlenmiştir.

Konular önceliklendirilirken, TPAO'nun yarattığı ekonomik, sosyal ve çevresel etkiler; ilgili sürdürülebilirlik konularının yarattığı riskler ve fırsatlar; konuların şirketin uzun dönemli performansına yansıması dikkate alınan unsurlar arasında yer almıştır.

Belirlenen sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde hem iç hem de dış paydaşlarla hangi konuların sürdürülebilirlik performansını en çok etkilediğini ve bu nedenle en yüksek önceliğe sahip olması gerektiğini anlamak için çevrimiçi etki değerlendirilmesi anketi gerçekleştirilmiştir.

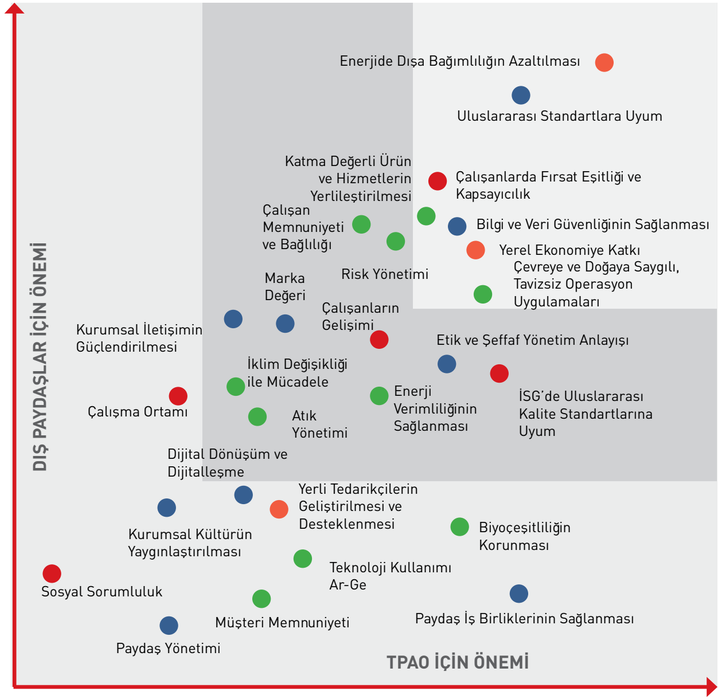
TPAO'nun faaliyet gösterdiği sektörde sürdürülebilirlik konularının her birinin TPAO'nun kurumsal başarısına etkisi sorgulanmıştır.

Çevrimiçi anket yoluyla gerçekleştirilen çalışmaya 847 TPAO çalışanı ve 137 dış paydaş katılmıştır. İç paydaşlar belirlenirken tüm ünitelerden katılım sağlanması hedeflenmiştir. Dış paydaşlar belirlenirken TPAO için stratejik öneme sahip paydaşlar dikkate alınmıştır. Öncelikli dış paydaş grupları TPAO'nun 2019-2023 Stratejik Planından yer alan paydaş listesi etki&önem matrisi ve sürdürülebilirlik çalıştayında elde edilen sonuçlara göre belirlenmiştir.

Sonuçlar TPAO Sürdürülebilirlik Çalışma ekibinin liderliğinde gerçekleştirilen toplantılarla, küresel ve sektörel trendler dikkate alınarak, risk ve fırsatların değerlendirilmesiyle sürdürülebilirlik öncelikleri matrisi tamamlanmıştır.

Kurumsal önceliklerimizin, paydaşlarımız ile aynı önem derecesine sahip olması bir tesadüf değildir. TPAO olarak, attığımız her adımda tüm paydaşlarımıza değer katacak olan ortak bir amaca yönelik olarak hareket etmek, her zaman en öncelikli hedefimiz olmuştur. Bu başarının sağlanmasında ise, paydaşlarımız ile kurduğumuz şeffaf ve saygılı ilişkinin yarattığı anlayış ortamının etkisi büyüktür. TPAO amaçları ve hedefleri net, paydaşlarına değer katan ve her adımında paydaşlarını bilgilendiren bir kurum olmaya devam edecektir.

Sürdürülebilirlik Öncelik Konularımız



Cesaretli Yatırım
Enerjide dışa bağımlılığın azaltılması
Yerel ekonomiye katkı
Yerli tedarikçilerin geliştirilmesi ve desteklenmesi

Saygılı Gelişim
Uluslararası standartlara uyum
Bilgi ve veri güvenliğinin sağlanması
Etik ve şeffaf yönetim anlayışı
Marka değeri
Kurumsal iletişimin güçlendirilmesi
Paydaş iş birliklerinin sağlanması
Dijital dönüşüm ve dijitalleşme
Kurumsal kültürün yaygınlaştırılması
Paydaş yönetimi

Kararlı Büyüme
Çalışanlarda fırsat eşitliği ve kapsayıcılık
İSG'de uluslararası kalite standartlarına uyum
Sosyal Sorumluluk
Çalışanların gelişimi
Çalışma ortamı

Mükemmel Eylem
Çevre ve doğaya saygılı, tavizsiz operasyon uygulamaları
Enerji verimliliğinin sağlanması
Risk yönetimi
Katma değerli ürün ve hizmetlerin yerlileştirilmesi
Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı
İklim değişikliği ile mücadele
Atık yönetimi
Biyoçeşitliliğinin korunması
Teknoloji kullanımı-AR GE
Müşteri memnuniyeti

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ülkemizin petrol ve doğal gaz ihtiyacını karşılamada etkin, rekabetçi ve dinamik yapıda millî bir arama ve üretim şirketi olma vizyonuyla hareket eden Ortaklığımız, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığımızın "Millî Enerji ve Maden Politikası" doğrultusunda iş hedefleri ve stratejilerini sürdürülebilirlik eksenine almıştır. Tüm süreçler ulusal ve uluslararası performans kriterleri dikkate alınarak gözden geçirilmiş ve "Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Sürdürülebilirlik Yaklaşımı" belirlenmiştir. Aynı zamanda kurum olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) içerisinde belirtilen konularla ilgili yapılabilecek çalışmalara (başta ülkemiz olmak üzere) katkı sağlamayı ve destek olmayı hedefliyoruz.

TPAO'nun Dört Yönde Yolculuğu

Sürdürülebilirlik hedeflerimizde başarılı bir şekilde amacına ulaşabilmesi için her alanda eşit oranda gelişim sağlamamız gerektiğinin bilincindeyiz.

Her yöndeki hedeflerimize ancak rotamızı doğru bir şekilde belirleyerek ulaşabileceğiz.

TPAO'nun Sürdürülebilirlik Pusulası

TPAO tüm paydaşları ile birlikte sürdürülebilir bir gelişim yolculuğunda bulunmaktadır. Bu yolculukta pusulamızın yönlerini faaliyetlerimiz ile uyumlu şekilde modelledik. Buna göre;

- Doğu saygılı gelişimimizi,
- Güney mükemmel eylem anlayışımızı,
- Batı cesaretli yatırımlarımızı ve
- Kuzey ise kararlı büyümemizi ifade etmektedir.

TPAO'nun temel değerleri olan saygı, cesaret, kararlılık, mükemmeliyetçilik ve eşitlikçilik aynı zamanda sürdürülebilirlik anlayışımızın ve pusulamızın da esasını oluşturmaktadır.

Bu vazgeçilmez değerlerimizi tüm paydaşlarımızın ortak menfaatlerini düşünerek ve faaliyet alanımıza odaklanarak beş ana hedef ile ifade etmekteyiz.

- Petrol ve doğal gaz üretimini artırmak,
- Denizlerimizin hidrokarbon potansiyelini ortaya çıkarmak,
- Sürdürülebilir finansal dengeyi sağlamak,
- Teknolojiyi kullanan ve üreten kurumsal bir şirket olmak,
- Şeffaf ve izlenebilir bir kurumsal yapıya sahip olmak.

Beş ana hedefimize ulaşacak sürdürülebilir büyüme için 4 ana stratejik konu başlığı altında sürdürülebilirlik odaklarımız, öncelikli sürdürülebilirlik konularımız ve alt sürdürülebilirlik hedeflerimiz yer almaktadır.

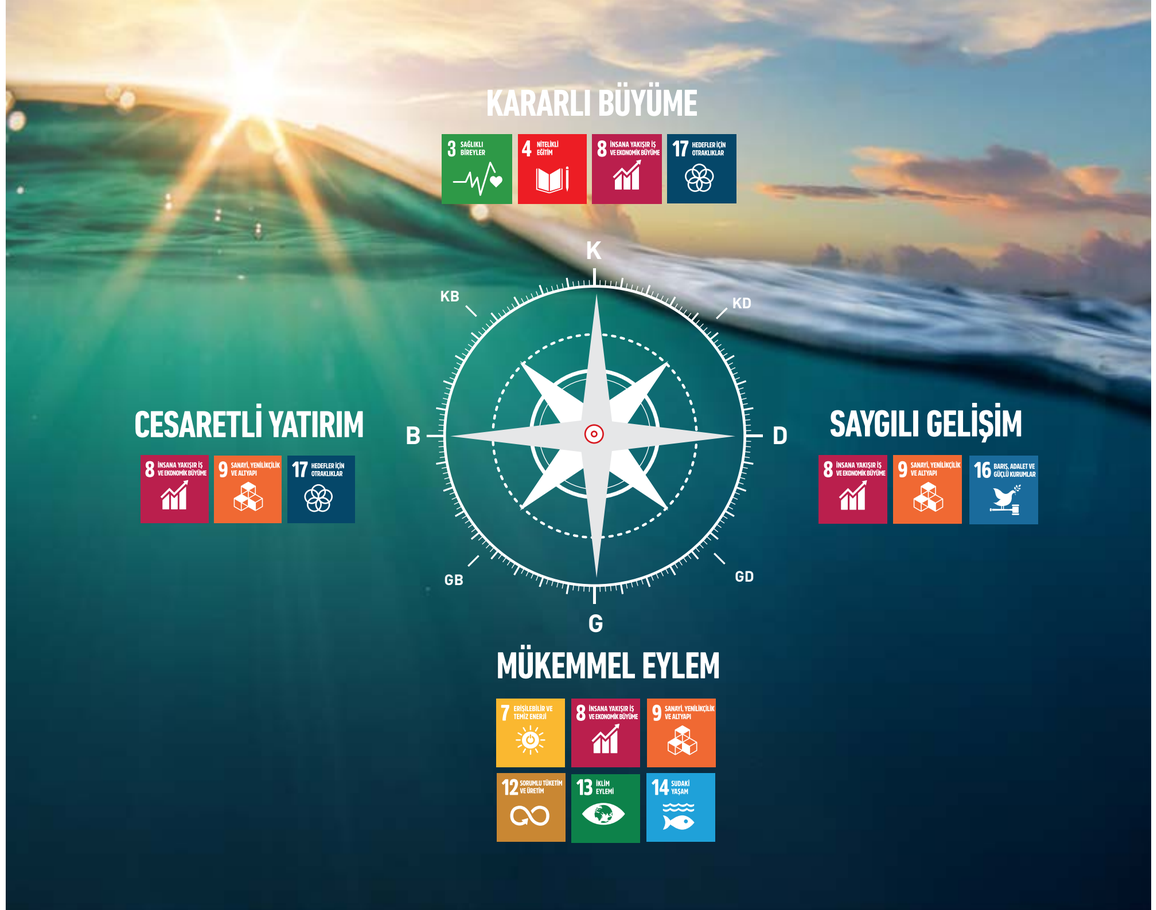
Petrol ve doğal gaz denildiğinde ilk akla gelen ulaşım ve yollardaki araçlar olmaktadır. Ancak bunun yanı sıra petrol ve doğal gaz günlük yaşamımızı kolaylaştıran, doğa ile uyumlu şekilde yaşamamıza olanak sağlayan binlerce ürünün de hammaddesini oluşturmaktadır. Genel olarak petrol ürünlerinin yüzde 65'i yakıt olarak kullanılırken yüzde 35'i ise elektronik, inşaat, tarım ve medikal sektörlerinde, ev eşyaları, tekstil, sportif ürünler ve oyuncak yapımında güvenli şekilde kullanılmaktadır.

Günümüzde ulaşımda enerji ihtiyacının karşılanmasında yeni teknolojilerden yararlanılması, petrol ve doğal gaz ürünlerinin gelecekte karbon salınımı etkisini gittikçe azaltacaktır. Diğer yandan petrol ürünleri insanlık için geri dönüştürülmesi mümkün sürdürülebilir bir hammadde olarak yaşamımızda yerini koruyacaktır.

TPAO, hidrokarbon ürünlerinin geleceğimizdeki yerinin yalnızca ulaştırma ile sınırlı olmadığının farkında olan bir kuruluş olarak yatırımlarına kararlılıkla devam etmektedir.

TPAO, faaliyetlerini sorumlu, saygılı ve mükemmel bir eylem anlayışı ile her gün daha ileriye taşımaktadır. Bu anlayış ve çalışma şekli çevresel etkiyi de azaltacaktır.

Bu çerçevede TPAO'nun sürdürülebilirlik anlayışı, dört temel üzerinde yapılandırılmıştır.



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

HEDEF	HEDEF AÇIKLAMASI	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAŞLIĞI	BM.SKA	YIL
Arama ile rezerv miktarını artırmak		Cesaretli Yatırım	9	2021
Ortalama günlük toplam üretim miktarını artırmak		Cesaretli Yatırım	9	2021
İş programında yer alan kuyu sondajlarının tamamlanma oranı	**%100**	Cesaretli Yatırım	9	2021
Birim arama maliyetlerini azaltmak	**%5 Azaltmak**	Kararlı Büyüme	8	2021
Birim üretim maliyetlerini azaltmak	**%5 Azaltmak**	Kararlı Büyüme	8	2021
Üretilen elektrik enerjisinin tüketilen elektrik enerjisi içindeki oranını %17 ye çıkarmak	**%17**	Mükemmel Eylem	9	2021

HEDEF	HEDEF AÇIKLAMASI	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAŞLIĞI	BM.SKA	YIL
Hizmet gelirlerinin artırılması (Analiz,Danışmanlık, Saha ve Eğitim Hizmetleri)	**%10**	Mükemmel Eylem	8	2021
Genel Müdürlük kişibaşı elektrik tüketim miktarını azaltmak	**%2 Azaltma**	Mükemmel Eylem	12	2021
Genel Müdürlük kişibaşı doğalgaz tüketim miktarını azaltmak	**%2 Azaltma**	Mükemmel Eylem	12	2021
TPAO Genel Müdürlük işyerlerinde COVID-19 tarama testlerinin yapılması	**%100**	Kararlı Büyüme	3	2021
TPAO Geneli Gün kayıplı işe bağlı iş kazası sıklığını (LTIF) 3 kaza/milyon çalışma saatine düşürmek	**3 kaza/ milyon çalışma saati**	Kararlı Büyüme	8	2021
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alınması	**%100**	Mükemmel Eylem	13	2021

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

HEDEF	HEDEF AÇIKLAMASI	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAŞLIĞI	BM.SKA	YIL
Atık geri dönüşüm miktarını artırmak	%5	Mükemmel Eylem		2021
Risk yönetimi çalışmalarının sistem üzerinden yürütülmesi	%100	Mükemmel Eylem		2021
Yerli imalat kullanım oranı	%25	Mükemmel Eylem		2021
Tedarikçi yönetimi sisteminin kurulması	%100	Saygılı Gelişim		2021
Katma değerli ürünleri yerlileştirmek	5 adet	Mükemmel Eylem		2021
Kişi başı eğitim süresi (Saat)	10 saat	Kararlı Büyüme		2021
Çevrimiçi kuruma alıştırma ve yönetici hazırlama sisteminin kurulması	%100	Kararlı Büyüme		2021
Yetkinlik değerlendirmesi sonrası hazırlanan bireysel eğitim planı sayısı	600	Kararlı Büyüme		2021
Dijital TPAO projesinin tamamlanması	%100	Mükemmel Eylem		2021

HEDEF	HEDEF AÇIKLAMASI	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAŞLIĞI	BM.SKA	YIL
TPAO offshore sistemlerinde siber risk yönetimi sisteminin kurulması	%100	Mükemmel Eylem		2021
ARGEM bünyesindeki analiz portföyünün zenginleştirilmesi	4 yeni analiz	Mükemmel Eylem		2021
Bireysel eğitim planlarının gerçekleşme oranı	%75	Kararlı Büyüme		2021
Kurumsal performansların çeyrek dönemlerde takibinin yapılarak raporlanması	%100 (4 adet)	Saygılı Gelişim		2021
Sürdürülebilirlik raporunun GRI standartlarına uygun yayımlanması	%100	Saygılı Gelişim		2021
ISO 27001 BGYS kapsamının Genel Müdürlük merkezi birimlerini ve faaliyetlerini içerecek şekilde genişletilmesi	%100	Saygılı Gelişim		2021

Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz

Sürdürülebilirlik Başlığı	Sürdürülebilirlik Odağımız	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	TPAO Amaç ve Hedefler İlişkisi
CESARETLİ YATIRIM Petrol ve doğal gaz, ulaştırmanın ötesinde günlük yaşamın kolaylaştırılmasında kullanılan birçok ürünün hammaddesini oluşturmaktadır. Bir çok sektöre ve bu sayede ekonomik büyümeye doğrudan etkisi olan bu sektörde ülkemizin enerji arzı güvenliğini artırmak stratejik öneme sahiptir. Petrol ve doğal gaz sektörü, karbon emisyonlarının düşürülmesi ihtiyacı ile bu insani gelişim ve kalkınma için gerekli olan ürünlere dair talebin dengelenmesi noktasında önemli bir misyona sahiptir. Petrol ve doğal gaz sektörü, birçok yan sektörün de gelişimi ve insanlığın yararına yenilikçi üretimlerde bulunmasına olanak sağlamaktadır.	Petrol ve doğal gaz üretimini artırmak Bölgesel potansiyeli ortaya çıkarmak	Yerel Ekonomiye Katkı Enerji'de Dışa Bağımlılığın Azaltılması	**HEDEF-1.1:** 2023 Yılında Toplam 100.000 Varil Yurt İçi Günlük Üretime Ulaşılacaktır. **HEDEF-1.2:** 2023 Yılında Toplam 200.000 Varil Yurt Dışı Günlük Üretime Ulaşılacaktır. **HEDEF-2.1:** Derin Denizlerimizdeki Hidrokarbon Potansiyelini Ortaya Çıkarmaya Yönelik Faaliyetler Artırılacakır **HEDEF-2.2:** Sığ-Orta Derin Denizlerimizdeki Hidrokarbon Potansiyeli Ortaya Çıkarmaya Yönelik Faaliyetler Artırılacaktır Diğer Hedeflerimiz: • Gelişimin Desteklenmesi • Yan Sektörlerin Desteklenmesi • Kalkınmanın Desteklenmesi • Eşit Katılımın Korunması • Üretim Artışı • Arama Faaliyetlerinin Artırılması
KARARLI BÜYÜME Petrol ve doğal gaz sektörü gerek yerel gerekse küresel ekonominin sürekliliği açısından önem taşımaktadır. Tüm faaliyetlerin, başta çalışanlar, sektör ile çalışan ve bu sektörün üretimleri ile doğrudan ilişkide olan paydaşların odağa alındığı bir anlayış ile gerçekleştirilmesi ana hedeftir. Klasik anlayışın ötesinde, sektörün insanlığın ortak geleceğine yarar sağlayacak mahiyette kararlı büyüme anlayışı içinde olması hedeflenmiştir.	Sürdürülebilir ekonomi yaratmak İnsan odaklı yatırım ve iş anlayışı	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Çalışanlarda Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık Çalışma Ortamının İyileştirilmesi	**HEDEF-3.1:** 2023 Yılına Kadar Ekipmanların Bakımı Akıllı Sistemle Yapılarak Enerji Verimliliği Sağlanacaktır **HEDEF-3.2:** Sürekli Maliyet İyileştirme Kültürü Yerleştirilecektir. **HEDEF-5.1:** Akıllı ve Öğrenen Bir Organizasyon Yapısı Oluşturulacaktır. Diğer Hedeflerimiz: • İnsani Gelişimin Desteklenmesi • İş Sağlığı ve Güvenliği • Gelecek Nesillerin Korunması • Finansal Verimlilik • Bölgesel Ekonomiye Destek

Sürdürülebilirlik Başlığı	Sürdürülebilirlik Odağımız	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	TPAO Amaç ve Hedefler İlişkisi
MÜKEMMEL EYLEM Petrol ve doğal gaz sektörü bilimsel bilgiler temelinde gerçekleştirilen ve ileri mühendislik yetkinliği gerektiren bir alan olarak karşımıza çıkmaktadır. Gerek faaliyetlerin yapılması, gerekse de bu faaliyetlerin neticesi ürünlerin küresel etkilerinin incelenmesi ve mükemmellik anlayışı ile ele alınması gereklidir. Petrol ve doğal gaz sektörü olarak faaliyetlerin, küresel iklim koşullarını iyileştirmek amaçlı bilimsel temelli hedefler ile tam bir uyum içinde gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.	Bilimsel temelli iş yapmak ve yaygınlaştırmak Sürdürülebilir çevre yaratmak	Çevreye ve Doğaya Saygılı, Tavizsiz Operasyon Uygulamaları Enerji Verimliliğinin Sağlanması Atık Yönetimi Biyoçeşitliliğin Korunması	**HEDEF-4.1:** 2023 Yılına Kadar Planlanan Bilgi Teknolojileri Projeleri Tamamlanacaktır. **HEDEF-4.2:** Yerli İmalat Kullanım Oranı %50'ye Çıkarılacaktır. Diğer Hedeflerimiz: • Enerji verimliliği • Ar-Ge yetkinliğinin artırılması • Bilimsel temelli hedeflere katkı • Havaya emisyonların azaltılması • Toprağa emisyonların azaltılması • Biyoçeşitliliğin korunması • Teknoloji Kullanımı
SAYGILI GELİŞİM Petrol ve doğal gaz sektörü, tüm faaliyetlerini, bu faaliyetlerin amacından itibaren başlayarak, tam bir şeffaflık anlayışı ile gerçekleştirmektedir. Tüm faaliyetlerin hesap verebilir, tüm ürünlerin izlenebilir olması sektörün öncelikli ve taviz verilmeden takip edildiği odak konusudur. Aynı zamanda faaliyetlerden kaynaklanan ekonomik ve sosyal sistemin tüm insanlar ve organizasyonlar için eşitlikçi bir şekilde yarar sağlaması da öncelikli hedeftir.	Şeffaf bir gelişim sağlamak Eşitlikçi bir gelişimi sağlamak	Uluslararası standartlara uyum Etik ve Şeffaf Yönetim Anlayışı Bilgi ve Veri Güvenliğinin Sağlanması	**HEDEF-5.2:** İzlenebilirliği Sağlamaya Yönelik Kurumsal Gelişim Projeleri Tamamlanacaktır. Diğer Hedeflerimiz: • Hesap verebilirlik • İzlenebilirlik

Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilir bir kalkınma ve gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak için ekonomi, insan, çevre ve toplum temelinde;

- Temel kurumsal yönetim ilkelerimizi Şirket kültürü olarak benimsemeyi,
- Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının entegre edildiği bir yönetim anlayışını şirket kültürü haline getirmeyi ve tüm paydaşlarımız nezdinde farkındalık oluşturmayı,
- Ortaklığımızın tabi olduğu tüm ulusal ve uluslararası mevzuatlara uymayı,
- Ortaklık performansını geliştirmeyi, üretimde verimliliği ve karlılığı artırmayı,
- En öncelikli paydaşımız olan çalışanlarımıza uygun bir çalışma ortamı sunmayı,
- Faaliyetlerimizi yürütürken çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini sağlamayı,
- Çalışanlarımızı aktif katılıma teşvik etmeyi, güçlü ve açık iletişim ortamını sağlamayı,
- Çalışanlarımıza sürekli eğitim vermeyi ve geliştirmeyi,
- İnsan haklarına ve etik değerlere saygılı olmayı, çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlarımıza eşit haklar sağlamayı,
- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği yaratılmasını sağlamak ve kadın istihdamını artırmayı,
- Tüm faaliyetlerimizde enerjiyi verimli kullanmayı, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumayı,
- Faaliyetlerimizde proaktif bir yaklaşımla riskleri etkin bir biçimde yönetmeyi ve tüm iş süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi,
- Faaliyetlerimizde çevre kirliliğini kaynağında önlemeyi, çevre performansımızı sürekli geliştirmeyi, oluşan atıklarımızı azaltmayı, bertarafını, geri kazanımını veya geri dönüşümünü sağlamayı,
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarına bağlı kalınarak, sıfır iş kazası ilkesiyle çalışmayı,
- Paydaşların iklim değişikliği konusunda bilgilerini ve toplumsal bilincini artırmayı,
- Oluşturduğumuz entegre yönetim sisteminin sürekliliğini ve iyileştirilmesini sağlamayı,
- Tüm faaliyetlerde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamayı,
- Ar-GE ve İnovasyon çalışmaları ile faaliyet gösteren sektörde öncü ve yenilikçi olmayı hedeflemeyi,
- Tüm paydaşlarla ilişkilerin dürüst, şeffaf ve açık bir biçimde yönetmeyi,
- Faaliyetlerde bulunduğumuz yerel ekonomiye toplumsal katkı sağlamayı,
- Politikamızın takibini yaparak paydaşlarımızla etkili iletişimi sağlamayı,

taahhüt ederiz.

