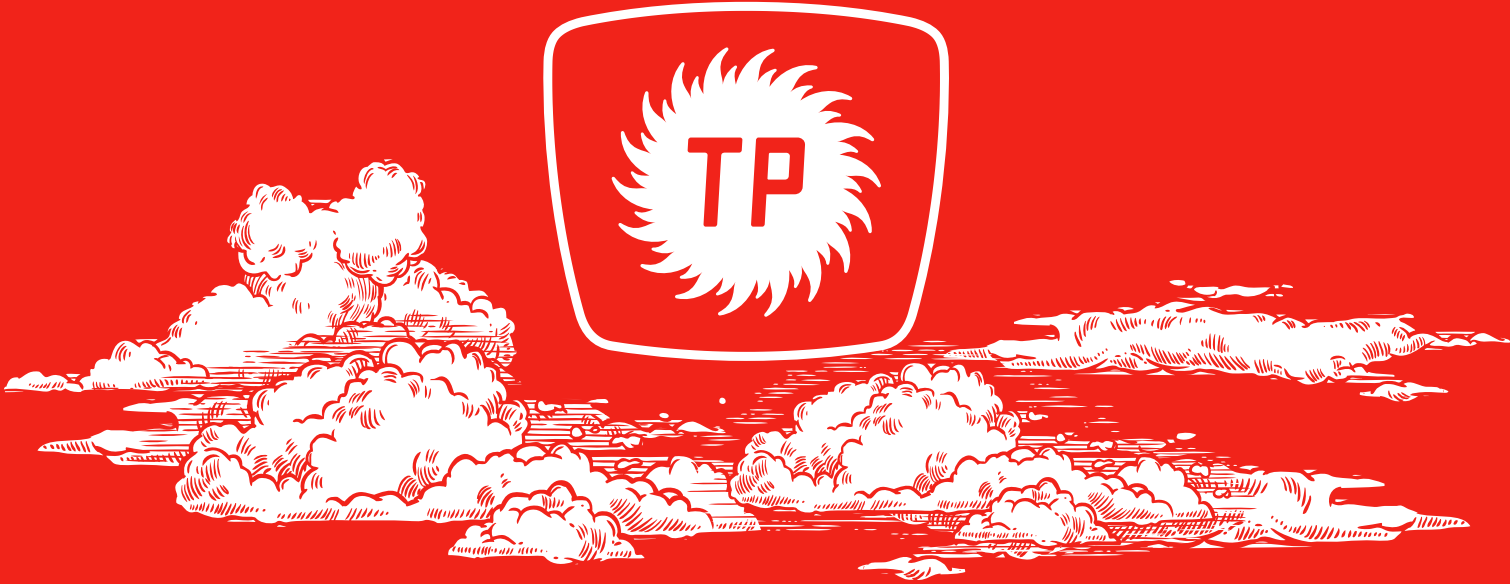


TÜRKİYE PETROLLERİ
ANONİM ORTAKLIĞI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

2023

İÇİNDEKİLER

4 Rapor Hakkında

6 Genel Müdür Mesajı

10 TPAO Hakkında

11 Bir Bakışta 2023 TPAO

11 Üyelikler

12 TPAO Tarihçesi ve Kilometre Taşları

14 Kurumsal Yönetim

14 Yönetim ve Organizasyon Yapımız

17 Strateji ve Kurumsal Risk Yönetimi

20 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

21 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız & Politikamız

23 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

25 Paydaş Katılımı

28 Önceliklendirme Analizi

29 Çevresel Yönetim

31 İklim Değişikliği, Emisyonlar ve Hava Kalitesi

34 Ürün, Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi

36 Biyoçeşitlilik

38 Su ve Atık su Yönetimi

39 Enerji Yönetimi

42 Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı

47 İnovasyon / Ar-Ge

51 Operasyonlarımız

52 Arama Faaliyetleri

53 Üretim Faaliyetleri

55 Yurt Dışı Faaliyetleri

56 Tedarik Zinciri Yönetimi

58 Sağlıklı Çalışma, Güçlü İnsan Kaynağı

58 Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik

62 İnsan Sermayesi Gelişimi

68 Eşitlik ve Kapsayıcılık

69 Etik ve Şeffaf Yönetim: Güvenlik, Gizlilik ve Uyum

70 Performans Göstergeleri

71 Finansal Performans Göstergeleri

73 Sosyal Performans Göstergeleri

75 İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

76 Çevresel Göstergeler

81 GRI İçerik Endeksi



RAPOR HAKKINDA

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO), kamu iktisadi teşebbüsleri arasında sürdürülebilirlik raporu yayımlayan ilk kurum olarak, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu GRI standartlarına uygun şekilde hazırlamıştır. Bu rapor, TPAO'nun sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerine ilişkin tüm paydaşlara kapsamlı bilgi sunmayı hedeflemektedir. Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde yayımlanan rapor 2023 yılına ait verileri içermektedir. Bu rapor, yurt içi ve yurt dışındaki kara ve deniz alanlarında arama ile üretim faaliyetlerinin yanı sıra, bu faaliyetlerden kaynaklanan çevresel, sosyal ve ekonomik performansları, kurumun sürdürülebilirlik yaklaşımını ve taahhütlerini kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı oluşturulurken, Birleşmiş Milletler'in belirlediği 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (BM SKA) da dikkate alınmıştır. Sürdürülebilirlik Raporu; Ankara Genel Müdürlük, Adıyaman, Batman, Trakya, Şırnak Bölge Müdürlükleri, Sakarya Gaz Sahası Kara Tesisleri ile Azerbaycan, Irak ve Rusya'daki kara ve deniz arama ve üretim faaliyetlerini kapsamaktadır. Bu çerçevede finansal raporları ve sürdürülebilirlik raporları, aynı

çalışan sayısını ve faaliyet alanını kapsamaktadır. Finansal raporlar paydaşlara doğru ve kapsamlı finansal bilgi sağlamak amacıyla International Financial Reporting Standards (IFRS) ve Vergi Usul Kanunu'na göre düzenlenmektedir. Rapor kapsamında dış güvence alınmamıştır.

Sürdürülebilirlik raporlaması 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasında kapsamakta olup, raporlar yıllık olarak yayımlanmaktadır. Finansal raporlar ve sürdürülebilirlik raporları aynı takvim yılına dayalı olarak hazırlanmakta, ancak farklı tarihlerde yayımlanmaktadır. Bu farklılık, finansal raporların yayın sürelerinin mevzuata uygun olma zorunluluğundan ve raporların farklı Daire Başkanlıkları tarafından hazırlanmasından kaynaklanmaktadır. Raporun içeriğine www.tpa.gov.tr adresinden ulaşabilir, raporla ilgili sorularınız veya görüşleriniz için stratejibilgi@tpao.gov.tr adresinden iletişime geçebilirsiniz.



^ <https://sdgs.un.org/goals>

^ <https://www.kureselamaclar.org>

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, küresel çapta artan enflasyon ve jeopolitik gerilimlerin etkisiyle birçok belirsizliği beraberinde getirdi. Enerji sektörünü de etkileyen maliyet artışlarına rağmen, TPAO olarak operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini geliştirmeye odaklandık.

2050 net sıfır hedefleri doğrultusunda, 100'ün üzerinde ülkenin harekete geçmesiyle; enerji sektöründe sürdürülebilir stratejilerin artık bir tercih değil, zorunluluk haline geldiğini açıkça görüyoruz. Diğer bir yandan, küresel gelişmeler gelecek yıllarda enerji talebinin önemli ölçüde artacağını gösteriyor.

TPAO olarak hem artan enerji talebini karşılamak hem de düşük karbonlu bir geleceğe geçişi hızlandırmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projelerimiz ve çevreye duyarlı iş stratejimiz sayesinde operasyonlarımızı sürdürülebilir bir temelde ilerletiyoruz. Böylelikle, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken başarımızı uzun vadede sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz. >>>



Sürdürülebilir Enerji Yolculuğunda Kararlılıkla İlerliyoruz

TPAO olarak sürdürülebilirliği yalnızca bir strateji değil, tüm faaliyetlerimizin merkez noktası olarak kabul ediyoruz. Değer zincirimizin tamamına entegre ettiğimiz, uzun soluklu dönüşüm kapsamında, kaynaklarımızı verimli ve sürdürülebilir bir şekilde yöneterek ülkemizin gelecekteki enerji ihtiyacını sağlama alıyoruz. Enerji arzı güvenliğine yönelik çalışmalarımız yalnızca Türkiye'nin enerji bağımsızlığını güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda küresel enerji dönüşümünde de etkin bir rol oynamamızı sağlıyor.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız, birçok başarıyı beraberinde getirdi. Faaliyetlerimiz sonucunda devletimize sağladığımız katkıyı istikrarlı bir şekilde artırdık ve 2023 yılında ödenen yükümlülükler ile doğrudan 18 milyar TL tutarında katkı sağladık. Bu sayede, yalnızca enerji sektörü için değil, ülke ekonomimizin güçlenmesi için de önemli bir destek sağladık. Türkiye'nin enerji bağımsızlığını destekleyen stratejiler geliştirerek gelecek planlarımızı daha sağlam temeller üzerine kuruyoruz.

Yurt Dışı Operasyonlarımızı Genişletiyoruz

Sürdürülebilir enerji arzını güvence altına almak amacıyla hem yurt içinde hem de yurt dışında faaliyetlerimizi genişletmeye devam ediyoruz. Ülkemizin stratejik enerji hedef-

lerine katkıda bulunmak için Azerbaycan, Irak, Afganistan, Rusya ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde önemli projeler yürütüyoruz. Bu projeler sayesinde 2023 yılı boyunca yurt dışı kaynaklı üretimimiz ortalama 101.647 vpe/g seviyesine ulaştı. Yurt dışındaki faaliyetlerimizle Türkiye'nin küresel enerji pazarındaki konumunu güçlendirmeye devam ediyoruz.

Enerji kaynaklarımızı çeşitlendirmek ve dışa bağımlılığı azaltmak için her geçen yıl operasyonlarımızı genişletiyoruz. Her uluslararası proje, ülkemizin enerji diplomasi alanındaki itibarını artırmakta ve Türkiye'nin uluslararası enerji pazarındaki rekabet gücünü pekiştirmektedir.

Ar-Ge Yatırımlarıyla Geleceği Şekillendiriyoruz

TPAO olarak teknolojiye ve inovasyona yaptığımız Ar-Ge yatırımları, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimizin temel unsurlarından biridir. Yerli ve millî çözümlerin geliştirilmesi ve bu çözümler ile çevresel sürdürülebilirliğe de doğrudan katkı sağlamak önceliklerimiz arasındadır. 2023 yılında Ar-Ge projeleri adına 25,3 milyon TL yatırım gerçekleştirdik.

Bu yatırımlar ile operasyonlarımızı daha verimli hale getirirken gelecek projelerimizin temelini oluşturacak yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesine olanak sağlıyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımız, özellikle doğal gaz ve petrol arama süreçlerinde verimliliği artırmakta ve maliyetleri düşürmektedir.

Kara ve Deniz Alanlarında Rekor Keşifler

2023 yılı, kara ve deniz arama faaliyetlerimizde rekor keşiflerin yapıldığı bir yıl oldu. Ortaklığımız, Sakarya Gaz Sahası Geliştirme Projesi'nde kara tesisine ilk gazı, hedeflediğimiz şekilde 2,5 yıl gibi kısa bir zaman zarfında, 30 Ağustos 2023 tarihinde ulusal sisteme iletmeye başladı. Sakarya Gaz Sahamızda günlük 2 milyon m³ üretim seviyesinden başlayarak, devreye alınan yeni kuyularla birlikte günlük 4 milyon m³ seviyelerine ulaştık. Sakarya Gaz Sahası gerek karadan uzaklığı, gerekse 2.200 m derinlikte yapılan deniz altı üretim şebekesi, 180 km'lik bağlantı hatları ve karaya yapılan kara işleme tesisleriyle dünyanın en zorlu projelerinden biri oldu.

Kara alanlarında da yine küresel ölçekte dikkat çeken önemli keşifler gerçekleştirdik. Güney Doğu Anadolu Bölgesi Şırnak ili sınırındaki Gabar Dağı'nda, Mayıs 2021'de keşfi yapılan Şehit Esmâ Çevik-1 Arama Kuyusu'na ilave olarak Nisan 2023'de Şehit Aybuke Yalçın-1 Kuyusu ile yüksek graviteye sahip petrol keşfi gerçekleştirdik. >>>

Gabar Sahası'ndaki büyük petrol keşifleri ve Sakarya Gaz Sahası'nın üretime alınmasıyla birlikte 2023 yılında günlük bazda üretim ortalaması ciddi miktarda artış gösterdi. Yıl sonunda yurt içi ve yurt dışı toplam günlük üretim miktarı tarihsel rekor kırarak 214.894 vpe/g'e ulaştı.

2023 yılı sonu itibarıyla kara alanlarında 161 kuyu sondajı, deniz alanlarında ise 10 adedi derin deniz olmak üzere 14 deniz kuyusu sondajı tamamladık. Deniz alanlarında 9.787 km²'lik 3B, kara alanlarında 1.124 km²'lik 2B ve 1.607 km²'lik 3B veri toplayarak aramaçılık faaliyetlerini hız kesmeden sürdürmeye devam etmekteyiz.

Çevresel Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

TPAO olarak çevreye duyduğumuz sorumluluk ışığında, tüm operasyonlarımızın etkilerini en aza indirmek için yoğun çaba gösteriyoruz. 2023 yılı boyunca çevre yönetimi kapsamında toplamda 41 milyon TL çevre yatırımı

gerçekleştirdik. Döngüsel ekonomi, atık yönetimi ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projelerimiz, çevreye olan etkilerimizi minimize ederken daha sorumlu bir üretim modelini de desteklemektedir.

Kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımız, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülmektedir. Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik yol haritamız, iklim değişikliğiyle mücadele konusundaki kararlılığımızı ve sorumlu enerji üretimine olan bağlılığımızı yansıtmaktadır.

Dijitalleşme ve Teknolojik Dönüşüm

Sektördeki rekabetçi konumumuzu güçlendirmek amacıyla benimsediğimiz "sürekli maliyet iyileştirme" kültürümüz doğrultusunda, dijitalleşmeyi süreçlerimizin verimliliğini artırmak için önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Dijital çözümler hem iş süreçlerimizin hızlanmasında hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol oynuyor. Faaliyetlerimizi dijital platformlar üzerinden yöneterek daha hızlı ve etkili kararlar alıyor, aynı zamanda kaynaklarımızı daha verimli kullanıyoruz.

Gelecek Nesiller İçin Daha Sürdürülebilir Bir Dünya

TPAO olarak, gelecek nesillere milli kaynaklardan güç alan bir enerji güvenliği politikası ve daha sürdürülebilir bir dünya bırakmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Uzun vadeli sürdürülebilirlik yaklaşımımız sayesinde bugünün enerji ihtiyacını karşılamanın ötesinde, geleceğin ihtiyaçlarını da gözeterik ilerliyoruz.

2023 yılında hayata geçirdiğimiz projelerle enerji dönüşümüne katkıda bulunarak geleceğe yönelik somut ilerlemeler kaydettik. Bu süreçte, emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Ahmet TÜRKÖĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür



TÜRKİYE PETROLERİ A.O.

TPAO HAKKINDA

TPAO, Türkiye'nin enerji sektöründe önemli bir yere sahip olan millî petrol şirkettir. 1954 yılında, hidrokarbon arama, sondaj, üretim, rafineri ve pazarlama gibi faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulmuştur. 69 yıllık köklü geçmişiyle birçok ilke imza atmış olan TPAO, günümüzde özellikle hidrokarbon arama ve üretim faaliyetlerine odaklanmaktadır. Türkiye dışında Azerbaycan, Irak ve Rusya gibi ülkelerde de aktif faaliyet göstermektedir. Şirketin genel merkezi Ankara'da yer almaktadır. 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi olan TPAO, 2017 yılında alınan Bakanlar Kurulu Kararı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'na ait hisselerinin tamamının Türkiye Varlık Fonu'na devredilmesiyle yeniden yapılandırılmıştır. Ortaklık temel faaliyet alanları arasında kara ve denizde hidrokarbon arama ve üretim yer almakta olup, başlıca ürünleri olan ham petrol ve doğal gaz ile enerji pazarında etkin bir şekilde hizmet vermektedir.

TPAO'nun alt kuruluşlarından biri olan TP Offshore Technology Center A.Ş. (TP-OTC), açık deniz petrol ve doğal gaz arama ile üretim çalışmalarında sondaj servis hizmetleri sağlamaktadır. TPAO, Türkiye'nin petrol ve doğal gaz üretimini artırma misyonuyla hem yurt içinde hem de yurt dışında arama ve üretim faaliyetlerine devam etmektedir. Vizyonu doğrultusunda, Türkiye'nin petrol ve doğal gaz ihtiyacını karşılayacak etkin, rekabetçi ve dinamik bir millî şirket olmayı hedeflemektedir.



SONDAJ VE ÜRETİM



Ortalama günlük üretim miktarı*
178.834 vpe/gün



Sondaj yapılan kuyu
175



4 Sondaj Gemisi
Fatih, Yavuz, Kanuni ve Abdülhamid Han
Sondaj Gemileri

* Yurt içi ve yurt dışı günlük ortalama toplam üretim miktarı (vpe/gün)

FİNANS



Doğalgaz satışı
683 milyon m³



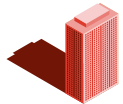
Ham petrol satışı
22.968.381 varil



Yurt içi yatırım
74,1 Milyar TL



Yurt dışı yatırım
22,7 Milyar TL



TPAO'dan milli ekonomiye katkı
ödenen yasal yükümlülük tutarı
18,03 Milyar TL

Üyelikler

- Dünya Enerji Konseyi (WEC)
- Dünya Petrol Konseyi (WPC)
- Uluslararası Kuyu Kontrol Forumu (IWCF)

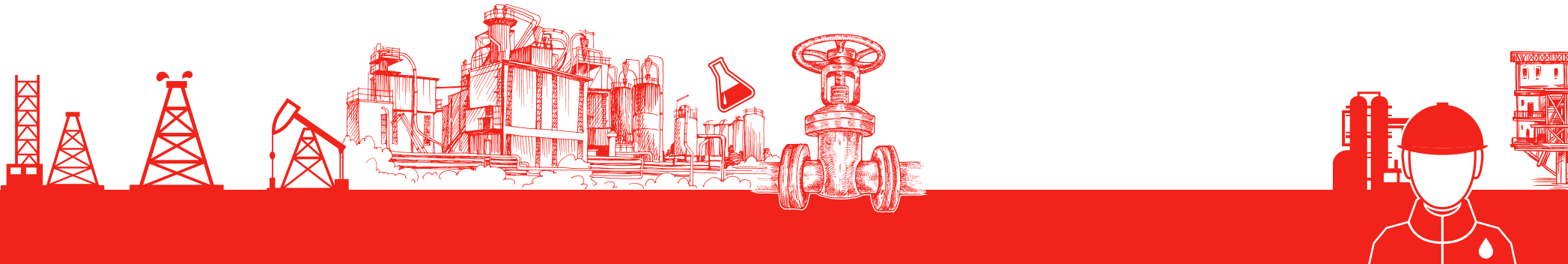
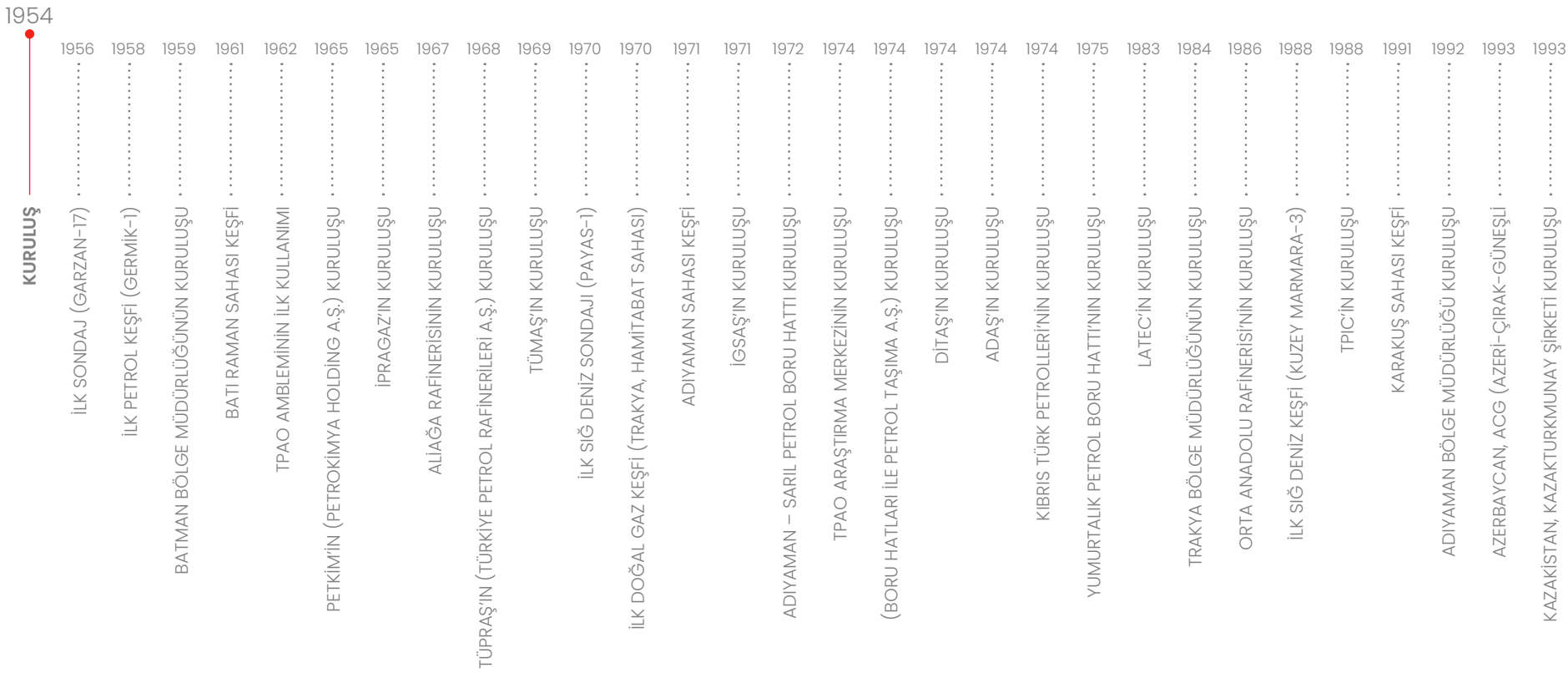
- Riglogix-Westwood Global Energy Group
- Akdeniz Petrol Endüstrisi Grubu (MOIG)
- Enerji Verimliliği Derneği (ENVERDER)

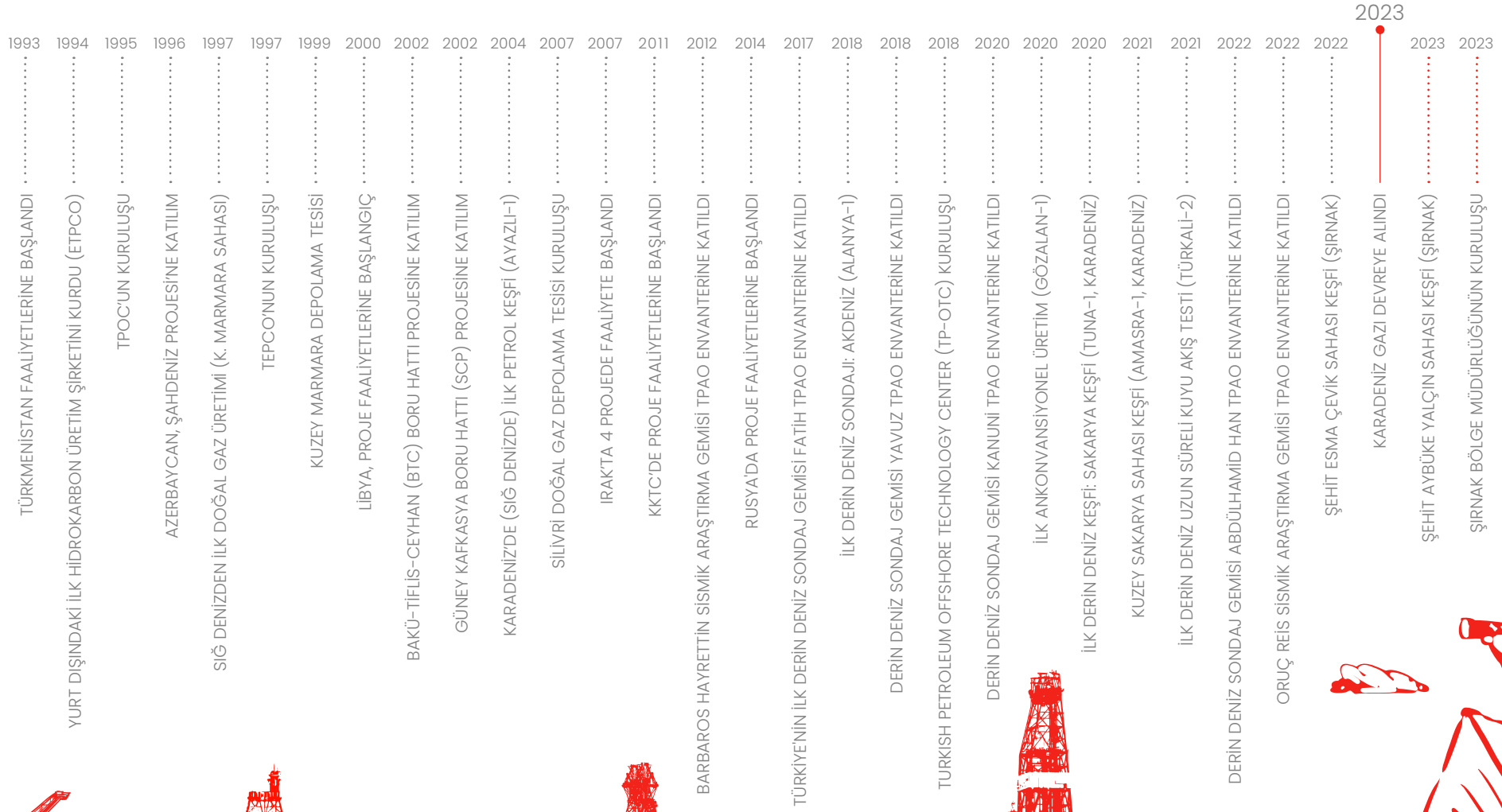
- Türk Kamu İşletmeleri Birliği
- Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü
Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)



Yurt Dışında Üretim Faaliyeti Gösterilen Ülkeler

TPAO TARİHÇESİ VE KİLOMETRE TAŞLARI

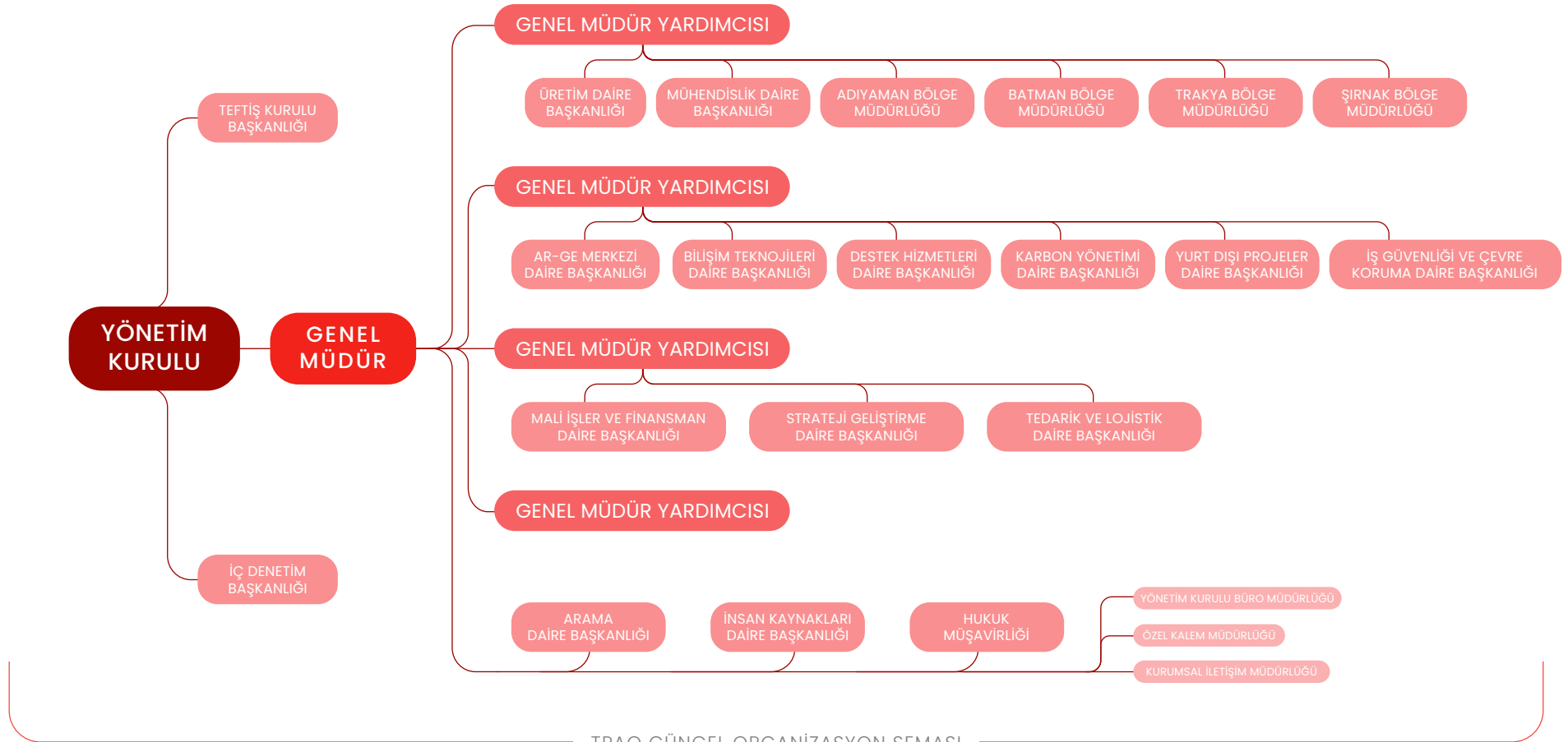




atamaları onaylama yetkisine sahiptir. Ayrıca müesseseler ve bağlı Ortaklıkların yıllık programlarını, bilançolarını ve netice hesaplarını onaylayarak ilgili mercilere sunmak, Yönetim Kurulu'nun başlıca görevlerindedir.

Yönetim Kurulu'nun bir diğer önemli sorumluluğu, Ortaklığın ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini belirlemek ve yönetmektir. Bu süreç, düzenli olarak yılda bir kez gözden geçirilir ve Ortaklığın stratejik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını

sağlamak için sürekli olarak iyileştirilir. TPAO'nun sürdürülebilirlik çalışmalarını, farklı birimler ve disiplinlerden uzmanların yer aldığı ve sorumlulukların uzmanlık alanlarına göre paylaştırıldığı Sürdürülebilirlik Çalışma Ekibi yürütmektedir.



TPAO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA EKİBİ

GENEL MÜDÜR

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMA EKİBİ

ARAMA DAİRE BAŞKANLIĞI

ÜRETİM DAİRE BAŞKANLIĞI

AR-GE MERKEZİ DAİRE BAŞKANLIĞI

YURT DIŞI PROJELER DAİRE BAŞKANLIĞI

İNSAN KAYNAKLARI DAİRE BAŞKANLIĞI

MALİ İŞLER VE FİNANSMAN DAİRE BAŞKANLIĞI

BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KORUMA DAİRE BAŞKANLIĞI

İÇ DENETİM BAŞKANLIĞI

DESTEK HİZMETLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

TEDARİK VE LOJİSTİK DAİRE BAŞKANLIĞI

ADİYAMAN, BATMAN VE TRAKYA BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ

KURUMSAL İLETİŞİM MÜDÜRLÜĞÜ

Paydaş Temsili, Çıkar Çatışmaları ve Etik Yönetim

Yönetim Kurulu, paydaş temsiline önem vererek, Ortaklığın farklı paydaşlarının çıkarlarını gözeten üyelerden oluşur. Aday gösterme ve seçim süreci yasal mevzuata uygun olarak yürütülürken, Yönetim Kurulu üyeleri de ilgili düzenlemelere göre atanır ve görevlerini yerine getirir.

Yönetim Kurulu Başkanı olan Genel Müdür, şirketin hem stratejik hem de operasyonel yönetiminde önemli bir rol oynar. Yönetim Kurulu Başkanı'nın aynı zamanda şirketin Genel Müdür'ü olması, yasal mevzuat gereği zorunlu kılınmıştır. Ancak bu durum, potansiyel çıkar çatışmalarına da yol açabileceği için, TPAO'da çıkar çatışmalarını önlemek ve yönetmek amacıyla etik kurallara dayalı bir kurumsal yönetim politikası uygulanmaktadır. Bu politika, Etik Komisyonu tarafından denetlenir ve çıkar çatışmalarının hafifletilmesi için gerekli düzenlemeler yapılır.

Yönetim Kurulu'nun etik taahhütleri ve politikaları, kurumsal web sitesi üzerinden kamuya açık olarak paylaşılmaktadır. Genel Müdür ve / veya Genel Müdür Yardımcısı tarafından

onaylanarak yürürlüğe giren bu politikalar ve taahhütler, Ortaklığımızın en üst düzeyde kurumsal bağlılık gösterdiği bir kanıttır. Politika taahhütleri, tüm operasyonlarımızda ve bağlı Ortaklıklarımızda geçerli olup, Ortaklığımızda kullanılan Doküman Yönetim Sistemi (QDMS) yazılımı aracılığıyla duyurulmaktadır. Taahhütlerimiz, temel iş stratejimizin içine yerleştirilmiş olup, günlük operasyonel politika ve prosedürlere entegre edilmiştir. Üst yönetim tarafından onaylanarak yürürlüğe giren politikalar hakkında, Ortaklık çalışanları ve faaliyetlerinden etkilenen diğer kişiler; kurumsal iletişim platformu (intranet) doküman portalı, kurumun resmî internet sayfası, eğitimler, bilgilendirme broşürleri ve toplantılar aracılığıyla haberdar edilmekte ve politikanın görünür yerlere asılması sağlanmaktadır. Ayrıca raporlanan bilgilerin denetlenmesi ve onaylanması süreci de düzenli olarak gözden geçirilmekte olup, bu süreç Yönetim Kurulu'ndan bağımsız olarak Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir. Bu uygulama, raporlama süreçlerinde farklı bakış açılarına yer verilmesi gereksiniminden doğmuştur.

STRATEJİ VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

TPAO, Türkiye'nin enerji bağımsızlığına katkı sağlama hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmekte ve bu hedef doğrultusunda hem yurt içinde hem de yurt dışında stratejik adımlar atmaktadır.

Strateji ve Hedefler

TPAO'nun gelecek stratejisi, Cumhurbaşkanlığı İcraat Programları, On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023), 2021-2023 Yeni Ekonomi Programı (YEP), Millî Enerji ve Maden Politikası ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2019-2023 Stratejik Planı doğrultusunda hazırlanan TPAO 2019-2023 Stratejik Planı ile belirlenmiştir. Bu çerçevede TPAO'nun çeşitli faaliyet alanlarına dair öncelikleri şunlardır:

Deniz Projeleri: TPAO, Akdeniz ve Karadeniz'de hem derin deniz hem de sığ deniz sondajları yaparak Türkiye'nin deniz alanlarındaki petrol ve doğal gaz potansiyelini ekonomiye kazandırmayı hedeflemektedir. Ortaklık envanterinde, hidrokarbon aramacılığında küresel standartlarda görev alan dört adet sondaj gemisi bulunmaktadır: Fatih, Yavuz, Kanuni ve Abdülhamid Han.

Yeni Arama Aksları: TPAO, ülkemizdeki yeterince aranmamış kara ve deniz alanlarına yönelerek yeni üretim sahalarını Türkiye'ye kazandırmayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda, sismik çalışmalarda coğrafi engelleri aşmak

için havadan veri toplama gibi yenilikçi yaklaşımlar kullanılmaktadır.

Yurt Dışı Yatırımlar: TPAO, yurt dışındaki projelerine ek olarak, yakın coğrafyalardaki yeni yatırım fırsatlarını da takip etmektedir. Bu, TPAO'nun küresel alanda büyüme ve genişleme stratejisini göstermektedir.

Üretim Artırma Teknolojileri: Mevcut sahalarda üretimi artırmak amacıyla su ve karbondioksit enjeksiyonu, polimer jel uygulamaları ve kuyu dibi ısıtıcıları gibi teknolojiler kullanılmaktadır. Ayrıca kesif rezervuarlardan yapılan üretim ve mevcut üretim sahalarındaki kurtarım faktörünü artırmak için çatlatma teknolojileri de etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

Ankonvansiyonel Yatırımlar: TPAO, Trakya ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki ankonvansiyonel hidrokarbon potansiyelini ortaya çıkarmak için "Ankonvansiyonel Projeler Yol Haritası" oluşturmuştur. Bu kapsamda, gelişen teknolojilerden faydalanarak üretim yöntemi çeşitliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Millî ve Yerli Teknoloji: Millî Enerji ve Maden Politikası çerçevesinde, TPAO'nun tedarik stratejisinin temelini yerleştirme çalışmaları oluşturmaktadır. Kullanılan makine, ekipman ve yazılımlarda millî sanayinin önceliklendirilmesi, TPAO'nun ana hedefleri arasındadır.

Şeffaflık ve izlenebilirlik: TPAO, iş süreçlerinin izlenebilir ve ölçülebilir hale getirilmesi amacıyla "Kurumsal Kaynak Planlaması" uygulamasını iyileştirmeye devam etmektedir. Kurumsal hedefler katılımcı bir anlayışla belirlenmekte, dönemsel olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

Akıllı ve Öğrenen Bir Organizasyon: TPAO, üniteler arası etkileşimi artırmak ve çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli eğitim programları uygulamaktadır. "Çapraz Eğitim Uygulaması", "Rota'M Mentorluk Programı", "Yönetici Geliştirme" ve "Yönetici Yetiştirme Programı" gibi programların yanı sıra, çalışanların sürekli öğrenimini teşvik eden çevrim içi eğitim platformu "TP Akademi" hayata geçirilmiştir. TP Akademi'nin kurulması, kaynakların daha verimli kullanılması ve kâğıt tüketiminin azaltılması yoluyla çevresel sürdürülebilirliğe de önemli katkılar sağlamaktadır. Bu sayede hem çalışanların gelişimi desteklenmekte hem de sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmaktadır.

Risk Yönetimi

Kurumsal risk yönetimi, yönetim sistemlerinin temelini oluşturmakta ve bu sistemlerin etkin bir şekilde işlemesinde büyük önem arz etmektedir. Kurumun stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek olayların belirlenmesi, değerlendirilmesi, risklere yönelik kararların alınması ve izlenmesine dayanan sistematik bir süreç olan risk yönetimi çalışmaları, risklerin gerçekleşme olasılığını ve etkilerini değerlendirerek zararın azaltılmasını ve fırsatların etkin bir şekilde değerlendirilmesini sağlar.

Ortaklığımızda 2019 yılından bu yana devam eden Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetleri,

- Karar alma ve uygulama süreçlerinin daha sağlam temellere oturtulması ve hızlandırılması,
- Beklenmedik durumların minimize edilmesi,
- Birimler arası iletişim ve iş birliğinin artması,
- Kaynakların daha etkin tahsisi ve kullanımı,
- Finansal sürdürülebilirlik,
- Belirsizlik ve değişimlerin erken değerlendirilerek fırsatların yakalanıp, tehditlerden kaçınılması,
- Dış paydaşların güveninin geliştirilmesi,
- Kanun ve mevzuata uyumun sağlanması,
- Kurumsal yönetimin iyileştirilmesi,
- Kurumda iş yapış yöntemlerindeki aksaklıkların tespit edilmesi ve gerekli iyileştirme aksiyonlarının tanımlanması ve benzer konularda kurumun gelişmesine katkı sağlamak amaçları taşımakta ve kurum genelinde yürütülen tüm iç kontrol faaliyetlerine katkıda bulunmaktadır.

Kurumumuzda risk yönetimi çalışmaları COSO Standartları, ISO Kalite Yönetim Sistemleri ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından takip edilen Kurumsal Risk Yönetimi Esasları ile İç Kontrol Standartlarına uyumlu biçimde sürdürülmekte, yıl boyu tüm iş akışları ve her yıl yenilenen kurumsal hedefler üzerinden yürütülmektedir. Bu çalışmalar kurumsal doküman sistemi üzerinden takip edilmekte ve paylaşılmaktadır. Küresel ve sektörel gelişmelerin etkileri değerlendirilmekte, öncelikli gelişmelere yönelik risklerin öngörülmesi durumunda konuya özel çalıştaylar yapılmaktadır. Her yıl hazırlanan Küresel ve Sektörel Riskler Raporu'nda, ilgili dönemde kurumun maruz kalabileceği jeopolitik, ekonomik, siber, tedarik zinciri riskleri ve enerji dönüşümü, iklim değişikliği, doğal afetlerin yol açabileceği riskler analiz edilmekte, fırsatlar öngörülmektedir. Yıl boyu sürdürülen bu çalışmalarda tespit edilmiş risk ve fırsatlar belirli dönemlerde üst yönetime raporlanmaktadır.

Ortaklığımızda yürütülmekte olan tüm risk yönetimi faaliyetleri; riskleri azaltma, fırsatları yönetme, kurumsal itibarı artırma amaçları ile temel çevresel ve sosyal kriterleri kapsayıcı, etkin yönetim ilkelerini destekleyici bir yapı kurulmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Entegre Yönetim Sistemi (EYS)

TPAO olarak, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel mükemmeliyeti sağlamak amacıyla kalite odaklı bir yönetim anlayışını benimsemekteyiz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde yürütmek için çeşitli ISO Sertifikaları'na sahibiz.

Sahip olduğumuz bu sertifikalar; kalite yönetimi, çevre yönetimi, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk ve bilgi güvenliği alanlarında süreçlerimizi uluslararası kalite standartlarına göre yürüttüğümüzün göstergesidir.

Ortaklığımızın Entegre Yönetim Sistemi (EYS), tüm yönetim süreçlerini bir araya getirerek, daha verimli ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturulmasına olanak tanımaktadır. Üst yönetim, EYS'nin sınırlarını ve kapsamını belirlemekte ve bu doğrultuda ünite amirleri ile birlikte stratejik hedefler, politikalar ve faaliyet planları oluşturulmaktadır. Bu planların başarıyla uygulanabilmesi için gerekli kaynaklar sağlanmakta ve tüm süreçlerin risk temelli bir yaklaşımla kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, laboratuvar akreditasyonu, bilgi güvenliği ve enerji yönetim sistemleri gereksinimlerine uygun olarak yürütülmesi güvence altına alınmaktadır. Ünite amirleri, personelimizin farkındalık ve yetkinliğini artırmak adına eğitim ve bilgilendirme fırsatları sunarak, süreçlerin belirlenen hedefler doğrultusunda etkin şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Teknolojik altyapı desteği ve kaynakların etkin kullanımı ile belirlediğimiz hedeflere ulaşmayı amaçlamaktayız.

TPAO'nun Sahip Olduğu ISO Sertifikaları

**ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası**

TPAO, ISO 9001 Sertifikası ile kaliteli hizmet anlayışını sürdürülebilir hale getirmiştir. Bu sertifika, Ortaklığın kalite yönetim sisteminin uluslararası standartlara uygun olduğunu belgelendirir.

**ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası**

TPAO, çevresel etkileri minimize etmek amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almıştır. Bu sertifika, çevreye duyarlı bir yönetim anlayışının benimsendiğini gösterir.

**ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası**

İş sağlığı ve güvenliği konusunda titizlikle çalışan TPAO, ISO 45001 Sertifikası'na sahiptir. Bu sertifika, iş yerinde güvenlik ve sağlığın korunmasını garanti altına alan standartları ifade eder.

**ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası**

Enerji kaynaklarının verimli kullanımı, TPAO için önemli bir önceliklidir. ISO 50001 Sertifikası, enerji yönetim süreçlerinin optimize edildiğini ve enerji verimliliğinin artırıldığını belgelemektedir.

**ISO 27001: Bilgi Güvenliği Sertifikası**

Bilgi güvenliği yönetimi, modern iş dünyasında kritik bir rol oynamaktadır. TPAO, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikası ile bilgi güvenliği risklerini etkin bir şekilde yönettiğini göstermektedir.

**ISO 26000: Sosyal Sorumluluk Sertifikası**

TPAO, kurumsal sosyal sorumluluk alanında da adımlar atmaktadır. 2023 yılında alınan ISO 26000 Sertifikası, Ortaklığın topluma ve çevreye olan sorumluluğunu kanıtlamaktadır.

**TS EN ISO 17025: Laboratuvar Akreditasyon Yeterlilik Belgesi**

Laboratuvar çalışmaları için gerekli olan TS EN ISO 17025:2017 Sertifikası, TPAO'nun laboratuvar hizmetlerinin uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olduğunu kanıtlar.

Performans İzleme ve Süreçlerin Değerlendirilmesi

Kurumsal hedef ve planlamalarımızın gerçekleştirme durumu, belirli aralıklarla yapılan değerlendirme toplantılarında üst yönetim ve ünite amirleri tarafından gözden geçirilmektedir. Bu değerlendirmeler, Portföy Değerlendirme ve Planlama Müdürlüğü tarafından hazırlanan "Kurumsal Performans Raporu" ile desteklenmekte ve her çeyrekte periyodik olarak gerçekleştirilmektedir. EYS performansına etki eden unsurlar, risk ve çevresel etkiler dikkate alınarak izlenmekte ve ölçülmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Çevre Yönetim Sistemi'nin uygulanması, Genel Müdürlükte İş Güvenliği ve Çevre Koruma Daire Başkanlığı ile Bölge Müdürlüklerimizdeki ilgili Müdürlükler tarafından takip edilerek üst yönetime raporlanmaktadır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kapsamında, Kesinti Takip Sistemi, Açıklık Yönetim Sistemi ve Sosyal Mühendislik Testleri ile izleme ve ölçme işlemleri yürütülmektedir. Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında BGYS Yönetim Temsilcisi ile değerlendirmeler yapılmakta, süreçlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Bu toplantılar yılda bir kez yapılırken, ünite amirleri toplantıları 15

günde bir, çeyrek değerlendirme toplantıları ise 3 ayda bir gerçekleştirilmektedir. Enerji gözden geçirme toplantıları da yılda bir kez düzenlenmektedir.

Ortaklığımız faaliyetleri kapsamında, faaliyetlerin iyileştirilmesi için ünite ve birimlerde ortaya çıkan uygunsuzlukların tespiti, giderilmesi ve kök nedenlerinin belirlenerek tekrarının önlenmesi amacıyla düzeltici faaliyet süreci yürütülür. Bu süreç, QDMS - Düzeltici Faaliyetler Modülü üzerinden ilgili iş akışları ve kılavuzlara uygun şekilde yürütülmektedir. Servis firmalarının yürüttüğü saha operasyonlarında ortaya çıkan uygunsuzluklar durumunda, ilgili prosedürler doğrultusunda gerekli düzeltici önleyici faaliyetlerle uygunsuzluklar yönetilmektedir. Bilgi güvenliği ihlalleri, tanımlanmış süreçler doğrultusunda ele alınarak etkin bir güvenlik sağlanmaktadır. Bu şekilde, süreçler sürekli iyileştirilerek EYS çerçevesinde uluslararası standartlara uygun ve sürdürülebilir bir yapıda yönetilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

TPAO olarak, 69 yıllık tecrübemizle ülkemizin petrol ve doğal gaz ihtiyacını karşılamada güçlü, rekabetçi ve dinamik bir yaklaşımı benimsiyoruz. Millî bir arama ve üretim şirketi olmanın gururunu taşıyor, bu vizyon doğrultusunda sürekli olarak kendimizi geliştiriyor ve büyütüyoruz. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının "Millî Enerji ve Maden Politikası" doğrultusunda, sürdürülebilirlik odaklı stratejiler ve hedefler belirleyerek faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Tüm süreçlerimiz, sektörel performans kriterleri dikkate alınarak gözden geçirilmiş ve bu doğrultuda 'Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Sürdürülebilirlik Yaklaşımı' oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, operasyonel verimliliğimizi artıracak adımları atmamızda önemli bir rol oynamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ & POLİTİKAMIZ

TPAO olarak, sürdürülebilir bir yaklaşımla hem ulusal enerji güvenliğine katkıda bulunmayı hem de rekabetçi ve verimli bir operasyon yapısı ile sektörde öncü olmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım, sadece bugünün değil, yarının ihtiyaçlarını da göz önünde bulunduruyor. Sürdürülebilir bir gelecek için, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda çalışmalar yürütmeyi amaçlıyoruz. Bu çerçevede, çevresel, sosyal ve ekonomik dengeleri gözeterek uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz. SKA kapsamındaki konulara katkı sağlamak, ülkemiz ve dünya için sorumluluk bilinciyle hareket ettiğimiz bir göstergesidir.

Enerji Sektöründe Yeni Teknolojiler ve Sürdürülebilirlik

TPAO olarak, enerji ihtiyacının karşılanmasında yeni teknolojilere yatırım yaparak, bu teknolojileri süreçlerimize entegre etmeye özen göstermekteyiz. Özellikle ulaşımda kullanılan enerji kaynaklarının karbon salınımını azaltmaya yönelik çalışmalarımız, çevre dostu enerji çözümleri geliştirme taahhüdümüzün bir parçasıdır. Petrol ve doğal gaz ürünlerinin karbon salınımını düşürmek amacıyla yenilikçi teknolojilere yönelmekte, bu doğrultuda enerji üretimi ve kullanımında daha sürdürülebilir adımlar atmaktayız. Karbon ayak izini azaltmaya yönelik bu çalışmalarla, gelecekteki enerji ihtiyaçlarını çevreye zarar vermeden karşılamayı hedeflemekteyiz.

Diğer yandan, petrol ürünleri geri dönüştürülebilir, sürdürülebilir bir ham madde olarak insan yaşamında önemli bir yer tutmaya devam edecektir. Bu ham madde, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde kul-

lanıldığında, çevresel etkimizi en aza indirme fırsatları sunmaktadır. TPAO olarak, bu dengeyi kurarak kaynaklarımızı en verimli ve sürdürülebilir biçimde kullanmayı amaçlamaktayız.

Millî Enerji Hedeflerine Sürdürülebilir Katkı

TPAO'nun sürdürülebilirlik stratejileri, sadece enerji üretimiyle sınırlı kalmayıp, ülkemizin Millî Enerji ve Maden Politikası ile tamamen uyumlu bir şekilde ilerlemektedir. Bu stratejiler, enerji güvenliğini sağlamakla birlikte çevresel sorumluluklarımızı da yerine getirmemizi sağlamaktadır. Hem Türkiye'nin enerji arzını güvence altına almak hem de doğal kaynaklarımızı etkin ve sürdürülebilir bir şekilde kullanmak en önemli önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Yenilikçi teknolojilerden faydalanarak enerjinin daha verimli ve temiz bir şekilde üretilmesi, ülkemizin enerji ihtiyacını karşılarken karbon salınımını azaltmayı hedeflememizi sağlamaktadır. Bu sayede, TPAO olarak geleceğe daha temiz ve sürdürülebilir bir miras bırakmayı amaçlamaktayız.

TPAO'nun Sürdürülebilirlik Vizyonu: Geleceğe Bir Adım

TPAO'nun sürdürülebilirlik yolculuğu, sadece bugünkü operasyonları iyileştirmekle sınırlı değil, aynı zamanda gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefleyen uzun vadeli bir vizyon içermektedir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda şekillendirdiğimiz çalışmalarımızla, hem ulusal enerji hedeflerimize katkı sağlamak hem de çevresel etkilerimizi minimize etmeye çalışmaktayız.

Yeni teknolojilere yaptığımız yatırımlar, petrol ve doğal gazın karbon salınımını azaltma çalışmalarımız ve geri dönüştürülebilir kaynakları kullanma hedefimiz, sürdürülebilirlik anlayışımızın kalbinde yer almaktadır. TPAO olarak, bu dengeyi koruyarak hem ülkemiz hem de dünya için daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz. *Bu çabalarımızın bir parçası olarak, CRIF'in Synesgy platformunda Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin yer aldığı Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye Sürdürülebilirlik Araştırması'na katılarak "B İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik" ESG skoru aldık. Sonuçlar, "www.fortuneturkey.com" dijital platformunda paylaşılmıştır.*



B İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik



2023 Yılı Sürdürülebilirlik Gelişmeleri Tablosu

Gelişme Kategorisi	Gelişme Detayları	Kazanım Detayları
Yeni High Performance Computing (HPC) Sisteminin TPAO'ya Kazandırılması	Hesaplama ve GPU destekli yeni HPC sistemi, TPAO'nun sismik veri işleme süreçlerini hızlandırmak ve daha fazla projenin eş zamanlı olarak çalışmasına olanak sağlamak amacıyla eklenmiştir.	Mevcut HPC sistemlerine eklenen 10.000 hesaplama çekirdeği ve GPU destekli hesaplama sunucuları sayesinde ileri düzey sismik veri işleme algoritmaları kullanılabilir hale gelmiştir.
Yeni Enterprise Resource Planning (ERP) Projesi Tasarım Fazının Tamamlanması	2025 yılından itibaren kullanılacak olan ERP sisteminin detay tasarım fazı, ticari ve operasyonel birimlerin katılımıyla düzenlenen çalıştaylar sonucunda tamamlanmıştır.	ERP sistemi ile proje yönetimi, e-dönüşüm, barkod sistemi, depo yönetimi ve finansal raporlar gibi süreçler iyileştirilmiştir.
TP Drive Dosya Paylaşım Platformunun Devreye Alınması	Farklı sistemlerde bulunan kurumsal verilerin, dosya paylaşım platformu ile merkezi bir yapı üzerinden taşınması sağlanmıştır.	Dosya paylaşımlarının onaylı ve şifreli bir şekilde yapılması, kullanıcı eğitimi tamamlanmış ve dosya erişimlerinin düzenli yönetilmesi sağlanmıştır. Platform aracılığıyla kullanıcılar, dosya transferlerini hızlı ve güvenli bir şekilde gerçekleştirmektedir.
KKD Depo Yönetim Yazılımı ve Barkod Sistemi Uygulamasına Geçilmesi	Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerinde kişisel koruyucu donanım (KKD) depolarındaki envanterin takibi için depo yönetim yazılımı ve barkod sistemi uygulaması başlatılmıştır.	KKD depolarında stok ve envanter takibi ilk kez barkod sistemi ile yapılmış, bu sayede stok planlaması hızlanmış ve maliyetler iyileştirilmiştir.
Karbon Yönetimi Çalışmalarının Tek Çatı Altında Toplanması	Karbon ayak izinin hesaplanması, karbon yönetimi, raporlanması ve değerlendirilmesi, sera gazı azaltım projelerinin takibi, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinin değerlendirilmesi ve karbon piyasalarıyla ilgili işlemlerin yürütülmesi için Karbon Yönetimi Daire Başkanlığı kurulmuştur.	Karbon Yönetimi Daire Başkanlığının kurulmasıyla birlikte karbon ayak izi ölçümü ve sera gazı emisyon azaltım çalışmaları daha düzenli ve sistematik bir şekilde takip edilebilir hale gelmiş; enerji verimliliği artırılmasına yönelik adımlar ve yenilenebilir enerji projelerinin yönetimi daha etkili bir şekilde yürütülmeye başlanmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

2023 yılı için belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri, TPAO stratejik planlamasında önemli bir yer tutmaktadır. Sakarya Gaz Sahası'nın üretime alınması ve arama çalışmalarının genişletilmesi, ülkenin enerji arz güvenliğini artırmayı ve ekonomik büyümeyi desteklemeyi amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra, üretim ve arama maliyetlerinin düşürülmesi,

kaynakların daha verimli kullanılmasıyla sürdürülebilir bir iş modeli oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. TPAO, yerli imalat kullanımının artırılması, atık geri dönüşümünün teşvik edilmesi ve karbon ayak izinin azaltılması gibi çevresel hedeflerle de sorumlu üretim ve tüketimi desteklemektedir. Ayrıca çalışan eğitimlerinin geliştirilmesi ve iş güvenli-

ğinin iyileştirilmesi gibi insana yakışır iş hedefleri, TPAO'nun insan kaynakları stratejilerinde öne çıkan unsurlardır. Bu kapsamlı hedefler, TPAO'nun sürdürülebilir kalkınmaya olan katkısını güçlendiren ve enerji sektöründe daha yenilikçi bir geleceğe adım atmasını sağlayan önemli adımlar olarak öne çıkmaktadır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri	Açıklama	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi
Sakarya Gaz Sahası'nın 2023 yılında üretime alınması	TPAO, 2023 yılında Sakarya Gaz Sahası'nı üretime alarak Türkiye'nin enerji arz güvenliğini ve yerli kaynak kullanımını artırmıştır. Bu projede kullanılan yenilikçi teknolojiler ve altyapı çözümleri hem ekonomik büyümeyi desteklemiş hem de istihdam olanaklarını artırmıştır. Aynı zamanda sanayi ve enerji sektöründe yapılan bu yatırımlar, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme için önemli bir adım teşkil etmektedir.	8 İNSAN YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI
Arama ile rezerv miktarını artırmak	TPAO, gerçekleştirdiği arama faaliyetleri ile mevcut rezerv miktarını artırarak Türkiye'nin enerji kaynaklarını daha verimli hale getirmeyi amaçlamaktadır. Bu süreç hem ekonomik büyüme hem de yeni iş imkanlarının oluşmasına katkı sağlamaktadır. Yenilikçi teknolojiler ve modern altyapı çözümleri sayesinde, enerji sektöründe sürdürülebilir büyüme desteklenirken, bölgedeki sanayi faaliyetlerinin gelişimi de hız kazanmaktadır.	8 İNSAN YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI
Birim üretim maliyetini düşürmek	TPAO, birim arama maliyetlerini düşürmeyi hedefleyerek kaynak kullanımını daha verimli hale getirmeyi amaçlamaktadır. Bu adım, yenilikçi teknolojilerin entegrasyonu ve optimize edilmiş altyapı ile hem üretim süreçlerinin verimliliğini artırmakta hem de doğal kaynakların sorumlu kullanımını teşvik etmektedir. Böylece, maliyetlerdeki azalma sürdürülebilir üretimi desteklerken, uzun vadede enerji sektöründe sorumlu ve etkin bir tüketim modeli oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.	9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Sondaj, KTH ve sismik operasyonlardaki NPT oranlarını bir önceki yıla göre %10 azaltmak	TPAO, sondaj, kuyu tamamlama hizmetleri (KTH) ve sismik operasyonlardaki NPT (Non-Productive Time) oranlarını bir önceki yıla göre %10 azaltmayı hedeflemektedir. Bu iyileştirme, operasyonel verimliliği artırmak ve kaynak kullanımını optimize etmek amacıyla hayata geçirilmektedir. İleri teknolojilerin ve modern operasyonel süreçlerin kullanımı, hem üretim süreçlerinin sorumluluk bilinciyle yürütülmesine olanak sağlamakta hem de maliyetleri düşürerek daha sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturulmasına katkı sunmaktadır.	9 SANAYİ YENİLİKLİK VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
TPAO genelinde işe bağlı iş kazası sıklık oranını (LTIF), bir önceki yıla göre azaltmak	TPAO, işe bağlı iş kazası sıklık oranını (LTIF) bir önceki yıla göre azaltmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda alınan önlemler ve uygulanan güvenlik prosedürleri, çalışanların sağlığını ve güvenliğini önceliklendiren bir iş ortamı yaratmaktadır. Ayrıca iş güvenliği standartlarının iyileştirilmesiyle daha sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlanarak verimlilik artırılmakta ve insana yakışır iş koşulları desteklenmektedir. Bu yaklaşım hem çalışanların refahını gözetmekte hem de iş kazalarının önlenmesi yoluyla iş gücü kaybını minimize etmektedir.	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 8 İNSAN YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