TPAO Paydaş İlişkileri Yönetimi

Kurumsal İletişim Politikamız

"Ortaklığımızın vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine uygun olarak, kurum içi ve kurum dışı iletişim etkinliğini artırmak ve Ortaklığımızın itibarını ve kurumsal imajını güçlendirmek" hedefimizdir.

Bu amaçla;

- Ortaklığımızın kurumsal kimliğini güçlendirmeyi ve kurum içerisinde benimsenmesine katkı sağlamayı,
- Kurumsal sosyal medya hesaplarını, kurumsal itibar ve kimlik gözetilerek, yönetmeyi,
- İç ve dış paydaşlarımız ile gerekli kurumsal iletişimleri koordine etmeyi,
- Kurum adına, ilgili iletişim mecraları vasıtasıyla, kamuoyuna bilgilendirmeler yapmayı,
- Yurt içinde ve yurt dışında Ortaklığımızın düzenlediği veya dahil olduğu etkinliklerde kurum kimliğine ve itibarına uygun şekilde temsiliyet sağlanmasına destek olmayı,
- Fikri mülkiyet haklarına saygı göstermeyi, faaliyetlerimiz kapsamında diğer kişi, kurum ve kuruluşlar tarafından üretilen bilgi ve belgeleri kullanırken telif haklarına uymayı,
- Ortaklığın marka ve isim hakları ile ilgili gerekli işlemleri yürütmeyi,

taahhüt ederiz.

Temas Kurduğumuz Paydaş Grupları

Paydaşlarımızı daha iyi yönetebilmek ve daha etkili iletişim kurabilmek amacıyla iş paydaşlarıyla iletişim sıklığı ve diyalog platformlarının listesini ayrıntılı bir bicimde hazırlıyoruz.
Bu sayede daha etkili bir iletişim ortamı yaratılmasını hedefliyoruz ve paydaşlarımızla farklı zaman ve platformlarda iletişim kurarak hem faaliyetlerimiz hakkında detaylı bilgi edinmelerini sağlıyoruz hem de paydaş beklentilerini etkili bir şekilde yönetebiliyoruz.

TPAO Paydaş İletişim Listesi

PAYDAŞ TÜRÜ	PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
İç Paydaş	Ortaklık Çalışanları	Kurumsal iletişim platformu – Intranet	Sürekli
		Bilgilendirme e-postaları	Haftalık
		Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki kez (Pandemi süreci hariç)
		Çalışan bağlılığı anketi	Yılda bir kez
		Performans değerlendirme ve geri bildirim görüşmeleri	Yılda bir kez
		Sosyal medya mecraları	Sürekli
		Çevrimiçi kurumsal dergi	Aylık
		Kılavuzlar	Düzenli, güncelleme gerekli olduğunda
		Halkla İlişkiler, Basın & Yayın	Gerekli görülmesi üzerine
		Web sitesi	Düzenli, güncelleme gerekli olduğunda
	Sendika	Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri	2 Yılda 1 kez
	Üst Yönetim	Çeyrek değerlendirme toplantıları	Yılda 4 kez
		Yıl sonu seğerlendirme toplantıları	Yılda bir kez
		Ünite amirleri toplantıları	Haftalık
		Diğer dijital mecralar	Sürekli

PAYDAŞ TÜRÜ	PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Dış Paydaş	Kamu / Toplum	Sosyal medya mecraları	Sürekli
		Geleneksel medya mecraları	Talep üzerine
		İnternet sitesi	Güncelleme üzerine
		ÇED raporu süreci	Proje süresince
	Cumhurbaşkanlığı	Etkinlikler	Talep üzerine
		Toplantılar	Talep üzerine
		Sunumlar	Talep üzerine
		Bilgi notları	Talep üzerine
	Dış İşleri Bakanlığı	Proje sunumları	Talep üzerine
	TBMM	KİT komisyon toplantıları	Yılda bir kez
		Bütçe görüşmeleri	Yılda bir kez
	Sayıştay	Denetleme raporları	Yılda bir kez
	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Yıllık raporlar	Yılda bir kez
		Proje bilgilendirme sunum ve / veya raporları	Proje bazlı
		Bilgi notları	Talep üzerine
		Konuşma notları	Talep üzerine
		Dijital paylaşımlar	Talep üzerine
	Türkiye Varlık Fonu	Telefon, e- posta veya resmi yazı	Talep üzerine
	Bakanlıklar ve Devlet Merkezi Teşkilat Birimleri	SGK İşlemleri, yazılı olarak	Düzenli
		Proje Bazlı; telefon, e- posta veya resmi yazı	Proje süresince
	Diğer Kamu Kuruluşları	Telefon, e- posta veya resmi yazı	Gerekli görülmesi üzerine
	Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı	Proje bazlı olarak Hava, Kara ve Deniz Komutanlıkları ve Jandarma ile proje bazlı, yazılı olarak	Proje süresince
	İdare Mahkemeleri	Mevcut dava süreçleri içerisinde, yazılı olarak	Düzenli
	Bankalar	İş ve işlem gereklilikleri çerçevesinde, telefon, e- posta veya resmi yazı	Düzenli

PAYDAŞ TÜRÜ	PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Dış Paydaş	Valilikler, Kaymakamlıklar ve İl / İlçe Belediye Başkanlıkları	Proje bazlı ziyaretler	Proje süresince
		Saha ziyaretleri	Talep üzerine
		Bilgi talepleri; telefon, e- posta veya resmi yazı	Talep üzerine
	Alt Şirket ve Yükleniciler	Hizmet alınan her alanda toplantılar	Düzenli
	Tüm Tedarikçiler	İhtiyaç halinde düzenli olarak, telefon, e- posta veya resmi yazı	Düzenli
	Üye Olunan Dernek ve Sivil Toplum Kuruluşları	Geleneksel toplantılar	Yılda en az bir kez
		Kongre ve toplantılar	Organizasyon sıklığına göre yılda bir kez, 3 yılda bir kez
	İş Ortakları	Düzenli takip toplantıları	Yılda en az iki kez
		Proje kapsamlı düzenli görüşmeler, telefon, e- posta veya resmi yazı	Düzenli
	Üniversiteler	Proje bazlı ortaklıklar, telefon, e- posta veya resmi yazı	Proje bazlı
		Eğitim ve eğitimci bazlı iş birlikleri, telefon, e- posta veya resmi yazı	Talep üzerine
		Stajer ilişkileri, telefon, e- posta, fax veya resmi yazı	Yılda en az 1 kez
	TÜBİTAK	Proje bazlı ortaklıklar, telefon, e- posta veya resmi yazı	Proje bazlı
	İŞKUR	İhtiyaç üzerine, telefon, e- posta veya resmi yazı	İhtiyaca binaen
	TÜİK	Talep üzerine, telefon, e- posta veya resmi yazı	Talep üzerine
	Müşteriler	Aylık satışlar, telefon, e- posta veya resmi yazı	Aylık
	Basın	Telefon, e- posta veya resmi yazı	Gerekli görülen zamanlarda
	Danışmanlık Kuruluşları, Kalibrasyon Kuruluşları, TÜRKAK	Proje bazlı, telefon, e- posta veya resmi yazı	Proje süresince
	Ticaret ve Sanayi Odaları, Meslek Kuruluşları	Proje bazlı, telefon, e- posta veya resmi yazı	Proje süresince
	Düzenleyici Otoriteler	Proje bazlı, telefon, e- posta veya resmi yazı	Proje süresince
	Devlet Personel Başkanlığı	Telefon, e- posta veya resmi yazı	İhtiyaç üzerine
	Atık Toplama Firmaları	Proje bazlı, telefon veya resmi yazı	Proje süresince

Mükemmel Eylem

Petrol ve doğal gaz sektörü bilimsel bilgiler temelinde gerçekleştirilen ve ileri mühendislik yetkinliği gerektiren bir alandır. Gerek faaliyetlerin yapılması, gerekse bu faaliyetlerin neticesi ürünlerin küresel etkilerinin incelenmesi ve mükemmellik anlayışı ile ele alınması gereklidir.

Sürdürülebilirlik odağı
- Bilimsel temelli iş yapmak ve yaygınlaştırmak
- Sürdürülebilir çevre yaratmak

Öncelikli sürdürülebilirlik konuları
- Çevreye ve doğaya saygılı, tavizsiz operasyon uygulamaları
- Enerji verimliliğinin sağlanması
- Atık yönetimi
- Biyoçeşitliliğin korunması

Sürdürülebilirlik hedefleri başlıklarımız
- Teknoloji kullanımı
- Enerji verimliliği
- Ar-Ge yetkinliğinin artırılması
- Bilimsel temelli hedeflere katkı
- Havaya emisyonların azaltılması
- Toprağa emisyonların azaltılması
- Biyoçeşitliliğin korunması

Ar-Ge Merkezi

TPAO Ar-Ge Merkezi, 1971 yılında, Ortaklığımız ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (BMKP/UNDP) arasında, "Petrol Araştırma ve Geliştirme Merkezi" tesisini amaçlayan projeyle kurulmuştur. 9 Ağustos 1974 tarihinde, TPAO Yönetim Kurulu'nun kararıyla, "Araştırma Merkezi Grup Başkanlığı" adıyla faaliyetlerine başlamıştır. 46. faaliyet döneminde giderek artan bir ivmeyle hizmet vermektedir.

Petrol ve doğal gaz sektöründe faaliyet gösteren ulusal, uluslararası şirketlerin, kurumların, kuruluşların, üniversitelerin, ünitelerin, birimlerin; teknik, operasyonel, bilimsel problemleri için TPAO Ar-Ge Merkezi, bir çözüm merkezidir. Geleceği bugünden kestirmenin, geleceğe bugünden hazırlanmanın bir yolunu arama merkezidir.

TPAO Ar-Ge Merkezi, paydaşlarının analiz, test, değerlendirme taleplerinin karşılanmasının yanı sıra ortaklaşa stratejik Ar-Ge projeleri geliştirmektedir. Laboratuvar akreditasyonu alınması, yeni laboratuvar kurulması, Ar-Ge Merkezi tescil belgesi alınması, hakem laboratuvar olarak faaliyet gösterilmesi süreçlerinde, dış paydaşlarına mentörlük yapmaktadır. Gelişim odaklı yaklaşımını yenilikçi hizmetlere dönüştürmeye devam etmektedir. Sahip olduğu bilimsel, teknik bilgi birikimini; danışmanlık ve mesleki-teknik eğitim hizmetleri, bilimsel ve akademik etkinlikler aracılığıyla paylaşmaktadır.

BMKP Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar-2030 kapsamında, dayanıklı altyapılar tesis ederek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemeyi ve yenilikçiliği güçlendirmeyi esas alan hedefler doğrultusunda, ileri teknolojiyle donatılmış 27 laboratuvarında, 142 analitik cihazla, 500'ün üzerinde analiz ve test yöntemiyle teknik kapasitesini sürekli artırmaktadır. Bu amaçla, 2020 yılında 11 yeni cihazı, test sistemini envanterine dâhil etmiştir.

Ulusal, Uluslararası Sertifikalar, Standartlar, Kapsamlar

Eğitim hizmetlerinden, Kuyu Kontrolü Eğitimi; 1997 yılından itibaren, eğitim programı, eğitimcisi, eğitim merkezi, "International Well Control Forum (IWCF)" tarafından, ayrı ayrı akredite edilmiş olarak verilmektedir. Türkiye'deki ilk akredite merkez olarak, uluslararası düzeyde geçerliliği olan sertifikalı, simülatör uygulamalı kurslar düzenlenmektedir.

Laboratuvar hizmetleri, kapsamı her yıl değişmeklebirlikte, 2006 yılından itibaren, TS EN ISO/IEC 17025 standardına göre, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş olarak verilmektedir. Ayrıca, X-Işınları Laboratuvarında analiz hizmetleri, Türkiye'de ilk ve tek akredite laboratuvar olarak verilmektedir.

Ar-Ge ve tasarım içeriği, niteliği taşıyan proje faaliyetleri, Aralık 2015'ten itibaren, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca tescillenerek, %100'ü kamu sermayesiyle kurulmuş, Türkiye'deki ilk Ar-Ge Merkezi olarak yürütülmektedir.

Belgeli faaliyetlerin sürdürülebilirliği, gerekli iç ve dış denetimlerden başarıyla geçilerek 2020 yılında da sağlanmıştır.

Ar-Ge Merkezi Laboratuvar Çalışması

Ar-Ge Merkezi Faaliyetleri 2020

TPAO Ar-Ge Merkezi; 2020 yılında, faaliyetlerini uygulamalı, kuramsal, kavramsal, teknik içerik ve niteliğiyle giderek artan bir ivmeyle sürdürmüştür.

Yürütülen Ar-Ge Projesi
28 adet

Akredite Analiz
36 adet

Bilimsel/Teknik/Uygulamalı Eğitim Programı
18 adet

Tamamlanan Ar-Ge Projesi
14 adet

Laboratuvar
27 adet

Kuyu Kontrolü Eğitim Merkezi International Well Control Forum Standartlarında:
Açılan Kurs
10 adet

Planlanan Ar-Ge Projesi
17 adet

Akredite Laboratuvar
5 adet

Eğitim Verilen Kişi
118

Uygulamaya Alınan Ar-Ge Projesi
8 adet

Ar-Ge Merkezi Performansı

Güncel Kuyu Takibi Amacıyla Takip Edilen ve Raporlanan Arama/Tespit/Üretim Kuyusu
73

Hazırlanan Sondaj Programı-Kuyu
191

Eğitim Verilen Toplam Kişi
126

Sedimantolojik, Biyostratigrafik Jeokimyasal Analiz
12.383

Yapılan Toplam Çimento Tasarımı
1.834

Hazırlanan makale, tebliğ, poster
23

Yapılan Toplam Analiz
44.739

Numune Üzerinde Gerçekleştirilen PVT Testi
20

Adam-Saha/Gün Karada ve Denizde Jeolojik Saha Faaliyeti (Adam/Gün)
416

Sondaj Sıvısı Takibi Yapılan Kuyu
43

Tapa Üzerinde Gerçekleştirilen PVT Testi
1.084

Sahada Sondaj Sıvısı Takip Süresi (Saha/Gün)
1.593

Çimento Tasarımı Yapılan Kuyu
109

Önceki Yıllarda Kazılan Kuyular İçin Yapılan Analiz
2.622

Sahada PVT, Karot Korozoyon ve Asitleme Çalışmaları (Adam/Gün)
164

Asit Tasarımı Yapılan Kuyu
72

Gerçekleştirilen Toplam Analiz
88.664

Ar-Ge Merkezi

TPAO Ar-Ge Merkezi 2020 yılında da, laboratuvar test, analiz, cihaz, teknik kapasite ve kabiliyetini artırmıştır:

- Keşifle sonuçlanan Tuna-1 kuyusu da dahil olmak üzere, Karadeniz ve Akdeniz'de açılan tüm arama kuyularının eş zamanlı jeolojik takibini, Fatih ve Yavuz sondaj gemilerinde mobil laboratuvarlarda gerçekleştirmiştir.
- Propant, kalite kontrol testleri geliştirmiştir.
- Yeni bir XRF cihazı alınarak, XRF cihazının yeni teknoloji ile upgrade edilmesiyle birlikte elementlerin ölçüm hassasiyeti geliştirilmiştir.
- Portatif XRF cihazı, sahada elementel analizler için de kullanılmıştır.
- Üç-eksenli kaya mekaniği testleri kapsamında, yanal basınç uygulamaları için yerli üretim otomatik basınç sağlayıcı sistem alınarak testlerde kullanılmıştır.
- Ultrasonic prob tedarikiyle, nano malzemelerle ilgili kararlı dispersiyonlar, emülsiyonlar hazırlanmıştır.
- Yeni bir mikrodalga eritiş cihazı alınarak; kayaç, toprak gibi numunelerde analiz için yapılacak numune hazırlama işlemleri daha kaliteli yapılmaya başlanmıştır.
- Dijital yüzey gerilimi ölçer cihazı alınarak, asitleme operasyonlarında kullanılan katkı maddelerinin kalite kontrol testleri daha hassas, değerlendirmeleri daha isabetli yapılmaya başlanmıştır.
- Rockeval-7S cihazıyla, kayaç örneklerinde kaynak kaya potansiyeli ve organic kükürt içeriği belirlenmiştir.
- GC-MS/MS cihazıyla, petrol ve kaynak kaya korelasyonlarında ihtiyaç duyulan yüksek hassasiyetli biomarker analizleri yapılmıştır.
- CMS-300 test cihazı alınarak, özellikle düşük geçirgenlik değerlerine sahip tapa örneklerinde ölçüm hassasiyeti artırılmıştır.
- Sondaj çamuru kimyasallarının kayaç numunelerinden uzaklaştırılmasını teminen, orbital platform shaker cihazı alınmıştır.
- TPAO Ar-Ge Merkezi; 2020 yılında, edindiği bilgi birikimini ve teknolojik kazanımlarını bilimsel, akademik etkinliklerde paylaşmak, sunmak üzere, 16'sı tebliğ, 7'si makale olmak üzere, toplam 23 yayın hazırlamıştır.

Ar-Ge Projelerimiz

TPAO Ar-Ge Merkezi; Ar-Ge proje faaliyetlerinin Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca tescil edildiği 2016-2020 faaliyet döneminde, 55 tamamlanan, 17 onayı alınan ve başlaması planlanan,17 devam eden olmak üzere, toplam 89 Ar-Ge projesi geliştirmiştir.

TPAO Ar-Ge Merkezi, Ortaklığımızın 2019-2023 stratejileri doğrultusunda, Türkiye'nin deniz ve kara alanlarındaki hidrokarbon potansiyelini ortaya çıkaran; petrol ve doğal gaz aramacılığına yön veren, yenilik getiren; petrol ve doğal gaz üretimini artıran konvansiyonel ve ankonvansiyonel teknolojileri geliştiren, Ar-Ge stratejileri izlemektedir. Stratejilerinin, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Sürdürülebilir Kalkınma İçin Amaçlar-2030 ile uyum içinde olmasına özel önem verilmektedir.

Ar-Ge ve tasarım projeleri, faaliyetleri; 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile buna bağlı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği hükümleri uyarınca yürütülmektedir.

Ar-Ge ve tasarım projelerinin kabulüne, yürütülmesine, izlenmesine, değerlendirilmesine, sonuçlandırılmasına, raporlanmasına, kapatılmasına, ödüllendirilmesine; mali, ticari, fikri, sınai ve diğer hukuki haklarının düzenlenmesine, korunmasına ilişkin bütün faaliyetler, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Ar-Ge ve Tasarım Faaliyetleri Uygulama Prosedürü'ne bağlı kalınarak gerçekleştirilmektedir. Bu prosedür, 2020 yılında revize edilerek güncel gereksinimlere yanıt verecek içerik ve niteliğe sahip kılınmıştır. Salgın koşullarında, çalışma olanakları genişletilmiştir.

Ar-Ge Merkezi proje portföyünü; bilimsel-teknik yeniliğe, buluşa, ürün geliştirmeye, süreç iyileştirmeye, var olan işi yenilemeye ve genişletmeye, yeni işler yaratma potansiyeline sahip teknolojiler geliştirmeye, yerlileştirmeye yönelik projeler oluşturmaktadır.

Ar-Ge Projelerimiz

2020 yılında, TPAO Ar-Ge Proje Portföyü kapsamında, aşağıda bilgilerine yer verilen 28 Ar-Ge projesi yürütülmüştür.

Bu Ar-Ge projelerinden 8'inin sonuçları; saha çalışmalarında, uygulamalarında bilgi-teknoloji transferi aracılığıyla hayata geçirilmiştir. Ortaklığımız saha faaliyetlerine yapılan bu katkılar aşağıda özetlenmiştir:

- Formasyon Kirliliği Projesi kapsamında, elde edilen sonuçlarla iki kuyuda "FLO-THROUGH" uygulaması gerçekleştirilmiştir.
- Yüksek Basınç Yüksek Sıcaklık Sondaj Sıvısı Tasarımı Projesi kapsamında yapılan testler ve araştırmalar neticesinde, uygulamalarda kullanılacak, olumlu etkileri olan kimyasallar saptanmıştır.
- Deniz Sondajı Kimyasallarının Kayaç Numunelerinden Uzaklaştırılması ile Gerçekleştirilecek Jeokimyasal Değerlendirmeler Projesi kapsamında, kaynak kaya analizlerini olumsuz yönde etkileyen sondaj çamuru kimyasallarının kayaç numunelerinden uzaklaştırılması tekniği geliştirilerek, öncelikle deniz kuyuları olmak üzere daha sağlıklı, güvenilir kaynak kaya analizleri yapılması sağlanmıştır.
- Sürfaktan Kullanımıyla Yeni Bir Emülsiyon Asit Sisteminin Geliştirilmesi Projesi'nde, uygulama aşamasına gelinmiştir.
- Karadeniz Miyo-Pliyosen Dönemi ve Günümüzde Taşınan Çökellerin Kaynak Alan (Provenans) Projesi tamamlanarak, elde edilen veriler Karadeniz Deniz Alanlarındaki Prospekt değerlendirmelerinde kullanılmaya başlanacaktır.
- Karbonat Gözenek Fasiyes Modelleme Projesi'nde geliştirilen ince kesit görüntüsü üzerinden porozite hesaplama; permeabilite hesaplama yöntemi; gözenek boyutu dağılımı hesaplama yöntemleri, hali hazırda çalışılan, değerlendirilen kuyularda kullanılmaya başlanmıştır.
- "Water Shutoff" hedefli EOR çalışması olarak tamamlanan, "Düşük Geçirgenlikli Petrol Rezervuarları için Polimer Jel Sistemi Tasarımı, Sentezi ve Karakterizasyonu" başlıklı Ar-Ge çalışmasının pilot saha çalışmasına taşınması kararlaştırılmıştır.
- Güneydoğu Anadolu Platformu'nda Dadaş Formasyonu'nun Palinostratigrafik Özellikleri ve Biyostratigrafik Modellemesi Projesi kapsamında, Diyarbakır Baseninde açılan kuyularda kaynak kaya özelliğindeki Dadaş Formasyonu'nun fosilleri çok ayrıntılı çalışılmış ve biyozonasyonlar elde edilmiştir. Bu şekilde bölgesel yayılımının biyozonlar ile takibi sağlanmıştır. Yeni açılan kuyularda Dadaş Formasyonu biyozonlara ayrılarak daha ayrıntılı çalışılmaya başlanmıştır.

Ar-Ge faaliyetlerine verilen önemin, önceliğin, kazandırılan ivmenin diğer bir göstergesi, Ar-Ge harcamaları olmuştur.

Yıllara Göre Ar-Ge ve İnovasyona Ayrılan Bütçe (TL)

2018
1,6 milyon TL

2019
16,9 milyon TL

2020
24,4 milyon TL

Ar-Ge harcamalarına ilişkin olarak son iki yıldaki bu artışlar, 2019 ve 2020 faaliyet dönemlerinde ilave teşvik alınmasının dayanaklarını oluşturmuştur. Ar-Ge harcamalarının, toplam ciro içindeki payının, bir önceki yıla göre en az %20 artış göstermesi nedeniyle, bu yıl içinde (2020) yapılan Ar-Ge harcamalarının, bir önceki yıla göre artış tutarının % 50'sinin daha vergi indirimi tutarlarına eklenmesi söz konusu olmuştur.

Ar-Ge Kalite Politikamız

TPAO Ar-Ge Merkezi; Ortaklığımızın vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda, bilimsel-teknik yenilik, buluş, ürün geliştirme, süreç iyileştirme, var olan işi yenileme ve genişletme, yeni işler yaratma potansiyeline sahip teknolojiler geliştirme, yerlileştirme faaliyetlerinde kaliteyi ilke edinmiştir.

Bu amaçla;

- Bütün personelin, yetkin ve yeteneklerini en üst seviyede kullanabilecek kişiler haline gelmeleri ve kalite sistem belgelerini öğrenmeleri, politika ve prosedürleri çalışmaları sırasında uygulamaları amacıyla eğitime ve ekip çalışmasına önem vererek kalite düzeyini sürekli yükseltmeyi,
- Ulusal ve uluslararası kabul görmüş standartlara ve yöntemlere göre analizler yapmayı, bu analizler için teknolojik gelişmeleri yakından izlemeyi,
- TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Gereklilikler-Aralık 2017" standardının gereklerine uymayı,
- Gizlilik ve tarafsızlık ilkelerine bağlı kalmayı; fikri ve sınai mülkiyet haklarını korumayı,
- Deney faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi süresince elde edilen tüm verilerin yasal yükümlülükler çerçevesinde yönetimini,
- Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla sunulan hizmet kalitesini artırmayı,
- Çevre koruma bilinci çerçevesinde, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı ve çalışan memnuniyetini sağlamayı,
- Ortaklığımıza ve ülkemize katma değer yaratacak, bilgi birikimine katkıda bulunacak Ar-Ge projeleri geliştirmeyi, yürütmeyi, sonuçlandırmayı,

taahhüt ederiz.

Çevre Yönetimi

İnsanlık olarak, geleceğimizin tesisi mahiyetinde çok kritik bir on yılın içerisinde bulunmaktayız. Küresel işbirliği ve dayanışma halinde, dünyanın daha yaşanabilir bir yarına sahip olması için her alanda ve sektörde büyük bir performans ortaya konmaktadır. Her performansın olduğu gibi, dünyanın ve geleceğin korunması faaliyetlerinin de iş yapma gücüne, yani enerjiye ihtiyacı olduğu bir gerçektir.

Faaliyette bulunduğumuz sektör insanlığın daha erişilebilir bir enerjiye ve aynı zamanda çok önemli ve yaşamın yüzlerce noktasında kullanılan bir hammaddeye erişimini sağlamaktadır. Bu vasfı ile gelişimin devamlılığında kritik bir öneme sahip olan sektörümüz, tüm faaliyetlerini dünyanın her seviyede dengesinin korunmasını sağlayacak bilimsel bilgilere de haizdir.

Bilimsel temelli iş yapma anlayışı, insanlığın ihtiyaç duyduğu enerji ve hammaddenin bulunması, üretimi ve tüm değer zincirinde de aynı sorumluluk ile kullanılmasına olanak sağlayacak bir bilgi birikimine sahiptir.

Tüm değer zincirimizin çevresel uyumluluğunu sağlayacak olan bu bilgi birikimimizi hem faaliyetlerimizi icra ederken, hem de tüm değer zincirimizdeki paydaşlarımızın faaliyetlerini iyileştirmek amacı ile geliştirmekte ve paylaşmaktayız.

Ortaklığımızda çevre konularının takibi 2020 yılı itibariyle 19 Çevre Mühendisi/Çevre Görevlisi ile yürütülmektedir. Faaliyetlerimizden kaynaklı tüm çevresel konuların Çevre ve Şehircilik Bakanlığı nezdinde yasal takibi amacıyla da kurumda Çevre Yönetim Birimi kuruludur. Faaliyetlerimizin çevre mevzuatına uygunluklarının değerlendirilmesi, bu doğrultuda gerekli tüm tedbirlerin alınmasının sağlanması, operasyonlar öncesinde çevresel risklerin değerlendirilmesi, kirlilik önleme ve azaltma çalışmalarının uygulanması, çevre performanslarının ortaya konulması ve raporlanması konularında çalışmalar yürütülmektedir.

2014 yılından itibaren ISO 14001 Çevre Yönetim Belgesine sahip olan Kurumumuzdaki tüm çalışmalar söz konusu standarda uygun şekilde yürütülmektedir.

TPAO işyerlerinde, faaliyetlerimizden etkilenen veya etkileyebileceğimiz taraflar gözetilerek, faaliyetlerimizin çevresel boyutları yaşam döngüsü yaklaşımı ile değerlendirilmekte ve çevresel etkiler ortaya konulmaktadır. Bu çevresel etkilerin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi ve kontrol tedbirlerinin sürekliliğinin sağlanabilmesi amacı ile çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında; Kurum bünyesinde kurulan "Çevre Yönetim Birimi" vasıtasıyla çevreye etkisi olan tesislerimiz için Geçici Faaliyet Belgesi/Çevre İzinlerinin alınması ve bildirimlerin yapılması işlemleri ile önceden alınmış olan Çevre İzin Belgelerinin takibi yapılarak ilgili prosedürün uygulanması sağlanmaktadır.

Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği çalışmaları kapsamında; arama ve üretim faaliyetlerimiz için ilgili Birimler tarafından Proje Tanıtım Dosyaları hazırlatılarak Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri'nden "ÇED Gerekli Değildir Belgesi" alınmaktadır.

Temel hedeflerimize ulaşmak için, çalışanlarımızın çalışma alanları ile ilgili yeterli bilgiye sahip olmaları bizim için çok önemlidir. Bu kapsamda; çalışanlarımıza periyodik olarak "Genel Atık Yönetimi Eğitimi", çalışma alanlarına göre spesifik atık yönetimi (Tıbbi Atıkların Yönetimi Eğitimi, Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipmanların Yönetimi Eğitimi, Tehlikesiz Atık Yönetimi Eğitimi, vb.), saha faaliyetlerine katılan personelimize yönelik "Çevre Koruma Sarf Malzemeleri Eğitimi, laboratuvar çalışanlarımıza kimyasal kullanımlarından dolayı "Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi" şeklinde uygun ve yeterli miktarda eğitimler verilmektedir.

Hedefler

En temel hedefimiz faaliyetlerimizin insana ve çevreye duyarlı bir şekilde yürütülmesidir. Bu doğrultuda;

- Açığa çıkan tehlikeli atık miktarlarının azaltılması,
- Geri dönüştürülen atık miktarının artırılması,
- Sondaj/üretim faaliyetlerden açığa çıkan sıvıların yeniden kullanımının sağlanması,
- Çevre kazalarının kök nedenlerinin ortaya konularak kazaların önlenmesi/azaltılması,
- Kaza sonucu kirlenen taş ve toprakların temizlenmesi böylece atıl duruma gelmelerinin önlenmesi,

konularında çalışmalar sürdürülmektedir.

Atık Yönetimi

TPAO olarak insanlığın yararına bir değer yaratma sürecimizde, bu değer ile birlikte sunulmayacak olan, ancak her koşulda bir değer taşıyan artıklar olabileceğini biliyoruz. Bu nedenle, atık yönetimi uygulamalarımız, üretirken oluşan bu artıkları son parçasına kadar değerlendirmek anlayışına sahiptir. Aynı zamanda atık yönetimimiz hem ana faaliyet atıklarımızı hem de bu faaliyetlerimizi gerçekleştirirken gerekli olan sosyal faaliyetler alanımızı da kapsamaktadır.

Kampüs Alanı'nda oluşan tehlikeli özellikteki atıklar, Atık Geçici Depolama Alanına götürülerek uygun konteynerler içerisinde, türlerine göre ayrı olacak şekilde depolanmaktadır.

AR-GE Merkezi Laboratuvarları faaliyetleri sonucu oluşan tehlikeli atıklar (atık kimyasallar, petrol döküntüleri, vb.); atığın cinsine uygun kaplarda ayrı olarak biriktirilerek Atık Geçici Depolama Alanına götürülmektedir.

Merkez Yemekhane ve Lokal faaliyetleri sonucu açığa çıkan bitkisel atık yağlar ayrı olarak toplanarak gerikazanımı sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra personelimiz evinde oluşan bitkisel atık yağlarını binaların girişlerinde bulunan "Bitkisel Atık Yağ Toplama Noktaları"na bırakabilmektedir. Ayrıca Kampüs Alanı'nda oluşan atık piller için özel olarak tasarlanmış biriktirme ekipmanları koridorlarda personelin kolayca ulaşabileceği noktalarda bulunmaktadır.

Sıfır Atık Projesi

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından uygulamaya konulan "Sıfır Atık Yönetmeliği" hükümlerini yerine getirmiş olmamız sayesinde 2020 tarihinde Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerimize "Sıfır Atık Belgesi" verilmiştir.

Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında; halen uygulanmakta olan Genel Müdürlük Kampüs Alanına ait mevcut Atık Yönetim Planı gözden geçirilerek Proje kapsamında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Sıfır Atık Sistemi Ortaklığımızda uygulanırken;

Atık Yağların Geri Kazanımı

TPAO sahalarında ve atölyelerinde oluşan atık yağların üretilen ham petrole %0,01 oranında karıştırılması çalışmasına devam edilmektedir. Ham petrole karıştırılan atık yağ miktarı ile ilgili veriler aylık olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletilmektedir. 2020 yılı içerisinde 107.234 kg uygun vasıflı atık yağ hampetrole karıştırılarak ekonomiye kazandırılmıştır.

Sondaj Atık Yönetimi

Sondaj faaliyetleri sonucu oluşan atıkların olumsuz çevresel etkilerinin en aza indirilmesi veya tamamen ortadan kaldırılması amacı ile sondaj kesintilerinin susuzlaştırılması ve atık suların arıtılması konusunda çalışmalara ve pilot uygulama hazırlıklarına devam edilmektedir. Benzer şekilde, hidrokarbon arama ve üretim faaliyetlerinde çevresel çalışmaların geliştirilmesi amacı ile üniversiteler ve özel kuruluşlar ile işbirliği yapılmaktadır.

Atık Havuzları İyileştirme Projesi

Sondaj atıklarının geçici olarak depolandığı atık havuzlarında sızıntı, çökme vb. nedenlerden kaynaklı çevre kazalarının önlenmesi amacıyla lokasyonlarda iyileştirmeye gidilerek havuzların sağlamlığı, membran kalitesi vb. konularda revizyon yapılmıştır. Bu çalışmalarla birlikte 2020 yılında atık havuzlarından kaynaklı çevre kazalarının azaltılması sağlanmıştır.

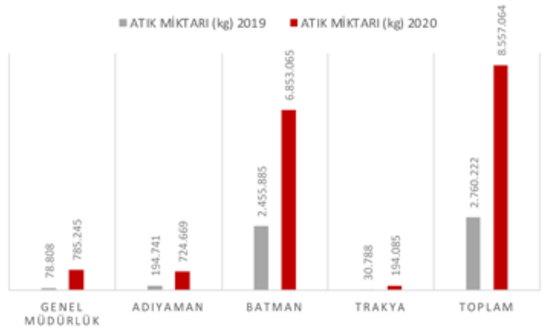
TÜBİTAK – KAMAG Patenti: Atıksu Yönetim Projesi

Türk Patent Enstitüsünden, TPAO-İTÜ ortak projesi olan "TUBİTAK-KAMAG Petrol ve Doğal Gaz Üretim Faaliyetleri Sonucu Oluşan Atık sularının Yönetimi Projesi"ne ait patent 04.11.2014 tarihinde alınmış olup, 2020 yılı itibariyle patent hakkı halen Kurumuzda bulunmaktadır.

Sondaj Gemilerinde Zero Pollution Unit (ZPU)

Sondaj Gemilerinde bulunan "Zero Pollution Unit (ZPU)" ile gemi drenaj suları, kirli olarak denize karışmamakta veya gemi atığı olarak biriktirilmemektedir. Gemilerde oluşan drenaj suları depolarda toplanmakta, içerisinde bulunan kirleticiler(yağ, kimyasal v.b.) sistemde ayrıştırılmakta, proses sonunda ortaya çıkan kirleticiler bertaraf için kıyıya gönderilmekte, temiz su denize deşarj edilmektedir. Bu sayede drenaj suyu kaynaklı atık bertaraf maliyeti %90 oranında azaltılmakta ve denize herhangi bir kirletici deşarj edilmemektedir.

Geri Dönüştürülen Atık Miktarı



Geri Dönüşümü Sağlanan Atıklar

Çevresel Faydaları

5.141,48 kg sera gazı salınımı önlenmiştir.	**153.684,84 KWh** enerji tasarrufu sağlanmıştır.	**12,53 kg** hammadde tasarrufu sağlanmıştır.	**150,27 varil** petrol tasarrufu sağlanmıştır.	**405 adet** ağacın kesilmesi önlenmiştir.	**3.793 kg** biyodizel üretimine katkı sağlanmıştır.

Biyoçeşitlilik

Ekosistem çeşitliliğinin ve ekosistemlerin barındırdıkları biyoçeşitliliğin korunması ve devamlılığının sağlanması gelecek nesiller için yaşamsal öneme sahiptir. Hayatımızı devam ettirebilmemiz ve refah içinde yaşayabilmemiz de ekosistemlerin bize sağladığı hizmetlere ve ürünlere (toprak, su ve besin vb.) bağlıdır.

Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de, hızlı nüfus artışı, kentleşme, sanayileşme, sürdürülemez üretim ve tüketim alışkanlıkları oranında doğal ekosistemlerin tahribatı çarpıcı boyutlara ulaşmıştır. Geniş ölçekli yaygın ekolojik sorunları yaşadığımız günümüzde doğayı ve doğal olayları anlama ve ekosistem doğal kaynakları, hizmet ve ürünlerini (tatlısu, orman, bozkır vb. ekosistemleri) etkili ve sürdürülebilir olarak yönetmek vazgeçilmez önem kazanmaktadır.

TPAO ailesi olarak biz de tüm faaliyet sahalarımızda biyoçeşitliliğin korunması kapsamında;

- Faaliyetlerimiz kaynaklı olası olumsuz etkilerin önlenmesi, var ise azaltılması,
- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlanması yönünde çalışmalar yürütmekteyiz.

Biyoremidasyon

Petrol aramacılığında ve üretiminde en önemli çevre kirliliği etkilerinden biri petrol ve türevlerinin oluşturduğu kirliliktir. Bu durum hem ekonomik hem de çevresel sorunlar yaratmaktadır. Deniz, yeraltı kaynak suları ve toprak ortamında çok yaygın olan petrol kirlenmesi ve bunun sonucu olarak ortaya çıkan zararlı bileşikler ekosistem içindeki tüm canlıları etkilemektedir. Petrol ürünleri bulaşmış toprak ve su ürünlerinin insanlar tarafından tüketilmesi, bu ürünlerdeki petrol konsantrasyonunun çok düşük düzeyde olduğu durumlarda dahi sağlık açısından sakıncalar yaratmaktadır.

Biyoremidasyon, uzun hidrokarbon zincirlerinin parçalanarak son ürün olan karbondioksit ve suya dönüşme süreci olarak tanımlanmakta olup, toprak, sludge ve tank temizlik yöntemleri içinde bilinen en ekonomik, uygulaması en kolay, doğal ve toprak geri kazanımı sağlayan bir yöntemdir.

Biyoremidasyon yöntemini diğer yöntemlerden ayıran en önemli özellik, tehlikeli atığı, yerinde, doğal şartlarda ve ekonomik olarak ortadan kaldırılmasıdır. Biyoremidasyon işlemi sayesinde, tehlikeli atığın yerinden kaldırılarak başka bir tehlikeli durum yaratılması riski ortadan kaldırılmakta ve temizleme yöntemi ile bir başka kimyasal atık oluşmamaktadır.

Biyoremidasyon yöntemi TPAO bünyesinde;

- Kontamine olmuş toprakların geri kazanımı,
- Petrol boru hatları üzerinde ve yakıt tankları çevresinde oluşan kirliliğin önlenmesi,
- Kara, deniz, göl ya da herhangi bir su yüzeyinde yayılmış petrol, yağ, sintine, asit, vb. atıkların hızlı ve etkili bir şekilde çevreye yayılmaları önlenerek güvenli bir şekilde toplanması,
- Başta petrol kökenli hidrokarbonlar (yağ, gres ham petrol) olmak üzere sert yüzeylere dökülmüş olan her türlü organik kirliliği hızla absorbe ederek biyolojik olarak parçalanması amacıyla,
- Biyoremidasyon ürünü ise çalışma ortamlarında İSG açısından kaygan zeminlerin önlenmesi uygulamaları kapsamında kullanılmaktadır.

Biyoremidasyon kapsamında yürütülen çalışmalarla 2020 yılında yaklaşık 66.750 m^2 toprak kirliliği giderilmiştir.

Karadeniz gazını karaya ulaştıracağımız Filyos'ta, endemik bitki türlerinden olan kum zambaklarını (Pancratium maritimum) titizlikle koruyoruz.

Su Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda, su kaynaklarının korunması gerektiği bilinciyle, suyun sorumlu, etkin ve verimli bir şekilde kullanımını gözeten su yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir.

TPAO'da, su kullanımı ile ilgili gerekli tüm önlemler alınarak gereksiz su tüketiminin önüne geçilmektedir. Su kullanımında tasarrufun sağlanması kapsamında yapılan çalışmalar ve iyileştirmeler neticesinde;

Ankara'da bulunan TPAO Genel Müdürlüğü yerleşkemizde ağaçlık alanın artırılması ve damla sulama yöntemine geçildiği için su tüketimi %10,1 oranında azaltılmıştır.

15 Mayıs 2010 tarihinde işletmeye alınan Trakya Bölge Müdürlüğü Evsel Atık Su Arıtma Tesisi, Bölge Müdürlüğüne ait lojman, sosyal tesis ve idari binalardan kaynaklı evsel nitelikli atık suları arıtmak üzere paket tip tesis olarak tasarlanmıştır. Tesisin kapasitesi 120 m^3 /gün olup %100 verimle çalışmaktadır.