>>>

Sürdürülebilirlik Hedefleri	Açıklama	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi
Üretilen elektrik enerjisinin tüketilen elektrik enerjisi içindeki oranını %19'a çıkarmak	TPAO, üretilen elektrik enerjisinin tüketilen elektrik enerjisi içindeki oranını %19'a çıkarmayı hedeflemektedir. Bu adım, enerji verimliliğini artırarak daha sürdürülebilir bir üretim süreci oluşturmayı amaçlamaktadır. Yenilenebilir ve sorumlu enerji kaynaklarının kullanımını teşvik eden bu yaklaşım, çevresel etkilerin azaltılmasına ve iklim eylemlerine katkı sunmaktadır. Enerji üretimindeki bu artış, aynı zamanda daha verimli kaynak kullanımı sağlayarak uzun vadede karbon ayak izini düşürmeye yönelik önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır.	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
İş programında yer alan kuyu sondajlarının tamamlanması	TPAO, iş programında yer alan kuyu sondajlarını zamanında ve eksiksiz tamamlamayı hedeflemektedir. Bu hedef, enerji arz güvenliğini artırmanın yanı sıra, ekonomik büyüme ve sanayi altyapısının gelişmesine de katkı sağlamaktadır. Sondaj çalışmalarında kullanılan yenilikçi teknolojiler ve modern altyapı çözümleri, operasyonel verimliliği yükseltirken, yeni iş fırsatları oluşturarak insana yakışır iş koşulları sağlamaktadır.	8 İNSANA YAKIŞIR VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP
Yerli imalat kullanım oranını %25'te tutmak	TPAO, yerli imalat kullanım oranını %25 seviyesinde tutmayı hedefleyerek yerel sanayiye desteklemekte ve ekonomik büyümeye katkıda bulunmaktadır. Bu yaklaşım, sanayi altyapısının güçlendirilmesine ve yenilikçi çözümlerin teşvik edilmesine yardımcı olurken, aynı zamanda sorumlu üretim ve kaynak kullanımını da teşvik etmektedir. Yerli imalatın önceliklendirilmesi hem bölgesel kalkınmayı desteklemekte hem de sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarıyla çevresel ve ekonomik faydalar sunmaktadır.	8 İNSANA YAKIŞIR VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Atık geri dönüşüm miktarını %3 artırmak	TPAO, atık geri dönüşüm miktarını %3 artırmayı hedefleyerek doğal kaynakların daha verimli kullanılmasını ve çevresel etkilerin azaltılmasını amaçlamaktadır. Bu hedef, sorumlu üretim ve tüketim uygulamaları ile kaynakların daha sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, geri dönüşüm oranlarındaki artış, iklim değişikliği ile mücadeleye destek vermekte ve çevre dostu iş süreçlerini teşvik etmektedir.	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
Karbon ayak izi hesaplaması çalışmaları kapsamında sera gazı veri envanterini geliştirmek	TPAO, karbon ayak izi hesaplaması çalışmaları kapsamında sera gazı veri envanterini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu gelişme, sera gazı emisyonlarının daha doğru ve kapsamlı bir şekilde izlenmesini sağlayarak, çevresel etkilerin azaltılması için gerekli önlemlerin alınmasına olanak tanımaktadır. Daha sağlam bir veri envanteri, sorumlu üretim ve tüketim süreçlerinin optimize edilmesine katkıda bulunurken, iklim değişikliği ile mücadelede de önemli bir adım teşkil etmektedir.	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin Bölge Müdürlüklerinde kurulması	TPAO, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni Bölge Müdürlüklerinde kurarak, veri güvenliğini ve kurumsal yapının sağlamlığını artırmayı hedeflemektedir. Bu sistem, hem operasyonel süreçlerde yenilikçi teknolojilerin kullanılmasını sağlamakta hem de güçlü ve güvenilir kurum yapısının geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır. Bilgi güvenliği standartlarının iyileştirilmesi, kurum genelinde veri bütünlüğünü korurken, aynı zamanda sürdürülebilir iş süreçlerinin ve güvenli altyapıların oluşturulmasına olanak tanımaktadır.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Eğitim süresinin bir önceki yıla göre %10 artırılması	TPAO, eğitim süresini bir önceki yıla göre %10 artırmayı hedeflemektedir. Bu adım, çalışanların yetkinliklerini geliştirerek nitelikli eğitime erişimi iyileştirmekte ve çalışanların daha iyi iş imkânlarına sahip olmalarını sağlamaktadır. Eğitim süresindeki bu artış, iş gücünün bilgi ve beceri seviyesini yükselterek hem kişisel hem de kurumsal düzeyde verimliliği artırmakta, insana yakışır iş koşullarını desteklemektedir.	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 8 İNSANA YAKIŞIR VE EKONOMİK BÜYÜME
Kurumsal performansların çeyrek dönemlerde takibinin yapılarak raporlanması	TPAO, kurumsal performansların çeyrek dönemlerde takibini yaparak düzenli olarak raporlamayı hedeflemektedir. Bu süreç, kurumsal şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırırken, stratejik hedeflerin izlenmesini ve iyileştirilmesini sağlamaktadır. Performans takibi ve raporlama hem çalışanların verimliliğini artırmakta hem de güçlü ve adil bir kurumsal yapı oluşturarak uzun vadede sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunmaktadır.	8 İNSANA YAKIŞIR VE EKONOMİK BÜYÜME 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Paydaş Katılımı

TPAO olarak, faaliyetlerimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkele-
rine bağlı kalmayı, paydaşlarımızla güvene dayalı bir iletişim kur-
mayı taahhüt etmekteyiz. Projelerimizin her aşamasında paydaş
katılımının sağlanmasının ve halkı zamanında bilgilendirmenin,
sürdürülebilir yönetim için büyük önem taşıdığına inanıyoruz. Bu
doğrultuda, paydaşlarımızla sürekli ve etkin bir iletişim içinde ol-
mayı hedefliyoruz.

Paydaşlarımızla daha etkili iletişim kurabilmek ve yönetimi güç-
lendirmek amacıyla, iş paydaşlarımızla olan iletişim sıklığını ve
kullandığımız diyalog platformlarının ayrıntılı bir listesini oluştū-
ruyoruz. Bu sayede, iletişim süreçlerimizi iyileştirerek daha verimli
bir etkileşim ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. Farklı zaman dilim-
lerinde ve çeşitli platformlarda gerçekleştirdiğimiz iletişim saye-
sinde, paydaşlarımız hem faaliyetlerimiz hakkında daha fazla
bilgi sahibi oluyor hem de onların beklentilerini daha etkin bir
şekilde yönetme fırsatı buluyoruz.

Projelerimize ve çalışmalarımıza dair bilgileri doğru, zamanında
ve anlaşılır şekilde paylaşmayı önemsiyoruz. Gizli olmayan tüm
bilgileri, şeffaflık ilkemize uygun olarak kamuoyunun erişimine
sunuyoruz. Bilgilendirme sürecimiz, paydaşlarımızın projeler hak-
kında bilgi sahibi olmasını ve süreçlere aktif olarak katılım gös-
termesini sağlamayı amaçlamaktadır.

Yıllık raporlarımız, finansal raporlarımız, sürdürülebilirlik raporla-
rımız ve ihale duyuruları gibi önemli belgeleri, paydaşlarımızın
erişimine açık şekilde internet sitemiz üzerinden yayımlıyoruz.
Türkçe ve İngilizce olarak sunduğumuz bu belgelerle, geniş bir
kitleye ulaşmayı hedefliyoruz. Ayrıca bize iletilen bilgi taleplerini
en kısa sürede ve mevzuata uygun şekilde karşılıyoruz. Enerji ve
Tabii Kaynaklar Bakanlığı, TPAO Bilgi Edinme Birimi ve Cumhur-
başkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) aracılığıyla gelen talepleri de
aynı özenle değerlendiriyoruz.

	Paydaş	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı	
İç Paydaş	Ortaklık Çalışanları	Kurumsal iletişim platformu (intranet)	Sürekli	
		Bilgilendirme e-postaları	Haftalık	
		Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki kez	
		Çalışan bağlılığı anketi	Yılda bir kez	
		Performans değerlendirme ve geri bildirim görüşmeleri	Yılda bir kez	
		Sosyal medya mecraları	Sürekli	
		Çevrim içi kurumsal dergi	Aylık	
		Kılavuzlar	Düzenli, güncelleme gerektiğinde	
		Halkla ilişkiler, basın & yayın	Gerekli görülmesi üzerine	
		Web sitesi	Düzenli, güncelleme gerektiğinde	
Sendika	Sendika	Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri	2 Yılda 1 kez	
		Çeyrek değerlendirme toplantıları	Yılda 4 kez	
		Yıl sonu değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez	
		Ünite amirleri toplantıları	Haftalık	
Dış Paydaş	Kamu / Toplum	Sosyal medya mecraları	Sürekli	
		Geleneksel medya mecraları	ETKB üzerinden, gerekli görüldüğünde	
		Web sitesi	Güncelleme üzerine	
		ÇED raporu süreci	Proje süresince	
	Cumhurbaşkanlığı	Cumhurbaşkanlığı	Etkinlikler	Talep üzerine ETKB vasıtası ile
			Toplantılar	
			Sunumlar	
			Bilgi notları	

Paydaş Katılımı Tablosu-1

DIŞ PAYDAŞ

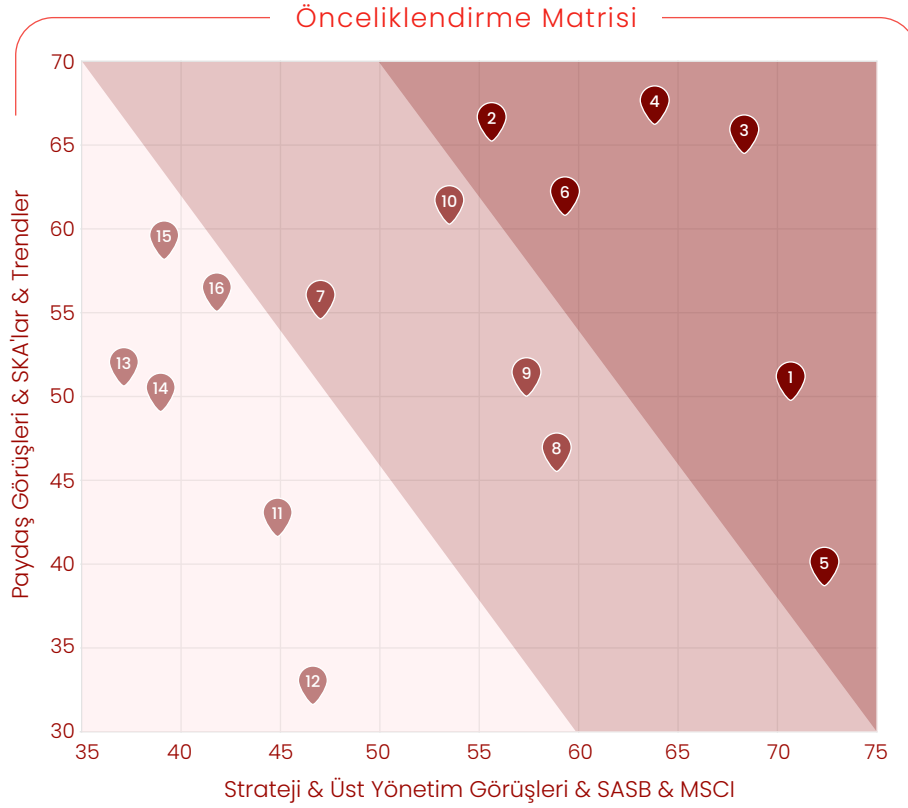
PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Dış İŞleri Bakanlığı	Proje sunumları	Talep üzerine ETKB vasıtası ile
TBMM	KİT komisyon toplantıları Bütçe gürüşmeleri	Yılda bir kez Yılda bir kez
SayıŐtay	Denetleme raporları Yıllık raporlar	Yılda bir kez Yılda bir kez
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Proje bilgilendirme sunumu ve / veya raporları Bilgi notları Konuşma notları Dijital paylaŐımlar	Proje sũresince Talep üzerine Talep üzerine Talep üzerine
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Bağlı ve İlgili Kuruluşlar	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje sũresince
Tũrkiye Varlık Fonu	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Talep üzerine
Bakanlıklar ve Devlet Merkezı TeŐkilat Birimleri	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Dũzenli Gerekli gürũlmesi üzerine
Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı	Proje bazlı olarak Hava, Kara ve Deniz Komutanlıkları ile Jandarma Genel Komutanlığı	Proje sũresince
İdare Mahkemeleri	Yazılı olarak Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Mevcut dava sũreçleri iãerisinde dũzenli Dũzenli
Valilikler, Kaymakamlıklar ve İl / İlãe Belediye Başkanlıkları	Proje bazlı ziyaretler Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje sũresince Talep üzerine



DIŞ PAYDAŞ

PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Alt Şirket ve Yükleniciler	Toplantı, e-posta, telefon	Düzenli
Tüm Tedarikçiler	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Düzenli
Üye Olunan Dernek ve Sivil Toplum Kuruluşları	Geleneksel toplantılar	Yılda en az bir kez
	Kongre ve toplantılar	Organizasyon sıklığına göre yılda bir kez, 3 yılda bir kez
İş Ortakları	Düzenli takip toplantıları	Yılda en az iki kez
	Proje kapsamlı düzenli görüşmeler, telefon e-posta, faks veya resmi yazı	Düzenli
Üniversiteler	Proje bazlı ortaklıklar, eğitim ve eğitim bazlı iş birlikleri, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje bazlı
	Stajyer ilişkileri, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Talep üzerine
TÜBİTAK	Proje bazlı ortaklıklar, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Yılda en az 1 kez
İŞKUR	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	İhtiyaca binaen
TÜİK	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Talep üzerine
Müşteriler	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Aylık
Basın	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Üst yönetim görüşleri doğrultusunda gerekli görülen zamanlarda
Danışmanlık Kuruluşları, Kalibrasyon Kuruluşları, TÜRKAK	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje süresince
Ticaret ve Sanayi Odaları, Meslek Kuruluşları	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje süresince
Petrol Düzenleyici Otoriteler	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje süresince
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	İhtiyaç üzerine
Atık Toplama Firmaları	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje süresince

Paydaş Katılım Tablosu-3



1. Derece Öncelikli Konular

- | | |
|--|--|
| 1 Enerji Yönetimi | 4 Ürün, Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi |
| 2 İklim Değişikliği ve Emisyonlar ve Hava Kalitesi | 5 Yasal Uyum ve Rekabetçi Davranış |
| 3 Kritik Olay Yönetimi ve Ekolojik Etkilerin Azaltılması | 6 Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik |

2. Derece Öncelikli Konular

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| 7 Yerele Katkı | 9 İnovasyon |
| 8 İş Modeli Esnekliği | 10 Su & Atık su Yönetimi |

3. Derece Öncelikli Konular

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|
| 11 Gizlilik ve Veri Güvenliği | 14 Eşitlik ve Kapsayıcılık |
| 12 Müşteri Memnuniyeti | 15 İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri |
| 13 İş Etiği ve Şeffaflık | 16 İnsan Sermayesi Gelişimi |

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

2023 yılı için sürdürülebilirlik önceliklerimizin güncellenmesi amacıyla kapsamlı bir değerlendirme süreci başlatılmış ve yeni öncelik alanları belirlenmiştir. Bu süreçte, enerji yönetimi, iklim değişikliği ve emisyonlar, hava kalitesi, kritik olay yönetimi ve ekolojik etkilerin azaltılması gibi konular birinci derece öncelikli başlıklar olarak öne çıkmıştır. Ayrıca ürün, atık ve tehlikeli madde yönetimi, yasal uyum ve rekabetçi davranış ile organizasyonel sağlık ve güvenlik konularının sürdürülebilirlik stratejilerinde öncelikli olarak ele alınması kararlaştırılmıştır.

Bunun yanı sıra, yerele katkı, iş modeli esnekliği, inovasyon ile su & atık su yönetimi gibi ikinci derece öncelikli konular üzerinde çalışmalar yoğunlaştırılmıştır. Gizlilik ve veri güvenliği, müşteri memnuniyeti, iş etiği ve şeffaflık, eşitlik ve kapsayıcılık, insan hakları ve toplum ilişkileri ile insan sermayesi gelişimi ise üçüncü derece öncelikli başlıklar arasında yer almıştır.

2023 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarımızda, enerji ve çevresel yönetim konularına odaklanarak hem yerel ekonomiye katkı sağlanmış hem de doğaya ve topluma saygılı bir yaklaşım benimsenmiştir. Sürdürülebilirlik hedeflerimize, tüm paydaşlarımıza değer katacak ve uzun vadeli başarılar elde etmemizi sağlayacak şekilde ilerlemeye devam ediyoruz.

ÇEVRESEL YÖNETİM

TPAO olarak, faaliyetlerimizin çevreye duyarlı bir şekilde yürütülmesi en temel önceliklerimizdendir. Enerji sektöründeki lider rolümüzü, çevresel sorumluluklarımızla harmanlayarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. İklim değişikliği, kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevresel etkilerin minimize edilmesi gibi konularda üzerimize düşen sorumlulukların bilincindeyiz.

2023 yılında, karbon ayak izimizi azaltmak, tehlikeli atık yönetiminde daha etkin çözümler sunmak ve dögüsel ekonomi uygulamalarını iş süreçlerimize entegre etmek amacıyla önemli adımlar attık. Sondaj ve üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak için sıvı atıkların yeniden kullanımını sağlamaya yönelik çalışmalarımızı genişlettik. Ayrıca geri dönüştürülen atık miktarını artırarak, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz.



HEDEFLERİMİZ



Tehlikeli atıkların azaltılması



Geri dönüştürülen atık miktarının artırılması



Sondaj ve üretim faaliyetlerinden açığa çıkan sıvıların yeniden kullanımı



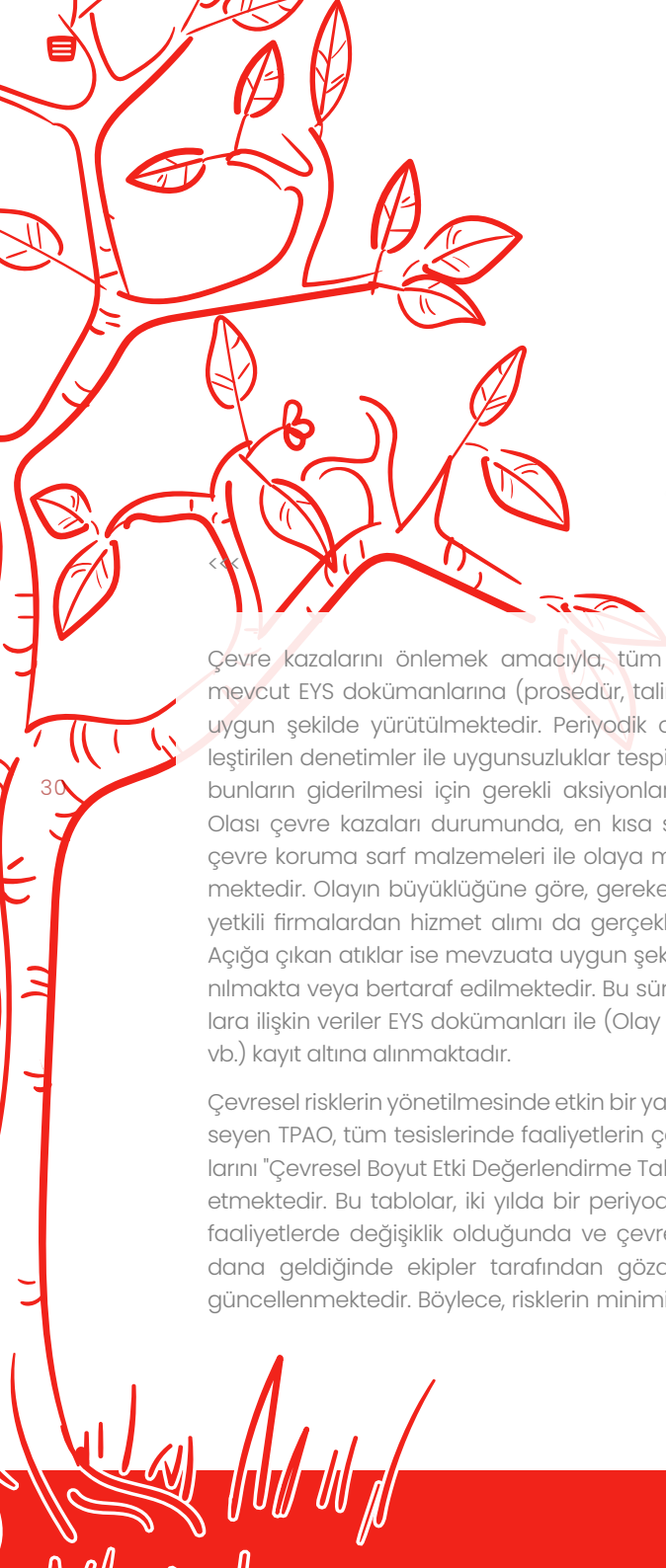
Çevre kazalarının kök nedenlerinin tespit edilerek önlenmesi



Kazalardan kaynaklanan kirlenmiş taş ve toprağın temizlenmesi ve âtil duruma gelmesinin önlenmesi



Kara ve deniz alanlarında yürütülen faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının ve karbon ayak izinin azaltılması



Çevre kazalarını önlemek amacıyla, tüm faaliyetlerimiz mevcut EYS dokümanlarına (prosedür, talimat, form vb.) uygun şekilde yürütülmektedir. Periyodik olarak gerçekleştirilen denetimler ile uygunsuzluklar tespit edilmekte ve bunların giderilmesi için gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Olası çevre kazaları durumunda, en kısa süre içerisinde çevre koruma sarf malzemeleri ile olaya müdahale edilmektedir. Olayın büyüklüğüne göre, gereken durumlarda yetkili firmalardan hizmet alımı da gerçekleştirilmektedir. Açığa çıkan atıklar ise mevzuata uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir. Bu süreçlerde, kazalara ilişkin veriler EYS dokümanları ile (Olay Bildirim Formu vb.) kayıt altına alınmaktadır.

Çevresel risklerin yönetilmesinde etkin bir yaklaşım benimseyen TPAO, tüm tesislerinde faaliyetlerin çevresel boyutlarını "Çevresel Boyut Etki Değerlendirme Tabloları" ile takip etmektedir. Bu tablolar, iki yılda bir periyodik olarak veya faaliyetlerde değişiklik olduğunda ve çevre kazası meydana geldiğinde ekipler tarafından gözden geçirilerek güncellenmektedir. Böylece, risklerin minimize edilmesi ve

çevresel etkilerin kabul edilebilir seviyelere indirilmesi sağlanmaktadır.

Çevre kazalarını önlemek ve çevresel performansı iyileştirmek amacıyla, çalışanlarımıza çevresel riskler konusundaki farkındalıklarını artırmaya yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, 2023 yılı boyunca tüm personelimize atık yönetimi, çevresel koruma malzemelerinin kullanımı ve kaza sonrası temizleme prosedürleri gibi başlıklarda kapsamlı eğitimler verilmiştir. Ayrıca bu eğitimlerin etkinliğini pekiştirmek ve uygulamalı deneyim kazandırmak amacıyla, 2023 yılında biri Genel Müdürlük Kampüsünde bulunan Ar-Ge Merkezi Laboratuvarlarında, diğeri ısı Merkezi'nde olmak üzere iki adet Çevre Tatbikatı başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca farkındalık çalışmalarını kapsamında; 5 Haziran Dünya Çevre Günü Etkinlikleri Programı'nda Genel Müdürlük kampüs alanında çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. "Her Pedal Bir Fidan Etkinliği" ile çevre koruma konusunda bilinçlenen çalışanlarımız pedal çevirerek doğaya yeni fidanlar kazandırmışlardır.

Çevresel sürdürülebilirlik stratejimiz, karbon ayak izimizin ölçülmesi ve azaltılması hedefi üzerine kuruludur. Paris Anlaşması'nın gerekliliklerine uygun olarak, 2023 yılında da sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik somut adımlar atılmıştır. ISO 14064-1:2019 standardına uygun olarak hazırladığımız Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu doğrultusunda, karbon salınımlarımızı daha da azaltacak yeni stratejiler geliştirilmiştir. 2022 yılında oluşturduğumuz Azaltım Yol Haritasını güncelleyerek, uzun vadeli çevresel hedeflerimize ulaşma konusunda kararlılığımızı pekiştirdik.

Çevre yönetimine ilişkin çalışmalar kapsamında; 2023 yılında 41 milyon TL çevre harcaması gerçekleştirildi.

Çevresel etki değerlendirmesi (ÇED) süreçlerimizi titizlikle sürdürerek, faaliyetlerimizin çevresel boyutlarını yaşam döngüsü yaklaşımıyla analiz ediyoruz. Bu analizler sonucunda belirlediğimiz çevresel riskleri minimize etmek amacıyla gereken tüm önlemleri hayata geçiriyoruz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ, EMİSYONLAR VE HAVA KALİTESİ

TPAO olarak, çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamak, iklim değişikliği ile mücadele etmek ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik kapsamlı politikalar yürütmekteyiz. Bu politikalar, tüm operasyonel faaliyetlerimizde çevresel etkileri en aza indirerek hem yasal uyumluluğu sağlamayı hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı amaçlamaktadır. Ortaklığımız tüm birimleri, yan kuruluşları ve iştirakleri bu politikalar kapsamında olup, tüm çalışanlarımızın bu hedefler doğrultusunda hareket etmeleri beklenmektedir. Enerji yönetimi ve sera gazı emisyonlarının azaltılması ile ilgili tüm süreçler, satın alma, üretim, lojistik ve idari faaliyetler dâhil olmak üzere geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Karbon Yönetimi

Sanayi devriminden bu yana insan faaliyetleri, küresel sıcaklıkların 1°C artmasına yol açmıştır ve mevcut eğilimler devam ederse, 2030-2050 yılları arasında sıcaklık artışının 1,5°C'ye ulaşacağı öngörülmektedir.¹ Bu artış, şiddetli hava olayları, deniz seviyelerinin yükselmesi ve biyolojik çeşitliliğin azalması gibi geri döndürülemez etkiler yaratma potansiyeline sahiptir. İklim değişikliğiyle mücadelede temel bir anlaşma olan Paris Anlaşması, 2015 yılında imzalanmış olup, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmayı hedeflemektedir. Bu anlaşma, küresel ısınmayı 2°C'nin altında tutmayı, ideal olarak 1,5°C sevi-

yesinde sınırlandırmayı amaçlamaktadır.² Bu hedeflere ulaşmak için 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarının %45 oranında azaltılması ve 2050'ye kadar net sıfır emisyona ulaşılması gerekmektedir. Yenilenebilir enerjiye geçiş, enerji verimliliğinin artırılması ve ormansızlaşmanın önlenmesi, Paris Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmada kritik öneme sahiptir. Eğer sıcaklık artışı 2°C'yi aşarsa, ekosistemler ve insan toplulukları üzerindeki etkiler geri döndürülemez boyutlara ulaşacaktır; bu nedenle, hükümetler, bireyler ve özel sektör bu hedeflere ulaşmak için birlikte harekete geçmeyi ve aktif bir rol oynamayı planlamaktadır.

Türkiye, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlamayı amaçlayan Paris Anlaşması'na, 7 Ekim 2021 tarihinde taraf olmuştur ve 2053 yılına kadar "Net Sıfır Emisyon" hedefini taahhüt etmiştir. Bu doğrultuda, 2015 yılında Birleşmiş Milletler'e sunulan Niyet Edilen Ulusal Katkı Beyanı (NDC) 2022 yılında güncellenmiş, 2030 yılına kadar %21 artıştan azaltım hedefi %41'e çıkarılarak güncellenmiştir. Bu revizyon ülkemizin iklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlılığını ve uluslararası yükümlülüklerle uyum sağlama çabasını yansıtmaktadır.

TPAO, petrol ve doğal gaz sektöründe lider bir kuruluş olarak, iklim değişikliğiyle mücadele ve karbon yönetimi konularında önemli adımlar atmaktadır. 2023 yılında kurulan "Karbon Yönetimi Daire Başkanlığı", karbon ayak

izinin hesaplanması, raporlanması ve değerlendirilmesi, sera gazı azaltım projelerinin takibi, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinin değerlendirilmesi ve karbon piyasalarıyla ilgili işlemlerin yürütülmesi gibi kritik görevleri üstlenmiştir.

Ortaklığımızın iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerinin belirlenmesi amacıyla, 2023 yılı itibarıyla, ISO 14064-1 standardı çerçevesinde "Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu" çıkarılmış ve 3. taraf bağımsız bir doğrulayıcı kuruluşa onaylatılmıştır. Bununla birlikte TPAO, uluslararası geçerliliği bulunan akredite ISO 14064-1 Sera Gazı Beyanı Doğrulama Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.

Yapılan hesaplamalar doğrultusunda, TPAO'nun Kapsam 1 ve 2 emisyonları toplamda 3.841.755,72 ton CO₂e olarak belirlenmiştir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğu ise varil başına 0,136 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır.

TPAO 2023 Yılı Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar)	3.669.545,92
Kapsam 2 (Dolaylı Emisyonlar)	172.209,80
Toplam	3.841.755,72

>>>

1. M. R. Allen et al., in Framing and Context, In: Global warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the, V. Masson-Delmotte et al., Eds. (World Meteorological Organization, Geneva, Switzerland, 2018).

2. UNFCCC, "Decision 1/CP.21 Adoption of the Paris Agreement" (Paris, France, 2015).

GHG (Greenhouse Gas) Protokolü doğrultusunda düzenli raporlama yapılmakta olup, aynı zamanda OGCI (Oil and Gas Climate Initiative) Raporlama Çerçevesi'ne göre emisyon performansı izlenmektedir. Bu raporlamalar, iklim değişikliğiyle mücadeleye yapılan katkıların daha yakından takip edilmesini ve sektörel karşılaştırılabilirliğin sağlanmasını amaçlamaktadır. Ayrıca raporlanan emisyonların azaltımına yönelik stratejiler belirlenmekte ve bu doğrultuda çalışmalar yürütülmekte, süreçler düzenli olarak takip edilmektedir.

TPAO bünyesinde oluşturulan "Sera Gazı Çalışma Komitesi" üyelerine, çalışanların farkındalığını artırmak ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik eğitimler verilmektedir. Çalışanlara, sera gazı emisyonlarının azaltılması konusunda bilgiler aktarılmakta ve bu bilgilerin günlük operasyonlara entegre edilmesi sağlanmaktadır. Bu farkındalık çalışmaları, karbon ayak izini azaltma hedefi doğrultusunda sürekli olarak devam etmektedir.

Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Envanter

TPAO'nun sera gazı envanteri, 2023 yılı itibarıyla kapsam genişletilerek güncellenmiş ve Ortaklığımız sera gazı emisyonları **16.723.249,85 tCO₂e** olarak hesaplanmıştır. 2023 yılı baz yıl olarak belirlenmiş ve bundan sonra yapılacak sera gazı hesaplamaları için temel oluşturmuştur. Sera gazı hesaplamalarında kullanılan metodoloji, uluslararası kabul görmüş standartlara dayanmaktadır. IPCC AR6 rehberliği (*Intergovernmental Panel on Climate Change Sixth Assessment Report*), ISO 14064-1 (*International Organization for Standardization 14064-1*), DEFRA (*Department for Envi-*

ronment, Food & Rural Affairs), EPA (*Environmental Protection Agency*) ve International Journal of Greenhouse Gas Control gibi metodolojiler doğrultusunda hesaplamalar yapılmakta, emisyonların izlenmesi ve doğrulanması titizlikle sürdürülmektedir. CO₂, CH₄, N₂O, HFC ve SF₆ gibi tüm ana sera gazları SGE (*Sera Gazı Envanteri*) hesaplamalarına dâhil edilmiştir.

CH₄ emisyonları, toplam Kategori-1 emisyonlarının **%19,52**'sini oluştururken, sabit yanmadan kaynaklanan emisyonlar **%79,61**, hareketli yanmadan kaynaklanan emisyonlar **%0,25**, kaçak emisyonlar **%20,14** oranında paya sahiptir. Ortaklığın tüm operasyonel faaliyetlerini ve finansal kontrollerini kapsayan sera gazı emisyonları, Karbon Yönetimi Daire Başkanlığı tarafından izlenmektedir.

TPAO sera gazı envanterinin oluşturulması ve karbon ayak izi hesaplamalarının yapılması doğrultusunda, 2023 yılı içerisinde eğitimler düzenlenmiştir. İklim Değişikliği Genel Bilgilendirme, Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama Standartları ve Kurumsal Karbon Ayak İzi İzleme Süreçleri gibi konularda personelimiz bilgilendirilmiştir.

Genel Müdürlük Kampüsü ve Bölge Müdürlüklerine ziyaretlerde bulunularak yöneticilere ve personele farkındalık artırıcı bilgilendirme eğitimleri verilmiştir.

Ortaklığımızın enerji tüketim verileri hesaplanırken Türkiye'de geçerli olan Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Enerji Tüketim Standartları kullanılmaktadır. Hesaplama metodolojileri TSE'ye uygun olarak belirlenip Ortaklığımız içinde standardizasyon ve doğruluk seviyesine göre uygulanmaktadır. Elektrik, doğal gaz ve motorin gibi enerji kay-

naklarına ilişkin veriler, sayaçlar ve standart hesaplama formülleri kullanılarak toplanmakta ve raporlanmaktadır. Ayrıca enerji tüketim verilerinin oluşmasında dağıtım şirketlerinden gelen faturalardan da yararlanılmaktadır.

Enerji yoğunluğu oranı, üretilen birim varil petrol başına tüketilen elektrik enerjisi baz alınarak hesaplanmaktadır. Bu kapsamda sadece üretim faaliyetlerinde kullanılan elektrik değil, toplam elektrik enerjisi dikkate alınmaktadır. Bu oran, tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde Ortaklık içindeki enerji tüketimini içermektedir. Enerji yoğunluğu oranı, tüketilen toplam elektrik enerjisi ve üretilen toplam brüt ham petrol miktarı dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Emisyonların Kapsamı ve Artışın Nedenleri

Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını içeren hesaplamalarımızda 2023 yılına kadar tüm faaliyetler dâhil edilmiş ve bu genişletilmiş sınırlar, emisyonlarda yaşanan %28'lik artışın ana nedeni olmuştur. Kapsam 1 emisyonları doğrudan operasyonlarımızdan kaynaklanırken, Kapsam 2 emisyonları ise satın alınan elektriğin kullanımından kaynaklanmaktadır. Kapsam 3 emisyonları tedarik zinciri boyunca satın alınan mallar ve hizmetler, sermaye malları, yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler, taşımacılık, atıkların bertarafı, iş seyahatleri, çalışan servis araçları ve müşterilere ürünlerin taşınması gibi geniş bir yelpazeyi kapsayan dolaylı emisyonları içermektedir. >>>

Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

- Satın Alınan Mallar ve Hizmetler: Ortaklığın faaliyetleri için satın alınan ürünler ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonlar.
- Sermaye Malları: Satın alınan sermaye mallarının üretiminden kaynaklanan emisyonlar.
- Yakıt ve Enerji ile İlgili Etkinlikler: Kapsam 1 ve Kapsam 2 dışında satın alınan yakıt ve enerjinin tedarik zincirinde gerçekleşen faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlar.
- Yukarı Akış Taşımacılığı ve Dağıtım: Ürünlerin tedarikçiden Ortaklığa taşınmasından kaynaklanan emisyonlar.
- Atıkların Bertaraf Edilmesi: Üretim süreçleri sonucunda oluşan atıkların bertaraf edilmesinden kaynaklanan emisyonlar.
- İş Seyahatleri ve Çalışanların Servis Araçları: Ortaklık çalışanlarının iş amaçlı seyahatlerinden ve iş yerine gidip gelirken kullandığı taşıma araçlarından kaynaklanan emisyonlar.
- Satılan Ürünlerin Taşınması ve Kullanımı: Ürünlerin müşterilere taşınması ve dağıtılması ile kullanım sırasında oluşan emisyonlar.

Önleyici Tedbirler ve İyileştirici Eylemler

TPAO olarak, enerji verimliliğini artırmak ve karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla çeşitli önleyici tedbirler ve iyileştirici eylemler yürütmekteyiz:



Enerji Verimliliği Projeleri: Eski makinelerin daha enerji verimli yeni makinelerle değiştirilmesi, düşük verimli elektrik motorlarının IE3/IE4 motorlarla değiştirilmesi gibi projelerle enerji tüketimini azaltmayı hedefliyoruz.



Yenilenebilir Enerji Kullanımı: Güneş panelleri gibi yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak enerji ihtiyacımızı karşılamayı ve dolaylı emisyonlarımızı azaltmayı planlıyoruz.



Atık Azaltma Programları: Üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalların minimize edilmesini amaçlayan ve atık gaz üretimini azaltan programlar yürütmekteyiz. Bu sayede hem enerji tüketimi hem de atık miktarını azaltılmaktadır.



Emisyon Kontrol Cihazları: Filtreler ve diğer emisyon kontrol cihazlarıyla doğrudan emisyonları kontrol altına alma çalışmalarımız devam etmektedir.

Ayrıca çevreye olumlu etkiler yaratma adına, yeşil alan oluşturma ve ağaçlandırma projeleri yürütülmektedir. Faaliyet alanlarımız çevresinde karbon emilimini artıracak çalışmalar yapılmakta olup, bu projeler karbon dengeleme stratejilerimizin bir parçasını oluşturmaktadır.

Ortaklığımızın Sürdürülebilirlik Politikası (EYS.POL.004) kapsamında; sürdürülebilir bir kalkınma ve gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak için tüm faaliyetlerimizde enerjiyi verimli kullanmayı, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumayı taahhüt etmekteyiz. Ayrıca paydaşların iklim değişikliği konusunda bilgilerini artırmayı ve toplumsal bilinci güçlendirmeyi amaçlamaktayız.

Ortaklığımızın sürdürülebilirlik stratejilerini izlemek için belirlediği bazı temel performans göstergeleri (KPI'lar) şunlardır:

1. Karbon Emisyonu Azaltımı:

Ton başına düşen CO₂ emisyon miktarı.

2. Enerji Tüketimi:

Üretilen ürün başına enerji tüketimi (kWh/ürün).

3. Hava Kalitesi:

Makinelerin çevresindeki PM2.5 ve PM10 seviyeleri.

Bu KPI'lar, sera gazı emisyon azaltımı ve enerji verimliliği hedeflerimizin performansını ölçmek için kullanılmakta, Ortaklığımızın sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirme hedefimize katkıda bulunmaktadır.

ÜRÜN, ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

2023 yılı boyunca TPAO, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için atık yönetimi konusundaki faaliyetlerini genişleterek çevresel etkilerini azaltmaya devam etmiştir. Atıklar, kurumumuzun kendi faaliyetleri ve alt işverenler tarafından yürütülen çalışmalar neticesinde oluşmaktadır. "Sıfır Atık Belgesi" ile taçlandırılan bu süreçte, atıkların minimize edilmesi, geri dönüşümü ve yeniden kullanımı teşvik edilerek doğal kaynakların korunması sağlanmıştır. Entegre Yönetim Sistemi politikamız doğrultusunda, atık yönetimine ilişkin tüm faaliyetler geniş bir kapsamda uygulanmış, çalışanlarımıza sürekli olarak çevresel farkındalık kazandırılmaya çalışılmıştır.

Sıfır Atık Projesi ve Çalışan Farkındalığı: 2023 yılında, personelimize "Sıfır Atık Projesi"nin önemini vurgulamak amacıyla çeşitli etkinlikler ve farkındalık yaratma çalışmaları gerçekleştirilmiştir. TPAO'nun intranet sitesinde "Uluslararası Sıfır Atık Günü Bilgilendirme Duyurusu" yayımlanmış, çalışanlarımıza QDMS (Doküman Yönetim Sistemi) üzerinden "Sıfır Atık Farkındalık Anketi" gönderilmiştir. Anket sonucunda, öneri ve görüş bildiren çalışanlar arasından seçilen en iyi üç öneri sahibine ödül verilerek farkındalık yaratılmıştır.

Ayrıca atık önleme, atık minimizasyonu, atık yeniden kullanımı ve geri dönüşüm hakkında bütün çalışanlara e-posta yoluyla çevrim içi bilgilendirme gönderilmiştir.

Personelin evlerinde ve iş yerlerinde ürettiği atıkların doğru şekilde toplanmasını teşvik eden sistemler de kurulmuştur. Binaların girişlerinde yer alan "Bitkisel Atık Yağ Toplama Noktaları", atık yağların güvenli şekilde geri kazanımını sağlamaktadır.

TPAO sahalarında ve atölyelerinde oluşan atık yağların üretilen ham petrole %0,01 oranında karıştırılması çalışmasına devam edilmektedir. 2023 yılı içerisinde 199.180 kg uygun vasıflı atık yağ ham petrole karıştırılarak ekonomiye kazandırılmıştır.

Bunun yanı sıra, kampüs alanındaki koridorlarda özel olarak tasarlanmış atık pil biriktirme ekipmanları, çalışanların bu tür atıkları doğru şekilde bertaraf etmesine olanak tanımaktadır. Ayrıca tek kullanımlık plastiklerin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla afişler hazırlanmış ve belirli noktalara yerleştirilmiştir.

Atık Türleri ve Geri Dönüşüm Uygulamaları

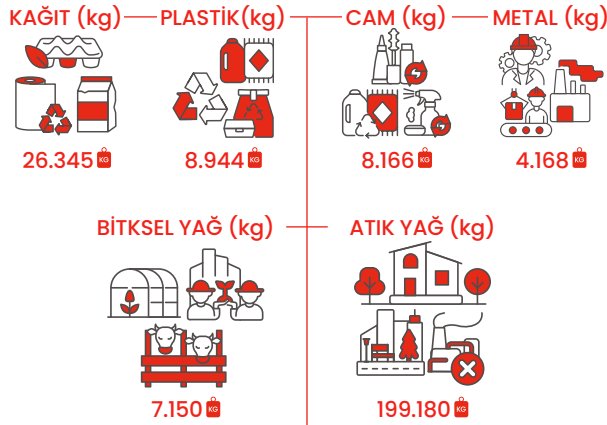
2023 yılında, faaliyetlerimiz sırasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, atığın türüne uygun kaplarda ayrıştırılarak geçici atık depolama alanlarına taşınmıştır. Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerinde oluşan atıklar arasında evsel atıklar, ambalaj atıkları, atık toner-kartuş, atık floresanlar, elektronik atıklar, laboratuvar kimyasalları, bitkisel atık yağlar ve tıbbi atıklar yer almaktadır. Bölge Müdürlüklerimizde, sondaj ve arama faaliyetlerinden

kaynaklanan kontamine taş-toprak, sondaj çamurları ve petrol döküntüleri gibi atıklar da güvenli bir şekilde bertaraf edilmiştir.

Atık yönetimi çalışmaları kapsamında 2023 yılında, hurda toplama alanında hurdaların daha uygun koşullarda ayrı olarak toplanmasını sağlamak amacıyla düzenlemeler yapılmıştır. Ayrıca Genel Müdürlük Kampüs Alanı'nda yeni bir "Bahçe Atıkları Depolama Alanı" inşa edilerek bahçe atıklarının daha uygun şartlarda ayrı olarak depolanması sağlanmıştır. Sıfır Atık Projesi'ne destek olmak amacıyla, Genel Müdürlük Kampüsü'nde başlatılan "Atık İlaçların Toplanması Uygulaması" ile personelimizin evlerindeki miadı dolmuş ilaçları Sağlık Ünitesi girişine yerleştirilen "Atık İlaç Toplama Kutusu"na bırakmaları sağlanmış ve bu ilaçlar lisanslı firmalara teslim edilerek ekosisteme zarar vermeden bertaraf edilmiştir.

Atık yönetimi kapsamında hizmet alımı yapılarak atık yönetiminin hem sözleşmeye hem de ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirildiğinden emin olmak amacıyla denetimler yapılmıştır. Yapılan çalışmalara ait dokümanlar (Mobil Atık Takip Sistemi kayıtları, kantar fişleri, tutanaklar vb.) firmalardan talep edilmiştir. >>>

GERİ DÖNÜŞÜMÜ SAĞLANAN ATIKLAR



ÇEVRESEL FAYDALARI



Atık Yönetimindeki Eğitimler ve Denetimler

TPAO olarak, çalışanlarımızın atık yönetimi konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla her yıl düzenli olarak eğitimler vermekteyiz. 2023 yılı boyunca Genel Atık Yönetimi, Tıbbi Atık Yönetimi, Elektrikli ve Elektronik Atıkların Yönetimi, Çevre Koruma Sarf Malzemeleri, Güvenlik Bilgi Formu ve Tehlikeli Atık Yönetimi ile Atıkların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması gibi çeşitli eğitimler düzenli aralıklarla ilgili personele sunulmuştur. Özellikle sağlık personeline tıbbi atık, bilişim çalışanlarına elektronik atık yönetimi eğitimleri verilmiş, temizlik personeline ise yüz yüze eğitimler ile Sıfır Atık Projesi'nin önemi ve atık ayrıştırma süreçleri aktarılmıştır. Ayrıca TPAO personeline çevrim içi, temizlik personeline (alt işveren) ise yüz yüze verilen Sıfır Atık Bilgilendirme Eğitimi ile çalışanlarımızın çevre dostu seçimler yapmaları teşvik edilmiş ve sürdürülebilir yaşam tarzlarını benimsemelerine yardımcı olunmuştur.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için atık yönetimi süreçlerini destekleyen bu eğitimlerin yanı sıra, Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerinde düzenli denetimler gerçekleştirilmiştir. Bu denetimlerle atıkların geri dönüşüm oranları izlenmiş, raporlamalar için Mobil Atık Takip Sistemi (MoTAT) kayıtları ve kantar fişleri esas alınmıştır. Veriler kilogram cinsinden kaydedilip ton cinsine çevrilerek raporlanmıştır.

Bu süreçte, 2022 yılına kıyasla %3'lük bir geri dönüşüm artışı hedeflenmiş ve 2023 sonu itibarıyla toplamda %5,7 oranında geri dönüşüm artışı gerçekleşmiştir.

Sondaj Faaliyetleri ve Atık Yönetimi

Sondaj faaliyetleri sırasında oluşan atıkların çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla sondaj kesintilerinin susuzlaştırılması ve atık sıvıların işlenmesi üzerine çalışmalarımız 2023 yılında da devam etmiştir. Hidrokarbon arama ve üretim faaliyetleri kapsamında, çevresel koruma çalışmalarını geliştirmek için üniversiteler ve özel kuruluşlarla iş birliği yapılmıştır.

BIYOÇEŞİTLİLİK

Doğal kaynaklarımızın sürdürülebilir şekilde yönetilmesi ve korunması, dünyanın geleceği için büyük bir öneme sahiptir. Günümüzde karşılaştığımız iklim krizi, küresel ısınma, çevre kirliliği ve habitat kaybı gibi küresel sorunlar, ekosistemlerin bütünlüğünü tehdit etmekte ve biyoçeşitliliğin azalmasına yol açmaktadır. Bu tehditler, yalnızca ekosistemler üzerindeki olumsuz etkilerle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda insan yaşamı, gıda güvenliği ve ekonomik kalkınma gibi temel unsurları da riske atmaktadır.

Türkiye'nin sahip olduğu zengin biyoçeşitliliği ve benzersiz ekosistemleri sürdürülebilir bir şekilde yönetmek ve gelecek nesillere aktarmak büyük bir sorumluluk gerektirmektedir. TPAO olarak, bu bilinçle faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda biyoçeşitliliği koruma çalışmalarını öncelikli hale getiriyoruz.

2023 yılı boyunca, TPAO olarak doğal habitatların korunması, faaliyetlerimizin çevreye etkisinin azaltılması ve ekosistemlerin sürdürülebilir şekilde yönetilmesine yönelik kapsamlı çalışmalar yürüttük ve stratejiler geliştirdik. Bu çerçevede, her faaliyetimizin ekosistemler üzerindeki potansiyel etkilerini detaylı bir şekilde analiz ettik ve bu etkileri azaltmak için çeşitli önlemler aldık.

Sakarya Doğal Gaz Sahası Geliştirme Projesi kapsamında, deniz ve kara ekosistemleri üzerindeki etkileri minimize etmek adına gelişmiş izleme ve koruma tekniklerini kullanmaya devam ettik. Bu projede, çevresel DNA (eDNA) yöntemi ile bölgede bulunan endemik ve nesli tehlike altında olan türlerin izlenmesine yönelik yenilikçi bir yaklaşım benimsedik. Çevresel DNA, organizmaların çevreye bıraktıkları biyolojik materyaller (deri, dışkı vb.) yoluyla toplanan genetik bilgilerin analiz edilmesini sağlar, böylece ekosistemler etkin bir şekilde izlenebilir. Bu yöntem, hedef türlerin erken tespitine olanak tanıyarak nadir türlerin korunmasına yönelik hızlı ve etkili önlemler alınmasını mümkün kılmaktadır.

Özellikle Filyos Limanı ve çevresinde, nesli tükenmekte olan **Kum Zambağı (*Pancratium maritimum*)** ve **Kilyos Düğmesi (*Jurinea kilaea*)** gibi endemik bitkilerin korunmasına yönelik çalışmalarımıza titizlikle devam ediyoruz. Bu bitkiler, proje sahası dışındaki başka bir plaja **translokasyon yapılarak koruma altına alınmıştır**. Ayrıca toplanan tohumların bir kısmı **Gen Bankasına teslim edilmiştir**.

Buna ek olarak, **Filyos Plajı'nda bir temizlik kampanyası düzenledik**. Bu kampanya ile bölgedeki çevre bilincini artırmayı ve ekosistem üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeyi hedefledik. Ayrıca bölgede bulunan 8 balık türü, 1 amfibi ve 3 kuş türü üzerinde kapsamlı analizler

>>>



yapmayı planlıyoruz. Sakarya Doğal Gaz Sahası Geliştirme Projesi çerçevesinde, Filyos Limanı ve çevresinde ekosistemin korunması adına çevresel DNA çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Deniz ekosistemlerinde gerçekleştirdiğimiz jeofizik operasyonlar sırasında, çevresel etkileri azaltmak için uluslararası standartlara uygun önlemler aldık. JNCC (Joint Nature Conservation Committee) yönergelerini esas alarak, deniz memelilerinin operasyonlarımızdan olumsuz etkilenmemesi adına koruyucu stratejiler uyguladık. Bu süreçte, deniz memelilerinin gözlemlenmesine yönelik prosedürleri titizlikle izledik ve operasyonlar sırasında zarar görmelerini engellemek için proaktif tedbirler aldık.

Kara operasyonlarımızda ise sıfır atık ve temiz çevre ilkeleri doğrultusunda hareket ettik. Zararlı gaz emisyonlarını en aza indirmek için geliştirilen çevre dostu "AdBlue" teknolojisini kullanarak, atmosfere salınan azot oksit gazlarının miktarını düşürdük. Bu şekilde, TPAO olarak hava kalitesinin korunmasına ve iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağladık.

Biyçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarımız yalnızca doğrudan operasyonel faaliyetlerimizle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda ekosistemlerin yenilenmesine katkı sağlamak için ağaçlandırma projeleri de içermektedir.

2023 yılı boyunca, Batman Bölge Müdürlüğü Kampüs Alanı ve Genel Müdürlük Kampüs Alanı'nda toplamda 15,2 hektarlık alanda 1.625 adet ağaç dikerek çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getirdik.

Bu ağaçlandırma çalışmaları, yerel bitki türlerinin korunmasına ve ekosistemlerin onarılmasına katkıda bulunurken, aynı zamanda bölgedeki yaban hayatı için de yeni yaşam alanları yaratmaktadır.

Biyoremediasyon Çalışmaları

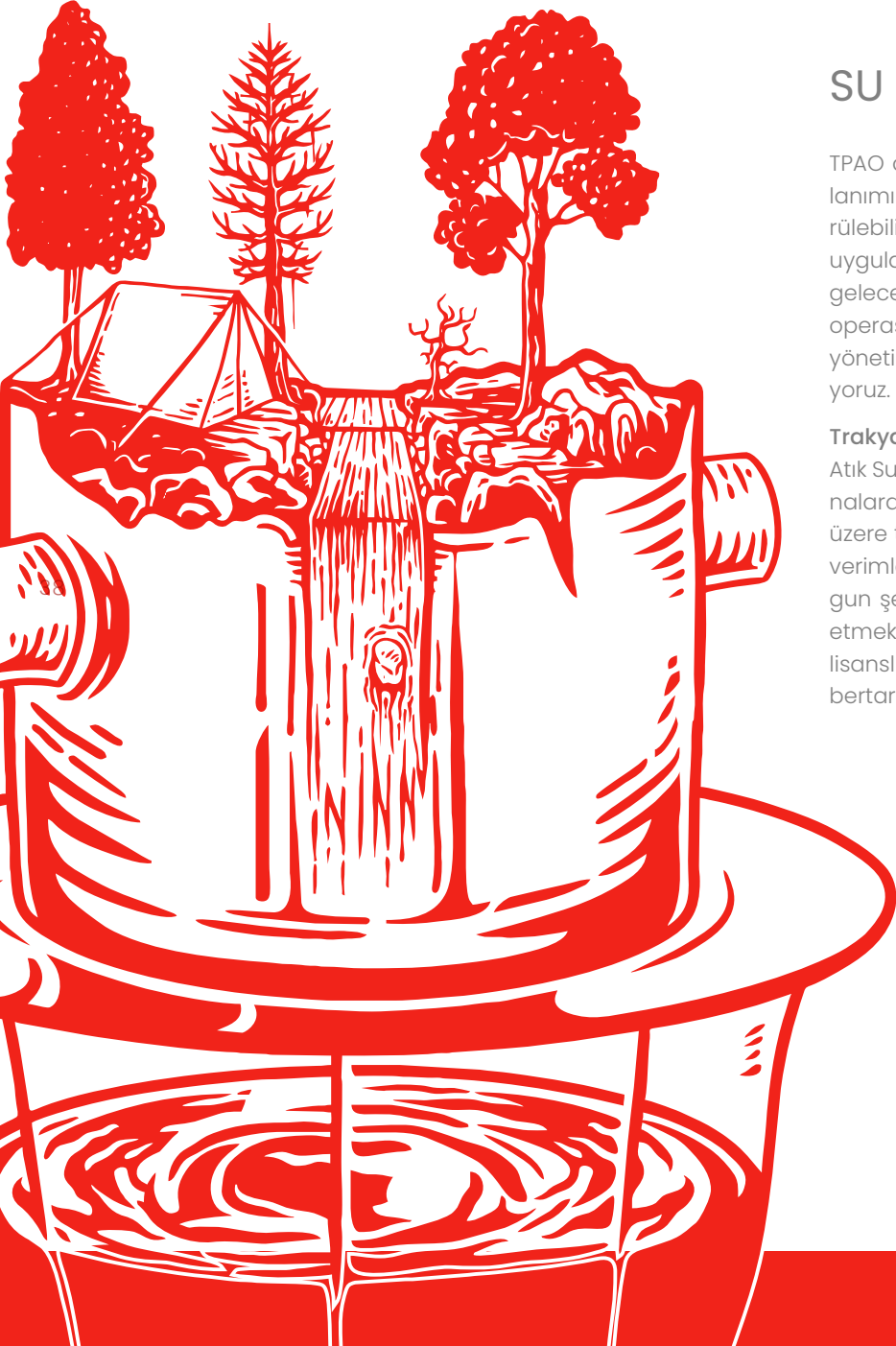
Petrol ve türevlerinin neden olduğu kirlilik, deniz ve kara ekosistemlerine ciddi zararlar vermektedir. TPAO olarak, bu tür çevresel kirliliği yönetmek ve doğayı korumak amacıyla biyoremediasyon yöntemini kullanıyor, kirlenen alanlarda iyileştirme faaliyetlerini gerçekleştiriyoruz. Biyoremediasyon, hidrokarbonların doğal süreçlerle parçalanarak karbondioksit ve suya dönüşmesini sağlayan çevre dostu ve ekonomik bir temizleme yöntemidir. Bu sayede kirlenmiş toprak ve su yüzeyleri geri kazanılabilmektedir.

Çevre kirliliğini önlemeye yönelik çalışmalarımız kapsamında, saha faaliyetlerimizden kaynaklanan kirliliği kontrol altına almak için biyoremediasyon çalışmalarımıza devam ediyoruz. Kirlenen alanlarda iyileştirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Biyoremediasyon, uzun hidrokarbon zincirlerinin parçalanarak karbondioksit ve suya dönüşmesini sağlayan en ekonomik ve doğal yöntemlerden biridir. Aynı zamanda toprak, sludge (çamur veya atık tortusu) ve tank temizliği için de en etkili çözüm yollarından biridir.

TPAO bünyesinde biyoremediasyon yöntemi şu alanlarda kullanılmaktadır:

- Kontamine olmuş toprakların geri kazanımı,
- Petrol boru hatları ve yakıt tankları çevresindeki kirliliğin önlenmesi,
- Kara, deniz, göl veya su yüzeylerindeki petrol, yağ, sintine gibi atıkların hızla temizlenmesi,
- Sert yüzeylere dökülen petrol ve hidrokarbonların biyolojik olarak parçalanması.

2023 yılında bu yöntem ile **57.095 m²** toprak kirliliğini başarılı bir şekilde giderdik. Özellikle petrol boru hatları ve yakıt tankları etrafındaki kirlilikleri temizledik. Deniz ve kara yüzeylerine yayılan zararlı atıkları güvenli bir şekilde kontrol altına alarak yayılmalarını engelledik. Ayrıca biyoremediasyon ürünlerini kullanarak sert yüzeylere dökülen hidrokarbonları da etkili bir şekilde parçalayarak çevre üzerindeki etkilerimizi en aza indirdik.



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

TPAO olarak, su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı konusunda güçlü bir sorumluluk taşıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, su yönetiminde uyguladığımız stratejik yaklaşımlar, doğal kaynaklarımızı gelecek nesillere aktarmayı amaçlıyor. Bu kapsamda, operasyonlarımızda suyun verimli kullanılması ve atık su yönetimi konusunda en iyi uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Trakya Bölge Müdürlüğü Kampüsü'nde bulunan Eysel Atık Su Arıtma Tesisi, lojmanlar, sosyal tesisler ve idari binalardan kaynaklanan evsel nitelikli atık suları arıtmak üzere tasarlanmıştır. Günlük 120 m³ kapasiteli tesis, %100 verimle çalışmakta ve atık suyu, yasal standartlara uygun şekilde arıtarak Kurudere Deresi'ne güvenle deşarj etmektedir. Arıtma sürecinde ortaya çıkan çamur ise lisanslı firmalar aracılığıyla çevreye duyarlı bir şekilde bertaraf edilmektedir.

Genel Müdürlük Yerleşkemizde, suyun israfını önlemek amacıyla fotoselli ve sensörlü lavabo bataryaları kullanıma sunulmuştur. Bu sayede gereksiz su tüketimi engellenerek, su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunuyoruz. Ayrıca Ankara'daki Genel Müdürlük Yerleşkesi'nde ağaçlandırma çalışmalarını artırırken, bahçe sulamalarında daha verimli olan damla sulama sistemine geçiş yaparak su tüketimini %10,1 oranında azaltmayı başardık.

Batman Bölge Müdürlüğünde gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları sayesinde su tasarrufunda büyük başarılar elde ettik. Ana su hatlarının yenilenmesiyle, su kayıplarını önledik ve aylık su tüketimini %52 oranında azaltarak 53.400 m³'ten 25.600 m³'e düşürdük. Bu çalışmalarla, yıllık yaklaşık 333.600 m³ su kaçacağını engelledik. Ayrıca yerleşkedeki yüzme havuzlarında yapılan iyileştirmelerle günlük 1.000 m³ su kaybının önüne geçtik.

TPAO olarak, tüm faaliyetlerimizde suyun sorumlu kullanımına büyük önem veriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda su tasarrufu önceliğimizdir. **2023 yılı boyunca yürütülen su tasarrufu ve iyileştirme projeleri sayesinde Ortaklık genelinde 10.438 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.** Değişen iklim koşullarına uyum sağlamak amacıyla su yönetim politikalarımızı sürekli gözden geçiriyor ve gereken önlemleri alıyoruz. Yeni peyzaj çalışmalarında kuru peyzaj (taşlı peyzaj) tercih ederek sulama ihtiyacını minimuma indiriyor ve su kaynaklarını daha etkin kullanıyoruz.

ENERJİ YÖNETİMİ

TPAO, 2023 yılı itibarıyla enerji yönetimi ve verimliliği konularında sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan önemli adımlar atmaya devam etmektedir. Enerji yoğunluğunu azaltmak, israfı önlemek ve ulusal enerji politikaları ile uyumlu hareket etmek temel stratejilerimiz arasında yer almaktadır. 2021 yılında alınan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi ile enerji yönetiminde küresel standartları yakalayan TPAO, 2023 yılında bu sistemin iyileştirilmesi ve sahalarındaki uygulamaların genişletilmesi için çalışmalarını hızlandırmıştır. Enerji, sürdürülebilir gelişim ve ham madde üretimi aşamasında ihtiyaç duyulan temel girdilerden biridir. TPAO, üretim süreçlerinde enerji ihtiyacını en uygun şekilde karşılamayı ve en verimli koşullarda kullanmayı amaçlamaktadır. Bu anlayışla, Enerji Yönetim Sistemimiz, 2020 yılında başlayan çalışmaların ardından 2021 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi ile tescillenmiştir. Bu sistem, TPAO'nun enerji tüketim noktalarında izleme, analiz etme ve verimlilik iyileştirmeleri yapmasına olanak tanımaktadır.