Enerji Yönetimi

Dünyamızdaki tüm insani faaliyetlerde olduğu gibi, enerjinin ve sürdürülebilir gelişim için çok gerekli olan ana hammaddelerin üretimi faaliyetleri aşamasında da enerjiye ihtiyaç duyulmaktadır. TPAO olarak üretim faaliyetlerimiz sırasında ihtiyaç duyulan enerjiyi en uygun şekilde temin etme ve en verimli koşullarda kullanma anlayışına sahibiz.

Faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesine olanak sağlayacak enerji ihtiyacımızı en aza indirmek temel prensibimizdir. Bu iş yapma anlayışını yaşama geçirmemize olanak sağlayan enerji yönetimi sistemimiz, sektörümüzün küresel ölçekteki bilgi birikimine katkı sağlayacak bir olgunluk seviyesindedir.

Ortaklığımızın önemli girdi kaynaklarından biri olan enerjinin etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesi için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurma çalışmalarına 2020 yılında başlanmıştır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgelendirmesi

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi 2021 yılında alınmıştır.

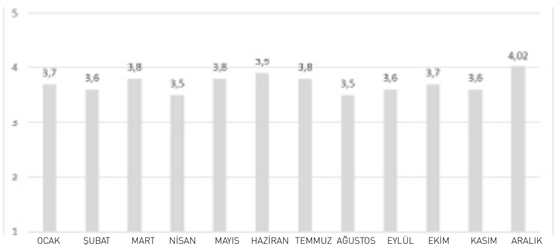
Üretim Faaliyetleri Enerji Verimliliği

2020 Yılında TPAO İşletme Sahalarında Petrol ve Doğal Gaz üretimi amacıyla toplam 379,4 milyon kWh elektrik enerjisi tüketilmiştir. Katın ve Çamurlu Sahalarında kurulmuş olan Enerji Üretim sistemlerinde kendi üretimimiz olan doğal gazdan üretilen elektrik enerjisi miktarı ise 45 milyon kWh olmuştur.

2020 Yılı TPAO İşletme Sahaları Elektrik Enerjisi Tüketimi ile TPAO Doğal Gazdan Elektrik Enerjisi Üretimi verileri sayfanın sağ tarafında yer alan tabloda gösterilmiştir.

2020 Yılı İşletme Sahaları Elektrik Enerjisi Tüketimi (milyon kWh)

2020 Yılı Doğal Gazdan Elektrik Enerjisi Üretimi (milyon kWh)



2020 yılında toplam elektrik enerjisinin %12'lik kısmı kendi üretimimizden karşılanmakta olup, 2021 yılında bu oran %19'a ulaşmıştır.

Lokasyonlara Göre Enerji Verimliliği Çalışmalarımız

Genel Müdürlük

Türkiye Petrolleri yerleşkesi içerisinde Güneşten Elektrik Üretim Santrali kullanımdadır. Sıtkı Sancar binamızın elektriği, bu güneş enerjisinden karşılanmaktadır.

Yarattığımız Katma Değer:

TPAO Merkez yerleşkemizde büro blok ofislerinde ve koridorlarda enerji verimliliği yüksek led armatür montajlarının yapılması

Bu şekilde 72W'lık armatürlerin yerine 36W'lık armatürler kullanılarak elektrik tüketimi azaltılmıştır. Elektrik tüketimi bir önceki yıla göre % 12,6 oranında azalmıştır. 100 adet 400W Metal Halde Çevre Aydınlatma armatürü aynı ışık akısını verecek şekilde 140W LED armatüre çevrilerek % 65 oranında tasarruf sağlanmıştır.

Enerji alanında faaliyet gösteren bir şirket olarak insanlık için enerjinin vazgeçilmez değerinin bilincindeyiz.İnsanın hem bireysel hem de toplumsal yaşamına devam etmesi, her eylemini gerçekleştirmesine olanak sağlayacak enerjiye sahip olması ile mümkündür. Ancak ihtiyaç fazlası enerji kullanımı bugünümüzü ve geleceğimizi büyük bir risk altına sokabilir. TPAO olarak enerjinin verimli, doğru şekilde kullanılmasını sağlamak ve tüm paydaşlarımızı da bu anlayışa teşvik etmek en öncelikli konularımız arasında yer almaktadır.

Batman Bölge Müdürlüğü

Ortaklığımız tesislerine ait enerji tüketimleri (elektrik, doğal gaz, kullanma suyu) güncel olarak takip edilmekte ve maliyet tasarrufu sağlayacak projeler desteklenmektedir. Enerji Verimliliği konusunda çalışanlarımız bilgilendirilmektedir. Batman Bölge Müdürlüğü yerleşkesinde de bir güneş paneli bulunmaktadır.

Yarattığımız Katma Değer:

Değişken Hız Sürücüsü

Petrol üretim kuyularını istenilen verimde çalıştırmak için enerji kaybına yol açmadan VSD (Değişken Hız Sürücüsü) ile daha hızlı, güvenli ve daha verimli çalışma sağlanmıştır.

Yüksek Verimli Motorlar

Batman Bölge Üretim sahalarında petrol kuyuları ve istasyonlarda yeni yüksek verimli uygun motorlar seçilerek enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Bakımı Yapılmış Yeni A Tipi Verimli Trafolar

Batman Bölge Üretim sahalarında petrol kuyuları ve istasyonlarda yeni yüksek verimli uygun trafolar seçilerek her trafodan enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Enerji Nakil Hatları

Batman Bölge Üretim sahalarında enerji nakil hatları yeni hatlar ile değiştirilmekte ve enerji kaybı ile üretim kaybı minimuma indirilmiştir. Garzan sahasındaki yaklaşık 25 km uzunluğundaki 31,5 kV, Kapıkaya-Yemişlik Orta gerilim hattının devreye girmesiyle hem hat kayıpları azaldı hem de enerji kesintilerinden kaynaklı petrol üretim kaybı minimuma indirilmiştir.

Isıtma Sistemi

TPAO Batman Bölge Müdürlüğü sahasındaki 7 farklı ısı merkezinde gerçekleştirilen iyileştirme projesi çerçevesinde, yenilenebilir enerji esaslı güneş kolektörleriyle desteklenmiş, modern ısıtma sistemi devreye alınmıştır. Böylece işletmenin ısınma ve sıhhi sıcak kullanım suyu maliyetleri önemli ölçüde düşürülerek, çok daha çevreci bir yeşil proje hayata geçirilmiştir.

Lokasyonlara Göre Enerji Verimliliği Çalışmalarımız

Adıyaman Bölge Müdürlüğü

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında yüksek kayıplı ekipmanlar yerine düşük kayıplı ekipmanlar temin edilmekte (trafo, elektrik motoru vb), değişken hız sürücüsü (VSD) ile kuyulara ve pompalara enerji verilerek ekipmanların optimum değerlerde çalışması ve bu sayede enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Yarattığımız Katma Değer:

Mevcut enerjinin kesintisiz ve kayıpsız kullanımını sağlamak için yıllar içinde enerji nakil hattı elektrik şebekesi dağıtım tesislerinde monoblok kesici montajı yapılarak enerjinin kesintisiz temini ve arızalara hızlı müdahale edilerek üretim kayıplarının önlenmesi çalışmaları yapılmıştır.

Ayrıca ucuz ve kaliteli elektrik enerjisi temini için de doğrudan TEİAŞ iletim sistemine bağlantı çalışmaları yapılarak dağıtım şirketlerinden alınan elektrik enerjisinden daha ucuz ve daha kaliteli enerji temini yapılarak enerji maliyetleri düşürülmüştür.

Adıyaman Bölge Müdürlüğü enerji verimliliği çalışmalarının son 5 yıllık etkisinin görülmesi için yıllara göre enerji tüketimleri ve brüt üretim verileri incelenmiştir. Yapılan analizde brüt üretim başına harcanan enerjinin son beş yılda % 7.42 azaldığı tespit edilmiştir.

Güç Transformatörü Revizyonları

2020 yılında Adıyaman Bölge Müdürlüğü üretim sahalarında kullanılan ve ekonomik ömrünü tamamlamış 21 adet güç transformatörünün revizyonu çalışmaları devam etmiştir. Trafoların elektriksel kayıplarının azaltılması ile yıllık 102.273 kWh enerji tasarrufu sağlanacağı hesaplanmıştır. Revizyonu tamamlanan trafolar kamplarda ve üretim kuyularında devreye alınmıştır. Ayrıca trafolar hermetik hale getirildiği için yağ testi veya yağ tasviyesi gibi işletme ve bakım faaliyetlerine gerek kalmamış olup, trafoların işletme ve bakım maliyetleri de azalmıştır.

Enerji Nakil Hatlarına Monoblok Kök Konulması

Enerji Nakil Hatlarında meydana gelen arızaların kısa sürelerde tespit edilmesi ve arızalardan etkilenen bölgelerin azaltılması için KÖK binaları tesis edilmektedir.

Mevcut KÖK ve yeni tesis edilen KÖK binalarına Uzaktan İzleme Sistemi kurularak ENH arızaları ve kesici durumları uzaktan takip edilmektedir. Karakuş kamp elektrik vardiya odasına kurulan kesici izleme panosu ile arızalara en kısa zamanda müdahale edilmesi sağlanmaktadır.

Atık Su Ve Petrol Pompaj Sistemleri İçin Değişken Hız Sürücüsü İle Enerji Tasarrufu

Adıyaman Bölge Müdürlüğü üretim sahalarında yer alan Atık Su ve Petrol Pompaj sistemlerinde frekans konvertörü kullanılarak enerji tasarrufu yapılması hedeflenmiştir. Bu maksatla ilk olarak 2019 yılında Karakuş ve Cendere atık su ve petrol pompaj sistemleri için toplam 5 adet VSD (Değişken Hız Sürücüsü) temin edilmiştir. Yıllık 1,6 milyon TL enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Trakya Bölge Müdürlüğü

Elektrik enerjisi tüketimi güncel olarak takip edilmektedir. Sahalara ait aylık tüketim değerleri kayıt altına alınmakta ve enerji talebi projeksiyonu hakkında çalışmalar yapılmaktadır.

Yarattığımız Katma Değer:

Enerji Analizatör Montajları

Elektrik enerjisinin olduğu tüm sahalara enerji analizör montajları yapılmış olup, anlık gerilim, akım ve güç verileri SCADA ortamından takip edilebilmektedir. Bu şekilde arıza gibi durumlarda erken ve doğru müdahale ile kayıpların önüne geçilmiştir.

Değişken Hız Sürücü

At başı pompalarda bulunan büyük güçlü ve verimsiz motorlar, düşük güçlü ve daha yeni motorlar ile değiştirilmiştir. SRP, PCP ve atık su motorları VSD (Değişken Hız Sürücüsü)'ler ile çalıştırılmakta olup, elektrik motorları daha doğru bir rejimde çalıştırılmıştır.

Projektörlerin değişimi

At başı pompa (SRP) kurulumlarında pompa kolları ve takım ağırlığı arasındaki dengenin gözetilmesi ile aksiyonlar alınıp, elektrik motorlarının daha fazla yüklenmesinin önüne geçilmiştir. Bu şekilde şebekeden daha az güç talebi ile çalışma sağlanmıştır.

Trafo Değişimi

Sahalarda bulunan metal projektörler led projektörler ile değiştirilmiştir. % 50 daha düşük güç talebi ile normalden fazla aydınlatma sağlanmıştır.

SCADA sisteminin kurulması

Elektrik enerjisi talebine göre bazı sahalarda gereğinden büyük güçte trafoların kullanıldığı tespit edilmiş, bu trafolar optimum güçteki trafolar ile değiştirilmiştir. Bu şekilde trafo kayıpları azaltılmış olup, daha verimli A+ trafolar kullanılmıştır.

Stand by Jenaratörler

Tüm kuyulara SCADA sistemleri kurulmuş olup, kuyu verileri anlık olarak bilgisayar ortamından takip edilebilmektedir. Bu şekilde arıza durumlarında alarmların oluşması sebebiyle erken ve doğru aksiyonlar alınarak üretim kayıpları minimize edilmiştir.

Gaz Ölçüm Cihazları

Petrol üretim sahaları standby jeneratörler ile yedeklenmiş olup, şebeke elektriğinin gitmesi ile petrol üretiminde aksamanın önüne geçilmiştir.

Mayi Tankların Isı İzolasyonu

Gaz ölçüm cihazlarının yıllık bakım ve kalibrasyonları periyodik olarak yapılmaktadır. Hem üretim hem de satış noktalarında doğru ölçümler yapılarak kayıpların önüne geçilmiştir. Mayi tankların ısı izolasyonları ile tasarruf sağlanmıştır.

Cesaretli Yatırım

Petrol ve doğal gaz, günlük yaşamın kolaylaştırılmasında kullanılan birçok ürünün hammaddesini oluşturmaktadır. Birçok sektöre ve bu sayede ekonomik büyümeye doğrudan etkisi olan bu sektörde, ülkemizin enerji arzı güvenliğini artırmak stratejik öneme sahiptir. Petrol ve doğal gaz sektörü, karbon emisyonlarının düşürülmesi ihtiyacı ve insani gelişim ile kalkınma için gerekli olan ürünlere talebin dengelenmesi noktasında önemli bir misyona sahiptir. Aynı zamanda, birçok yan sektörün de gelişimi ve insanlığın yararına yenilikçi üretimlerde bulunulmasına olanak sağlamaktadır. TPAO olarak yatırımlarımızı büyük bir kararlılık ile gerçekleştirmekteyiz.

Kurumsal kararlılığımızı tüm paydaşlarımız ile de paylaşarak, onlar ile birlikte ilerlemekten gurur duyuyoruz. Yolculuğumuzda anlayışımızı paylaşan yerel paydaşlarımızın bilgi ve teknolojide aynı kararlılıkla ilerlemelerini memnuniyetle izliyor ve destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik odağı
- Petrol ve doğal gaz üretimini artırmak
- Bölgesel potansiyeli ortaya çıkarmak

Öncelikli sürdürülebilirlik konuları
- Yerel ekonomiye katkı
- Enerjide dışa bağımlılığın azaltılması

Sürdürülebilirlik hedefleri başlıklarımız
- Üretim artışı
- Gelişimin desteklenmesi
- Yan sektörlerin desteklenmesi
- Arama faaliyetleri
- Eşit katılımın korunması

Deniz Operasyonları

Denizlerdeki zenginliklerimizi ülkemiz ekonomisine kazandırmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Deniz iş planımız çerçevesinde Akdeniz ve Karadeniz'de hem derin deniz hem de sığ deniz sondajları ile ülkemizin deniz alanlarının petrol ve doğal gaz potansiyelini ortaya çıkararak, ekonomiye kazandırmak öncelikli hedefimizdir.

Türkiye'nin ilk milli sondaj gemisi olan Fatih Sondaj Gemisi, 2017 yılında TPAO envanterine katılmıştır. Gerekli bakım çalışmaları yapıldıktan sonra Basınç Kontrollü Sondaj (Managed Pressure Drilling - MPD) sistemi ile donatılan Fatih Sondaj Gemisi, tarihimizde ilk kez tamamen milli kaynaklar ile 29 Ekim 2018'de Alanya-1 derin deniz kuyusu sondajına başlamıştır. 2018 yılında Yavuz Sondaj Gemisi'nin de TPAO envanterine katılmasıyla derin deniz arama kabiliyetlerimiz daha da artmıştır.

Milli enerji politikamıza uygun olarak bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz ve devam eden deniz sondajlarımızla TPAO, ülkemizin hidrokarbon potansiyelini açığa çıkarmak için Mavi Vatan'da çalışmaya devam etmektedir.

Akdeniz'de yürütülen Derin Deniz Sondaj Operasyonlarımızın lojistik desteğinin sağlandığı Taşucu Kıyı Lojistik Merkezi kurulmuştur. 2020 yılı bu alanda lojistik altyapımızı güçlendirdiğimiz bir yıl olmuştur. Derin deniz sondajlarımız bu merkezden kesintisiz ve maliyet etkin bir şekilde milli imkânlarla desteklenmiştir.

2020 yılı pandemi nedeniyle yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen TPAO ve ülkemiz adına hidrokarbon sektöründe başarılı sonuçların alındığı bir yıl olarak tarihe geçmiştir. Karadeniz'de TPAO tarafından keşfedilen Sakarya Gaz Sahası, 2020 yılında tüm dünyada gerçekleştirilen en büyük keşifler arasında olup aynı zamanda ülke tarihimizin de bugüne kadarki en büyük hidrokarbon keşfi olmuştur. Bu başarının devam etmesi, ülke ekonomisinin güçlenmesi ve enerjide dışa bağımlılığımızın azaltılması gibi hedefiyle TPAO, stratejik önemi yüksek olan arama ve üretim faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.

Çevre dostu olan TPAO, denizlerimizdeki bütün operasyonlarını uluslararası kural ve düzenlemelere uygun, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarak gerçekleştirmektedir.

Hidrokarbon potansiyeli yüksek olan deniz alanlarındaki sondajlardan elde edilebilecek başarılı sonuçların hem TPAO'yu hem de ülkemizi 2023 yılı hedeflerine taşıyarak enerji arz güvenliği ve enerji kaynaklarında dışa bağımlılığı azaltacağı bilinci ile hareket etmeye devam ediyoruz.

Tüm bu faaliyetlerdeki amacımız, mavi vatanımızda hidrokarbon keşfi yapmak ve ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmaya katkı sağlamaktır. Mavi Vatan yolundaki hedeflere ulaşmak amacıyla açık denizlerdeki petrol ve doğal gaz arama faaliyetlerimize önümüzdeki yıllarda da hız kesmeden devam edilecektir.

Milli enerji politikamıza uygun olarak bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz ve devam eden deniz sondajlarımızla TPAO, ülkemizin hidrokarbon potansiyelini açığa çıkarmak için mavi vatanımızda çalışmaya devam etmektedir.

Deniz Operasyonları Kilometre Taşları

1966
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nın deniz alanlarındaki faaliyetleri 1966 yılında, Seyhan-1 kuyusuna ortak olmasıyla başlamıştır.

1970
Payas-1, Çınar-1, Karataş-1 ve Karadeniz-1 kuyularıyla faaliyetlerimiz Akdeniz ve Karadeniz'e yayılmıştır.

1975
Marmara Denizi'nde yürüttüğü hidrokarbon arama faaliyetleri ise 1975 yılında Marmara-1 kuyusuyla başlamıştır.

1988
Kuzey Marmara-1 kuyusunda gaz keşfi yapılmış ve Kuzey Marmara gaz sahasının keşfi gerçekleştirilmiştir.

2004
Karadeniz'de ilk ekonomik Gaz Keşfi: Ayazlı-1

2013
Barbaros Hayrettin Paşa Sismik Arama gemimiz envanterimize katılmıştır.

2017
Türkiye'nin ilk milli derin deniz sondaj gemisi olan Fatih Sondaj Gemisi, TPAO envanterine katılmıştır.

2018
Milli Sondaj Gemimiz ile ilk derin deniz sondajı Alanya-1 gerçekleştirilmiştir.

İkinci derin deniz sondaj gemisi Yavuz envanterimize katılmıştır.

2019
8 deniz kuyusu sondajı gerçekleşmiştir. (3 sığ, 5 derin)

Yerli derin deniz servis şirketi TP-OTC kurulmuştur.

2020
Batı Karadeniz Sakarya Bloğu ilk derin deniz kuyusu olan Tuna-1 Kuyusunda Doğal Gaz Keşfi gerçekleştirilmiştir.

2020
Üçüncü ultra derin deniz sondaj gemisi Kanuni envanterimize katılmıştır.

2020 Yılı Yerlileştirme Çalışmaları

Yerlileştirme projesi kapsamında; Yavuz Sondaj Gemisi uluslararası sertifikasyona sahip ilk yerli konteynerlerle desteklenmiştir.

Destek Gemilerinin mürettebatının büyük çoğunluğu Türk vatandaşlarından oluşmakta olup, gemilerin tamamının sevk ve idaresi Türk kaptanlar tarafından yapılmaktadır.

Ayrıca İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ)'inde denizde canlı kalma eğitimi gerçekleştirilmekte, İTÜ ile protokol imzalanarak BOSIET-FOET eğitimleri personelimize verilmektedir.

Ortaklığımız sondaj ve sismik gemileri ile offshore platformlarında görev yapan personele yönelik olarak düzenlenecek BOSIET-FOET Eğitimleri uluslararası sertifikasyona sahip olacaktır. Tamamen yerli ve milli imkanlar ile düzenlenecek olan bu eğitimler ile ülkemizin petrol ve doğal gaz endüstrisinde çalışacak insan kaynağının yetiştirilmesi konusunda önemli bir yetkinlik elde edilmiş olacaktır.

Yerleştirilen Değerler

- Kara kuyularında kullanılan ilk yerli üretim J55 Kalite 13 3/8 çapındaki sondaj muhafaza borusunun teslimatları tamamlanmıştır.
- Yerli üretim Kaşif-1 ROV aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır.
- Petrol üretiminde kullanılan Elektrikli Dalgıç Pompalarının (ESP) yerli kaynaklarla üretimi ve fabrika testleri tamamlanmıştır.
- Dew Point Control Plant (Çiğ noktası kontrol ünitesi), Hidrostatik Test Ünitesi ve Slug Catcher ekipmanlarının yerli üretimine başlanmıştır.
- Çimentolama, Asitleme, Çatlatma operasyonlarında kullanılan 24 adet kimyasalın üretimi yerlileştirilmiştir.
- Fatih ve Yavuz sondaj gemilerindeki bazı iş pozisyonlarında millileştirme sağlanmıştır.
- Bosiet ve Foet eğitimlerinin Türkiye'de alınması sağlanmıştır.

Şubat 2020 tarihinde "Biz Bize Yeteriz" teması ile "Petrol Endüstrisinde Milli Teknolojiler" PEMT'20 toplantısı gerçekleştirilmiştir.