2022 yılının son çeyreğinde Genel Müdürlük Yerleşkesinde ISO 50001 kapsamında enerji izleme ve analiz süreçlerini daha da iyileştirmek amacıyla danışmanlık hizmeti alınması için çalışmalar başlatılmış ve 2023 itibarıyla bu çalışmalar

uygulamaya geçmiştir. Böylece, enerji tüketimimizin optimize edilmesi ve verimliliğin artırılması noktasında önemli adımlar atılmıştır.

Enerji Verimliliği ve Üretim Performansı

2023 yılı boyunca TPAO, enerji tüketiminin minimize edilmesi ve enerjinin en verimli şekilde kullanılması amacıyla çeşitli projeler hayata geçirmiştir. 2022 yılında kurulan 390 kWe gücündeki Güneş Enerji Santrali (GES), Genel Müdürlük Yerleşkesinde mevcut olan 47 kWe gücündeki santral ile birlikte toplam yerleşkenin elektrik ihtiyacının yaklaşık %7'sini karşılamıştır. 2023 yılında toplam 57.255 kWh yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımlar, çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamış ve enerji maliyetlerini düşürmüştür.

2023 yılı boyunca enerji verimliliği projeleriyle 450 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve bu çalışmalar sayesinde 285,53 ton CO₂ emisyon azaltımı elde edilmiştir. Bu iyileştirmeler, sürdürülebilir enerji yönetimimizde çevreye olan etkimizi en az indirmeye yönelik çabalarımızın önemli bir parçası olmuştur.

TPAO Sahalarında petrol ve doğal gaz üretimi için 2023 yılı boyunca toplam 400 milyon kWh enerji tüketilmiştir. Bu enerjinin %15'i, TPAO'nun kendi enerji üretiminden karşılanmıştır. Diyarbakır-Katin Sahasında 2023 yılında iki adet Caterpillar

G3520H model gaz jeneratörü satın alınarak kapasite artırımı yapılmış, sahada üretilen doğal gaz ile çalışan bu jeneratörler, toplam 18.6 MW kurulu güç kapasitesine ulaşmıştır. Ada modunda (off-grid) çalışan sistem, doğal gaz miktarına bağlı olarak 8-9 MW seviyesinde elektrik üretmektedir. Bu kapasite artırımı sayesinde Katin Sahası'ndaki elektrik üretiminde %12'lik büyüme sağlanmıştır.

Adıyaman Bölge Müdürlüğünde 2022 yılından beri kurulan hata akım gösterge cihazları sayesinde Enerji Nakil Hatlarında (ENH) meydana gelen arızalar anında tespit edilmekte ve ham petrol üretim kayıpları minimize edilmektedir. Ayrıca üretim sahalarında düşük verimli elektrik motorları IE3 / IE4 motorlarla değiştirilmiş, düşük verimli aydınlatma armatürleri LED armatürlerle yenilenmiştir. Bu projeler sonucunda, 2023 yılı ilk yarısında 137.208 kWh enerji tasarrufu sağlanmış, 2023 yılı ikinci yarısında ise 256.071 kWh tasarruf edilmiştir.

Genel Müdürlük Kampüsünde 2022 yılı sonunda başlanan 390 kWh kurulu gücündeki GES projesi 2023 yılı içinde tamamlanmıştır. Bu proje ile karbon emisyonlarımız azaltılmış ve yenilenebilir enerji kullanımımız artmıştır. Ayrıca gelecekte daha fazla yenilenebilir enerji projesini hayata geçirerek enerji dolaylı emisyonlarını azaltmayı hedeflemekteyiz.

Gelişme Kategorisi	Gelişme Detayları	Kazanım Detayları
Raman Sahası'nda 3. İstasyonda Bulunan 8.600 Varil Tankın Bakımının Yapılması	Toplam 4 adet üretim tankı sayesinde, petrolün BOTAŞ'a pompaj öncesi dinlenme süresinin artırılması sağlanmıştır.	Petrol içindeki su oranı azaltılmıştır.
Ekinli Gaz Sahası Devreye Alınarak Elektrik Üretimine Başlanması	6.12.2023 itibarıyla devreye alınan Ekinli Gaz Sahası'nda 626.100 kW elektrik üretimi sağlanmıştır.	Elektrik üretimi başarıyla gerçekleştirilmiştir.
Yerleşkemizde Bulunan Isı Merkezi, Sağlık Merkezi ve Kondisyon Merkezi Çatılarına Güneş Enerji Santrali Kurulumu	Isı merkezi çatısına 125 kWe, sağlık merkezi çatısına 50 kWe, kondisyon merkezi çatısına 40 kWe ve makam otoparkına yapılan car portların üzerine 175 kWe olmak üzere toplam 390 kWe güneş enerji santrali tamamlanarak devreye alınmıştır.	Yerleşkemizde tüketilen enerjinin yaklaşık %5'inin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması sağlanmıştır.

Trakya Bölge Müdürlüğü

2023 yılında Trakya Sahası'nda enerji verimliliği projeleri hız kazanmıştır. Sahalara monte edilen enerji analizörleri sayesinde enerji tüketimi anlık olarak takip edilmiş ve enerji kayıpları azaltılmıştır. Kuyularda kullanılan SCADA Sistemi ile verimlilik artırılmış ve kesintiler minimize edilmiştir.

Genel Müdürlük

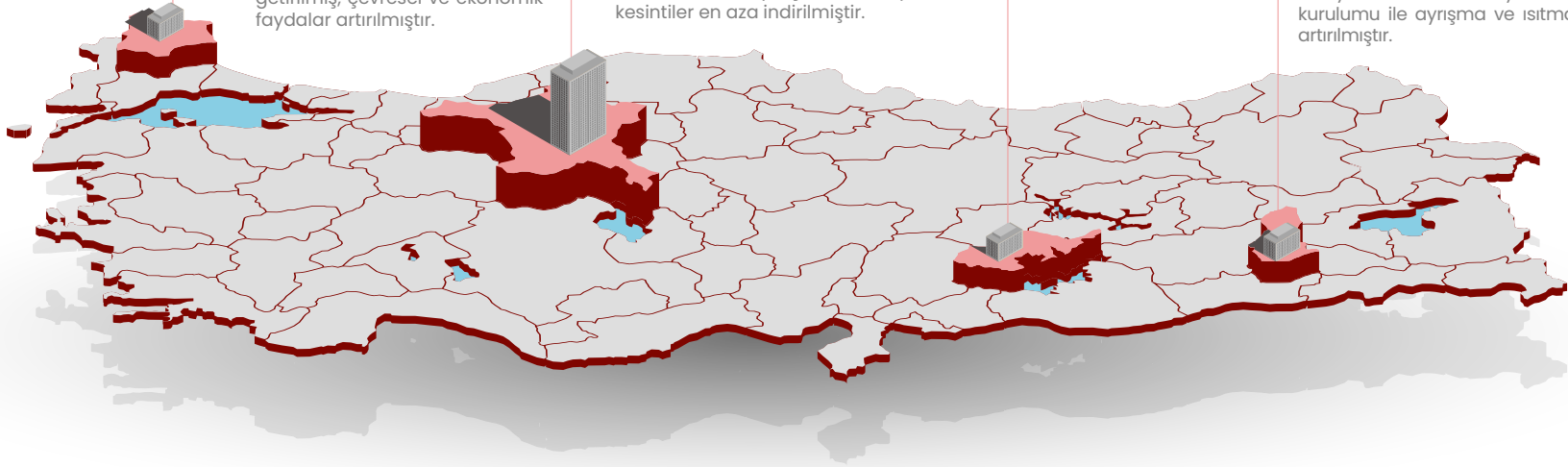
2023 yılında Genel Müdürlük Yerleşkesi'nde enerji tasarrufu çalışmaları devam etmiştir. 437 kWe kurulu güce sahip güneş enerji santrali, yerleşkenin elektrik ihtiyacının %7'sini karşılamaktadır. Ayrıca binalarımızdaki aydınlatma sistemlerinde LED dönüşümünün tamamlanması ile yıllık 300.000 kWh ek tasarruf sağlanmıştır. Eski inverterlerin yenilenmesiyle güneş enerji sistemimiz daha verimli hale getirilmiş, çevresel ve ekonomik faydalar artırılmıştır.

Adıyaman Bölge Müdürlüğü

2023 yılı itibarıyla Adıyaman Sahası'nda enerji verimliliği projeleri başarıyla hayata geçirilmiştir. Düşük kayıplı elektrik motorları ve LED dönüşümleri sayesinde yıllık 400.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Aynı zamanda enerji nakil hatlarındaki iyileştirmeler sayesinde kesintiler en aza indirilmiştir.

Batman Bölge Müdürlüğü

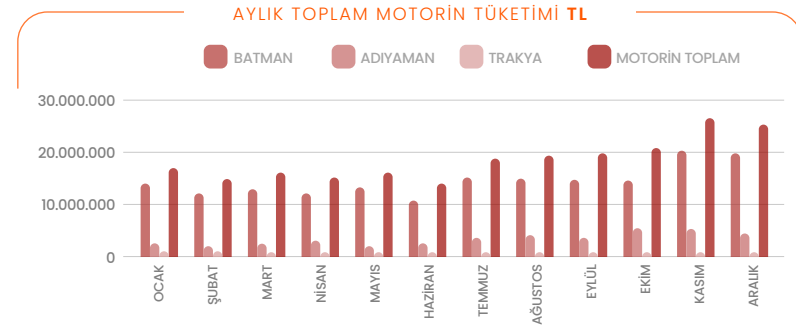
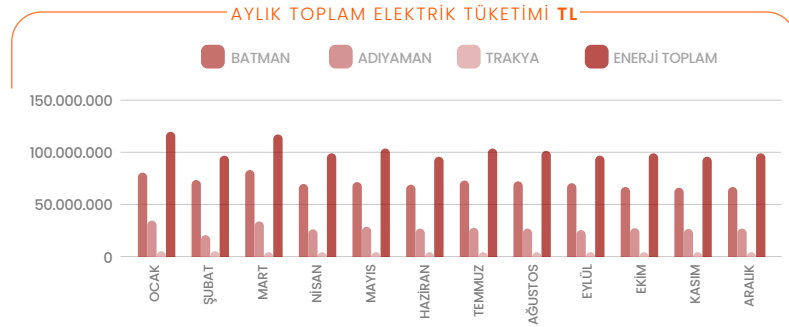
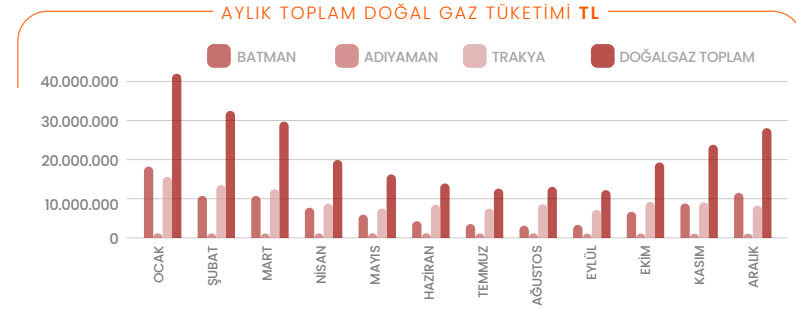
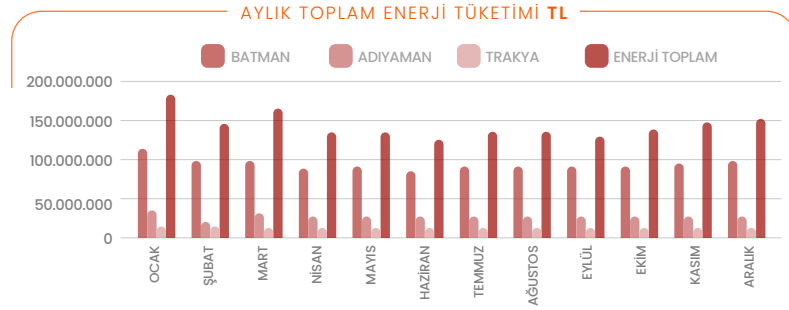
Güneş panelleri sayesinde, 2023 yılı boyunca Batman Sahası'nda üretilen toplam enerji miktarı 700 MWh'a ulaşmıştır. Petrol üretim kuyularında kullanılan yüksek verimli motorlar ve değişken hız sürücüler ile enerji tüketiminde önemli düşüşler elde edilmiştir. Ayrıca kazan dairelerinde yapılan modernizasyon çalışmalarıyla yıllık 60.000 m³ doğal gaz tasarrufu sağlanmıştır. Sarıcak İstasyonu'na 2 adet dikey emülsiyon kırıcı, Varınca İstasyonu'na 1 adet yatay serbest su ayırıcı ve 2 adet dikey emülsiyon kırıcı tankın kurulumu ile ayırma ve ısıtma performansları artırılmıştır.



2023 yılı boyunca yürütülen bu projeler, TPAO'nun sürdürülebilir enerji yönetimi hedeflerine olan kararlılığını bir kez daha ortaya koymuştur. Yatırımlarımız hem

çevresel hem de ekonomik açıdan olumlu sonuçlar doğurmuş, enerji tüketimimizi azaltma hedefimize bizi bir adım daha yaklaştırmıştır. 2024 ve sonrasında yeni-

lenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı, enerji verimliliği projelerimizi genişletmeyi ve enerji yönetim sistemlerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz.





YERELE VE MİLLÎ KALKINMAYA KATKI

Vergi Stratejimiz

Ortaklığımızın vergi stratejisi; hesap verebilirlik, sorumluluk, adalet ve şeffaflık ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu strateji, Ortaklığımızın tüm çalışanlarına ve yöneticilerine, yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere ve etik standartlara tam uyum sağlama konusunda rehberlik ederken, aynı zamanda onların sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmelerini teşvik etmektedir. Finansal gücümüzü ve direncimizi artırmaya yönelik olarak, etik iş uygulamaları, şeffaf finansal raporlama ve iş süreçlerinin optimize edilmesi de büyük önem taşımaktadır.



Ortaklığımızın 2023 yılına ait vergi yükümlülükleri ve devlete sağladığı doğrudan katkı, 18 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Bu önemli katkı, Ortaklığımızın ülke ekonomisine sağladığı destek ve milli kalkınmaya olan bağlılığını net bir şekilde ortaya koymaktadır. Vergilerin sadece yasal sorumlulukları yerine getirmeyeyle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda ulusal kalkınmanın bir aracı olarak görülmesi, Ortaklığımızın stratejik hedeflerinin ve sosyal sorumluluk anlayışının bir parçasıdır.

Vergi stratejimiz, yalnızca çalışanların yönlendirilmesini değil, aynı zamanda Ortaklığımızın üst yönetiminin resmi olarak gözden geçirilip onaylamasını gerektirmektedir. Vergi politikasının etkinliği ve yasalara uygunluğu düzenli olarak gözden geçirilmekte olup, bu sorumluluk üst yönetimimiz tarafından yerine getirilmektedir. Bu bağlamda, Ortaklığımızın vergi politikaları hem iş faaliyetlerinin sürdürülebilirliği hem de ulusal ekonomiye katkı sağlayacak şekilde düzenlenmektedir.

Vergi stratejisi ve uygulamaları, Ortaklığımızın genel iş stratejisi ve sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle yakından ilişkilidir. Vergiler, Ortaklığımızın ekonomik büyümesine katkı sağlayan bir araç olarak görülmekte ve bu bağlamda sürdürülebilir kalkınmanın bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Ortaklığımız, sadece kendi operasyonel hedeflerine ulaşmayı değil, aynı zamanda vergilendirme yoluyla topluma katkıda bulunmayı bir öncelik

olarak kabul eder. Bu yaklaşım, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin bir uzantısıdır ve uzun vadeli stratejik planlarımıza entegre edilmiştir. Aynı zamanda, vergilerin milli kalkınmanın önemli bir aracı olduğuna inanılarak, vergi stratejisinin toplumsal faydası da göz önünde bulundurulur.

Vergi stratejisinin uygulama sürecinde, uyum ve yönetim önemli bir rol oynar. Bu bağlamda, vergiyle ilgili mevzuata tam uyum sağlanmakta, yasal düzenlemeler yakından takip edilmekte ve buna uygun hareket edilmektedir. Bu süreçlerin yürütülmesinden sorumlu birimimiz olan Mali İşler ve Finansman Daire Başkanlığı, Vergi ve Personel Ödemeleri Müdürlüğü yöneticisi, Ortaklığımızın vergi politikalarını ve risklerini etkin bir şekilde yönetmekten sorumludur. Verilerimiz tahakkuk esasına göre tutulmakta olup, bu yöntem gelir ve giderlerin gerçekleşme tarihine bakılmaksızın ilgili dönemde kaydedilmesini sağlamaktadır, böylece Ortaklığımızın finansal durumu ve performansı daha doğru ve kapsamlı bir şekilde yansıtılmaktadır.

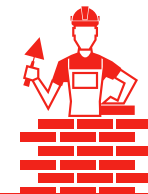
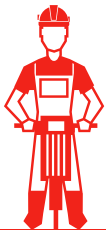
Vergi riskleri, özellikle danışman firmalar ile iş birliği yapılarak belirlenmekte, izlenmekte ve yönetilmektedir. Risklerin minimize edilmesi, Ortaklığımızın hem finansal istikrarını koruması hem de vergiye ilişkin olası hukuki uyumsuzlukları önlemesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, makro düzeyde genel vergi stratejisi yönetilirken, mikro düzeyde iç vergilendirme

süreçleri detaylı bir şekilde ele alınmaktadır. Bu iki katmanlı yönetim modeli, vergiye ilişkin tüm faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

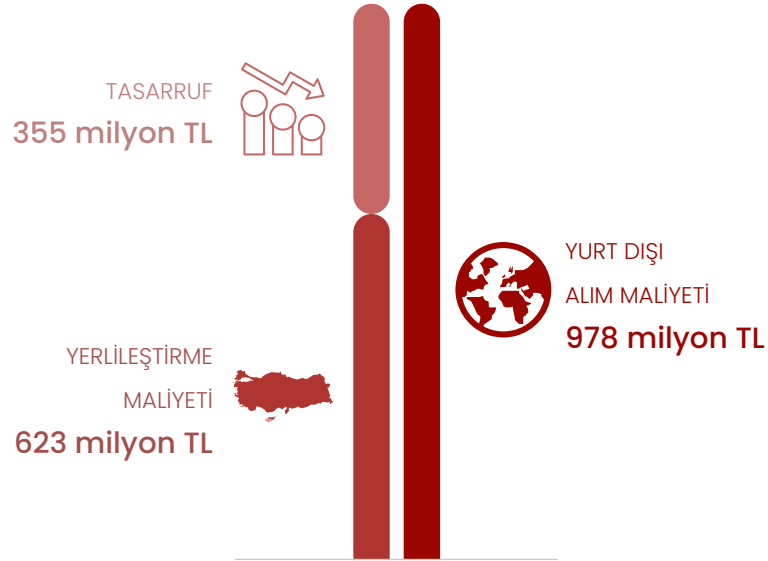
Vergi konusundaki şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda, Ortaklığımız içinde çekinceleri dile getirme mekanizmaları da oluşturulmuştur. Bu mekanizmalar, çalışanların ve ilgili paydaşların vergiye ilişkin herhangi bir çekinceyi aşamalı kontrol süreçleri ile dile getirebileceği bir yapıya sahiptir. Böylece, iç iletişim kanalları açık tutulmakta ve vergi politikalarının tüm paydaşlar tarafından güvenilirliği sağlanmaktadır.

Son olarak, vergi açıklamaları ve raporlamaları için kurum içi muhasebe programları kullanılmakta ve bu açıklamaların doğruluğunu sağlama amacıyla dış güvence raporlarına başvurulmaktadır. Vergi daireleri ile olan etkileşim, şeffaflık ve düzenli iletişim ilkelerine dayanmakta olup, Belgenet, e-posta, telefon ve yüz yüze görüşmelerle sürdürülmektedir. Bu kapsamda verilen tüm bilgiler cari yıl verilerini kapsamakta ve Ortaklığımızın mevcut vergi uygulamaları doğrultusunda güncellenmektedir.

Böylece, Ortaklığımızın vergi stratejisi sadece yasal uyumluluğu değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekleyen, milli kalkınmaya katkı sağlayan şeffaf ve bütüncül bir yönetim anlayışını temsil etmektedir.



Yerele Katkı 2023 yılında 25 Projede



Yerileőtirme alıőmaları

TPAO, lkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltma hedefi doğrultusunda, yerel ekonomiye katkı sağlamayı ve uzun vadeli başarıyı desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, yerli tedarikçilerin desteklenmesi, yerli imalat projeleri ve yerli endüstrinin güçlendirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. 2020-2022 yılları arasında tamamlanan 110 yerli imalat projesiyle 163 milyon TL tasarruf sağlanmış, aynı dönemde Petrol Endüstrisinde Millî Teknolojiler Toplantıları düzenlenerek yerli üreticilerin yüksek katma değerli ürün, hizmet ve teknoloji geliştirme süreçlerine katkıda bulunmaları teşvik edilmiştir. 2023 yılında ise tamamlanan 25 adet yerli imalat projesiyle 355 milyon TL tasarruf sağlanmıştir

Ayrıca 2023 yılında tamamlanan 3 adet katma değerli yüksek Ar-Ge projesi ile bu ürünlerin yerileőtirilmesi sağlanmıştir. Bu projeler sayesinde, TPAO'nun ihtiyaç duyduğu ürünler için uluslararası standartlarda yerli tedarikçi alternatifleri sektöre kazandırılmıştir.

2023 Yılında Öne Çıkan Yerleştirme Projeleri



Kâşif-3 Uzaktan Kumandalı Su Altı Robotu (ROV):
Kanuni Sondaj Gemisi'nde faaliyete geçirilmiş olup, deniz sondaj operasyonlarında kullanıma alınmıştır.



Yerli Disk Frenli Drivehead:
Prototip imalatı tamamlanarak saha uygulamaları başarılı bulunmuş, 60 adet yeni sipariş yerli tedarikçiye verilmiştir.



Yerli Elektrikli Dalgıç Petrol Pompası:
İmalatı tamamlanmış ve saha testleri başarılı olmuştur. Testlerin ardından Karakuş-40 Üretim Kuyusu'nda kullanıma alınmış ve başarılı sonuçlar elde edilmiştir.



Yerli Elektrikli Dalgıç Petrol Pompası Güç Kabloları:
Prototip imalatı tamamlanarak Karakuş-40 Kuyusu'nda başarılı bir şekilde çalışmaktadır. Bu olumlu sonuçlar doğrultusunda firmadan yeni yerli ürünlerin alımlarına başlanmıştır.



Yerli PDC Matkap:
PDC Matkap üretimleri tamamlanarak sahalarda başarıyla kullanılmış ve talep artışı nedeniyle yeni tedarikler gerçekleştirilmiştir.



Yerli Hidrokarbon Çiğlenme Noktası Kontrol Ünitesi:
Saha kurulumları ve testleri başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.



Tubing Hidrostatik Test Üniteleri:
Adıyaman ve Batman sahalalarına kurularak başarılı saha performansları sağlanmıştır.



Offshore Uygulamalarda Kullanılan Yerli Mudmat ve Küresel Valfler:
Deniz operasyonlarında kullanılan bu ekipmanların yerleştirme çalışmaları devam etmektedir.



Yerli Sucker Rod ve Fiberglass Hat Boruları:
Ar-Ge projelerinin ikinci aşamaları başarıyla tamamlanmış olup, prototip üretimler gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı yerleştirme çalışmaları sonucunda, yerli firmaların uluslararası standartlarda üretim yapabilme kapasitesi **artırılmış, ithalatın azalması sağlanmış, tedarik süreçleri kısaltılmış ve stok maliyetleri düşürülmüştür. TPAO, petrol ve doğal gaz sektöründe yerli teknoloji kullanımını teşvik ederek ülke ekonomisine katkıda bulunmaya devam etmektedir.**

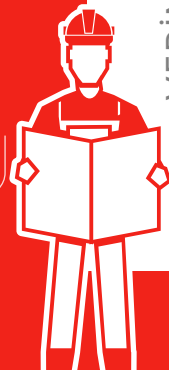
PEMTEK (Petrol Endüstrisinde Millî Teknolojiler)



Petrol endüstrisi temsilcilerini ve yerli üreticileri bir araya getirerek, sektörel gelişimi hızlandırmak amacıyla düzenlediğimiz PEMTEK etkinliği, TPAO'nun yerli teknolojiyi destekleme ve geliştirme stratejisinin önemli bir parçasıdır. Bu etkinlik aracılığıyla yerli ve millî teknolojilerin petrol endüstrisinde kullanımını teşvik ederek, çevre dostu ve verimli teknolojilerin geliştirilmesi için iş birlikleri oluşturulmuştur.

VERİMLİLİK VE İYİLEŞTİRMEYE YÖNELİK ATILAN ADIMLAR

Gelişme Kategorisi	Kazanım Detayları
Uluslararası Kurum ve Kuruluşlarla İmzalanacak Sözleşmelerde Vergisel Müzakereler	Ortaklığımıza 2023 yılı için vergi avantajı sağlanmıştır.
İhracat Kredisi Ajansları (ECA) kredisi ödemesi	İngiliz Sterlini cinsinden hukuk danışmanlık ve sözleşme tadil ücreti ile ABD Doları cinsinden kredi kullanım gecikmesi kaynaklı taahhüt komisyonu ödenmemiş, dolaylı kazanç sağlanmıştır.
TPSCP Şirketinin Gürcistan Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirlerin Vergisel Avantajı	Vergi avantajı sağlanmıştır.
Rusya Baytugan Projesi Kapsamında Ek Ana Para Ödemesi ve Faiz Geliri	Yıl içinde projeden nakit akışı gerçekleşmiştir.
Garzan-Ekinli Sahası Güç Üretim Projesi Faz-1 Kapsamında 2 MW Türbin Jeneratörün Devreye Alınması	06.12.2023 tarihinden itibaren 626.100 kWh elektrik üretimi sağlanmıştır. İlk aşamada anlık 1.100-1.300 kWh üretim gerçekleştirilerek faturalara 3 milyon TL'lik katkı sağlanmıştır.
Garzan Sahası Enerji İzleme ve Otomasyon Sistemi Kurulumu	Arızalara zamanında müdahale sağlanmış ve otomasyon sistemi devreye alınmıştır.
Yeniköy İstasyonunda Tankların Devreye Alınması	Depolama kapasitesi artırılmış ve ayırma iyileştirilmiştir.
Duru İstasyonuna Emülsiyon Kırıcı ve Drenaj Tankları Kurulması	Verimlilik artırılmıştır.
Şehit Esmâ Çevik Sahası Enerji Nakil Hattı Çalışması (20 km)	DEDAŞ hattına bağlı köylerde kesintisiz ve stabil enerji kaynağı sağlanmıştır.
Şehit Aybûke Yalçın Sahası Enerji Nakil Hattı Çalışması (14,5 km)	Kesintisiz enerji kaynağı sağlanmıştır.
Lokasyon İnşaatı	2023 yılı termin programı kapsamında 142 adet yeni lokasyon inşaatı tamamlanmıştır. Sondaj işlerinin başlamasında gecikme yaşanmamıştır.
Sundurma İnşaatı	Sondaj faaliyetleri sonucunda petrol keşiflerinde kullanılan malzemelerin korunması amacıyla yaklaşık 3.500 m ² kapalı alan sağlanarak kapalı alan yapılmıştır.
LED Aydınlatma Dönüşüm Projesi	Batman Bölge Müdürlüğünde bulunan harici aydınlatmalar LED aydınlatmaya dönüştürülmüş ve %50 tasarruf sağlanmıştır.
GES Enerji Santrali Projesi	Batman Bölge Müdürlüğü Yerleşkesi'nin enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla 650 kWe gücünde bir GES enerji santrali kurulmuş, enerji tasarrufu sağlanmıştır.
Tübüler Malzeme Depolama Alanı Projesi	Diyarbakır Kurkan Üretim Kampı'nda 121.463 m ² arazi kuruma tahsis edilmiştir; lojistik faaliyetlerin hızlandırılması hedeflenerek, malzemelerin etkin stoklanması sağlanmıştır.





İNOVASYON / AR-GE

TPAO Ar-Ge Merkezi, Cumhuriyetimizin 100. yılında faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin 49. yılını tamamlamış, bilimsel ve teknik yeniliklerin yanı sıra süreç iyileştirme ve ürün geliştirme odaklı bir yaklaşımla çalışmalarını sürdürmüştür. Petrol ve doğal gaz üretimini artırmak, kara ve deniz alanlarımızın hidrokarbon potansiyellerini saptamak amacıyla ileri teknolojiler kullanmaya, geliştirmeye ve üretmeye yönelik Ar-Ge faaliyetleri giderek artan bir ivmeyle devam etmektedir. Merkez, denizlerin derinliklerinden dağların zirvelerine kadar keşif, arama, sondaj ve üretim süreçlerinin her birine bilimsel yaklaşımlar ve ileri mühendislik uygulamalarıyla katkı sağlamaya devam etmektedir.

Bu kapsamda, paydaşların analiz, test ve değerlendirme talepleri karşılanmış; stratejik Ar-Ge projeleri ortaklaşa geliştirilmiştir. Bilimsel ve teknik bilgi birikimi; saha ve uygulama deneyimleri, danışmanlık hizmetleri, mesleki ve teknik eğitimler, yayınlar, bilimsel ve akademik etkinlikler aracılığıyla paylaşılmıştır. Merkez, BM Kalkınma Programı'nın Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Amaçlar-2030 çerçevesinde, Sorumlu Üretim ve Tüketim gereği, kaynak kullanımında verimlilik ve etkililiği esas alarak faaliyet göstermektedir. 32 farklı laboratuvarında, 6 farklı kullanım amaçlı 357 adet cihazla çalışılmış; Ar-Ge Merkezi Hizmet Kataloğu'nda 551 hizmet yer almış ve analiz, ölçüm, test çeşitliliği 341'e çıkarılmıştır. Ayrıca analiz portföyüne 9 yeni analiz eklenmiştir.