PEMT'20 Sayesinde

- Yerli üreticilerin Milli Enerji ve Maden Politikası'nda aktif şekilde rol alması,
- Yüksek katma değerli mal, hizmet, teknoloji üretiminin yerli imkanlarla sağlanması,
- Paydaşların buluşturularak yol haritasının oluşturulması,

Petrol Endüstrisinde;

- Yerli teknoloji üretimi ve kullanımının artırılması,
- Yerli tedarikçilerin sektöre kazandırılması,
- Sektöre özgün çözümler geliştirilmesi,
- Faaliyet ve tedarik süreçlerinde iş birliklerinin artırılması,

hedeflenmiştir.

BOSIET Sertifikası Eğitimi

Yurt İçi Arama Faaliyetleri

Modern hayatın her noktasında ihtiyaç duyulan, dünyada ve ülkemizde birincil enerji tüketiminin önemli bir kısmını karşılayan petrol ve doğal gaz kaynakları, hayatımızın vazgeçilmez bir unsurudur.

Petrol ve doğal gazın, öncelikle öz kaynaklarımızdan olmak üzere yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan sağlanması, petrol arama stratejimizin ana hedefini oluşturmaktadır.

2020 yılı arama yatırımlarımız ağırlıklı olarak Trakya ve Güneydoğu Anadolu bölgeleri olmak üzere, yurt sathına yayılarak denizlerimiz ile diğer bölgelerimizde de sürdürülmüştür.

Yapılan sismik ve jeolojik çalışmalarda denizlerimizdeki hidrokarbon potansiyeli hakkında önemli bulgular elde edilmiştir. Kara ve deniz alanlarında gerçekleştirilen sismik programların sonuçlarının değerlendirilmesi sonucu elde edilen yapılar ve prospektlerin (Karadeniz, Akdeniz, Ege Denizi ve karalarda) daha detaylı tariflenmesi amacıyla ihtiyaç duyulan alanlarda ilave 2 ve 3 boyutlu sismik veri alımı programları yapılmıştır.

Ülkemiz kara ve deniz alanlarının hidrokarbon potansiyelini tespit etmek ve millî ekonominin hizmetine sunmak hedefi doğrultusundaki faaliyetlerini gerçekleştirmiştir.

- 2020 yılında Güneydoğu Anadolu ve Trakya Bölgelerinde açılan sondaj faaliyetleri ve yeniden tamamlama faaliyetleri kapsamında 35 adet kuyu "Petrollü Kuyu", 11 adet kuyu ise "Gazlı Kuyu" olarak tamamlanmıştır.
- 2020 yılında kara alanlarındaki yeni keşiflerle 37 milyon vpe rezerv eklenmiştir.
- Arama faaliyetlerimiz kapsamında gravite – manyetik ve uzaktan algılama çalışmaları da 2020 yılında devam etmiştir.
- TTK Genel Müdürlüğü ile TPAO arasında TTK'nın İmtiyaz Sahasında Yapılacak Olan Kömür Kökenli Metan Gazı (CBM) Pilot Projesi Sözleşmesi 13.04.2020 tarihinde imzalanmıştır. TTK, MTA ve TPAO veri tabanında bulunan bölgeye ait jeoloji ve jeofizik verilerin derlenmesi yapılmış, gerekli teknik çalışmanın tamamlanıp yeraltı modelleri ve korelasyonları oluşturulmuştur.
- 2019 yılında 355 olan arama, işletme ve araştırma ruhsat sayımız, 2020 yılında 369 sayısına ulaşmıştır.

Ankonvansiyonel Yatırımlar

Geleneksel yöntemlerle üretim yapılamayan hidrokarbon kaynaklarından, geleneksel olmayan yöntemlerle üretim yapılabilmesi, sektörde ankonvansiyonel yöntemle üretim olarak adlandırılmaktadır.

TPAO'nun temel amacı ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltma hedefine katkıda bulunmaktır. Bu alanda yaptığı çalışmaların hedefi, ankonvansiyonel yöntemleri ülkemizde başarı ile uygulayarak geleneksel yöntemlerle üretilmesi mümkün olmayan hidrokarbon rezervlerini de ekonomimize kazandırmaktır. TPAO'nun Güneydoğu Anadolu ve Trakya Bölgelerinde yoğunlaşan faaliyetleri günümüzde başarıyla sürdürülmeye devam etmektedir.

Ankonvansiyonel Projeler kapsamında 2020 yılında 3 kuyuda hidrolik çatlatma operasyonu gerçekleştirilmiştir.

Yerel ve küresel ekonominin ihtiyaç duyduğu sağlıklı büyümenin devamlılığı ve sürdürülebilirliğinin teminat altına alınması, ihtiyaç duyulacak kaynakların hazır olmasına bağlıdır. TPAO insanlığın ihtiyaç duyduğu büyüme ile uyumlu, rasyonel bir gelişim anlayışına sahiptir.

Yurt İçi Üretim Faaliyetleri

Stratejilerimiz doğrultusunda planlanan faaliyetler neticesinde; 2020 yılında deniz keşfine ilave olarak kara alanlarında da yeni keşifler ile yaklaşık 37 milyon vpe rezerv eklendiği, üretim rekorlarının kırıldığı bir yıl olmuştur.
Aralık ayı üretim ortalaması 54.024 vpeg ile son 20 yılın en yüksek aylık yurt içi üretim ortalaması, 15 Aralık tarihindeki 56.084 vpeg üretim miktarının da 1999 yılından bu yana görülen en yüksek günlük üretim değeri olmasının yanısıra, yurt içi ve yurt dışı toplam üretimimizde de günlük 185 bin varil ile tarihi bir rekor kırılmıştır.

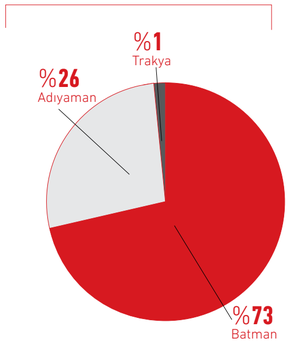
Üretim kuyuları için kuyu başı üretim katkısı, 2020 yılında üretime alınan üretim kuyularının ortalama katkısı olarak önceki yılın yaklaşık 2 katına çıkmıştır. 2020 yılı arama ile eklenen rezerv miktarı yaklaşık 37 milyon varil pe olarak, 2020 yılı için hedeflenen 35 milyon varil pe rezerv ekleme miktarının %6 üzerinde gerçekleşmiştir.

Üretimi Artırma Faaliyetleri

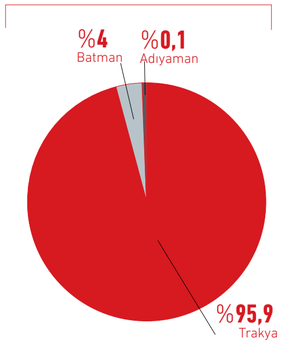
Üretimi Artırma ve Saha Geliştirme Faaliyetleri kapsamında yeni üretim kuyularının kazılmasına ve eski kuyulara yönelik yeniden tamamlama çalışmalarına yoğun olarak devam edilmektedir. 2020 yılında devreye alınan 38 adet yeni üretim kuyusundan 1,03 milyon varil ilave üretim sağlanmıştır. Yeni üretim kuyularının yıl sonu itibariyle üretime katkılarında bir önceki yıl gerçekleşmesine göre %84 artış sağlanmıştır.

Eski kuyularda üretim artışının sağlanması için 130 petrol kuyusu ve 20 doğal gaz kuyusunda yapılan Yeniden Tamamlama Operasyonları sonucunda yıl içinde 250 bin varil ilave üretim sağlanmıştır. Ayrıca 13 kuyuda polimer jel operasyonu, 11 kuyuda asitle çatlatma operasyonu yapılmıştır. Yatay kuyu olarak kazılan Karakuş-47 kuyusunda 1.300 vg (varil/gün) petrol üretimine ulaşılmıştır.

2020 Ham Petrol Üretimi (16,6 milyon varil)



2020 Doğal Gaz Üretimi (373,4 milyon m³)



Batı Raman Atbaşı üretim pompası

Yurt Dışı Faaliyetleri

Ülkemizin enerji arz güvenliğinin sağlanması adına yatırımlarını yurt dışında özellikle Hazar Bölgesi ile Ortadoğu'da yoğunlaştıran TPAO; faaliyetlerini Azerbaycan, Irak, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Afganistan ve Rusya Federasyonu'nda sürdürmektedir.

2020 yurt dışı ortalama günlük üretim
94.993 VPE/Gün

2020 yurt dışı toplam üretim
34,8 Milyon VPE

Yurt dışı projelerimiz

AZERBAYCAN
ŞAHDENİZ
ACG
BTC
SCP

IRAK
BADRA
MİSSAN
SİBA

AFGANİSTAN
MAZAR-I SHARIF
SANDIKLI

RUSYA
BAYTUGAN

KKTC
DOĞU AKDENİZ

2020 yılında operasyonel performans anlamında, TPAO tarihindeki en yüksek yurtiçi ve yurtdışı toplam üretim seviyesine ulaşılmıştır. Bu yükselişte artan yurt dışı üretimi önemli bir paya sahiptir.

2020 yılında Libya ile yapılan Münhasır Ekonomik Bölge (MEB) Anlaşması kapsamında Akdeniz'de yeni arama alanları kazanılmıştır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Ortaklığımızda tedarikçi firmaların bilgileri Tedarikçi Kayıt Sisteminde saklanmaktadır. Tedarikçilerin değerlendirilmesi prosedürü belli kriterler içeren sisteme göre hazırlanmış kurum içindeki ilgili paydaşlar tarafından yapılmakta ve Tedarikçi Performans kayıtları sistem üzerinde ve asıl belge olarak Ortaklığımızda saklanmaktadır.

2020 yılı içerisinde yurt dışından temin edilen ürünlerin yerlileştirilmesi projesi kapsamında; 42 adet farklı ürün bulunmaktadır. Bu ürünler yurt içi firmalardan karşılanarak yerlileştirilmiş olup, yaklaşık %22 oranında bir maliyet avantajı elde edilmiştir.

%90 Yerel Tedarikçilerimizin Oranı

Kalkınmanın Desteklenmesi

TPAO, toplumsal gelişime katkı sağlamayı temel bir sorumluluk kabul etmektedir. Bu kapsamda, ülke ekonomisine verdiği destekle yerel ekonominin güçlendirilmesine katkı sağlarken toplum için değer yaratacak sosyal sorumluluk projelerine de imza atmaktadır.

Yerel Ekonomiye Katkı

TPAO'nun öncelikli hedefi, ülke ekonomisinin ihtiyaç duyduğu petrol ve doğal gazın milli olanaklarla karşılanmasını sağlamak ve ülke ekonomisinde enerji arz güvenliğine katkıda bulunarak dışa bağımlılığı asgariye indirmektir. TPAO bu amacı bir adım öteye taşıyarak, yerel tedarik uygulamalarıyla, eğitime, spora verdiği destekle, vergi ödemeleriyle ülke ekonomisine doğrudan ve dolaylı katkılar sağlamakta geniş bir ekonomik ve sosyal alana etki etmektedir.

TPAO 2020 yılında yasal yükümlülükler için 1,8 milyar TL ödeyerek ülke ekonomisine doğrudan katkı sağlamıştır.

TPAO faaliyetleri kapsamında Adıyaman, Batman ve Trakya Bölge Müdürlüklerimizde istihdam yaratarak yerel ekonomiye katkı sağlanmaktadır. TPAO toplumsal sorumluluğunu yerine getirmek amacıyla spor, eğitim, çevre, kültür-sanat ve sağlık alanlarında sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirmektedir.

Topluma Katkı

TPAO kendi sorumlulukları altındaki faaliyetlerini yürütmenin yanı sıra, faaliyet gösterdikleri bölgelerde bulunan demografik yapı üzerinde olumlu ve daimi bir etki bırakmak ve çeşitli alanlarda değerler yaratmak adına sorumluluk bilinci ile toplumsal yatırımlara öncülük etmeye özen göstermektedir.

Adıyaman, Batman ve Trakya'da bulunan Bölge Müdürlüklerimiz bölgelerin ekonomik ve sosyal hayatının gelişmesinde de önemli rol oynamaktadır

Eğitim

TPAO Batman Bölge Müdürlüğü, Batman'a ekonomik ve işgücü katkılarının yanı sıra eğitimin ilk örneklerinin kendi yerleşkesinde kurulmasına öncülük etmiştir.

Ayrıca, MEB'e bağlı okullara desteğimiz devam etmekte olup, en son Ortaklığımız bağış ile Lüleburgaz'da TPAO Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi adında bir okulumuz yapılmış ve eğitim, öğretim vermeye devam etmektedir.

EBA Destek Noktalarına Tablet Yardımı

TPAO Batman Bölge Müdürlüğü pandemi sürecinde ülkemizin yaşadığı olumsuzlukları en aza indirme sosyal sorumluluğuyla Sabri Ülker İlkokulu ve Cengiz Topel Ortaokulunda kurulan EBA destek noktaları için okullara tablet bağışlamıştır. Yaşanan küresel salgın nedeniyle halen devam eden uzaktan eğitim sürecinde EBA'dan ders çalışma imkânı bulamayan öğrencilere bu imkânı sağlamak amacıyla kurulan EBA Destek Noktaları ile öğrenciler ders çalışma ve canlı derslere katılma imkânını böylece bulmuştur.

olmak üzere 8-18 yaş aralığında toplam 753 lisanslı ve 105 lisansız olmak üzere toplam

858

sporcu farklı dallarda Kulübümüzde spor eğitimi almaktadır.

Amatör Spora Destek

Başarılı sporcular yetiştirebilmek ve ülkemiz spor camiasına yerli sporcu kazandırılmasını sağlamak, gençlerimizi spora teşvik etmek, bölgesel ve küresel tuzaklara alet edilmelerinin önüne geçebilmek, Güneydoğu Anadolu bölgesindeki sosyo/kültürel ve sportif gelişmişlik düzeyine pozitif katkı sağlayabilmek amacıyla, 1960 yılında kurulan Batman Petrolspor Amatör Kulübü, 2010 yılında dernek statüsüne kavuşturularak kuruluşundan itibaren olduğu gibi dernek statüsünde de desteklenerek tamamı amatör branşlarda faaliyetlerini yürütmektedir.

2014 yılından itibaren Amatör Branşlarda olmak üzere Altyapı; Futbol, Güreş, Atletizm, Basketbol, Voleybol ve Tenis branşlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Spor eğitiminin yanında gençlerimizin kötü alışkanlıklar edinmelerinin önüne geçilmesi, vatanına, milletine ve topluma yararlı bireyler olarak yetiştirilmeleri için çaba sarf edilmektedir.

Bölge Müdürlüğümüz yerleşkesinde yer alan 24 yatak kapasiteli altyapı binamızda başarılı sporcularımıza; konaklama ve yemek hizmeti ücretsiz olarak verilmektedir. Ayrıca; Batman Petrolspor Kulübümüzde lisanslı olarak faaliyetlerine devam eden diğer başarılı sporcularımıza da; günde bir öğün yemek hizmeti ücretsiz olarak verilmektedir. Ayrıca; sporcularımızın fiziki olarak gelişimine katkı sağlanmaktadır.

Yapılan çalışmalar kısa sürede meyvesini vermeye başlamış olup; ata sporumuz güreşte milli takıma 25 güreşçi, atletizm'de 20, Türkiye Olimpiyat Merkezi'ne 7 güreşçi ve 1 Atlet kazandırılmıştır. Güreş branşında; Dünya Şampiyonluğu 1, Dünya üçüncülüğü 2, Avrupa Şampiyonluğu 1, Avrupa Üçüncülüğü 2, Balkan Şampiyonluğu 2 ve Balkan ikinciliği 1, Atletizm branşında; Akdeniz Oyunları üçüncülüğü 1, Avrupa üçüncülüğü 1, Balkan Şampiyonluğu 3, Balkan İkinciliği 1, Balkan Üçüncülüğü 1 ve Uluslararası ferdi madalya sayısı 19'dur.

Atletizm ve Güreş branşlarında şu ana kadar; 110 Türkiye şampiyonluğu madalyası, 75 Türkiye ikinciliği madalyası ve 60 Türkiye 3. lüğü madalyası elde edilmiş olup, Atletizm branşında 17'si uluslararası olmak üzere 39 takım kupası alınmıştır. Türkiye Petrolleri sosyal sorumluluk bilinciyle yerleşkesini sosyal donatılarını açıp gençlere, çocuklara toplum ve ailelerine faydalı birey olmalarını sağlayıp nitelik kazanmalarına öncülük etmektedir.

Çevre ve Sağlık : Kızılay'a Kan Bağışı Kampanyası

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen toplu kan bağış kampanyası Bölge Müdürlüklerimizde 2020 yılında da gerekli önlemler alınarak gerçekleştirilmiştir.

Bir Fidan Bin Hayat Projesi

Bir Fidan Bin Hayat Projesi kapsamında TPAO Bölge Müdürlüklerince ağaçlandırma faaliyetlerimiz gerçekleştirilmiştir.

Toplumsal Yatırımlar

TPAO Batman Bölge Müdürlüğü okul karakol yapımı ve onarımı, Batman Petrol Spor'a bağış ve alt yapı tesis kullanımı olanağı sağlamaktadır. İl, ilçe ve beldelere asfalt hibe yardımları ile toplumsal yatırımlar yapmaktadır.

TPAO Batman Bölge Müdürlüğünce toplumsal gelişim icin Eba destek programlarına katkı, taziye yemeklerine çay-şeker-yemek yardımı, Ramazan ayında gıda yardımları yapılmış, 850 amatör Petrolspor sporcusuna destek verilmiştir.

TPAO Batman Bölge Müdürlüğü Toplumsal Yatırımlar	
Yerel Ekonomiye Katkı	**841 milyon TL** yerel ekonomiye katkı yapılmıştır.
Tedarikçiler İçin Oluşturulan Ekonomik Fayda	Batman Bölge Müdürlüğünce Batman firmalarına **8,5 milyon TL** fayda sağlanmıştır.
Altyapı İçin ve Yüzey Tesisleri İçin Harcanan Miktar	Sistem iyileştirmeleri, iş güvenliği yatırımları, üretim kapasitesinin artırılması ve yeni üretim sahalarının keşfedilerek ekonomiye kazandırılması amacıyla **712 milyon TL** yatırım yapılmıştır. Mevcut tesislerin bakım onarım ve iyileştirme çalışmaları için **62 bin TL** harcama yapılmıştır.
Amatör Spora Destek	**3,2 milyon TL**
İl ve İlçe Belediyelere Destek	**68 milyon TL**
Sosyal Faaliyetler İçin	**220 bin TL**

Kararlı Büyüme

Petrol ve doğal gaz sektörü gerek yerel gerekse küresel ekonominin sürekliliği açısından önem taşımaktadır. Tüm faaliyetlerin, başta çalışanlar olmak üzere diğer tüm paydaşların odağa alındığı bir anlayış ile gerçekleştirilmesi ana hedeftir. Klasik anlayışın ötesinde, sektörün insanlığın ortak geleceğine yarar sağlayacak mahiyette cesaretli bir faaliyet anlayışı içinde olması hedeflenmiştir.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz iş alanı tüm koşullar karşısında yüksek cesaretle çalışmaların devam ettirilmesini gerektiren bir yapıya sahiptir. Cesaretimizi deneyimlerini öğrenen ve bunları akılcı bir şekilde geleceğe taşıyan bir kurum olarak sergilemekteyiz.

Cesaretli yatırımlarımız yüksek güvenlik standartlarında ve insan odaklı bir anlayışı ile devam etmektedir. Ayrıca yatırımlarımız içinde bulunduğumuz ekonomiyi de canlandırmakta ve onun da cesaretli ilerleyişinde destekleyici bir güç olmaktadır.

Sürdürülebilirlik odağı
- Sürdürülebilir ekonomi yaratmak
- İnsan odaklı yatırım ve iş anlayışı

Öncelikli sürdürülebilirlik konuları
- İş sağlığı ve güvenliği
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı
- Çalışanlarda fırsat eşitliği ve kapsayıcılık
- Çalışma ortamının iyileştirilmesi

Sürdürülebilirlik hedefleri başlıklarımız
- Finansal verimlilik
- Kalkınmanın desteklenmesi
- Akıllı ve öğrenen organizasyon
- İnsani gelişimin desteklenmesi
- İş sağlığı ve güvenliği
- Gelecek nesillerin korunması
- Bölgesel ekonomiye destek

İSG ve Çevre Konulu Faaliyetlerimiz

Entegre Yönetim Sistemi (EYS) politikası doğrultusunda tüm operasyonların güvenli, çalışan sağlığını koruyan ve çevreye duyarlı bir şekilde yürütülebilmesi için prosedür ve talimatlarımız oluşturulmuş; iş süreçlerimizde takip edilmektedir.

İSG ve Çevre çalışmalarının temelini oluşturan "İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Kurulu" Ortaklığımız işyerlerinde çalışan katılımının sağlanması ve onların görüş/fikirlerinin alınması hususunda önem arz etmekte olup, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki tedbirlerin görüşülmesi ve alınan kararların takibinin yapılması amacı ile iş yerlerinin tehlike sınıfına göre Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerimizde periyodik olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantıları düzenlenmiştir.

Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanı sıra, kurum olarak farkındalığımızı arttırmak amacıyla üst yöneticiler ile şef/mühendis kadrosunda bulunan personellerimize İş Sağlığı ve Güvenliği Farkındalık Eğitimleri verilmiştir.

Kurumumuzda yeni başlayan personellerimize verilen işbaşı eğitiminin yanı sıra, birim değişikliği yapan veya kısa süreli çalışma yapmak üzere görevlendirilen yabancı personellere, işe özgü tehlike ve riskleri de içeren iş sağlığı ve güvenliği hususlarında bilgilendirmeler yapılmıştır.

Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerinde Denetim Prosedürü ve iş güvenliği mevzuatında belirtilen iş güvenliği uzmanı yetki ve sorumlulukları kapsamında işyeri denetimleri yapılmakta olup; denetimler, İSGÇ denetimi, iç tetkik, dış tetkik ve saha turları ile sağlanır. Söz konusu bulguların kayıt altına alınması, raporlanması ve ilgililere iletimi yapılmakta olup, denetimler sonucu tespit edilen bulgular ile gerçekleştirilecek iyileştirmeler "Düzeltici Önleyici Faaliyet Prosedür" ne göre gerçekleştirilir.