Ar-Ge Merkezi, ileri teknolojilerle donatılmış altyapısıyla, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi destekleme ve yenilikçiliği güçlendirme amacı doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Merkez; Sedimantoloji ve Rezervuar Jeolojisi, Stratigrafi, Jeokimya, Sondaj Teknolojisi, Rezervuar Teknolojisi, Üretim Teknolojisi ve Teknik Hizmetler birimleri aracılığıyla faaliyet göstermektedir. Aynı zamanda TS EN ISO/IEC 17025 standardına uygun olarak çalışan merkez, gizlilik ve tarafsızlık ilkelerine bağlı kalmakta ve fikri mülkiyet haklarını korumaktadır. Kalite bilincini artırmak ve çalışanlarına güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak da öncelikleri arasındadır.

Personel gelişimine de büyük önem veren merkez, toplamda 125 personelle hizmet vermektedir. Bunlardan 87'si araştırmacı, 28'i teknisyen ve 10'u destek personelidir. Araştırmacı personelin %75'i yüksek lisans ve doktora programlarını tamamlamış, %16'sı ise bu düzeylerde eğitime devam etmektedir. Personelin yetkinliklerinin artırılması ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hizmet kalitesinin yükseltilmesi, merkezin öncelikli hedeflerinden biridir.

5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında faaliyetlerini sürdüren merkez, aynı zamanda geleceğe bugünden hazırlanmanın ve teknik, operasyonel, bilimsel problemlere çözüm üretmenin odağı haline gelmiştir. Yerli üretimle ilk defa disk frenli drive head ve elektrikli yer altı pompaları güç kablosu imalatı başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Ar-Ge Projeleri ve Faaliyetler

Ar-Ge ve tasarım projelerinin kabulüne, yürütülmesine, izlenmesine, değerlendirilmesine, sonuçlandırılmasına, raporlanmasına, kapatılmasına, ödüllendirilmesine; mali, ticari, fikri, sınai ve diğer hukuki haklarının düzenlenmesine, korunmasına ilişkin faaliyetler yine "TPAO Ar-Ge ve Tasarım Faaliyetleri Uygulama Prosedürü"ne bağlı kalınarak gerçekleştirilmiştir. TPAO'nun Ar-Ge projeleri hem kara hem de deniz sahalarında çeşitli analiz ve mühendislik çalışmalarını kapsamaktadır. 2023 yılında yaklaşık 25,4 milyon TL Ar-Ge yatırımı gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı itibarıyla, Ortaklığımızın yürüttüğü ve tamamladığı Ar-Ge projeleri hakkında bilgiler şu şekildedir:

Ar-Ge Projeleri

Yürütülen Proje Sayısı 40



Tamamlanan 17



Planlanan 12



Uygulanan 6

Bu projeler, jeolojik, jeokimyasal ve sondaj mühendisliği alanlarında yenilikçi çözümler geliştirilmesine odaklanmaktadır. TPAO, inovatif sondaj yöntemleri, gelişmiş analiz teknikleri ve çevre dostu uygulamalarla operasyonel süreçlerini sürekli olarak iyileştirmektedir.

Tamamlanan Ar-Ge projelerinden elde edilen sonuçlardan 6'sı sahada uygulamaya geçirilmiş, 1 ulusal patent alınmış ve 1 uluslararası patent başvurusunda bulunulmuştur. Bu projelerin detayları şu şekildedir;

- Güneydoğu Anadolu Platformu'ndaki Dadaş Formasyonu'nun Palinostratigrafik Özellikleri ve Biyostratigrafik Modellemesi Projesi kapsamında, fosil tanıma süreçlerine yenilik ve kolaylık getiren "Derin Öğrenme Süreçleri ile Fosil Tanıma Yöntemi" için Türk Patent ve Marka Kurumundan TR2022/018112B numaralı ulusal patent alınmış, ardından PCT/TR2023/051320 numarasıyla uluslararası patent başvurusu yapılmıştır.
- Çatlaklı Formasyonlar İçin Uygun Sıvı Sistemlerinin Araştırılması ve Geliştirilmesi Projesi kapsamında, Şehit Aybuke Yalçın-31 Kuyusu'nda kullanılmak üzere sondaj sıvısı seçilmiş ve çamur programı hazırlanmıştır.
- Bozova Üretim Sahası'ndaki Üst Kretase Rezervuar Seviyesinin Stratigrafik Korelasyonu ve Yayılımının Belirlenmesi Projesi ile Saytepe Formasyonu'nun stratigrafik özellikleri, rezervuar kapasitesi ve üretkenliği belirlenmiştir.
- Kapıkaya Sahası Garzan Formasyonu Fasiyes Özellikleri ve Rezervuar Karakterizasyonu Projesi ile elde edilen veriler, saha geliştirme çalışmalarına yönelik modellemelerde kullanılmıştır.
- XRD Analiz Değerlendirme Standardizasyonu ve Veri Tabanı Oluşturulması Projesi kapsamında, daha önce elde edilmiş tüm XRD verileri sistematik olarak kaydedilmiş ve hızlı erişim sağlanmıştır.
- Adıyaman Sahaları'nda Kastel-Bozova Formasyonlarının Ayrımı ve Tanımlanması Projesi, Adıyaman Arama Projesi'ne destek sağlamış ve mevcut prospekt önerilerine katkıda bulunmuştur.
- Son olarak, Kapıkaya-Baştepe Sahaları Rezervuar Jeokimyası Projesi ile yapı devamlılığı ve kompartman dağılımları değerlendirilerek yeni üretim kuyuları için öneriler geliştirilmiştir.

Analiz ve Laboratuvar Çalışmaları

TPAO'nun akredite laboratuvarlarında yürütülen analizler ve kalite kontrol çalışmaları, saha operasyonlarında önemli bir yer tutmaktadır. 2023 yılı itibarıyla, laboratuvar çalışmalarının kapsamı şu şekilde özetlenebilir:

Laboratuvar Projeleri



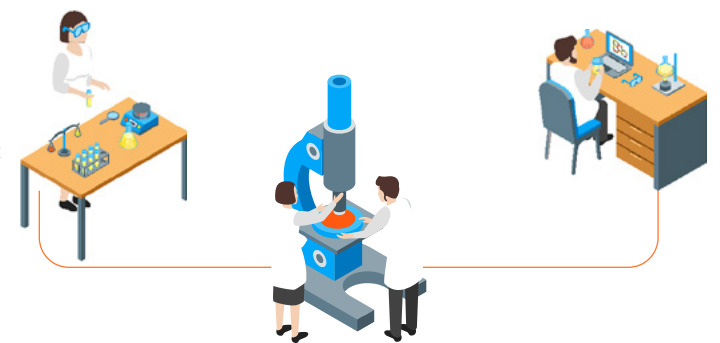
Akredite Analiz 51



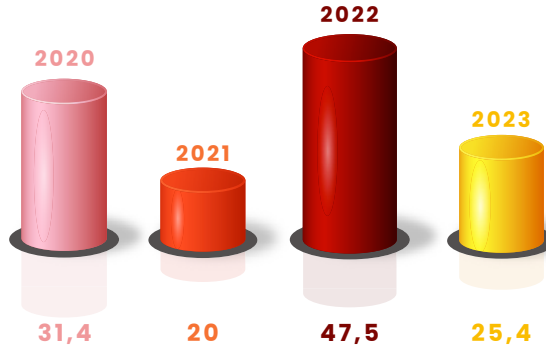
Laboratuvar 32



Akredite Laboratuvar 6



Yıllara Göre AR-GE Harcamaları (Milyon TL)



TPAO'nun operasyonel kararlarını bilimsel verilerle desteklemektedir. Ortaklığın hem karadaki hem de denizdeki kuyular için bu tür analizleri titizlikle yürüttüğü görülmektedir. 2023 yılında, 310 adet arama, tespit ve üretim kuyusu bu kapsamda analiz edilip raporlanmıştır.

Petrol ve doğal gaz üretimini artırmak amacıyla ileri teknolojileri geliştiren, üreten ve kullanan merkezimiz, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş kamu sermayeli ilk AR-GE kuruluşu olarak faaliyet göstermektedir. Aynı zamanda, bilimsel çözümler sunan bir merkez olarak da hizmet vermektedir.

Eğitim ve İnsan Kaynağı Gelişimi

Ar-Ge çalışmalarıyla birlikte, insan kaynağının gelişimi ve eğitimi de TPAO'nun öncelikleri arasında yer almaktadır. TPAO'nun 2023 yılı itibarıyla kuyu kontrolü eğitimleri ve bilimsel/teknik eğitim programları şu şekildedir;

İnsan Kaynağının Gelişimi ve Eğitimi



Bilimsel - Teknik - Uygulamalı Eğitim Programı 21

Kuyu kontrolü alanında yapılan eğitimler The International Well Control Forum (IWCF) standartlarında düzenlenmektedir. Bu eğitimler, TPAO personelinin teknik yetliliklerini geliştirmeye yönelik önemli bir yatırımdır.

Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri

Ar-Ge Merkezi; gerek Ar-Ge faaliyetlerinin yürütülmesine, gerekse rutin proje, test, analiz, danışmanlık, mesleki ve teknik eğitim hizmetlerinin alınması ve verilmesi süreçlerinde iç paydaşlarıyla ve ulusal ve uluslararası düzeylerdeki dış paydaşlarıyla birlikte yoğun iş birlikleri geliştirmiştir. Bilgi ve teknoloji alışverişi, deneyim paylaşımı gerçekleştirilmiştir.



Gelişme Kategorisi	Kazanım Detayları
Uluslararası Patent Başvurusu	Ortaklığımızın ilk uluslararası patent başvurusu "Fossil Vision" yazılımı için yapılmış olup, Ar-Ge Merkezi tarafından geliştirilen bu yazılımın kullanım, üretim ve satış haklarının verilmesi için önemli bir adım atılmıştır. Bu başvuru, teknolojik uzmanlığımızı ve kurumsal itibarımızı artırma niteliği taşımaktadır.
Bilgisayarlı Tomografi (CT)	CT cihazı ve PERGEOS yazılımı kullanılarak, Gabar ve Sakarya Sahaları'ndaki 25 kuyuda toplam 1.086 metre karotun taraması yapılmıştır. Bu taramalar sayesinde karotların ayrıntılı analizi ile çatlak ve sedimanter porozite özellikleri belirlenmiş, yaklaşık 150.000 \$ tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca CT görüntüleri sayesinde yeraltı yapılarının daha hassas analiz edilmesi mümkün olmuştur.
Petrol Sektörü Yazılımı	Petrol sektöründe kullanılan "Wellcad" yazılımıyla kuyu kompozit loglarının çizimi modern teknoloji ile yapılmaya başlanmıştır; bu sayede litolojik ve karot loglarının çizimi, elektrik loglarının güncellenmesi ve kuyu log korelasyonlarının oluşturulması daha hızlı ve profesyonel bir seviyeye ulaşmış, saha çalışmalarında önemli bir verimlilik artışı sağlanmıştır.
Mobil Laboratuvar	Ar-Ge ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanıp üretilen mobil laboratuvar, kuyulardan alınan su ve petrol numunelerinin saha koşullarında anlık analizlerini gerçekleştirmektedir. Bu laboratuvar ile eş zamanlı biyostratigrafik ve sedimantolojik analizler yapılabilir hale gelmiş; böylece operasyonel karar alma süreci hızlanmış ve "stand-by" süreleri önemli ölçüde kısalmıştır.
Gazometre ve Laboratuvar Pompası	Tedarik edilen 10 litre hacimli otomatik gazometre ve yüksek basınçlı portatif laboratuvar pompaları ile petrol örneklerindeki gaz miktarları güvenilir şekilde ölçülmüş; yeni pompalar sayesinde petrol örneklerinin analiz cihazlarına hızlı aktarımı sağlanarak işlem verimliliği artırılmıştır.
Corelab Test Sistemleri	Corelab firmasından tedarik edilen ACES-300, Ultraperm ve Ultrapore cihazları kullanıma başlanmış olup, Aces-300 ile drenaj ve imbibisyon kapiler basınç ölçümleri yapılabilmekte, gözeneklerin geçirgenliği ve ıslanabilirlik otomatik olarak belirlenebilmektedir. Bu cihazlar sayesinde karot ölçüm sonuçlarının doğruluğu artmıştır.
Asit Öteleme Sistemi	Corelab firmasından alınan Asit Öteleme Sistemi (AFS-300) cihazı devreye alınmış, rezervuar şartlarında asit öteleme ve gözenek geçirgenliği testleri yapılmaya başlanmış, Gabar Sahası'nda da bu testler gerçekleştirilmiştir. Projenin sonraki aşamalarında bu testler devam edecektir.
Korozyon Dayanıklı Gaz Seperatörü Projesi	Korozif ortamda kullanılacak endirekt ısıtıcılı gaz separatör üniteleri üretimi için başlatılan Ar-Ge projesi, Resmî Gazete'de yayımlanmış olup, yüksek korozyon direncine sahip gaz üretim üniteleri geliştirilmiştir. Bu üniteler, korozif ortamlarda verimli ve dayanıklı bir şekilde çalışacak şekilde tasarlanmıştır.
Cam Elyafı Taşıma Hat Borusu Projesi	Ar-Ge/23 numaralı cam elyafı filaman malzeme ile taşıma hat borusu üretimi projesinde test ve deneme üretimleri tamamlanmıştır. 6.000 saatlik API Pipe and Prime Connection testi başarıyla geçilmiş, ardından 1.000 metre prototip üretilmiştir. Bu prototiplerin saha testlerinin ardından yerli imkanlarla taşıma hat borularının imalatına başlanacaktır.
Elektrikli Yer Altı Pompası Güç Kablosu İmalatı	Kesintisiz enerji kaynağı sağlanmıştır. ESP güç kablosu üretimi Ar-Ge Projesi ile yerli üretim güç kabloları tamamlanmış olup, ÜNTEL Kablo firması tarafından yapılan ilk teslimatlar ile toplam 72.000 feet güç kablosu üretilmiştir. Bu kablolar, elektrikli yer altı pompaları için kullanılacak ve maliyet avantajı sağlayacaktır.
Gaz Dehidrasyon ve Glikol Rejenerasyon Ünitesi	Gaz dehidrasyon ve glikol rejenerasyon ünitesi Ar-Ge proje çağrısı Resmî Gazete'de yayımlanmış olup, bu üniteler doğal gaz üretim sahalarında kullanılmak üzere yerli olarak tasarlanacak ve imal edilecektir. Kalite, işlevsellik ve fiyat açısından rekabet avantajı sağlayacak bu üniteler, uluslararası standartlara uygun şekilde üretilmektedir.

OPERASYONLARIMIZ

TPAO olarak operasyonlarımız Türkiye'nin enerji ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik geniş bir yelpazede gerçekleştirilen stratejik çalışmaları kapsamaktadır. Akdeniz ve Karadeniz'de yürütülen derin deniz ve sığ deniz sondaj projelerimizle, ülkemizin deniz alanlarındaki petrol ve doğal gaz potansiyelini ekonomiye kazandırmayı amaçlıyoruz. Yurt içi yatırım tutarımız 74,1 milyar TL'ye ulaşmış olup, yurt içi ve yurt dışındaki toplam üretimimiz günlük 178.834 varil petrol eşdeğeri seviyesindedir. Ayrıca 2023 yılında sondaj yapılan kuyu sayısı 175'e ulaşmıştır.

Doğal gaz satışlarımız 2022 yılında %142 artışla 683 milyon m³e yükselmiştir. Ham petrol satışlarımız ise %17 artarak 2023 yılında 22.968.381 varile ulaşmıştır. Bu büyümeyi sürdürülebilir kılmak için yerli ve millî teknoloji kullanımına ve üretim artırma teknolojilerine büyük önem veriyoruz.

Ortaklığımız arama, üretim ve deniz kuyularının standart bir formatta, alanında yetkin uzmanlar tarafından değerlendirilmesi ve yapılan çalışmaların kalitesine dair bir puanlamanın yapılmasını temin etmek üzere "Arama Prospektleri Değerlendirme Komitesi", "Üretim Kuyuları Yatırım Değerlendirme Komitesi" ve "Deniz Kuyuları Değerlendirme Komitesi" oluşturulmuştur. Her bir komitenin, üye sayısı, üyeleri, görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esasları, Genel Müdürlük Oluru alınarak Komite Çalışma Prosedürleri ile yürütülmektedir. İlgili prosedürler gereğince, komite üyeleri

1 yıllığına seçilmekte olup, komite üyeleri bu sürenin dolması üzerine tekrar seçilebilmektedir.




TPAO, Türkiye'nin stratejik enerji kaynaklarını keşfetme ve üretme hedefi doğrultusunda, çevreye ve topluma duyarlı bir anlayışla faaliyet göstermektedir. Bu süreçlerde, enerji ve doğal kaynakları verimli kullanmak, çevreyi korumak ve yerel topluluklarla güçlü ilişkiler kurmak temel prensiplerimizdendir. Çalışmalarımızda iç ve dış müşteri memnuniyetine öncelik veriyor, ürün ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmek için çalışıyoruz. Operasyonlarımızda karşılaşılabileceğimiz risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımıyla değerlendiriyor; insan haklarına saygılı, etik ilkelere bağlı ve yasal mevzuatlara uygun şekilde hareket ediyoruz. Bu çerçevede, çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak adına iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini titizlikle uyguluyor ve çalışma ortamlarını "Kazasız Üretim" hedefi doğrultusunda güvenli ve sağlıklı hale getiriyoruz. Ayrıca enerji tüketimimizi mümkün olan en düşük seviyeye indirme ve acil durumlara her zaman hazırlıklı olma konusunda sürekli gelişim sağlıyoruz.

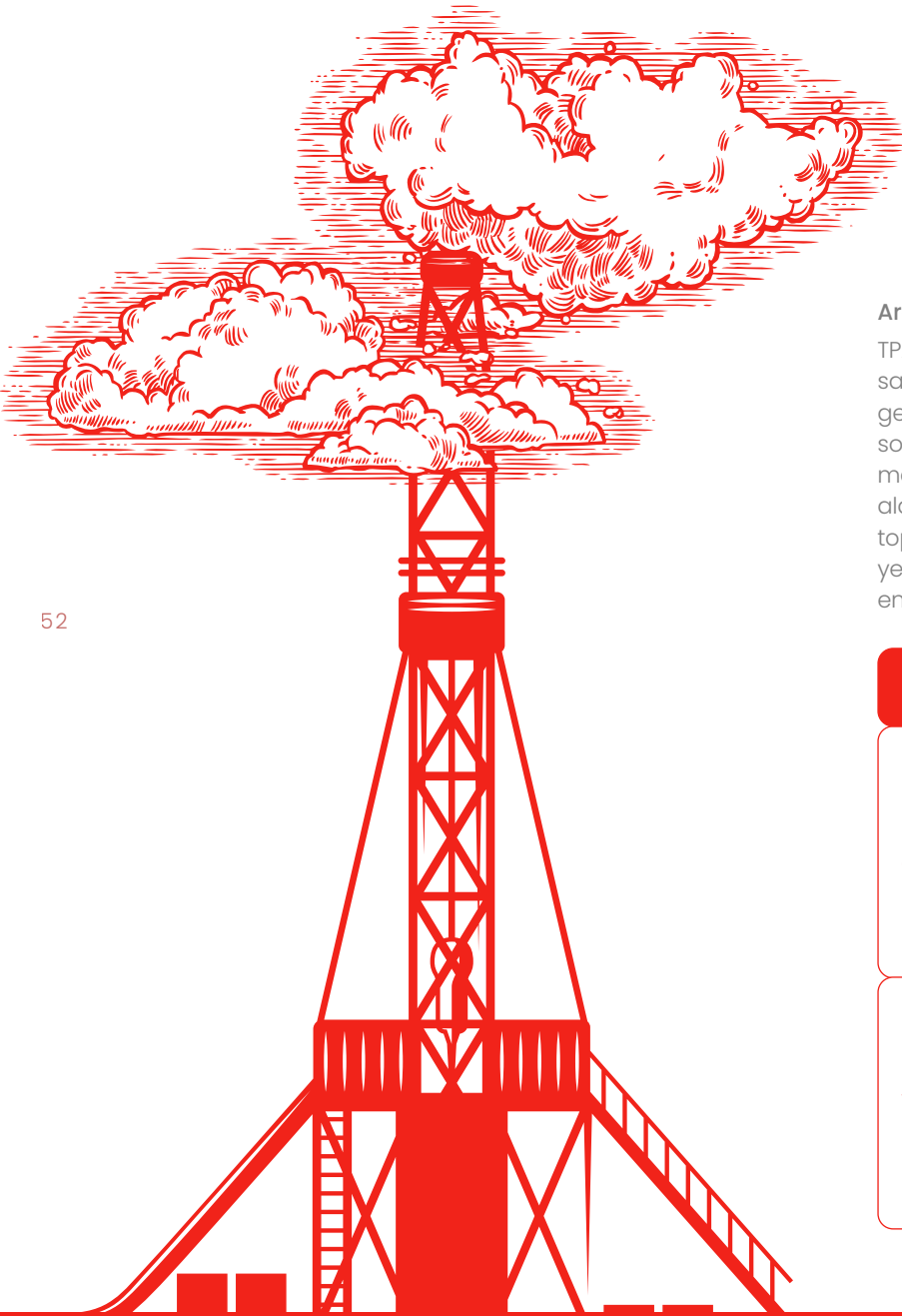
Operasyonlarımız başta Güneydoğu Anadolu Bölgesi olmak üzere, coğrafi ve iklimsel zorlukların yüksek olduğu sahalarda sürdürülmektedir. Bu bölgede petrol ve doğal gaz arama, derin deniz aramacılığı, ankonvansiyonel yöntemler, boru hatları taşımacılığı gibi geniş bir yelpazede

projeler yürütüyoruz. Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürdüğümüz operasyonlar, yüksek iş gücü yoğunluğu ve zorlu saha şartlarına rağmen, bölgedeki yerel topluluklarla saygı, şeffaflık ve katılımcılık ilkelerine dayalı bir ilişki kurmamızı sağlamıştır. Yerel toplulukların kültürel mirasını koruma ve ekonomik kalkınmalarına destek olma yönünde çeşitli politikalar uyguluyor, doğal afetler sonrası deprem ve sel gibi felaketlerden etkilenen topluluklara ve çalışanlarımıza maddi ve psikolojik destek sağlıyoruz. Bu yardımlar, sosyal ve çevresel etki değerlendirmelerine dayanarak uzun vadeli refahı hedeflemektedir.

Aynı zamanda, faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan atıkları azaltmak, geri kazanmak veya geri dönüştürmek amacıyla sürekli gelişen bir atık yönetimi politikası uyguluyoruz. Çevre koruma, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği konularında yasal mevzuatlara titizlikle uyuyor, bu alanlarda çalışan alt yüklenici personel, stajyer ve ziyaretçilerin de güvenliğini sağlamak için tüm önlemleri alıyoruz. Sürdürülebilir enerji performansı ve çevre bilincini artırmak adına kaynak ayırıyor, topluluklarla kurduğumuz olumlu ilişkilerle hem yerel ekonomiyi destekliyor hem de enerji kaynaklarının sürdürülebilir keşif ve üretimine katkıda bulunuyoruz.

2023 OPERASYONLARI ÖNEMLİ GELİŞMELER

 Gelişme Kategorisi	 Gelişme Detayları	 Kazanım Detayları
Batı Raman-523 Kuyusu'nda Rigless Completion Operasyonunun Başarı İle Tamamlanması	Türkiye'de bir ilke imza atılarak Workover Kulesi kullanılmadan tamamlama operasyonu Coiled Tubing ve Rod Puller ekipmanlarıyla gerçekleştirildi.	Workover kulesi termini değiştirilmeden üretim katkısı sağlanmıştır.
API Standartlarına Uygun Yeni Kuyubaşı Tasarımları ile Kuyuların Üretime Alınması	Kuyu faaliyeti süresince yapılacak bütün üretim süreçlerinin ve operasyonların emniyet kat sayısı artırıldı.	Diğer mühendislik birimleri ile standardizasyonun gerçekleşmesi sayesinde operasyon kolaylıkları sağlanmıştır ve iş kazaları azaltılmıştır.



Arama Faaliyetleri

TPAO, kara alanlarında yürütülen arama faaliyetleri kapsamında önemli sondaj ve sismik araştırma çalışmaları gerçekleştirmiştir. Bu çerçevede, 161 adet kara kuyusu sondajı yapılarak yer altı kaynaklarının keşfi ve çıkarılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Ayrıca kara alanlarında toplam 1.124 km²'lik iki boyutlu kara sismik veri toplama çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu araştırmalar, yer kabuğunun yapısının iki boyutlu görüntülenmesi ve enerji kaynaklarının tespit edilmesi amacıyla yapılmıştır.

Bunun yanı sıra, 1.607 km²'lik alanda 3B kara sismik araştırması gerçekleştirilerek, yer altı yapıların üç boyutlu haritalanması sağlanmıştır. TPAO'nun bu çalışmaları, enerji sektöründeki kaynak araştırma ve değerlendirme süreçlerinin kara sahalarındaki önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

2023 yılı denizde arama ve üretim faaliyetlerimiz kapsamında, 9.787 km²'lik 3B deniz sismik araştırması ve 14 deniz kuyu sondajı (5'i Sakarya'da) gerçekleştirilmiştir.

 Gelişme Kategorisi	 Gelişme Detayları	 Kazanım Detayları
Batman-Hakkâri Bölge Sorumluluğu Gabar Saha Geliştirme Proje Müdürlüğü	Şehit Esmâ Çevik Sahası'nda 19 kuyu sondajının tamamlanması.	Şehit Esmâ Çevik, Şehit Aybüke Yalçın ve Şehit Teğmen Akdeniz Sahaları'nda yapılan kuyu sondajları sonucunda günlük üretim sırasıyla 26.580, 3.175 ve 1.511 varil petrol eşdeğerine ulaşılmıştır.
Trakya Bölge Sorumluluğu	Topçuköy-1 Kuyusu'ndan 2.000 sm ³ /g, Saray-3/S Kuyusu'ndan ise 35.000 m ³ /g debi ile üretim yapılmaktadır. Gülüç-2 Kuyusu'nda yapılan re-perforasyon sonrası 32.000 sm ³ /g debi ile üretime devam edilmektedir.	Çanta-2 ve Fevzipaşa-2 Kuyuları'nda hidrolik çatlatma operasyonu sonucunda sırasıyla 105.000 sm ³ /g debi ile üretim sağlanmıştır. Deveçatağı-O2 Sahası'nda ilk gaz keşfi yapılmış olup, 50.000 sm ³ /g debi ile test edilmiştir.



Üretim Faaliyetleri

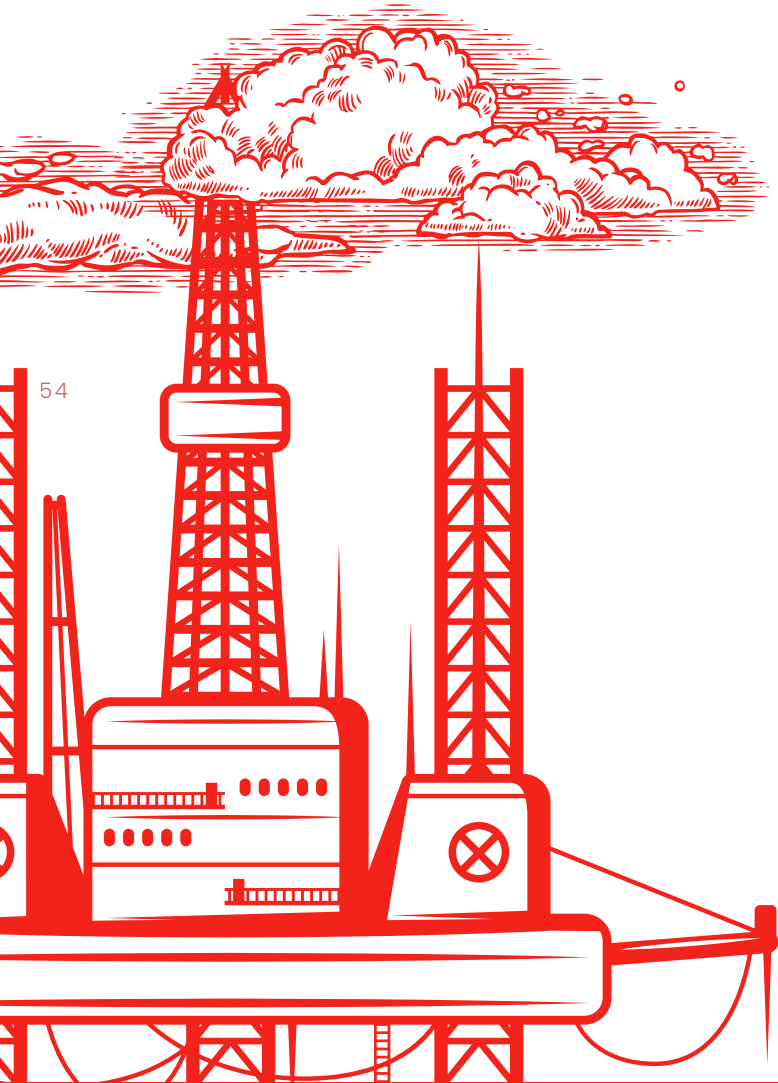
Yurt içi günlük ortalama üretim, %30'luk bir büyümeyle 77.198 vpe/g seviyesine ulaşmıştır. Yurt içi ham petrol üretiminin %83,7'si Batman & Şırnak Bölgeleri'nde, %15,8'i Adıyaman Bölgesi'nde, %0,5'i ise Trakya Bölgesi'nde gerçekleştirilmiştir. Doğal gaz üretiminde ise %48,3'ü Sakarya Gaz Sahası'ndan, %47,2'si Trakya Bölgesi'nden, %4,3'ü Batman Bölgesi'nden ve %0,2'si Adıyaman Bölgesi'nden sağlanmıştır.

2023 yılı denizde üretim faaliyetlerimiz kapsamında, 14

deniz kuyu sondajı (5'i Sakarya'da) gerçekleştirilmiştir.