Personelimiz tarafından, gerek QDMS Düzeltici Faaliyet Modülü gerekse e-posta veya diğer kanallar (sözlü, İSG Kurul, denetimler, vb.) aracılığı ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yapılmış olan bildirimler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmeler sonucunda alınan önlemler ve yürütülen faaliyetlere ilişkin geri bildirimler ilgili personele QDMS yazılımı üzerinden ve/veya e-posta kanalıyla yapılmıştır.

Ortaklığımızda, yürütülen işlerin tehlike ve riskleri ile standartlara uygun ve yeterli koruma seviyesinde Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD) temin edilmektedir. İş yeri ortamı ile çalışma koşulları göz önünde bulundurularak standartlara uygun kişisel koruyucu donanımlarının (KKD) temin çalışmaları yürütülmüş olup, eksik malzemelerin tedarik edilmesi sağlanmıştır. Yavuz, Fatih ve Kanuni Sondaj Gemileri, kıyı lojistik merkezi çalışmaları ve artan Off-Shore (deniz) çalışmalarına uygun olarak da ayrıca kişisel koruyucu donanım çalışması yürütülmüştür.

Çalışanlarımızdan gelen şikâyetler, tespit edilen yeni tehlike ve riskler karşısında oluşan yeni ihtiyaçlar, KKD piyasasında yaşanan gelişmeler ve yenilikler ile yasal zorunluluklar da dikkate alınarak mevcut KKD'lerin sürekli iyileştirilmesi ve yeni KKD'lerin temin edilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüğü Sağlık Ünitelerinde poliklinik hizmetleriyle tahlil ve görüntüleme faaliyetlerine devam edilmiştir. Gıda işlerinde çalışan personele yönelik periyodik portör tetkik ve muayeneleri düzenli olarak yaptırılmıştır.

İş yerlerinde kullanılan içme ve kullanma suları ile yemekhanede sunulan gıdaların mikrobiyolojik ve bakteriyolojik analizleri düzenli olarak yaptırılmış, rapor sonuçlarının kabul edilebilir sınırlar içinde olduğu tespit edilmiştir. Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerinde bulunan sosyal tesisler (yemekhane, lokal, kondisyon merkezi ve çay ocakları) temizlik ve hijyen açısından düzenli olarak denetlenmiştir. Yıl içerisinde ilk yardım dolapları denetlenerek eksiklikleri tamamlanmıştır.

İş yeri tehlike sınıflarına göre periyodik sağlık kontrolleri tamamlanmıştır. Ortaklığımız bünyesinde staj yapan üniversite öğrencilerinin sağlık taraması yapılmıştır.

Saha sondaj faaliyeti

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Genel Müdürlük yerleşkesinde yapılan tüm elektrik/mekanik tamir bakım faaliyetlerinin EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene) kapsamında gerçekleştirilmesi için çalışma başlatılmıştır.

Genel Müdürlük çalışmalarında İş Güvenliği Analizi çalışması sonucu teknik personelin alması gereken eğitimler belirlenerek, personele EKED, Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma ve Yüksekte Güvenli Çalışma eğitimleri aldırılmıştır.

Genel Müdürlükte, Birim değişikliği sonrası personelin İSG hususunda bilgilendirmesi çalışmaları, Arama ve AR-GE çalışmalarında görev alan yabancı personel için COVID-19 bilgilendirmeleri çalışmaları, Genel Müdürlükte görev alan Alt yüklenicilere yönelik İSG bilgilendirme toplantılarına ait çalışmalar 2020 yılında yürütülmüştür.

COVID-19 tedbirleri kapsamında kütüphane, eğitim, toplantı salonları ve işyeri alanları incelenmiş ve gerekli değerlendirmeler ilgili birimler ile paylaşılmıştır. Genel Müdürlük işyerinde hizmet veren sürekli alt işverenlere yönelik COVID-19 denetimleri gerçekleştirilmiş olup, denetimlere ait bulgular firma yetkilileri ve anlaşmalı Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) ile paylaşılmıştır.

İş Sağlığı Güvenliği Performans Göstergeleri

Ortaklığımızda meydana gelebilecek gün kayıplı her türlü iş kazasını önlemek, oluşabilecek iş gücü kayıplarını en aza indirgeyerek iş verimini arttırmak ve maliyetleri düşürmek adına yaptığımız düzeltici çalışmaların etkinliğini kontrol ettiğimiz ve kurumsal hedeflerimiz içerisinde takip edilen iş sağlığı güvenliği performans göstergeleri (Kaza Sıklık Oranı / Kaza Ağırlık Oranı) bize durumumuz hakkında bilgi verip, çalışmalarımızı planlarken yol göstermektedir.

TPAO'nun yürütmekte olduğu saha operasyonlarında Kaydedilebilir İşe Bağlı Kaza Sıklığı, etkin olarak yürütülmekte olan İSG faaliyetleri ile çalışanların İSG farkındalığının artması sonucu, 2016 yılından bu yana önemli ölçüde azalmıştır. 2020 yılında da, 3 kaza / milyon saat olan kurumsal hedefimizin yaklaşık 32% altında gerçekleşmiştir.

Afet ve Kriz Yönetimi

Yangın, patlama, deprem, sel, kimyasal madde yayılımı, terör ve sabotaj gibi tüm olağanüstü koşul ve afetlere karşı hayata geçirilecek uygulama ve planlar önceden belirlenmekte, ekip ve ekipman hazırlıkları bu doğrultuda yapılmaktadır. Acil durumlara ulusal ve uluslararası standartlar kapsamında uygun ekipman ve yetkin personelle müdahale edilmektedir.

Acil durum ve kriz yönetimi sistemlerinin iyileştirilmesi ve görevli personellerin yetkinliğinin artırılması amacı ile eğitimler gerçekleştirilmektedir. Acil durumlarda ortaya çıkabilecek riskleri en aza indirebilmek, mevcut acil durum sistemlerini ve yöntemlerini test edilmek ve çalışanlarımızın farkındalık düzeyini artırabilmek amacıyla hazırlanan senaryolar doğrultusunda tatbikatlar yapılmakta, tatbikat sonrası performans değerlendirmesi ve bu doğrultuda düzeltici önleyici faaliyet planlaması yapılmaktadır.

Acil durum risklerine karşı alınan önlemler sürekli gözden geçirilmektedir.

Çalışma Hayatı

İnsan Kaynakları Politikamız

Ortaklığımızın stratejileri ve hedefleri doğrultusunda en büyük kaynağı çalışanlarıdır. Nitelikli iş gücünü Ortaklığımıza kazandırmak, insan kaynağımıza sürekli gelişmeleri ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri için yatırım yapmak önceliğimizdir.
Bu amaçla;

- Ortaklığımızın faaliyetlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesini sağlayacak yenilikçi, kişisel farkındalığı yüksek, gelişime açık, Ortaklığımızı geleceğe taşımaya uygun adayların istihdamını sağlamayı,
- Çalışanlarımızın gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla ihtiyaçlara göre eğitim ve gelişim programları hazırlamayı ve uygulamayı,
- Sürekli öğrenen organizasyon yapısına kavuşmayı,
- Çalışanlarımızın bağlılığını artıracak adil ve eşit bir ödüllendirme sistemini uygulamayı,
- Personelimizin başarılı olmalarına, performanslarının değerlendirilmesini ve memnuniyetlerini artırmaya olanak sağlayacak performans yönetim sistemini geliştirmeyi ve bu sistemin Ortaklığımızın hedefleri doğrultusunda sürekliliğini sağlamayı,
- Personelin sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayarak kurum kültürü ve bilincinin oluşmasını sağlamayı,
- Tüm çalışanlarımız için İş Sağlığı ve Güvenliği esaslarına uygun güvenli bir çalışma ortamı ve koşulları sağlamayı,
- Sağlıklı bir iş ortamının yanı sıra, güvenilirlik, güven ve etik değerlerin teşvik edildiği bir çalışma ortamı yaratmayı,
- Çalışanlarımızın memnuniyetini sürekli olarak artırmayı,
- Çalışanlarımızın motivasyonu ve sadakatini öncelikli hale getirmeyi,
- Tüm çalışanlarımız için Ortaklığımız içerisinde eşit fırsatlar yaratmayı,
- Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmamasını ve çalışanların Ortaklık içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler almayı,

taahhüt ederiz.

Ortaklığımız çalışanları statülerine/yasal durumlarına göre,

- Kapsam dışı; beyaz yakalı ve çoğunluğu mühendis ve uzmanlardan oluşan sendikasız çalışanlarımızdır.

4857 sayılı İş Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine tabi 4-a kapsamında bulunan ve toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında kalan, 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 9. maddesine istinaden istihdam edilmektedir.

Kapsam dışı personelin tayin, nakil terfi, kadro, çalışma esasları sosyal, idari, mali ve diğer özlük hakları ile disiplin yönünden tabi olacakları hükümler, Türkiye Petrolleri A.O. Personel Yönetmeliği ile düzenlenmiştir.

- Kapsam içi- Geçici işçiler; mavi yakalı ve sendikalı çalışanlarımızdır.

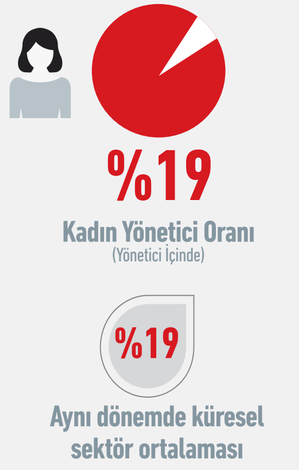
4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine tabi 4-a kapsamında ve toplu iş sözleşmesine tabi olarak çalışmaktadır.

Kapsam içi personelin hak ve çalışma esasları Toplu İş Sözleşmesi, personelin işe başlama ücretleri, nakil ve görevde yükselmelerinde uygulanacak esaslar Kapsam İçi Personel Ücret ve Görevde Yükselme Yönergesi ile düzenlenmiştir.

Kapsam İçi ve Geçici İşçilerimizin tabii olduğu Toplu İş Sözleşmesinin tarafları; Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası (PETROL-İŞ)'tir.

İstihdam Profili

Bölgelere Göre Çalışan Sayısı	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Genel Toplam
Merkez	975	445	1.420
Batman	175	956	1.131
Adıyaman	118	489	607
Trakya	69	263	332
Genel Toplam	**1.337**	**2.153**	**3.490**



Toplu iş sözleşmesine dahil olan

çalışan sayısı **2.153**
çalışan oranı **%62**

2020 yılında

20-30 yaş çalışan sayısı **213**

TPAO'da çalışan engelli sayısı **146**

Çalışanlarımıza Sağlanan Mali Haklar ve Sosyal Yardımlar

Ortaklığımızda maaş ödemeleri her ayın 15'inde yapılmaktadır. Genel Müdürlüğümüz personeli ile Bölge Müdürlüklerimizde çalışan Kapsam Dışı personelimiz maşlarını peşin alırken Bölge Müdürlüklerinde çalışan Kapsam İçi personelimiz maaşlarını aylık çalışmaları karşılığında almaktadır. Ayrıca brüt çıplak maaşınız tutarında 2 "Tam İkramiye" ve 13 günlük brüt çıplak maaşınız tutarında 4 "Yarım İkramiye" ödemesi yapılmaktadır. Yarım ikramiyelerin ödeme tarihleri Cumhurbaşkanlığı Kararlarıyla belirlenmekte olup, tam ikramiyeler Şubat ve Temmuz aylarında ödenmektedir.

İşe giriş ücretleri;

- Kapsam Dışı personel için; Kapsam Dışı Personel Yönetmeliğine göre, ücret zamları Cumhurbaşkanlığı Kararları ile genellikle yılda iki defa olarak belirlenir.
- Kapsam İçi Personel için; Kapsam İçi Personel Ücret Yönetmeliğine göre, ücret zamları Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri sonucunda genellikle yılda iki defa olarak belirlenir.
- Personelin Ortaklığa bağlılığını teşvik etmek amacıyla: her 5 yıl için (5,10,15,20,25,30 ve 35 üstü) belirlenen sayıda günlük çıplak ücretleri tutarında, kıdeme teşvik ikramiyesi ödenir.
- En az 10 iş günü süre ile yıllık ücretli izne ayrılan personele; istediği takdirde, yılda bir defaya mahsus olmak üzere, iznin kullanılacağı aydaki 1 aylık brüt maaşı geçmemek ve tavan ücreti aşmamak üzere izin avansı verilir.
- Yabancı dil bilgisi Eğitim ve Yabancı Dil Tazminatı Yönergesine göre ücretlendirilmiştir.

Diğer Mali haklar olarak tanımladığımız;

Kapsam Dışı Personele;

Makam ve Mesleki Sorumluluk Tazminatı, Meslek Tazminatı, Batman- Adıyaman Bölge Tazminatı, Denetim Tazminatı, Yemek Yardımı, Sosyal Yardım, Doğum-Ölüm ve Evlilik Yardımı, Maluliyet Yardımı, Tedavi Yardımı ve İş Kazası Tazminatı,

Kapsam İçi Personele;

Tahsil Tazminatı, Yemek Yardımı, Giyim Eşyası, Çocuk-Aile ve Öğrenim Yardımı, Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm Yardımı, Maluliyet Yardımı ve Ferdi Kaza Sigortası, Sosyal Yardım, Doğal Afet ve Hastalık Avansı ödenmektedir.

Kreş ve Gündüz Bakımevi ile Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Yardımı

Gelecek nesilllerimizin eğitim/öğretim hayatlarına ilk başladıkları dönemde yanlarında olduğumuzu hissettirmek, personelmizin aile ekonomisine katkı sağlamak ve Ortaklığımıza bağlılık oranlarını artırmak adına, 0-6 yaş aralığındaki çocuklarının bakım ve eğitimlerini yaptırmak üzere Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri, İl Milli Eğitim Müdürlükleri veya Belediyelerden ruhsatlı Kreş ve Gündüz Bakımevlerine gönderen personelimize; kreş ve gündüz bakımevi yardımı yapılmaktadır.

Ayrıca; personelimizin bakmakla yükümlü oldukları engelli çocuklarının topluma kazandırılması ve kendi kendine yetebilen bireyler olmalarında katkı sağlanması adına, personelimiz çocuklarının Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezlerinde eğitim/öğretim almaları halinde, herhangi bir yaş sınırı olmaksızın aylık kreş ve gündüz bakımevi yardımı tutarını geçmemek üzere Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Yardımı yapılmaktadır.

Çalışma Hayatındaki Değişimlere Uyum

Dünyadaki olağanüstü dönemlerde çalışma hayatında yaşanan değişimlere ayak uydurmak, üretim ve hizmetlerimizin aksamadan yürütülmesini sağlamak adına dünyada yaşanan gelişmeleri takip etmekte ve gerekli mevzuat altyapılarını hızlı bir şekilde oluşturmaktayız.

Bu sebeple, Salgın Hastalık Dönemlerinde Çalışma Yönetimi Prosedürü oluşturulmuş olup, mevzuatımıza entegre edilerek olağanüstü dönemlerde uzaktan/esnek çalışma yönteminin uygulama esasları belirlenmiştir.

Doğum İzninden Yararlanan Personel

2020 yılı içerisinde 31 kadın personelimiz doğum izninden yararlanmış olup, bahsi geçen personelimizin tamamı doğum sonrası sorunlardan kaynaklı sıhhi izin, yıllık izin ve gerek iş kanununda yer alan 6 aylık süreyi gerekse de Ortaklığımız Personel yönetmeliği ve Toplu İş Sözleşmesi'nde (TİS) yer alan daha uzun süreli ücretsiz izin haklarından yararlanmak suretiyle işbaşı yapmamış, kendilerine verilen özlük hakları sayesinde aile bütünlüklerini bozmayarak çocuklarının gelişimlerinde ebeveynlerden özellikle annenin rolünün büyük olduğu zamanlarda çocuklarının yanında olmaları sağlanmıştır. Ayrıca işbaşı yaptıkları durumlarda ise çocuk 1 yaşına gelene kadar, günlük 1 saat süt izni ve çocuk okul çağına gelene kadar yarı-zamanlı çalışma imkanları sağlanmaktadır.

Çalışanların Gelişimi ve Eğitimlerimiz

Amacımız, misyon ve vizyonumuz doğrultusunda Ortaklığımızın yetişmiş personel ihtiyacını karşılamaktır.

Hedefler

- İç eğitmen sayısını artırmak
- Bireysel eğitim planlarını çıkarmak
- İSG eğitimleri hariç kişi başı eğitim süresini 10 saat yapmak
- Eğitim videoları oluşturarak akademi üzerinden personel hizmetine sunmak
- Personelin yabancı dil yeterliliğini artırmak
- Yetişmiş yönetici adayı havuzu oluşturmak.
- Mevcut yöneticileri geliştirmek
- Mesleki yeterlilik kazandırmak
- Personelin kişisel gelişimine katkıda bulunmak

Eğitim Programları

- **Yönetici Yetiştirme Programı**
- **Yönetici Geliştirme Programı**
- **Çevrimiçi Yabancı Dil Eğitim Programı**
- **TP Akademi Çevrimiçi Eğitim Sistemi(LMS)**
- **Mesleki Yeterlilik Geliştirmeye yönelik Programlar** (kuyu kontrolu kursu, bilgisayar yazılım eğitimleri, Kalite eğitimleri, İK eğitimleri.
- **Bosiet Eğitim Programları**

Ortaklığımız Merkez ve Bölge Müdürlüklerinde düzenlenen eğitim ve gelişim programlarında 2020 yılında 5.239 kişiye 12.775 gün eğitim verilmiştir.

Çalışanların kurum hedeflerine katkıda bulunmalarına olanak sağlayacak bilgi ve becerilerle donatılmasına yönelik eğitim ve gelişim faaliyetleri kapsamında eğitim ve geliştirme programı düzenlenmiştir.

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu gereğince eğitim yılı boyunca toplam 276 meslek lisesi ve 153 üniversite öğrencisine staj imkanı sağlanmıştır.

Ayrıca çevrimiçi staj kapsamında Sivil Toplum Kuruluşu organizasyonuna destek olunarak 35 öğrenciye 10 farklı konuda ders verilmiştir.

TP Akademi Çevrimiçi Eğitim ve Gelişim Platformu

TP Akademi, Ortaklığımız faaliyetlerinin ve stratejik hedeflerinin en önemli kaynağını oluşturan çalışanlarımızı sektörün ve çağın gerektirdiği bilgilerle donatmak, mesleki ve kişisel gelişmelerine yönelik eğitim uygulamalarına 7/24 erişilmesini sağlamak ile Ortaklığımızı ve çalışanlarımızı geleceğe hazırlamak hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

TP Akademi Çevrimiçi Eğitim ve Gelişim Platformu, çalışanlarımızı, yüksek motivasyon ve performans ile görevlerine devam etmelerini sağlayacak şekilde ihtiyaca yönelik eğitimlerle desteklemektir.

Ortaklığımız personelinin eğitim ve gelişimi amacıyla özel olarak tasarlanmış olan TP Akademi çevrimiçi eğitim ve gelişim platformu 3 yıldır kullanılmakta olup, videolu ve etkileşimli eğitimler ile çalışanlarımızın kullanımına sunulmuştur.

2020 yılında farklılaşan eğitim içerikleri ile çalışanlarımıza Zorunlu Eğitimler başlığı altında unvanlarına göre çeşitli mesleki ve teknik eğitimler atanmıştır. Kişiselleştirilebilir Eğitimler başlığı altında ise birçok farklı disiplin içerisinden onlarca eğitimden ilgi duyulan ve ihtiyaç olduğu düşünülen eğitimlerin çalışan tarafından belirlenmesi ile kişiselleştirebilme seçeneği çalışana sunulmuştur. Ses dosyaları ve okuma materyalleri başlığı altında ise 1 aylık dönem içerisinde 2 makale ve 1 kısa kitap paylaşımı gerçekleştirilerek çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini sağlanması hedeflenmiştir.

Ayrıca, Ortaklığımız bünyesinde, alanında uzman personel ile petrol ve doğal gazın sektörüne yönelik arama, sondaj ve üretim faaliyetleri konusunda eğitim videolarının sanal stüdyoda çekimleri gerçekleştirilmiş ve 23 farklı konuda video sisteme yüklenmiş 1818 çalışanımız tarafından izlenmiştir.

Çevrimiçi Yabancı Dil Eğitimleri

2019 yılında 95 çalışanımızın katılmış olduğu Çevrimiçi Yabancı Dil Eğitimine, 2020 yılında 385 çalışanımız katılmıştır. Çevrimiçi Yabancı Dil Eğitiminde İngilizce, Arapça, Rusça ve İspanyolca dillerinde eğitim verilmektedir.

Bosiet-Foet Eğitimleri

BOSIET-FOET yerlileştirme programı kapsamında daha önce yurt dışından alınan 2020 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ve İTÜNOVA Teknoloji Transfer Ofisi ile yapılan protokol çerçevesinde 10 yıl içersinde 900 çalışanımıza BOSIET ve FOET eğitimlerinin verilmesi planlanmıştır.

İç Eğitmen Eğitimleri

2020 yılında iç eğitmenler vasıtasıyla verdirilen eğitimlerde 60 gruba eğitim hizmeti sağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Ülkemizde saha faaliyetleri yapan kurumlardan olan ortaklığımızda İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri aldırılmasına en üst düzeyde hassasiyet gösterilerek tüm personele iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri çevrimiçi olarak aldırılmıştır.

Bunun yanı sıra mevzuat gereği olan İlk yardım, yangından korunma, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), bilgi güvenliği eğitimleri düzenlenmiştir.

Çevrimiçi Yabancı Dil Eğitimleri → **Bosiet-Foet Eğitimleri** → **İç Eğitmen Eğitimleri** → **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri**

Performans ve Kariyer

Performans Yönetimi

Yüksek Performans Yönetim Sistemi çalışmaları 2019 yılında başlamıştır.

Sistem kapsamında 2020 yılı içerisinde her bir kapsam dışı çalışana bireysel hedef tanımlamaları yapılmış olup bu hedeflerin gerçekleşme oranları dikkate alınarak performans ölçümü yapılması amaçlanmıştır.