Mevcut sahalardaki üretimi artırmak amacıyla su ve karbondioksit enjeksiyonu, polimer jel uygulamaları ve kuyu dibi ısıtıcıları gibi teknolojilerden yararlanılarak çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, rezervuarlardan yüksek verim elde etmek ve mevcut üretim sahalarının kurtarım faktörünü geliştirmek amacıyla çatlatma teknolojileri etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

 Gelişme Kategorisi	 Gelişme Detayları	 Kazanım Detayları
Günlük Üretim	88.042 varil petrol eşdeğeri (vpe) günlük üretim yapılmıştır (Sakarya Projesi dâhil 105.432 vpe).	TPAO tarihinin en yüksek günlük üretim değeri elde edilmiştir.
Yıllık Toplam Üretim	28.173.130 vpe yıllık üretim gerçekleştirilmiştir.	TPAO tarihinin en yüksek yıllık üretim değeri kaydedilmiştir.
Ortalama Günlük Üretim	77.187 vpe günlük ortalama üretim yapılmıştır.	TPAO tarihinin en yüksek günlük ortalama üretim değeri elde edilmiştir.
Batman Bölge Müdürlüğünde 2 MW'lık Gaz Türbininin Devreye Alınması	Batman Bölge Müdürlüğünde Ekinli Sahası'nda 2 MW'lık gaz türbini devreye alınmıştır.	Tüketilen elektrik enerjisi içindeki üretim payı %20,5 seviyesine çıkarılmış ve büyük oranda tasarruf sağlanmıştır.



Enerji Bağımsızlığı ve Sakarya Gaz Sahası Keşfi

Enerji bağımsızlığına giden yolda TPAO olarak, ülkemizin enerji bağımsızlığına yönelik hedeflerimizi gerçekleştirme kararlılığımız doğrultusunda önemli adımlar atmaktayız. Sakarya Gaz Sahası'ndan çıkarılan doğal gazı kara tesisimize başarıyla ulaştırdık. Bu gelişme, yerli ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımını teşvik ederken Türkiye'nin enerji arz güvenliğine önemli katkılarda bulunmaktadır.

Bu kapsamda, Filyos Türkiye Petrolleri Limanı'nda düzenlenen törende, doğal gazın devreye alınmasıyla birlikte, yerel enerji kaynaklarımızın sürdürülebilir kalkınmaya katkısını vurguladık. Sakarya Gaz Sahası Keşfi, enerji sektöründe ithalat bağımlılığını azaltarak, çevresel sürdürülebilirliği ve ekonomik büyümeyi desteklemektedir.

Gelişme Kategorisi	Gelişme Detayları	Kazanım Detayları
Karadeniz Projesi	BW Offshore Şirketi ile yüzer üretim platformu (FPU) için yapılan ön mühendislik çalışmalarının tamamlanması ve uzun sürede tedarik edilecek ekipmanların satın alım süreçlerinin başlatılması.	FPU adına Mühendislik, Tedarik ve İnşaat Sözleşmesi (EPCC) öncesi son hazırlıklar tamamlanmıştır.
	Türkali-8 Kuyusu'nun devreye alınması ile Faz-1 kapsamındaki 10 kuyudan 8.sinin devreye alınmasının sağlanması.	Kuyunun devreye alınması ile BOTAŞ hattına gaz gönderilmeye devam edilmiştir.
	Kara yüzey tesisleri inşası için gerekli olan 100.380 m ³ lük yüklemesinin tamamlanması.	Kara tesisleri Faz-2 öncesi saha hazırlıkları devam etmektedir.

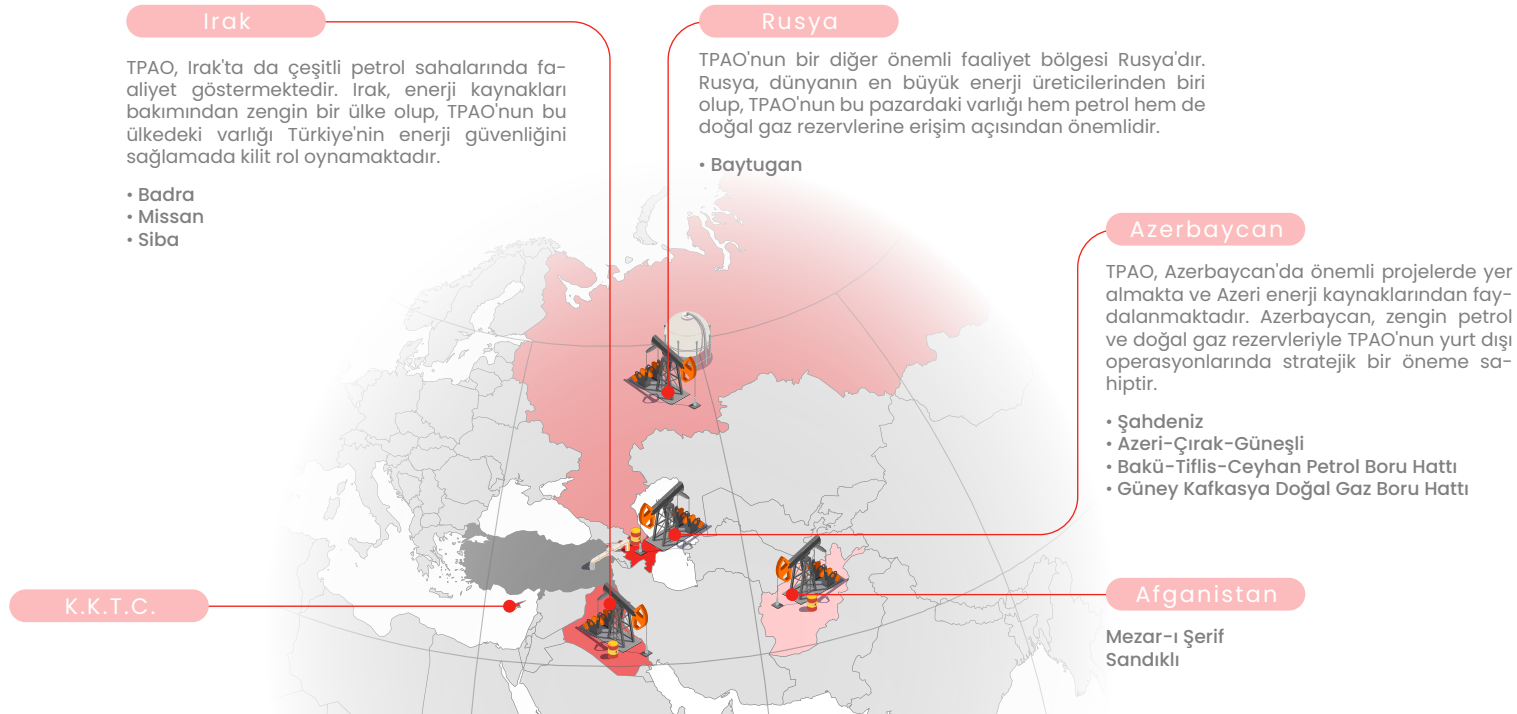
Yurt Dışı Faaliyetleri

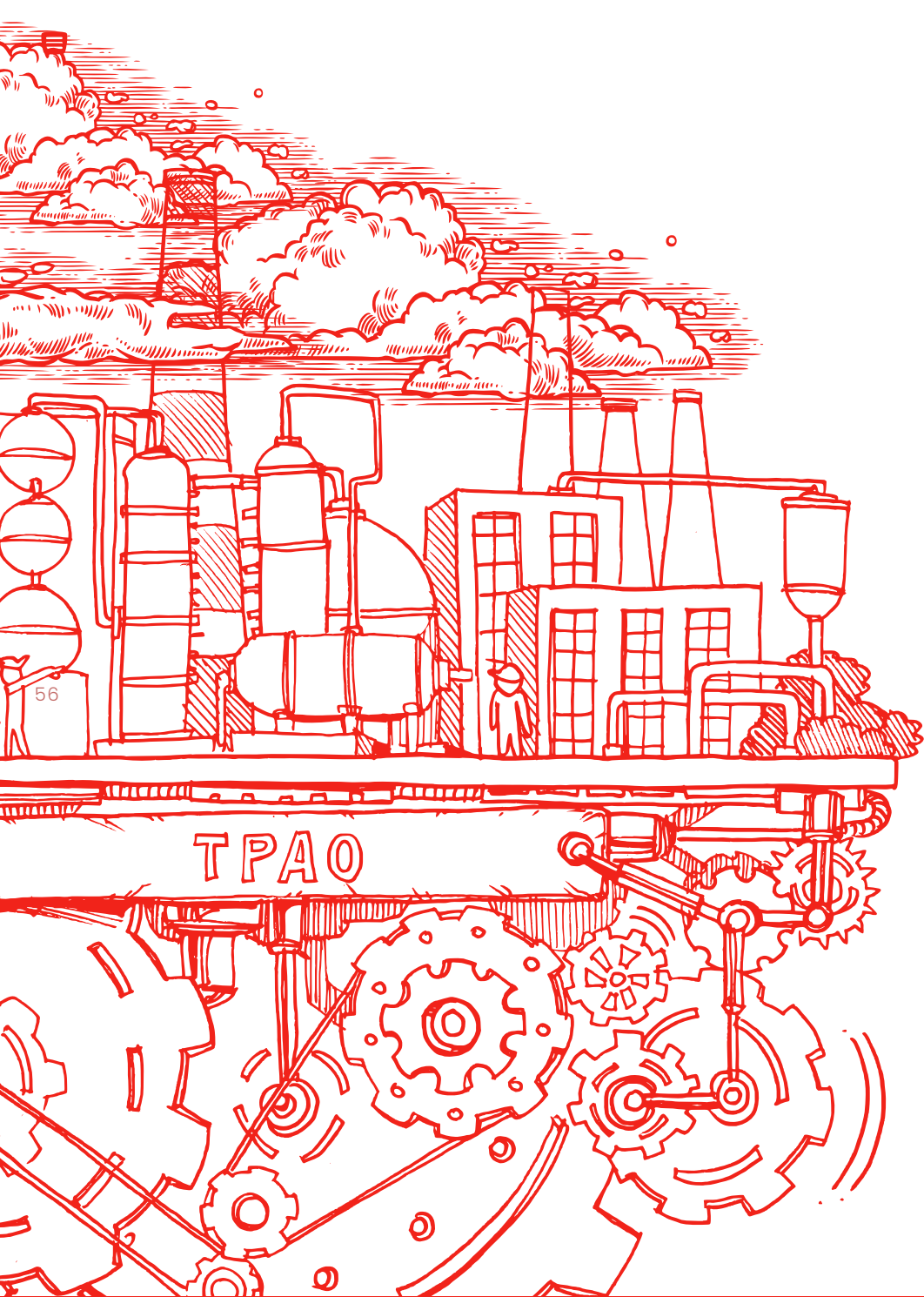
TPAO, Türkiye'nin petrol ve doğal gaz ihtiyacını karşılamak amacıyla hem yurt içinde hem de yurt dışında aktif olarak faaliyet göstermektedir. Ortaklığımız, Azerbaycan, Irak ve Rusya gibi stratejik bölgelerde gerçekleştirdiği operasyonlar ve yatırımlar ile küresel enerji pazarında etkin bir oyuncu haline gelmiştir. Yurt dışı faaliyetlerimiz, yalnızca operasyonlarla

sınırlı kalmayıp, çeşitli yatırımları da içermektedir. Bu yatırımlar, TPAO'nun yurt dışındaki varlığını güçlendirmek ve Türkiye'nin enerji güvenliğine katkıda bulunmak amacıyla yapılmaktadır.

2023 yılı itibarıyla, toplamda 22,7 milyar TL tutarında yatırım gerçekleştirilmiş olup, bu projelerle stratejik enerji kaynakları-

na erişim güvence altına alınmıştır. Yurt dışı ortalama günlük üretim 101.647 varil petrol eşdeğeri olarak gerçekleşirken, toplam yıllık üretim 37,1 milyon varil petrol eşdeğerine ulaşmıştır. TPAO'nun bu kapsamda yaptığı çalışmalar, ülkemizin enerji ihtiyaçlarını karşılamada kritik bir rol oynamaktadır.





Tedarik Zinciri Yönetimi

2023 yılında TPAO tedarik zincirine 722 yeni firma kaydedilmiştir. Bu firmaların sadece %7'si, yani 48 tanesi değerlendirme sürecine alınmıştır. Tedarikçi değerlendirme sürecinde çevreye duyarlılık önemli bir kriter olarak öne çıkmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TPAO'nun tedarikçi seçiminde göz önünde bulundurduğu kriterlerden biridir. TPAO, çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, tedarikçilerini seçerken çevreye duyarlı yönetim sistemlerine sahip olan firmalara öncelik vermektedir. Bu kriter, enerji sektöründe faaliyet gösteren firmaların çevre üzerindeki etkilerini en aza indirme hedefiyle uyumludur. Bu kapsamda önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkiye sahip hiçbir tedarikçimiz bulunmamaktadır.

Tedarikçi Çevresel Değerlendirilmesi	2021	2022	2023
Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	11	12	7
Çevresel etkileri değerlendirilen tedarikçi sayısı	122	76	48
Önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkiye sahip olduğu tespit edilen tedarikçi sayısı	0	0	0

OPERASYONLARIMIZDA İSG FAALİYETLERİ

Risk Değerlendirme Çalışmaları

2023 yılında deniz kuyu tamamlama operasyonları çerçevesinde, Kanuni ve Yavuz Sondaj Gemileri'nde toplamda 47 risk analizi çalışması tamamlanmıştır. Taşucu ve Filyos Kıyı Lojistik Merkezleri'nde yürütülen çalışmalar doğrultusunda ise 15 süreç bazlı risk değerlendirme yapılmıştır. Sakarya Gaz Sahası Geliştirme Projesi'ne yönelik olarak, inşaat faaliyetleri için 6, devreye alma faaliyetleri için 10, işletme ve bakım faaliyetleri için 9, deniz operasyonlarına ilişkin SPS ve SURF faaliyetleri kapsamında ise 2 olmak üzere toplam 27 süreç bazlı risk değerlendirme çalışması tamamlanmıştır.

Denetim Faaliyetleri

2023 yılı boyunca, deniz operasyonlarımız kapsamında Fatih ve Abdülhamid Han Sondaj Gemileri, Yavuz ve Kanuni Tamamlama Gemileri, Oruç Reis ve Barbaros Hayrettin Paşa Sismik Gemileri, Filyos ve Taşucu Kıyı Lojistik Merkezleri ve Sakarya Gaz Sahası'na toplamda 47 iş sağlığı, güvenliği ve çevre (İSGÇ) denetimi yapılmıştır. Bu denetimler, dört farklı kategori üzerinden oluşturulan kontrol listeleri ile gerçekleştirilmiş; alt işverenlerin İSGÇ yönetim sistemleri, iş yeri ve saha alanlarının fiziksel uygunluğu, 3. taraf firmaların İSGÇ faaliyetleri ve iş sağlığı

ile hijyen uygulamalarının uygunluğu denetlenmiştir. Ayrıca 2023 yılında iş sağlığı ve güvenliği denetimleri kapsamında, Genel Müdürlüğümüz ve Bölge Müdürlüklerimizde toplamda 551 hijyen denetimi, 487 iş yeri denetimi ve 657 alt işveren denetimi gerçekleştirilmiştir.

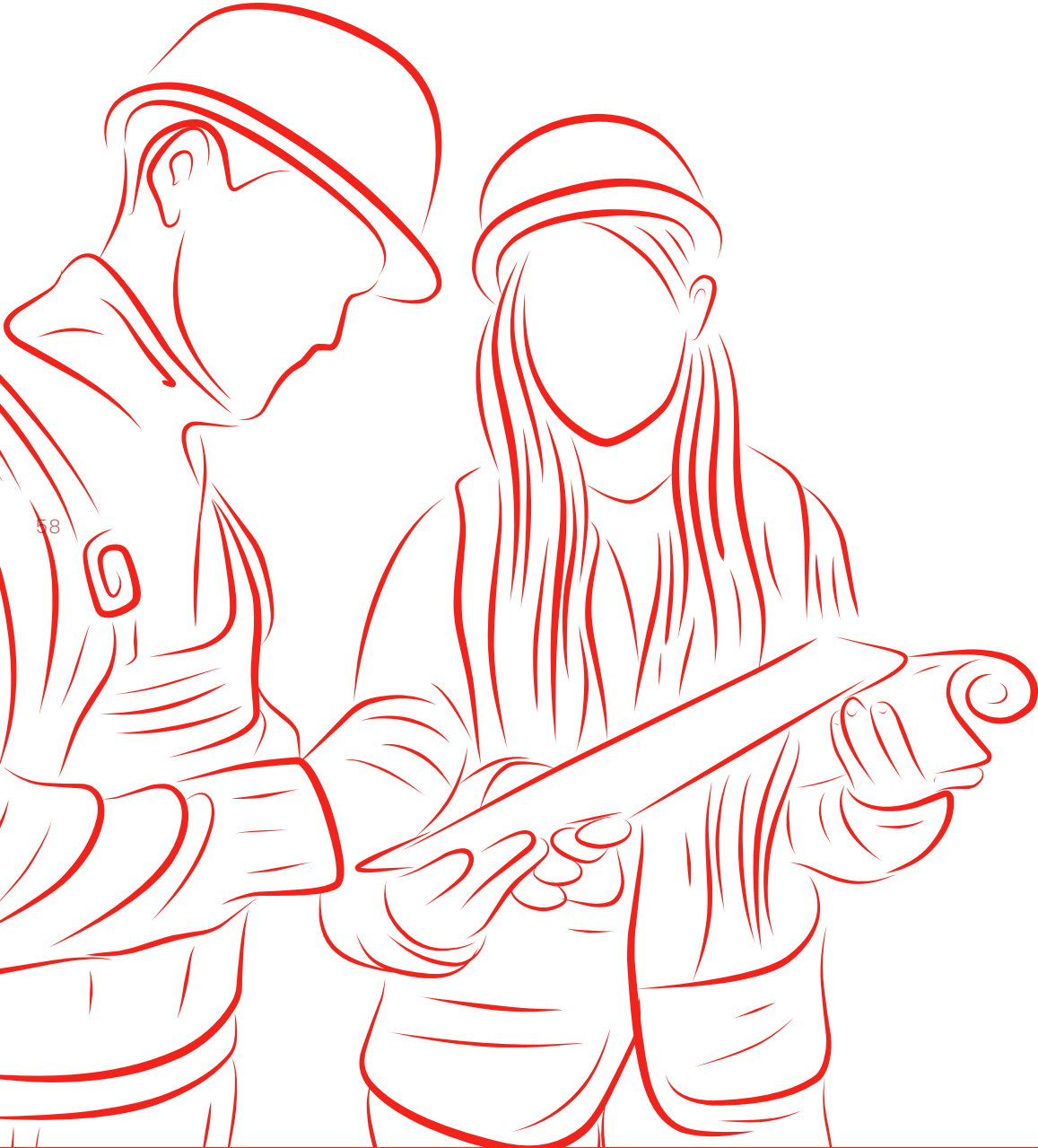
Deniz sondaj operasyonları çerçevesinde, Fatih ve Abdülhamid Han Sondaj Gemileri'nde toplam 15 İSGÇ denetimi gerçekleştirilmiştir. Bu denetimlerde tespit edilen bulgulara yönelik iyileştirme aksiyonları hem resmi yazı hem de Düzeltici Önleyici Faaliyet (DÖF) sistemi aracılığıyla alt işverenlerle paylaşılmıştır.

Deniz kuyu tamamlama operasyonları kapsamında, Kanuni ve Yavuz Sondaj Gemileri'nde toplam 24 denetim yapılmış ve benzer şekilde tespit edilen bulgular için hazırlanan aksiyon önerileri alt işverenlerle paylaşılmıştır.

Kıyı Lojistik Merkezleri'nde, Taşucu ve Filyos nezdinde toplam 6 denetim gerçekleştirilmiş ve bulgular doğrultusunda iyileştirme aksiyonları alt işverenlere iletilmiştir.

Sakarya Gaz Sahası Geliştirme Projesi'nde ise 2023 yılında 1 saha denetimi ve 1 iş yeri sağlık ve hijyen denetimi yapılmış, bulgular alt işverenlerle resmi yazı aracılığıyla paylaşılmıştır.





SAĞLIKLI ÇALIŞMA, GÜÇLÜ İNSAN KAYNAĞI

Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik

TPAO, çalışanlarının güvenliğini sağlamak ve iş kazalarını önlemek amacıyla kapsamlı bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu sistem, TS EN ISO 45001 Standardına dayanmaktadır ve tüm çalışanlar, alt işverenler dâhil olmak üzere iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kapsamına alınmıştır. Bu standart Ankara Genel Müdürlük ve bağlı tüm Bölge Müdürlüklerinde uygulanmaktadır. Ortaklık genelinde iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili tüm olaylar titizlikle kayıt altına alınmakta ve analiz edilmektedir. Hariç tutulan herhangi bir çalışan bulunmamakta, tüm veriler "Olay Verilerinin Hazırlanması ve Raporlanması Talimatı" doğrultusunda kayıt altına alınarak raporlanmaktadır. Verilerin toplanma süreci, "Olay Prosedürü" çerçevesinde yönetilmekte ve olaylar 1.000.000 saatlik çalışma süresi üzerinden hesaplanmaktadır. Bu yöntem, Ortaklık genelinde standart bir uygulama olarak benimsenmiştir.



Güçlü İnsan Kaynağı

İSG kapsamındaki faaliyetler, risklerin değerlendirilmesi, tehlikelerin belirlenmesi ve önleyici tedbirlerin alınması süreci ile sürekli olarak takip edilmektedir. Özellikle yüksekte çalışma, kimyasal maddelerle çalışma, ağır yüklerle çalışma, basınçlı kaplar ve hatlarla çalışma, kapalı alanlarda çalışma gibi yüksek risk taşıyan iş süreçleri, düzenli risk değerlendirme çalışmalarını ile önceden belirlenmekte ve bu tehlikeleri ortadan kaldırmak için kontroller hiyerarşisi uygulanmaktadır. Özellikle tehlike kaynaklarını tamamen ortadan kaldırma yaklaşımı benimsenmiştir. Örneğin, kimyasal maddelerle çalışmalarda daha güvenli ve sürdürülebilir kimyasal maddeler tercih edilmekte; uygun havalandırma sistemleri kurulmakta ve kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı sağlanmaktadır. Bu süreçler, riskleri en aza indirmeye yönelik sürekli iyileştirme politikaları ile desteklenmektedir.

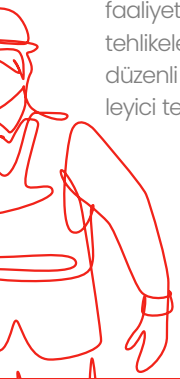
Operasyonlarımızda karşılaşılan başlıca yaralanma türleri arasında ilk yardımcı kazalar, tıbbi tedavi gerektiren kazalar, kayıp iş günlü kazalar, ölümlü kazalar, uzuv kayıplı kazalar, kısıtlı iş göremezlik ve sürekli iş göremezlik yer almaktadır. Yaralanmalar genellikle yüksek risk taşıyan iş süreçlerinde meydana gelebilmekte, özellikle yüksekte çalışma, basınçlı kaplar ve hatlarla çalışma, elektrikle çalışma gibi tehlikeli faaliyetler önemli yaralanmalara sebep olabilmektedir. Bu tehlikeler, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında düzenli olarak izlenmekte ve iş süreçlerine yönelik alınan önleyici tedbirlerle riskler azaltılmaktadır. Ayrıca TPAO'nun kont-

rolü altındaki alt işveren firmaların iş kazaları da "Olay Verilerinin Hazırlanması ve Raporlanması Talimatı" çerçevesinde takip edilmekte, bu firmalar da İSG yönetim sistemine dâhil edilmektedir. Bu kapsamda, TPAO işyerlerinde insan sağlığı, güvenliği ve çevreye yönelik hayati tehlike oluşturan durumlar "İş Durdurma Prosedürü" ile düzenlenmiştir. Tehlike tespit edildiğinde, iş güvenliği uzmanı işin durdurulmasını sağlayarak, gerekli tedbirler alınıncaya kadar faaliyetin durdurulması sürecini yönetir.

TPAO, İSG faaliyetlerini sistematik bir şekilde yürütmektedir. Meydana gelen işle ilgili olaylar "Olay Prosedürü"ne uygun olarak bildirilmekte, kayıt altına alınmakta ve raporlanmaktadır. Bu olaylar, mevcut ve potansiyel etkileri göz önünde bulundurularak "Olay Araştırma Talimatı" doğrultusunda incelenir. Araştırma sonucunda kök nedenler belirlenir ve düzeltici faaliyetler başlatılır. Düzenli olarak gerçekleştirilen İSG kurulu toplantıları, çalışanların doğrudan ya da temsilcileri aracılığıyla görüş ve önerilerini iletmelerine olanak tanımaktadır. Bu toplantılarda alınan kararlar ve oluşturulan aksiyon planları ile güvenli bir çalışma ortamı hedeflenmektedir. Ayrıca QDMS sistemi üzerinden yapılan geri bildirim anketleri ile çalışanların önerileri ve iyileştirme talepleri toplanarak değerlendirilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği komiteleri, ilgili talimatlara uygun olarak belirli periyotlarda toplanmakta ve karar alma yetkisiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Çalışan temsilcilerinin de katılım sağladığı bu kurullarda, iş güvenliği ile ilgili kararlar alınarak uygulamaya geçirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ise çalışanların güvenli çalışma yöntemlerini benimsemesini sağlamak ve farkındalık düzeylerini artırmak amacıyla düzenlenmektedir. Bu eğitimler yasal mevzuatlar çerçevesinde belirlenen periyotlarda sunulmakta ve temel İSG eğitimleri, farkındalık eğitimleri ve işe özgü eğitimler gibi çeşitli programları içermektedir. Özellikle yeni işe başlayan çalışanlar ve görev değişikliği yaşayan personel için bu eğitimler düzenli olarak tekrarlanmaktadır. Riskli faaliyetlerle ilgili olarak kapalı alanda çalışma, yüksekte çalışma, kimyasallarla çalışma, basınçlı kaplar ve hatlarla çalışma gibi özel eğitimler de verilmektedir. Bu kapsamda, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla 23.103 saat İSG eğitimi verilmiştir. Tüm bu eğitimlerin planlanması ve takibi İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı bünyesindeki Eğitim Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır.

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Süresi (Saat)	39.348	38.088	23.103
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.097	3.174	1.915
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)	13	12	12



Sağlıklı Çalışma

İş sağlığı hizmetleri, "Sağlık Yönetimi Prosedürü" uyarınca yürütülmekte olup bu hizmetlerin kalitesi, düzenli kontroller ve iyileştirme çalışmalarıyla güvence altına alınır. Ortaklık, çalışanlarını İSG Sistemi'nin geliştirilmesi ve değerlendirilmesi sürecine dâhil eder.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında TPAO, sadece kendi çalışanları için değil, alt işverenler ve yükleniciler için de kapsamlı İSG düzenlemeleri yapmaktadır. "Alt İşveren / Yüklenici İSG Yönetimi Prosedürü" doğrultusunda, alt işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyumu sürekli olarak izlenmektedir. Ortaklığımızın belirlemiş olduğu İSG hedefleri alt işverenleri de kapsayacak şekilde belirlenmiş olup, bu iş ortaklarının da aynı standartlara uygun faaliyet göstermesi sağlanmaktadır. Bu sayede, TPAO yalnızca kendi çalışanlarının değil, iş ortaklarının da güvenli çalışma koşullarına sahip olmasını garanti altına almaktadır.

TPAO'nun iş süreçlerinde meslek hastalıklarına yönelik riskler de düzenli olarak izlenmektedir. Özellikle kimyasal maddelerle çalışma, elle kaldırma ve taşıma, kapalı alanlarda çalışma gibi faaliyetler meslek hastalıkları açısından risk taşısa da 2023 yılında TPAO bünyesinde herhangi bir meslek hastalığı teşhisi konulmamıştır. Meslek hastalıklarını önlemek için tehlikeli maddeler yerine daha güvenli alternatifler tercih edilmekte, kişisel koruyucu ekipmanların kullanımına özen gösterilmekte ve iş süreçleri sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Sonuç olarak, TPAO'nun İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, çalışanların güvenliğini sağlamak ve riskleri en aza indirmek amacıyla geniş kapsamlı bir yapıya sahiptir. Tüm iş süreçleri, risk değerlendirme çalışmaları ile düzenli olarak izlenmekte, tehlikeler önceden belirlenmekte ve önleyici tedbirler alınmaktadır. Eğitimler, sağlık hizmetleri ve iş ilişkilerine yönelik yapılan düzenlemelerle, TPAO çalışanlarının sağlığı ve güvenliği en üst seviyede tutulmakta ve sürekli iyileştirme politikaları ile desteklenmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Kalkınma

Ortaklığımız, stratejilerinin merkezine sürdürülebilirliği alarak, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamayı ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı temel hedef olarak benimsemiştir. Bu çerçevede, operasyonel faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmeye yönelik çalışmalar yürütmekte, paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı amaçlamaktayız.

Kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden Ortaklığımız, her faaliyetinde ülke kalkınmasına katkıda bulunmayı, toplumun gelişimini desteklemeyi, çevrenin korunmasını ve sürdürülebilir kalkınmayı ön planda tutarak geleceğe yatırım yapmaktadır. Bu sorumluluğu yerine getirirken, şeffaflık, hesap verebilirlik, etik davranış ve insan haklarına saygı gibi evrensel ilkeler doğrultusunda, TS EN ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Rehberi'ni izlemekteyiz.

TPAO'nun Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, ahlaki davranış ve şeffaflık ilkelerine dayanan bir yaklaşımla, alınan tüm kararların sosyal ve çevresel boyutlarını göz önünde bulundurmaktadır. Bu süreçte, topluma ve çevreye olan etkiler detaylı şekilde değerlendirilmektedir ve Ortaklık, her zaman etik ve yasal sınırlar içinde hareket etmeyi taahhüt etmektedir. Hesap verebilirlik prensibi çerçevesinde, TPAO, tüm faaliyetlerinin sosyal, ekonomik ve çevresel etkileri konusunda devletin yetkili denetim organlarına karşı sorumluluk taşımaktadır. Olası olumsuz sonuçlar karşısında sorumluluğunu kabul ederek, gerekli önlemleri almaktadır. Ortaklık, paydaş katılımına büyük önem vererek, çalışanlar, kamu kuruluşları, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla uyum içinde iş birliği yapmakta ve bu iş birliğini sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız, topluma ve çevreye karşı duyduğumuz sorumluluk bilinci üzerine kuruludur. Şubat ayında yaşanan Kahramanmaraş depremi sonrasında, Ortaklığımız geniş çaplı bir yardım kampanyası

düzenleyerek, depremden etkilenen bölgelerdeki yaraların sarılmasına katkıda bulunmayı amaçlamıştır. Bu çerçevede, özellikle Adıyaman Bölge Müdürlüğümüzde çeşitli sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirilmiştir. Ülke genelinde meydana gelen doğal afetlerde ise barınma, gıda, güvenlik ve giyim gibi temel ihtiyaçlara yönelik yardımlar, etkin bir planlama ve lojistik desteği ile afet bölgelerindeki ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır. Ayrıca afet sonrası bölgelere yönelik uzun vadeli yatırım planları yapılmıştır.