Yüksek Performans Yönetim Sistemi tasarımı aşamasında, 7 adet odak grup toplantısı yapılmış olup; üst düzey yöneticilere Genel Müdürlük ve 3 Bölgede 25 saat eğitim ve çalıştay yapılmıştır.

Müdür düzeyinde ise toplamda 30 saate yakın eğitim ve çalıştay yapılmış olup; sistemin yayılması sağlanmıştır. Bireysel hedefler Ortaklığımızın tümünden toplanmış tüm kapsam dışı çalışanın hedefleri belirlenmiştir. Hedef girişi ve değerlendirmelerin yapılabilmesi için anlaşılan bir firma ile yazılım oluşturulmuştur.

Ortaklığımızda 2020 yılında Yüksel Performans Yönetim Sisteminde toplam 3.398 personelimiz değerlendirilmiştir. 2021 yılı içerisinde Yüksek Performans Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin artırılması amacıyla sistemle ilgili tanıtım, farkındalık ve eğitim programlarına devam edilecektir.

Bunun yanında Arama ve AR-GE Merkezi Daire Başkanlıkları için bu birimlerin verdikleri hizmetlere ilişkin memnuniyetin ölçümlenmesi amacıyla "İç Paydaş Memnuniyet Anketi" yine Yüksek Performans Yönetim Sistemi üzerinde oluşturulmuş, kişilerin bu anketleri yanıtlaması sağlanmıştır.

Yetkinlik Yönetimi

Yetkinlik Yönetimi Projesi, Ortaklığımızın iş gücü hedeflerini kurum stratejisi ve hedefleriyle uyumlu hale getirebilmeyi, petrol endüstrisi standartlarında kariyer ve eğitim planlaması yapabilmeyi, performans değerlendirme sistemine girdi oluşturabilmeyi, yapılan işlerin gerektirdiği teknik yetkinlikleri ve Ortaklığımız çalışanlarının uzmanlıklarının ve bilgi düzeylerinin sistematik bir şekilde görülmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

Sisteme dahil olacak 1000 kapsam dışı personel için 127 konu uzmanı belirlenerek 2021 yılı sonuna kadar tüm personelin değerlendirilmesi ve bireysel eğitim planlarının oluşturulması hedeflenmektedir.

Böylelikle personel, işini yaparken sahip olması gereken yetkinlikleri ve derecelerini öğrenebilecek ve kariyer planını bu doğrultuda şekillendirebilecektir.

Yetkinlik yönetimi kapsamında hedeflenenler:

- 115 iş tanımı
- Yetkinlik yazılım kurulumu
- Yetkinlik profillerinin sisteme aktarılması
- Bireysel eğitim planlarının hazırlanması
- Konu uzmanlarının eğitilmesi ve değerlendirmelerinin yapılması

Yönetici Yetiştirme Programı (MT, Management Trainee)

Yönetici Yetiştirme Programı, Ortaklığımızın yönetici ihtiyacının karşılanmasına destek olmayı ve gelecek vadeden çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. MT Programına katılacak adaylar belirlenen yetkinlik ve deneyim kriterlerine göre seçilir ve seçilen adaylar, Ortaklık ihtiyacına göre oluşturulan Bireysel Eğitim Planlarındaki eğitimlere katılır.

Program, 2018 ve 2019 yıllarında oluşturulan 2 grupla devam etmektedir. İlk grupta 9, ikinci grupta ise 10 yönetici adayı bulunmaktadır.

2020 yılı içerisinde adaylara, ünite eğitimleri, idari eğitimler ve kariyer sohbetleri olmak üzere 52 eğitim verilmiştir.

Pandemi dönemi içerisinde planlanan eğitimlerin çevrimiçi olarak yapılması kararlaştırılmış ve programın tamamlama oranı 1.Grup için: **%54** ve 2. Grup için: **%33** olarak devam etmektedir. Kapsam dışı personelin performans karnesi bu sistem üzerinden oluşturulmuştur.

Çapraz Kariyer Gelişim Programı

2018 yılından beri devam eden Çapraz Kariyer Gelişim Programı, müdür unvanı altındaki kapsam dışı personel için çalıştığı kendi iç süreçlerindeki ünitelerde teorik ve pratik çalışmasını içeren sertifikalı bir kurum içi kariyer gelişim sistemidir. Çapraz Kariyer Gelişim Programı personelin uzmanlık alanında gelişim sağlanmasını, verimliliği artırmayı, personele yeni yetkinlikler kazandırmayı, takım çalışmasını ve kurum içi ilişkileri geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Ortaklığımızda çalışanların iş yerine bağlılıklarını sağlamak, motivasyon ve verimliliklerini yükseltmek amacıyla 2020 yılında da çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirilmiştir. Çalışanlarımıza SMS ve e-posta yolu ile anket ulaştırılmıştır.

Toplam personelimizin % 50,5'i, kapsam dışı personelimizin %63,5'i, kapsam içi personelimizin %31,4'ü ankete katılım göstermiştir. 2019 yılında 67 olarak ölçülen Ortaklığımız bağlılık puanı, 2020 yılında 73 olarak ölçülmüştür. Çalışan bağlılığında anlamlı bir artış olduğu gözlemlenmiştir.

2019 anket sonuçlarına istinaden önem arz eden başlıklarla ilgili iyileştirme planları hazırlanarak faaliyetlerin takipleri yapılmıştır. Bu başlıklar:

İş ile İlişki:
Çalışanların azami potansiyellerine ulaşmaları

Yönetim ile ilişki:
Şirket stratejisinin doğru yönde olması

İş Ortamı:
Şirket içindeki karar verme sürecinin etkin olarak yürütülmesi

Kurum Kültürü:
Şirketimizde tüm çalışanlara fırsat eşitliği tanınması ve çalışanlarının mutluluğuyla ilgili olması

Organizasyon ile ilişki: Çalışanların TPAO'da kendi gelecekleri konusundaki beklenti

Performans Yönetimi:
Geri bildirim kültürü ve performansı arttırma yolları

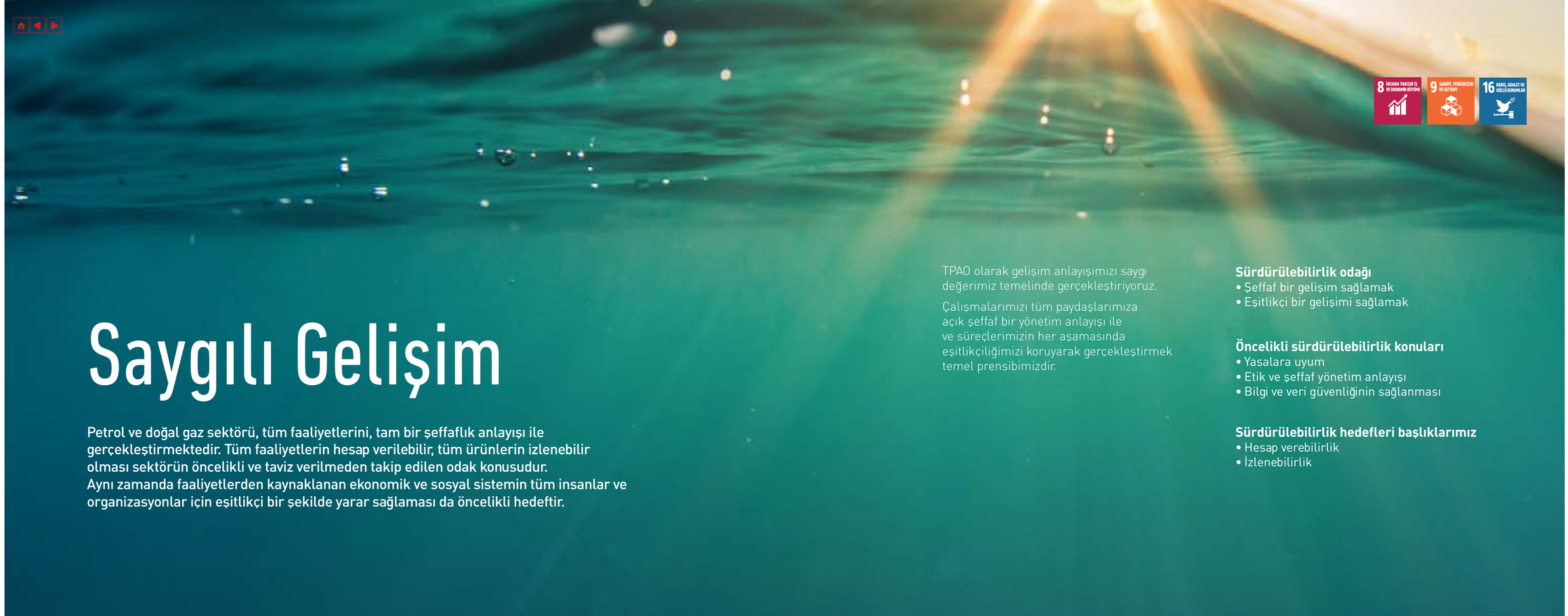
Kişisel Gelişim:
Çalışanların ihtiyaçları, beklentileri ve kariyer hedefleriyle ilgili bir anlayışın bulunması

İletişim:
Çalışanların şirketi etkileyen gelişmeleri medyadan önce öğrenmesi

Sosyal Organizasyonlar

Yaşam kalitesi yüksek bireyin, özverili çalışacağı ve yüksek performans göstereceği gerçeğinden yola çıkan TPAO, çalışanlarının moral-motivasyonunu yükseltmek, iş verimini arttırmak, birlik ve beraberliği sağlamak, günlük stres ve sıkıntılardan uzaklaşmak amaçlı, önemli günleri de dikkate alarak personelimiz ve ailelerine yönelik çeşitli sosyal faaliyetler tenis, bowling, dart, futbol turnuvaları ile bahar şenliği gibi çeşitli sosyal etkinlikler düzenlemektedir. Bu sayede, şirket kültürünün canlı tutulması için gereken iletişim de sağlanmaktadır.

1994 yılında kurulan TPAO Türk Sanat Müziği Koromuz ile 2010 yılında kurulan TPAO Türk Halk Müziği Koromuz; aralıksız her yıl iki konser vererek Ankara'da verdiği konserlerinde bine (1000) yakın eseri icra etmişler, kurumun kültürel faaliyetleri kapsamında Türk Halk ve Sanat Müziğinin tanıtılması, sevdirilmesi ve yaşatılması adına önemli bir rol üstlenmiştir.



Saygılı Gelişim

Petrol ve doğal gaz sektörü, tüm faaliyetlerini, tam bir şeffaflık anlayışı ile gerçekleştirmektedir. Tüm faaliyetlerin hesap verilebilir, tüm ürünlerin izlenebilir olması sektörün öncelikli ve taviz verilmeden takip edilen odak konusudur. Aynı zamanda faaliyetlerden kaynaklanan ekonomik ve sosyal sistemin tüm insanlar ve organizasyonlar için eşitlikçi bir şekilde yarar sağlaması da öncelikli hedeftir.

TPAO olarak gelişim anlayışımızı saygı değerimiz temelinde gerçekleştiriyoruz.

Çalışmalarımızı tüm paydaşlarımıza açık şeffaf bir yönetim anlayışı ile ve süreçlerimizin her aşamasında eşitlikçiliğimizi koruyarak gerçekleştirmek temel prensibimizdir.

Sürdürülebilirlik odağı
- Şeffaf bir gelişim sağlamak
- Eşitlikçi bir gelişimi sağlamak

Öncelikli sürdürülebilirlik konuları
- Yasalara uyum
- Etik ve şeffaf yönetim anlayışı
- Bilgi ve veri güvenliğinin sağlanması

Sürdürülebilirlik hedefleri başlıklarımız
- Hesap verebilirlik
- İzlenebilirlik

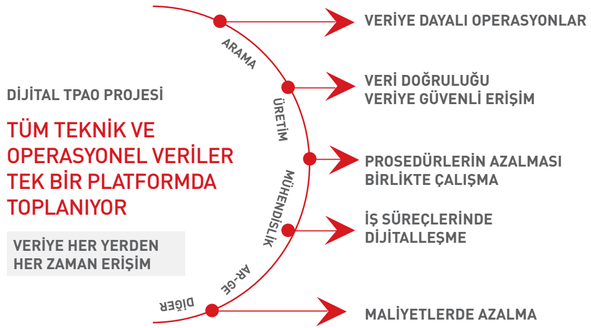
Dijital Dönüşüm

Dijital TPAO projesi TPAO'nun kullandığı teknik ve operasyonel tüm verilerin tek bir platform altında yapılanması kapsamında başlatılan bir dijital dönüşüm projesidir.

Dijital TPAO projesi kapsamında dijital olan verilerin tek bir platformdan erişebilir olacak şekilde konsolide edilmesi, dijital olmayan verilerin dijitalleştirilmesi ve platforma dahil edilmesi, sahalardan/operasyonlardan anlık veri toplanması, karar vericilere doğru ve güncel bilgilerin ulaştırılması, teknik ve operasyonel süreç yönetiminin sağlandığı bir alt yapı oluşturulması amaçlanmıştır.

2020 yılı içinde TPAO bünyesinde bulunan ve 2019 yılına kadar üretilmiş olan kuyu ve sismik verilerin konsolidasyonu tamamlanmıştır. Bununla beraber kuyu ve sismik operasyon sürecini ilgilendiren yeni veya yeniden yazılması planlanan 12 adet farklı ölçeklerdeki uygulamadan 5 tanesi yine 2020 yılı içinde tamamlanmıştır.

Dijital dönüşüm kapsamında Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi 2020 yılı içinde tamamlanarak ERP üzerinden kullanılmaya başlanmıştır.



Dijitalleşme Projeleri

Sicil Arşivinin Sayısallaştırılması Projesi

2018 yılında başlayan projemizin amacı personelimizin özlük haklarını içeren verilerin güvenliğini ve erişilebilirliğini arttırmak, verilerin sayısallaştırılması yoluyla veri kaybını asgari düzeye indirmektir. Proje kapsamında çalışan personelimizin tüm verileri sayısallaştırılmış olup, Faz-2 çalışması olarak verilerin Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) sistemiyle entegrasyonun sağlanması ve Ortaklığımızdan ayrılan personelin verilerinin sayısallaştırılması işlemleri devam etmektedir.

Kurumsal Hafıza ve e-Kütüphane Projesi

Türkiye Petrolleri A.O.'nın faaliyet alanlarıyla ilgili olan ve başkaca elektronik platformlarda ayrıca kaydedilmeyen ve arşivlenmeyen ve Ortaklık için önem arz eden verilerin ve dokümanların toplanıp, kaydedilmesi, arşivlenmesi, bir sistem aracılığıyla ve bir yetkilendirme matrisine binaen bütün personelin kullanımına sunulması amacına yönelik olarak devam edilen proje kapsamında 2020 yılında önemli çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

- 2020 yılında Kurumsal Hafıza ve e-Kütüphane Projesi kapsamında veri toplama çalışmalarına devam edilmiştir.
- 126.418 dosya verisi sisteme yüklenmiştir.
- 2020 yılı ilgili yazılımın kurulum ve var olan sistemlerle entegrasyonu tamamlanmıştır.
- 2020 yılı ilk aylarından itibaren 6 kişilik bir ekiple verilerin indekslenmesi, veri girişlerinin yapılması, sisteme aktarılması, vb. işlemlere başlanmış ve son aşamaya gelinmiştir.

Bilgi Güvenliği

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız

"TPAO temel iş süreçlerinin elektronik ortamda, şirket stratejisi doğrultusunda verimli olarak çalışması, bilgiye istenilen ortamda, anında, güvenli, kesintisiz ulaşımın sağlanması" temel hedefimizdir. Bu amaçla;

- Şirket stratejik hedefleri doğrultusunda teknolojik hizmetler sunmayı,
- İhtiyaç duyulan donanımları temin etmeyi,
- Bilgiye ulaşımı sağlamayı,
- Gerekli yazılımları temin etmeyi,
- Gerekli altyapıyı oluşturmayı,
- Bilgi güvenliği yönetim sistemini planlamayı, kurmayı, işletmeyi, kontrol etmeyi ve iyileştirmeyi,
- Bilgi güvenliği yönetim sisteminin işletilmesi ve devamlılığı için ilgili rol ve sorumlulukları belirlemeyi,
- Bilgi güvenliği yönetim sisteminin özelinde hedefler belirlemeyi ve belirli dönemlerde uygunluklarını değerlendirmeyi,
- Bilgi güvenliği yönetim sisteminin kapsamında risk yönetimi yapmayı,
- Bilgi güvenliği yönetim sisteminin gereksinimlerini uygun olarak karşılamak amacıyla, kesintisizlik hedeflerini ve iş sürekliliği stratejilerini belirlemeyi,
- Bilgi güvenliği yönetim sisteminin gereksinimlerini uygun olarak karşılamak amacıyla bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik unsurlarını korumayı,
- Bilgi güvenliği yönetim sisteminin gerekliliklerini karşılamak ve etkin bir şekilde işletmek üzere çalışanlarımızın yetkinliğini artıracak gerekli kaynakları ayırmayı ve eğitim programları planlamayı,
- Bilgi güvenliği yönetim sisteminin yürütülmesi için kullanılan süreç ve faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi amacıyla düzenli gözden geçirmeler gerçekleştirmeyi,
- Bilgi güvenliği yönetim sistemine bütünsel yaklaşımımız gereği tüm personelimizin ve iş ortaklarımızın yönetim sistemlerimize katılımını ve uyumunu sağlamak için bilinçlendirici ve yönlendirici faaliyetler planlamayı,
- Bilgi güvenliği yönetim sisteminin gereği standartlara, yasal mevzuatlara ve sözleşme gereksinimlerine uyumu garanti altına almayı,
- Bilgi güvenliği yönetim sistemini kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak uygulamayı

taahhüt ederiz.

Etik İlkeler

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3'üncü ve 7'nci maddelerine dayanılarak hazırlanan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 29'uncu maddesi uyarınca;

Ortaklığımızda etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak, etik uygulamaları değerlendirmek üzere Etik Komisyonu kurulmuştur.

TPAO'daki tüm çalışanlar, görevlerini yürütürken ilgili mevzuatta yer alan etik davranış ilkelerine uymakla yükümlüdür. İşe başladıklarında, tüm çalışanlarımıza; etik ilkeleri, kurum içinde etik kurallara uyulmasına destek olmak için yapılabilecek hususlar, Etik Komisyonunun işleyişi ve başvuru şekilleri ile etik kuralların ihlali halinde uygulanan süreçler sözlü ve yazılı olarak detaylı şekilde aktarılır. İşe yeni başlayan çalışanlara Etik Davranış Beyannamesi imzalatılır ve ilgili mevzuat ve uygulamalar hakkında bilgi sahibi olmaları sağlanır.

Ortaklığımızda Etik Komisyonunun değerlendirme ve yaptırımları, yukarıda belirtilen ilgili kanun ve yönetmeliklere uygun şekilde hayata geçirilir. Etik Komisyonu, yapılan uygulamaların etik açısından uygunluğunu ve değerlendirilmesini yıllık periyotlar halinde gözetler.

3628 Sayılı Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kanunu Kapsamında belirli periyodlarda mal bildiriminde bulunulması zorunludur.

Hesap Verebilirlik ve Denetim

16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

İç Denetim

İç Denetimin amacı; Ortaklığımız faaliyetlerini sistematik ve disiplinli bir yaklaşımla kurumsal yönetim, risk yönetimi ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirerek geliştirilmesine yönelik öneriler sunmak ve bu suretle kurumsal hedeflere ulaşmamız için katkı sağlayarak değer katmaktır.

İç denetim faaliyetleri Genel Müdürlüğümüz Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönergesi, İç Denetim Yönergesi ve Uluslararası Meslek Uygulama Çerçevesi (UMUÇ) ve Etik Kurallar ile Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) Standartlarına uygun olarak yürütülmektedir.

Teftiş Çalışmaları

Ortaklığımızda teftiş faaliyetleri "TPAO Teftiş Kurulu Yönetmeliği" kapsamında yürütülmektedir. 2020 yılında Genel Müdürlük Makamınca incelenmesi/soruşturulması uygun görülen konuları da kapsayan Teftiş Programında, Ortaklık merkez ve taşra teşkilatları ile yurt dışı ofislerinin teftişine ilave olarak, TPOC ve TPAO bünyesinde yer alan bütün proje şirketlerinin denetimine yer verilmiş, proje şirketlerini denetleyen Müfettişler ilgili proje operatörünün hesaplarının denetimini de gerçekleştirmiştir.

2020 yılında da, önceki yıllarda olduğu gibi yurt içi ve yurt dışı ortak operasyonlara ilişkin proje operatörlerinin hesaplarının denetimi "TPAO Ortak Operasyonlar Denetimi Usul ve Esasları" çerçevesinde yürütülmüştür.

Sayıştay Denetimi ve TBMM KİT Komisyonu

Ortaklığımız her yıl TBMM adına Sayıştay Başkanlığı tarafından denetlenmektedir. Sayıştay Başkanlığınca hazırlanan raporda yer alan öneri ve tavsiyelere hassasiyetle uyulmaktadır. Sayıştay Başkanlığınca hazırlanan rapor TBMM KİT Komisyonunun incelemelerine temel oluşturmaktadır.

Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Finansal tablolarımız, 26/05/2018 tarihli ve 30432 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 26/03/2018 tarihli ve 2018/11597 sayılı Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Belirlenmesine Dair Kararın 3/1-b-2'nci maddesinde belirtilen ölçütler çerçevesinde bağımsız denetime tabi olup, her yıl sonunda bağımsız bir denetim şirketi tarafından denetlenmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi (EYS) İç ve Dış Tetkikleri

EYS gerekliliği olan sürekli iyileştirmenin sağlanması için iç tetkikler gerçekleştirilmektedir. 2020 yılında Ortaklığımız personeli olan 151 iç tetkikçi ve iç tetkikçi adayı ile iç tetkikler gerçekleştirilmiştir. Dış tetkikler bir bağımsız ve akredite belgelendirme kuruluşu tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu tetkikin kapsamını TS EN ISO 9001:2015 Kalite, TS EN 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre ve TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği standartları oluşturmuştur.

Göstergeler

Finansal Göstergeler

2020 Yılı Gelirleri

Faaliyet Gelirleri (Bin TL)	
Ham Petrol Satış Gelirleri	4.691.695
Doğal Gaz Satış Gelirleri	507.104
Hizmet Gelirleri	84.375
Diğer Gelirler	51.430
Faaliyet Gelirleri Toplamı	5.334.605
Faaliyet Dışı Gelirleri	
Diğer Faal. Olağan Gelir ve Karlar	7.120.032
Olağandışı Gelir ve Karlar	66.842
Faaliyet Dışı Gelirler Toplamı	7.186.875
Genel Toplam	**12.521.481**

2020 Yılı Giderleri (Bin TL)

Satış İndirimleri	110.615
Satışların Maliyeti	1.827.529
Faaliyet Giderleri	4.495.644
Diğer Faaliyetlerden Olağan Gider ve Zararlar	3.384.562
Finansman Giderleri	730.539
Olağandışı Gider ve Zararlar	267.740
Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülükler	137.578
Toplam	**10.954.207**

2018-2020 Yıllarında Ödenen Vergi ve Kanuni Yükümlülükler (Bin TL)

	KURUMLAR V.	DİĞER(*)	KDV	DEVLET HİS.	HASILAT %10	TOPLAM
2018	1.266.648	166.405	702.000	604.000	400.830	3.139.883
2019	156.043	165.645	821.607	755.400	504.076	2.402.771
2020	137.578	188.710	698.555	680.888	110.614	1.816.345
Toplam	**1.560.269**	**520.760**	**2.222.162**	**2.040.288**	**1.015.520**	**7.358.999**

NOT: Diğer (*) = Muhtasar Vergi ,Damga Vergisi , Aidatlar, Özel Tüketim Vergisi ,Motorlu Taşıtlar Vergisi ve Emlak Vergisini kapsamaktadır.

Tedarikçi İstatistikleri

	2018	2019	2020
Toplam tedarikçi sayısı	521	967	1.095
Toplam yerel tedarikçi sayısı	462	848	983
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	586.664.779	2.001.698.774	4.306.209.250
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	362.964.611	1.030.009.845	2.896.517.923
Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin oranı	%62	%51	%67

Sosyal Göstergeler

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı

	2019			2020		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	563	3123	3686	532	2958	3490
Kapsam dışı çalışan sayısı	354	1033	1387	337	1000	1337
Kapsam içi çalışan sayısı	209	2090	2299	195	1958	2153

Lokasyona Göre Çalışan Sayısı

Bölge/statü	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
Merkez	975	445	1420
Batman	175	956	1131
Adıyaman	118	489	607
Trakya	69	263	332
	1337	**2153**	**3490**

Yaşa Göre Çalışan Sayısı

Yaş	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
20-30 yaş	40	173	213
30-40 yaş	797	591	1388
40-50 yaş	361	979	1340
50-60 yaş	126	410	536
60 yaş ve üzeri	13		13
	1337	**2153**	**3490**

Yönetici Pozisyonların Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	1	4	2	3	0	3
30-50 yaş	49	229	53	237	55	233
50 yaş üstü	4	35	4	35	5	28

Yeni İşe Alınanlar

	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	13	31	9	11	0	1
30-50 yaş arası	5	22	2	14	0	8
50 yaş üstü		2	1	4	0	1
Yıl içinde yeni işe alınan çalışanların toplamı	18	55	12	29	0	10

Çalışan Devri

	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	1	1		2		1
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı	5	44	6	32	15	32
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	4	83	3	43	16	150
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	10	128	9	77	31	183
Çalışan devir oranı	%1,78	%4,00	%1,58	%2,44	%5,78	%6,14

TPAO'da Engelli Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek	Toplam
2018	23	130	153
2019	24	127	151
2020	23	123	146

Kıdeme Göre Çalışan Sayısı Yılları	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
0-5	79	9	88
5-10	454	431	885
10-15	378	397	775
15-20	146	341	487
20-25	151	492	643
→25	129	483	612
	1.337	**2.153**	**3.490**

Çevresel Göstergeler

Çevre Yatırımları (TL)

Lokasyon	2018	2019	2020
Genel Müdürlük	5.227.030	7.093.319	8.629.433
Adıyaman	379.727	3.993.335	1.974.014
Batman	1.428.877	3.548.668	3.534.625
Trakya	454.258	531.179	1.044.964
Toplam	7.489.892	15.166.500	15.183.036

Kuruluş İçi Enerji Tüketimi

Lokasyon	Enerji Türü	Birim	2018	2019	2020
Adıyaman	Doğalgaz	MwH	3.664	4.248	4.292
Adıyaman	Elektrik	MwH	94.340	98.359	100.962
Batman	Doğalgaz	MwH	104.447	100.939	101.461
Batman	Elektrik	MwH	226.575	229.383	231.692
Batman	Mazot	Lt	57.440.921	56.777.650	55.882.283
Trakya	Doğalgaz	MwH	73.000	104.459	124.946
Trakya	Elektrik	MwH	3.459	3.510	3.976

Su Kullanımı (m^3)

Lokasyon		2018	2019	2020	Birim
Adıyaman	Şebeke Suyu	37906	18421	56489	m^3
Trakya	Yeraltı Suyu	12120	12120	12120	m^3
Batman	Yeraltı Suyu	641000	684000	663000	m^3
Genel Müdürlük	Şebeke Suyu	118937,04	140231	161135	m^3

Yeniden Kullanılan Atıksu (m^3)

Lokasyon		2018	2019	2020	Birim
Adıyaman	Atıksu Miktarı	18953	9210,5	28244,5	m^3
Trakya	Atıksu Miktarı	43200	43200	43200	m^3
Batman	Atıksu Miktarı	641000	684000	663000	m^3
Genel Müdürlük	Atıksu Miktarı	118937,04	140231	161135	m^3

Atıklar – Genel Müdürlük (ton)

Genel Müdürlük	2018	2019	2020	Birim
Tehlikeli atık				
Toplam tehlikeli atık	97,5	680,27	941,04	ton
Düzenli depolama / katı atık sahasına giden				ton
Enerji amaçlı geri kazanılan	96,38	680,27	940,24	ton
Tekrar kullanılan				ton
Elektronik atıklar	1,12	0	0,8	ton
Tehlikesiz atık				
Toplam Tehlikesiz Atık	25,5	25,5	25,6	ton
Düzenli depolama / katı atık sahasına giden	24	24	24	ton
Geri dönüştürülen	1,5	1,5	1,6	ton

Çevresel Göstergeler

Atıklar – Adıyaman Bölge Müdürlüğü

Adıyaman Bölge Müdürlüğü	2018	2019	2020	Birim
Tehlikeli atık				
Toplam tehlikeli atık	716,9	257,1	434,9	ton
Enerji amaçlı geri kazanılan			112,1	ton
Tekrar kullanılan	11,7	7,2	9,6	ton
Elektronik atıklar	1,86		4,0	ton
Diğer (lütfen belirtiniz):	0.012	0,006	0,079	ton
Tehlikesiz atık				
Toplam tehlikesiz atık	2,5	3,285	299,37	ton
Geri dönüştürülen	2,5	3,285	4,51	ton
Enerji amaçlı geri kazanılan	0,02		0,1	ton
Diğer			294,76	ton

Atıklar – Trakya Bölge Müdürlüğü

Genel Müdürlük	2018	2019	2020	Birim
Tehlikeli atık				
Toplam tehlikeli atık	97,5	680,27	941,04	ton
Düzenli depolama / katı atık sahasına giden				ton
Enerji amaçlı geri kazanılan	96,38	680,27	940,24	ton
Tekrar kullanılan	1,12	0	0,8	ton
Tehlikesiz Atık				
Toplam Tehlikesiz Atık	25,5	25,5	25,6	ton
Düzenli depolama / katı atık sahasına giden	24	24	24	ton
Geri dönüştürülen	1,5	1,5	1,6	ton

Atıklar – Batman Bölge Müdürlüğü

Batman Bölge Müdürlüğü	2018	2019	2020	Birim
Tehlikeli atık				
Toplam tehlikeli atık	804,730	2.433,13	6.708,559	ton
Elektronik atıklar			3,160	ton
Diğer (lütfen belirtiniz):	804,730	2.433,13	6.705,399	ton
Tehlikesiz atık				
Toplam tehlikesiz atık			144,506	ton
Geri dönüştürülen		22,76	144,406	ton
Enerji amaçlı geri kazanılan	0,110		0,100	ton

Uluslararası IWCF Sertifikalı Uygulamalı Kuyu Kontrolü Eğitimleri

BOP Kategorisi	IWCF Sertifika Düzeyi	TPAO Sertifika Düzeyi
Yüzey BOP (Kara Sondajları İçin)	Level 2	Başlangıç (Introductory)
	Level 3	Sondör (Driller)
	Level 4	Supervisor
	Level 5	İleri (Well Engineer)
Birleşik Yüzey & Deniz Dibi (Kara ve Deniz Sondajları Bir Arada)	Level 2	Başlangıç (Introductory)
	Level 3	Sondör (Driller)
	Level 4	Supervisor
	Level 5	İleri (Well Engineer)

TÜRKAK Tarafından Yöntemi Akredite Edilmiş Analiz Kapsamı

Deney Alanı Deneyi Yapılan Malzemeler/ Ürünler	Deney Adı	Deney Metodu Ulusal, Uluslararası Standartlar İşletme-İçi Metotlar
Motorin	Yoğunluk ve Bağıl Yoğunluk Tayini Salınım Yapan U-Tüp Yöntemi	TS EN ISO 12185
	Kinematik Viskozite Tayini ve Dinamik Viskozitenin Hesaplanması	TS EN ISO 3104
	Parlama Noktası Tayini Pensky-Martens Kapalı Kap Yöntemi	TS EN ISO 2719
	Damıtma Özelliklerinin Tayini Atmosfer Basıncında	TS EN ISO 3405
	Kükürt (S) Miktarı Tayini Morötesi Floresans Yöntemi	TS EN ISO 20846
	Bakır Şerit Korozyonu Tayini	TS 2741 EN ISO 2160
	Oksidasyon Kararlılığı Tayini	TS EN ISO 12205
	Soğuk Filtre Tıkanma Noktası (SFTN) Tayini	TS EN 116
	Su Miktarı Tayini Kulometrik Karl Fisher Titrasyon Yöntemi	TS 6147 EN ISO 12937
	Setan İndisinin Hesaplanması Dört Değişkenli Eşitlik Yöntemi	TS EN ISO 4264
	Toplam Kirlilik Miktarı Tayini	TS EN 12662
	Kül Miktarı Tayini	TS EN ISO 6245
Ham Petrol	Tuz Tayini Elektrometrik Yöntem	ASTM D 3230
Doğal gaz	Bileşim Tayini Gaz Kromatografi Yöntemi	ASTM D1945
Su	İletkenlik Tayini Elektrometrik Metod	TS 9748 EN 27888
	pH Tayini Elektrometrik Metod	TS EN ISO 10523
Bentonit (İşlem Görmemiş) Bentonit	Süspansiyon Reolojisinin Tayini	API Spec 13 A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500

Deney Alanı Deneyi Yapılan Malzemeler/ Ürünler	Deney Adı	Deney Metodu Ulusal, Uluslararası Standartlar İşletme-İçi Metotlar
CMC-LVT	Deiyonize Suda Viskozite Okumaları	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
CMC-HVT	Deiyonize Suda Viskozite Okumaları 40g/l'lik Tuz Çözeltisinde Viskozite Okumaları Doygun Tuz Çözeltisinde Viskozite Okumaları	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
PAC-LV PAC-HV	Akışkan Görünür Viskozitesinin Tayini	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
Nişasta	40g/l'lik Tuz Çözeltisinde Viskozimetre Okuması Doygun Tuz Çözeltisinde Viskozimetre Okuması	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
	40g/l'lik Tuz Çözeltisinde Süzüntü Hacminin Tayini Doygun Tuz Çözeltisinde Süzüntü Hacminin Tayini	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
Bentonit (İşlem Görmemiş) Bentonit CMC-LVT CMC-HVT PAC-LV PAC-HV	Süzüntü Hacminin Tayini	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
Bentonit Barit	Bentonit barit içeriğinde çapı 75 m'den daha büyük kalıntının tayini	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
PAC-LV PAC-HV	Nem İçeriği Tayini	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500

Deney Alanı Deneyi Yapılan Malzemeler/ Ürünler	Deney Adı	Deney Metodu Ulusal, Uluslararası Standartlar İşletme-İçi Metotlar
Barit	Suda Çözünen Toprak Alkali Metallerin Kalsiyum Cinsinden Tayini	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
	Eşdeğer Küresel Çapı 6µm 'den Küçük Taneciklerin Tayini	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
	Yoğunluk Tayini- La Chatelier Balonu Yöntemi	API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
$CaCO_3$	Kuru Elek Analizi	İşletme İçi Metot "D.03.A.08 Rev.06" (Ro-Top Testing Sieve Shaker Model-B Kullanma Kılavuzu)
	Asitte Çözünürlük Tayini	İşletme İçi Metot "D.03.A.10 Rev.06" (Dowell Schlumberger Home Method)
	Yoğunluk Tayini La Chatelier Balonu Yöntemi	İşletme İçi Metot "D.03.A.06 Rev.05" API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
XCD Polimer	pH Tayini	İşletme İçi Metot "D.03.A.09 Rev.04" Oakton pl 1-500 Series Kullanma Kılavuzu
	Süspansiyon Reolojisinin Tayini	İşletme İçi Metot "D.03.A.01 Rev.06" API Spec 13A TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
Toz İnceltici	150^0 F ve 300^0 F İncelticilik Tayini	İşletme İçi Metot "D.03.A.01 Rev.06" API Spec 13A, TS EN ISO 13500+AC+T1 ISO 13500
Doğal Katı Toz Kayaç Numunesi	XRD-Tümkaya Mineral Tayini	İşletme İçi Metot "D.05.A.02 Rev.03" JADE 7.0 Easy Quant
	XRD-Kil Fraksiyonu Mineral Tayini	İşletme İçi Metot "D.05.A.02 Rev.03" JADE 7.0 Easy Quant

Üye Olunan Kurum ve Dernekler

Riglogix-Westwood Global Energy Group
Dünya Petrol Konseyi (WPC)
Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (WEC)
International Well Control Forum (IWCF)
Akdeniz Petrol Endüstrisi Grubu (MOIG)
Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)
Türk Kamu İşletmeleri Birliği
Enverder (Enerji Verimliliği Derneği)

GRI İçerik İndeksi

TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI (TPAO)
Sürdürülebilirlik Raporu 2020
GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI MATERIALITY DISCLOSURES SERVICE 2022

GRI Standart	Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
Kurumsal Profil		
102-1	Kuruluşun adı	Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı	-
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	TPAO Hakkında	12
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Faaliyet Merkezleri	132
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	TPAO Hakkında	12
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	TPAO Hakkında	13
102-6	Hizmet verilen pazarlar	TPAO Hakkında	12
102-7	Kuruluşun Ölçeği	TPAO Hakkında	12
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	Çalışma Hayatı	95
102-9	Tedarik Zinciri	Tedarik Zinciri Yönetimi	83
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Raporlama döneminde önemli bir değişiklik olmamıştır.	-
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Kurumsal Risk Yönetimi, Etik İlkeler	26, 109
102-12	Desteklenen Girişimler	Üyelikler	123
102-13	Üyelikler	Üyelikler	123
Strateji		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdür Mesajı	4

Raporun içeriğini GRI Standartları Temel seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirdik. GRI'ın sunduğu "Önceliklendirme Açıklamaları Hizmeti" (Materiality Disclosures Service) kapsamındaki GRI Standartları 102-40 ile 102-49 arasındaki genel bildirimlerin Rapor'da doğru biçimde yer aldığına dair onay aldık. Bu hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden verildi.

Etik ve Dürüstlük			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Etik İlkeler	109
Yönetişim			
102-18	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Yönetim	22, 23
Paydaş Katılımı			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	TPAO Paydaş İletişim Listesi	46, 47
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Çalışma Hayatı	95
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	TPAO Paydaş İlişkileri Yönetimi	44
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	TPAO Paydaş İlişkileri Yönetimi	44
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
Raporlama			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	TPAO Hakkında	12-13
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	1, 40
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	32-33, 40
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Yayımlanan ilk rapordur.	-
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Yayımlanan ilk rapordur.	-
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	1
102-51	Önceki raporun tarihi	Yayımlanan ilk rapordur.	
102-52	Raporlama sıklığı	Raporlama yıllık periyotta yapılacaktır.	
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında	1
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında	1
102-55	GRI içerik dizini	GRI İçerik İndeksi	126
102-56	Dış güvence	Dış denetim alınmamıştır.	-

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016

GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı		Sayfa
GRI 201 Ekonomik Performans 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Strateji ve Hedeflerimiz	18, 19
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Finansal Göstergeler	113
GRI 202 Pazar Varlığı 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kalkınmanın Desteklenmesi	84
	202-2	Yerel halktan işe alınan üst düzey yönetici oranı	Yerel Ekonomiye Katkı	84
GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etki 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kalkınmanın Desteklenmesi	84
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Bir Bakışta TPAO	12
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kalkınmanın Desteklenmesi	84-86
GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi	83
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi	83

GRI 300 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016

GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı		Sayfa
GRI 302 Enerji 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Enerji Yönetimi	60, 67
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Göstergeler	116
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Lokasyonlara Göre Enerji Verimliliği Çalışmalarımız	68-71
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Lokasyonlara Göre Enerji Verimliliği Çalışmalarımız	68-71
GRI 303 Su ve Atık Sular 2018				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Su Yönetimi	60, 66
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi)	Su Yönetimi	66
	303-3	Kaynak bazında su kullanımı	Çevresel Göstergeler	116
GRI 304 Biyoçeşitlilik 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Biyoçeşitlilik	60, 64
	304-2	Aktivitelerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üstündeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik	64
	304-3	Korunan ya da restore yaşam alanları	Biyoçeşitlilik	64

GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı		Sayfa
GRI 306 Atıklar 2020				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Atık Yönetimi	60, 62
	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	62
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	62
	306-3	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Göstergeler	63, 117-119
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, Çevresel Göstergeler	63, 117-119

GRI 400 SOSYAL STANDART SERİSİ 2016

GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı		Sayfa
GRI 401 İstihdam 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Hayatı	94, 96
	401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	Sosyal Göstergeler	115
	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlarımıza Sağlanan Mali Haklar ve Sosyal Yardımlar	96
	401-3	Doğum izni	Çalışanlarımıza Sağlanan Mali Haklar ve Sosyal Yardımlar	96
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İSG ve Çevre Konulu Faaliyetlerimiz	90, 92
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler,	İSG ve Çevre Konulu Faaliyetlerimiz	90, 92
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanların Gelişimi ve Eğitimlerimiz	98, 99
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Çalışanların Gelişimi ve Eğitimlerimiz	98, 99
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışanların Gelişimi ve Eğitimlerimiz	98, 99
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Performans ve Kariyer	100
GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Hayatı	94, 96
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitiliği	Sosyal Göstergeler	115
	405-2	Kadınlar ve Erkekler Arasındaki Taban Maaş ve Ücret Oranı	Eşit iş eşit ücret uygulanmaktadır.	94, 96

GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı		Sayfa
GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Hayatı	94
	406-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Çalışma Hayatı	94
GRI 407 Örgütlenme Özgürlüğü 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Hayatı	94, 95
	407-1	Toplu iş sözleşmesi hakkı	Çalışma Hayatı	94, 95
GRI 413 Yerel Topluluklar 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Strateji Matrisimiz	40, 41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kalkınmanın Desteklenmesi	84
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan faaliyetler	Kalkınmanın Desteklenmesi	84-86

Genel Müdürlük

Türkiye Petrolleri A.O.
Söğütözü Mahallesi, 2180.
Cadde No:10 06530 Çankaya –
Ankara / TÜRKİYE
Tel : +90 312 207 20 00
Faks : +90 312 286 90 00
+90 312 286 90 01

Bölge Müdürlükleri

Adıyaman Bölge Müdürlüğü
Türkiye Petrolleri Mahallesi,
Karapınar Caddesi PK: 9
No: 256 02040 Adıyaman
Tel : +90 416 212 50 00
Faks : +90 416 227 28 18

Batman Bölge Müdürlüğü
Site Mahallesi 72100 Merkez/
Batman
Tel : +90 488 217 60 00
Faks : +90 488 213 41 49
: +90 488 213 29 14

Trakya Bölge Müdürlüğü
Dere Mahallesi Edirne Bayırı Mevkii
No:19 P.K. 38 39750,
Lüleburgaz – Kırklareli
Tel : +90 288 417 38 90
Faks : +90 288 417 22 03

Yurt Dışı Ofisleri

AZERBAYCAN
TPAO, TPOC, TPBTC, TPSCP
Azerbaijan Representative Office Port
Baku Towers Business
Centre, South Tower, 12th floor 153,
Neftchilar Avenue, AZ 1010, Baku /
AZERBAIJAN
Tel : +994 (12) 464 01 50;
464 01 51
E-posta : info@tpao-az.com

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ
TURKISH PETROLEUM OVERSEAS COMPANY LTD.
Şht. Ecvet Yusuf Cad. No:61 Yenişehir/
Lefkoşa-KKTC
Tel : +90 (392) 228 68 00
+90 (392) 228 28 18
Faks : +90 (392) 228 28 28
E-posta : ecimen@tpao.gov.tr

IRAK
Al Waziriyah, District 301
St-5, No-6, Baghdad – IRAQ
Tel: + 90 312 207 20 00
18 58 – 18 59

AFGANİSTAN
TP Afghanistan Ltd. (TPAL)
Mazar-i Sharif Branch Office:
Baihaqi Street, Burj Ghanzanfar
6th Floor
Mazar-i Sharif / AFGHANISTAN

www.tpao.gov.tr **/trpetrolleri**

TPAO 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nu görüntülemek için lütfen QR kodunu telefonunuza okutunuz.

Yasal Uyarı:
TPAO Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

TPAO yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Raporun her hakkı TPAO'ya aittir.

Raporlama Danışmanlığı
SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı
www.sucsr.com
info@sucsr.com

Raporla Tasarım Uygulama
İndeks İletişim
www.indeksiletisim.com
indeks@indeksiletisim.com

TÜRKİYE PETROLLERİ
ANONİM ORTAKLIĞI

www.tpao.gov.tr