Ortaklığımız, Yüksek Öğretim Kurumu ve Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile iş birliği yaparak MEB'e bağlı yeni okullar inşa etmekte ve mevcut okulları destekleyerek genç nüfusun eğitim ve yetenek gelişimine katkı sunmaktadır. Ayrıca faaliyet gösterdiği bölgelerde sağlık ocağı, karakol, cami gibi sosyal tesislerin yapımına da öncülük etmektedir.

Adıyaman'da, çalışanlarımızın çocuklarına yönelik atölye ve kurslar başlatarak, bölgedeki çocukların hem eğitimsel hem de sosyal gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçladık. "Sanatla Oyun Atölyesi" projemiz 2023 yılı içerisinde başarıyla tamamlanmış olup, halen devam eden jimnastik ve satranç kurslarımız ile çocuklarımızın fiziksel ve zihinsel becerilerini geliştirmeyi sürdürüyoruz. Ayrıca 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı Adıyaman Bölge Müdürlüğünde kapsamlı etkinliklerle kutlayarak çocuklarımızın neşesine ortak olduk. Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki sosyo-kültürel ve sportif gelişmişlik düzeyine katkı sağlamak amacıyla Batman Petrol Spor'a ait 6 spor dalında 1.000'in üzerinde sporcu yetiştirilmesine ve altyapı tesisleri yapılmasına öncülük ettik.

Sosyal sorumluluk projelerimize toplamda 452 milyon TL bütçe ayırarak, toplumumuzun refahını artırmayı ve zor zamanlarda destek olmayı en önemli önceliklerimizden biri haline getirdik. Gelecekte de toplumun ihtiyaçlarına cevap vermeye devam ederek, sürdürülebilir ve kapsayıcı projelerle sosyal sorumluluk misyonumuzu sürdürmeye kararlıyız.

Personelimiz İçin Sosyal Faaliyetler ve Dayanışma Etkinlikleri

Personelimiz arasında tanışma ve yakınlaşmayı pekiştirmek, moral ve motivasyonu artırmak, iş verimliliğini geliştirmek ve birlik duygusunu güçlendirmek amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler düzenlemekteyiz:

Günübirlik Turlar

Eskişehir ve Düzce Melen Çayı gibi yerlere düzenlediğimiz günübirlik turlar, personelimizin moral ve motivasyonunu artırmayı amaçlamaktadır.

Türk Müziği ve Türk Halk Müziği Korosu Konserleri

Personelimiz ve emeklilerimizin yer aldığı TPAO Türk Müziği ve Türk Halk Müziği Korosu yılda iki kez konserler düzenlemektedir.

TPAO Halk Dansları Topluluğu

Personelimizin katılımıyla oluşturulan halk dansları topluluğu, çalışanlarımız arasında kültürel bağların güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Oryantiring Etkinliği

Harita okuyarak yön bulmayı içeren bu etkinlik, personelimiz arasında dayanışmayı artırmak amacıyla bu yıl ilk kez gerçekleştirilmiştir.

Spor Turnuvaları

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı çerçevesinde voleybol, basketbol, futbol ve masa tenisi gibi çeşitli spor dallarında düzenlenen turnuvalar, çalışanlarımızın fiziksel sağlığını desteklemekte ve ekip ruhunu güçlendirmektedir.

69. Kuruluş Yıldönümü Kutlaması

TPAO'nun 69. kuruluş yıl dönümü vesilesiyle düzenlenen kutlama ve kıdem onur belgeleri dağıtım töreni, çalışanlarımızın aidiyet duygusunu pekiştirmiştir.

Deprem Sonrası Sosyal Sorumluluk ve Eğitim Desteği

TPAO olarak, sosyal sorumluluk faaliyetlerimizle toplumun her kesimine ulaşma çabası içinde, afetlerden etkilenen bölgelerde önemli projeler hayata geçirdik. Eğitim, sosyal sürdürülebilirliğin temel taşlarından biridir ve afet sonrası toplumların yeniden inşasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda, depremden en çok etkilenen illerden biri olan Hatay'da, çocukların ve öğretmenlerin kesintisiz bir eğitim süreci geçirmesi için destekler sağladık. Hatay'daki okulların ve eğitim personelinin ihtiyaçlarına yönelik sağladığımız destek, toplumsal dayanışma ruhunu pekiştirirken bölgedeki çocuklarımızın eğitimlerine kaldığı yerden devam edebilmeleri için gerekli altyapıyı oluşturmuştur.

6 Şubat'ta yaşanan yıkıcı depremden etkilenen Adıyaman'da, yardım çalışmalarımızı hızlıca devreye sokarak vatandaşlarımıza destek sağlanmıştır. Yaklaşık 150 kişilik gönüllü ekibimiz, 40 gün boyunca arama kurtarma ve yardım faaliyetlerinde aktif rol üstlenmiştir. Bu süreçte, her gün 200 aileye gıda ve hijyen kolisi ulaştırılırken, depremin ilk günlerinde bölgenin acil yakıt ihtiyacını karşılamak amacıyla toplam 420.000 litre yakıt temin edilmiştir. Ayrıca toplamda 3.500 çadır depremezdelere ulaştırılarak barınma ihtiyaçları giderilmiştir.

Depremin ilk gününden itibaren Adıyaman Bölge Müdürlüğümüz, sağlık hizmetlerini kesintisiz sürdürmüştü; ilk etapta 4 uzman doktor, 7 sağlık görevlisi, 1 ambulans, bir sahra hastanesi ve bir ecza deposu ile günde ortalama 300 kişiye muayene hizmeti sunulmuştur. Böylece, toplamda 21.000 kişiye sağlık hizmeti sağlanmıştır. Uzun vadede 2 iş yeri hekimi, 7 sağlık görevlisi, 1 ambulans, bir sahra hastanesi ve bir ecza deposu ile düzenli sağlık hizmeti desteği devam ettirilmiştir.

Bölgedeki barınma ihtiyacını karşılamak amacıyla, depremin ilk gününden itibaren yaşam barakaları ve çadırlar hızla sevk edilmiştir. İlk etapta Bölge Müdürlüğü Yerleşkesi içerisinde 250 konteyner ve 100 çadır kurularak toplam 2.000 kişiye barınma imkânı sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, günlük 3 öğün olmak üzere toplamda 5.000 kişiye sıcak yemek dağıtımı yapılmıştır.

Çocukların moralini yüksek tutmak ve gelişim süreçlerine katkıda bulunmak amacıyla Adıyaman Bölge Müdürlüğümüz, çocuklara yönelik iki farklı gönüllü grubuyla etkinlikler düzenlemiştir. Bu kapsamda, personel çocukları için "Sanatla Oyun Atölyesi", satranç, jimnastik ve robotik kodlama kursları gibi çeşitli programlar organize edilmiştir. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla ise, Adıyaman Bölge Müdürlüğü Kampüsünde bir çocuk şenliği düzenlenerek çocuklara moral desteği sağlanmıştır. Ayrıca Adıyaman'da 2.231 konteynerden oluşan kalıcı yerleşim alanları inşa edilmiştir; bu alanlar, depremezdelerin uzun vadeli barınma ihtiyaçlarına yanıt verecek şekilde planlanmıştır.

Bunun yanı sıra, 11 Kasım tarihinde Batman'da yaşanan sel felaketinde mağdur olan vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla bir yardım kampanyası düzenlenerek, afet sonrası yaraların sarılmasına katkıda bulunulmuştur.

Sağlık Hizmetleri ve Topluma Katkı

Filyos'ta kurulan sağlık merkezimiz, Sakarya Gaz Sahası Geliştirme Projesi çalışanlarına ve bölge halkına 7 gün 24 saat kesintisiz sağlık hizmeti sunmaktadır. Uzman sağlık ekibimizle birlikte, bölge halkının acil sağlık ihtiyaçlarını karşılayarak, toplumsal refaha katkıda bulunmaktayız. Sağlık hizmetlerine erişimin kesintisiz sağlanması, toplumun fiziksel ve psikolojik iyileşme sürecinde kritik bir rol oynamaktadır.

Kültürel Miras Yönetimi

Geçmişin izlerini günümüze taşıyan kültürel miras, yerel ve evrensel önem taşıyan somut ve soyut eserlerden oluşan, ulusal ve uluslararası mevzuatlarla korunan değerler bütünüdür. Toplumların kültürel kimliğinin bir yansıması olan bu miras, geçmişin izlerini bugüne taşıyan bir kültürel hafızadır ve korunması, toplumsal belleğin sürekliliği açısından büyük önem taşımaktadır.

TPAO olarak kültürel mirasın korunmasına büyük bir hassasiyetle yaklaşmakta, öncelikli koruma gerektiren alanların özenle muhafaza edilmesi gerektiğine inanmaktayız. Bu bağlamda, faaliyetlerimiz sırasında rastlantısal olarak ortaya çıkabilecek bulgulara karşı hızla gerekli önlemlerin alınmasını sağlayan prosedürlerimiz bulunmaktadır. Kültürel etkileşim alanlarına yakın bölgelerde yürütülen tüm çalışmalar titizlikle izlenmekte ve raporlama süreçleri kesintisiz olarak sürdürülmektedir. Böylece, bu değerlerin korunmasına yönelik uluslararası standartlara uygun bir yaklaşım sergilenmektedir.

Sakarya Gaz Sahası Projesi kapsamında uyguladığımız "Kültürel Miras Yönetim Planı ve Rastlantısal Bulgu Prosedürü", yüklenici ve alt yüklenici ekipler tarafından dikkatle takip edilmekte, tüm inşaat, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre ekiplerine düzenli eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, kültürel mirasın korunmasına yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla periyodik olarak yapılmakta; izleme ve raporlama süreçleri titiz bir şekilde uygulanarak sürecin etkinliği sağlanmaktadır.

Kültürel miras eğitimleri, projelerimizin yürütücü kadrolarını, yerel toplulukları ve uzmanları bir araya getirerek, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun hareket edilmesi gerekliliği hakkında bilgilendirmekte ve katılımcılara kültürel mirasın korunmasına dair hedeflerimizi aktarmaktadır. TPAO'nun faaliyet gösterdiği Zonguldak ili sınırları içinde yer alan Tios Antik Kenti, bu kapsamda yürüttüğümüz inte-

raktif uygulamalardan biridir. Bu bölgede gerçekleştirilen çalışmalar, kültürel mirasın korunmasına verdiğimiz önemin somut bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

İnsan Sermayesi Gelişimi

TPAO, sosyal sürdürülebilirlik alanında fırsat eşitliği, çalışan memnuniyeti, sosyal sorumluluk, etik yönetim anlayışı, kurumsal iletişim ve çalışma ortamına büyük önem vermektedir. Ortaklık, geleceğe güvenle adım atabilmek için yenilikçi, kişisel farkındalığı yüksek ve sürekli gelişime açık bireyleri istihdam etmeyi hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, insan kaynağının motivasyonunu en üst düzeyde tutarak verimliliği artırmak, kariyer gelişim sistemleri ile çalışanların beklenen yetkinlik seviyelerine ulaşmasını sağlamak ve sürdürülebilir bir başarı elde etmek, TPAO'nun öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

Performans yönetim sistemlerimiz ile çalışanlarımızın başarılarını objektif bir şekilde değerlendirmeye olanak tanımakta, potansiyel liderlerimizi keşfederek onları gelecekteki yöneticilik pozisyonlarına hazırlamak amacıyla çok yönlü gelişim fırsatları sunmaktayız. Ayrıca eğitim ve gelişim programlarımızla personelimizin profesyonel becerilerini sürekli olarak geliştirmeye yönelik fırsatlar yaratmaktayız. Öğrencilere staj imkânı sağlayarak geleceğin yeteneklerini keşfetmek ve insan kaynağına katkıda bulunmak için eğitim kurumlarıyla iş birliği içerisinde çalışmaktayız.

Çalışanlarımızın sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak, kurum kültürü ve aidiyet bilincini oluşturmak ve geliştirmek amacıyla çeşitli programlar düzenlemekteyiz. Tüm çalışanlarımız için güvenli ve etik değerlere uygun çalışma koşulları sunarken, iş sağlığı ve güvenliği ilkelere de büyük özen göstermekteyiz.

Çeşitliliğe değer veren bir kurum olarak, ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit

fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca adil ve eşit ödüllendirme sistemleri ile çalışan bağlılığını artırmayı ve iş memnuniyetini sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Çalışma ortamında fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muameleye karşı tam koruma sağlayarak güvenli bir iş yeri olmayı sürdürmeyi ilke ediniyoruz.

Performans Yönetimi ve Gelişim Programları

İnsan sermayesi, TPAO'nun en önemli kaynağı olarak faaliyetlerinin sürdürülebilirliği ve verimliliği açısından kritik bir öneme sahiptir. TPAO, çalışanların becerilerini geliştirmek ve iyileştirmek amacıyla çeşitli programlar uygulamaktadır. Bu programlar kapsamında Yönetici Yetiştirme (MT) Programı ile yönetici potansiyeli olan personel, kurum içi ve dışı eğitimlerle yöneticiliğe hazırlanmaktadır. Ayrıca Çapraz Kariyer Gelişim Programı ile çalışanlar, farklı ünitelerde kısa süreli çalıştırılarak bireysel yetkinliklerini ve kurum içi iletişimlerini geliştirmektedir. Rota'M Mentorluk Programı yeni başlayan personelin kıdemli çalışanlar tarafından mentorluk olarak bireysel gelişimlerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Yetkinlik Yönetimi ise personelin teknik yetkinliklerini artırmaya yönelik gruplar halinde düzenlenen eğitimlerdir. Ayrıca personelin yabancı dil becerilerini artırmaya yönelik çevrim içi yabancı dil eğitimleri de sunulmaktadır.

Bunlara ek olarak, Dijital Kütüphane ile bilgi ve kaynaklara erişimi kolaylaştırılmakta, çalışanların verimlilikleri artırılmakta ve bilgi paylaşımı teşvik edilerek kurum içi iş birliği güçlendirilmektedir. Böylece TPAO personeli, sürekli öğrenme ve gelişimi destekleyen bir ortamda çalışmalarına devam edebilmektedir.

Çalışanların becerilerini geliştirmek amacıyla düzenlenen eğitimler; teknik, idari ve İSG başlıkları altında toplanmaktadır. Teknik eğitimler, çalışanların yetkinliklerini artırmak üzere yetkinlik yönetim sistemi kapsamında organize edilmektedir ve bu eğitimler hem iç eğitimler hem de yerli ve yabancı firmalar aracılığıyla sağlanmaktadır. İdari eğitimler ise yönetici geliştirme programları, resmi yazışma kuralları ve güncel sosyal konular gibi alanları kapsamaktadır. Bu eğitimlerin büyük bir bölümü uzaktan eğitim sistemi aracılığıyla sunulmaktadır, bu da çalışanların eğitime kolay erişimini sağlamaktadır.

TPAO, 2023 yılı boyunca çalışanların gelişimine yönelik önemli bir hamle yaparak toplamda 42 milyon TL değerinde eğitim yatırımı gerçekleştirmiştir.

2023 Yılında Toplam Eğitim Saati	4.216
Üst Yönetim	8
Orta Düzey Yönetim	512
Çalışan	3.696

2023 yılında, Ortaklığımız bünyesinde gerçekleştirilen performans değerlendirmesi sürecinde toplam 2.731 çalışan yer almıştır. Bu çalışanların 1.126'sı kapsam dışı personel iken, 1.605'i kapsam içi personelden oluşmaktadır.

İş Gücü ve Çalışma Koşulları

Ortaklığımız çalışanları, 4857 Sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine tabi olarak 4A kapsamında, daimî statüde ve tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. Bu çerçevede, Ortaklığımızda Toplu İş Sözleşmesi kapsamında (kapsam içi) ve kapsamı dışında (kapsam dışı) olmak üzere iki farklı statüde çalışan bulunmaktadır. TPAO bünyesinde Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerimizde kadrolu 3.622 çalışan olup çalışanlarımızın 574'ü kadın, 3.048'i ise erkektir. Ortaklığımızda ayrıca Ortaklık çalışanı olmayan ancak işleri kuruluşumuz tarafından kontrol edilen toplam 1.942 çalışan taşeron olarak görev yapmaktadır. Bu çalışanlar, güvenlik, yemek ve temizlik gibi yardımcı hizmetlerde faaliyet göstermektedirler. Geçici personelimiz bulunmadığından, yan haklar konusunda da herhangi bir ayırım yapılmamaktadır; dolayısıyla sadece tam zamanlı çalışanlara sağlanan ayrıcalıklı bir yan hak mevcut değildir.

TPAO, çalışanlarının haklarına büyük önem vermekte ve eşitlikçi bir yaklaşım benimsemektedir, çalışanlara ferdi kaza sigortası sağlanmaktadır. Engellilik ve maluliyet teminatı ise, ilgili sağlık kuruluşlarından alınan belgeler doğrultusunda, Vergi Dairesi Başkanlıklarından gelen yazılara istinaden indirimler uygulanarak sağlanmaktadır. Ebeveyn izni konusunda kadın çalışanlara doğum öncesi ve sonrasında izin verilmekte, bunun dışında hem kadın hem de erkek çalışanlarımıza çocuğun doğumundan okul çağına gelene kadar kısmi süreli çalışma

imkânı sağlanmaktadır, bu imkândan yararlanan 9 kadın çalışanımız mevcuttur. Genellikle işten ayrılmalar emeklilik nedeniyle gerçekleşmekte olup, emeklilik düzenlemeleri kapsamında çalışanlarımıza tüm yasal hakları eksiksiz ve özenle sunulmaktadır. İş Kanunu'nun yanı sıra, kapsam dışı personel için Personel Yönetmeliği, kapsam içi personel için ise Toplu İş Sözleşmesi hükümleri doğrultusunda yapılan bu ödemeler, çalışanlarımızın emeklilik sürecine güvenle adım atmalarını sağlamaktadır. TPAO'da işten ayrılmaların çoğu emeklilik amacıyla gerçekleşmektedir. Ayrıca emeklilik dışında işten ayrılmak isteyen personelimize, iş arama sürecinde iş arama izni sağlanmakta veya ihbar süresine ilişkin tazminat ödemeleriyle geçiş dönemleri kolaylaştırılmaktadır.

Bölge	Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı
Genel Müdürlük	933	404
Batman	1.271	104
Adıyaman	537	40
Trakya	296	25
Şırnak	11	1

Çalışan Memnuniyeti

İstihdam yönetimi ve çalışan memnuniyeti konusunda TPAO düzenli olarak aksiyonlar almaktadır. İstihdam için her yılın başında iş gücü ihtiyacı değerlendirilmekte ve iş gücü açığının kapatılması için gerekli aksiyonlar alınarak personel istihdamı sağlanmaktadır. Öte yandan, çalışan memnuniyeti için,

2023 yılında Çalışan Memnuniyeti Anketi yapılmış, ankete 1.237 personel katılmış ve %36,4 katılım oranı elde edilmiştir. Anket sonuçlarına göre TPAO'nun çalışan memnuniyet oranı %72 olarak belirlenmiştir.

Sonuçlar ayrıntılı şekilde değerlendirilerek memnuniyeti artırmaya yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur ve takip edilmektedir. Bu tür aksiyonlar, iş gücü yönetiminin etkinliğini artırmak ve TPAO'nun sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Sendika Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

TPAO insan kaynağını koruma ve geliştirme politikaları kapsamında çalışanlarına eşit haklar sağlamakta, eğitim ve gelişim fırsatları sunmakta ve iş gücü memnuniyetini düzenli olarak izlemektedir. İnsan kaynağı, TPAO'nun sürdürülebilirliği açısından en önemli varlık olarak kabul edilmekte ve bu doğrultuda stratejik adımlar atılmaktadır.

Ortaklığımız, çalışanlarımızın sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarına verdiği önemi en üst düzeyde tutmaktadır. Özellikle mavi yakalı personelimizin taleplerini ve geri bildirimlerini dinlemek amacıyla, Toplu İş Sözleşmesi (TİS) müzakereleri sırasında düzenli olarak toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılar aracılığıyla, çalışanlarımızın toplu pazarlık süreçlerine doğrudan katılımı sağlanarak, geri bildirimlerini bizzat paylaşmaları teşvik edilmektedir. Bu süreç, çalışanlarımızın yönetimle doğrudan iletişim kurabilmesini ve karar alma mekanizmalarına etkin katılımlarını kolaylaştırmaktadır.

Sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık politikalarımız doğrultusunda, kapsam dâhilindeki personelimizin haklarını korumak ve geliştirmek amacıyla ilgili sendika ile iki yılda bir Toplu İş Sözleşmesi ve ek protokoller imzalanmaktadır. Şu anda mevcut çalışanlarımızın %61,4'ü toplu iş sözleşmesi kapsamında olup, tüm çalışanlarımızın istihdam koşulları İŞKUR aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu süreçle, çalışanlarımızın haklarını güvence altına alırken, sendikal faaliyetleri de etkin bir biçimde desteklemekteyiz.

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarına yönelik olumsuz etkilerin önüne geçmek amacıyla, sendika ile düzenli müzakere toplantıları yapılmaktadır. Bu toplantılarda, mavi yakalı çalışanlarımızın talepleri dikkate alınarak bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Böylece toplu pazarlığın olumlu etkilerini en üst düzeye çıkarmak ve çalışanlarımız ile yönetim arasındaki iş birliğini güçlendirmek hedeflenmektedir.

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırılmaya Karşı Sıfır Tolerans Politikası

Ortaklığımız, çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya karşı kesin ve kararlı bir duruş sergilemektedir. Çocuk işçiliği, çocukların fiziksel ve psikolojik gelişimlerine zarar vermekte, eğitim haklarını ellerinden almakta ve uzun vadede topluma ciddi zararlar vermektedir. Bu bilinçle, iş süreçlerimizde çocuk işçi çalıştırılmasına kesinlikle müsamaha gösterilmemekte ve bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası izlenmektedir.

Aynı şekilde, Ortaklığımızda zorlayıcı ve mecburi çalıştırma gibi insan haklarına aykırı uygulamalara yer verilmemektedir. Tüm çalışanlarımız, çalışma koşulları ve hakları konusunda şeffaf, adil ve insan onuruna yakışır bir çerçevede istihdam edilmektedir. Her çalışan, iş sözleşmesini yasal çerçeve dâhilinde ve uygun sürelerde feshetme hakkına sahiptir.

Bu doğrultuda, sosyal sorumluluk anlayışımızı belgelendiren ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Sertifikası'nı 2023 yılında almaktan gurur duyuyoruz. Ortaklığımızın insan hakları ve iş etiği konusundaki taahhüdünü ortaya koyan Kurumsal Sosyal Sorumluluk El Kitabı, bu alandaki ilkelerimizi detaylı şekilde açıklamakta ve tüm çalışanlarımıza rehberlik etmektedir.

EĞİTİM PROGRAMLARI

TP Akademi Çevrim İçi Eğitim ve Gelişim Platformu
Çalışanların işlerini yüksek motivasyonla ve etkin bir şekilde sürdürebilmelerini sağlamak amacıyla, ihtiyaç duydukları eğitimleri sunmayı hedeflemektedir. 2022 ve 2023 yıllarında güncellenen içeriklerle, personelin ünvanlarına uygun mesleki ve teknik eğitimler, zorunlu eğitimler başlığı altında kendilerine atanmıştır. Kurumsal eğitimler alanında ise, Ortaklığımızın çalışanları tarafından hazırlanmış eğitimler bulunmaktadır. Sesli materyaller ve okuma materyalleri başlıkları altında makale ve kısa kitaplar sunularak, personelin bireysel gelişimine destek olunması amaçlanmıştır. Platformda 120 kategoride toplamda 7.208 eğitim bulunmakta olup, yıl içinde her üç ayda bir yeni videolar ve etkileşimli eğitimler eklenmektedir. 2023 yılı içinde, kişi başına düşen çevrim içi eğitim süresi ortalama 12,48 saat olarak kaydedilmiştir. İlk etkileşimli video içeriği olarak "Log Değerlendirme Eğitimi" 2023 yılında oluşturulup kullanıma sunulmuştur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2022 yılında tüm personelin çevrim içi olarak bu eğitimleri alması sağlanmıştır. Buna ek olarak, yasal gereklilikler doğrultusunda ilk yardım, yangın güvenliği, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve bilgi güvenliği eğitimleri düzenlenmiştir. 2023 yılı itibarıyla tüm çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği yenileme eğitimlerini TP Akademi üzerinden tamamlamışlardır.

Kuruma ve Birime Uyum Eğitimleri
Ortaklık bünyesinde yeni göreve başlayan çalışanlara "Kuruma Uyum Eğitimi, farklı birimlerde görev almaya başlayan personele ise "Birime Uyum Eğitimi" sunulmaktadır. Bu eğitimler, çalışanların Ortaklığımızla ve görev yaptıkları birimlerle hızlıca kaynaşmalarını, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyum sağlamalarını ve iş süreçlerini adapte olmalarını hedeflemektedir.

Oryantasyon Eğitimi
2023 yılı boyunca, yeni işe başlayan çalışanlara kurumsal kültürü ve aidiyet hissini artırmak, aynı zamanda diğer çalışanlarla tanışmalarını sağlamak amacıyla oryantasyon eğitimi düzenlenmiştir.

Yetkinlik Yönetimi Eğitim ve Gelişim Programı
Program çerçevesinde, 898 çalışanın yetkinlik seviyeleri belirlenmiş, birimlerin yetkinlik karşılama oranı %70 olarak ölçülmüştür. Bu oranı artırma amacıyla 115 iş profili için eğitim planları hazırlanmıştır. 2021'de gerçekleştirilen bu çalışmalar sonucunda TPAO, "Yetkinlik Yönetimi Projesi" ile Çetin Ceviz Ödülleri'nde "En İyi Proje" kategorisinde birinci, "En İyi Proje Ekibi" kategorisinde finalist olarak ödül kazanmıştır. 2023 yılında proje kapsamında 41 yurt dışı kaynaklı teknik eğitim düzenlenmiş, bu eğitimler toplamda 1.418 saat sürmüştür ve 658 çalışanın yetkinlik açığını kapatmıştır.

'Biz Bize Kariyer' Staj Programı
2021 yılında başlatılan program, mezun adayı öğrencilere akademik yıl boyunca ücretli staj fırsatı sunmayı ve başarılı stajyerleri Ortaklık bünyesinde istihdam etmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede 2023-2024 yılında 17 üniversite ile anlaşmalar yapılmış, 76 öğrenci staj yapmıştır.

Üniversite - Lise Staj Programları
3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu gereği, 2023 yılında 25 farklı okuldan 226 meslek lisesi öğrencisi Ortaklık bünyesinde staj yapmıştır. Yaz döneminde ise 28 üniversiteden 145 öğrenciye staj imkânı tanınmıştır. 2023 yılında toplamda 22.000 iş günü staj yapılmıştır.

Burslu Öğrenci Programı
Ortaklığımız, 1961'den bu yana 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında lisansüstü eğitim almak üzere yakla-

şık 1.000 öğrenciye burs sağlamıştır. 2022-2023 yıllarında 21 öğrenci yurt dışında burs almaya hak kazanmış olup, 13'ü yüksek lisans eğitimlerine başlamıştır. Ayrıca 2023 yılında, çeşitli alanlarda yurt dışında yüksek lisans ve doktora yapması planlanan 6 çalışan seçilmiş, bunlardan 4'ü öğrenimlerine başlamıştır.

TP Merkez Kütüphanesi ve Dijital Abonelikler
2023 yılında hizmete açılan TP Merkez Kütüphanesi, 7.500 kitap, dergi ve süreli yayın ile çalışanlara kaynak sağlamaktadır. Talepler doğrultusunda kütüphane kaynakları genişletilmekte, dijital aboneliklerle bilimsel ve teknolojik yayınlara erişim sunulmaktadır. 2023 yılında Science Direct aboneliği yenilenecek 15.000'den fazla kaynağa erişim sağlanmıştır. Turcademy üzerinden fen ve sosyal bilimler alanlarında yerli kaynaklara ulaşım sunulmuş; Springer, AAPG Explorer ve The Economist gibi toplamda 45 dijital abonelik çalışanların hizmetine açılmıştır.

BOSIET-FOET-HUET Sertifikalandırma Faaliyetleri
2021 yılında denizcilik sektöründeki hidrokarbon faaliyetlerine yönelik olarak BOSIET-FOET Sertifikalarının yerleştirme çalışmaları tamamlanmış, İstanbul Teknik Üniversitesi ile yapılan iş birliği sayesinde bu eğitimler Tuzla Kampüsü'nde verilmiştir. 2023 yılında ise BOSIET-HUET eğitimleri kapsamında 341 çalışan İstanbul'da eğitim almıştır. Yıl boyunca çalışanların gemi programlarına uygun olarak BOSIET ve FOET eğitimleri organize edilmektedir.

İç Eğitimci Eğitimleri
2023 yılı boyunca iç eğitimci tarafından toplamda 1.052 saat süren 95 grup eğitimi gerçekleştirilmiş ve bu eğitimlere 1.607 çalışan katılmıştır. Aynı yıl 57 iç eğitimci aktif görev almıştır. >>>



Genel Eğitim İstatistikleri

2023 yılı itibarıyla toplamda **959.424 saat** eğitim verilmiştir.

Çaycuma Açık Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu Ön Lisans Programları

Yükseköğretim Kurulu (YÖK), TPAO, Turkish Petroleum Off Shore Technology Center (TP-OTC) ve Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi (ZBEÜ) iş birliğiyle 2022-2023 akademik yılında petrol ve doğal gaz sektörüne nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla Çaycuma Açık Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu kurulmuştur. Program kapsamında 107 öğrenciye burs verilmekte, haftalık 14 saat ek İngilizce konuşma dersleri sunulmakta ve sosyal etkinliklerle sektörle tanışmaları sağlanmaktadır.

Eğitim ve Teknoloji: Açık Deniz Teknolojileri Merkezi

Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Çaycuma Meslek Yüksekokulu'nda TPAO'nun desteğiyle kurulan Açık Deniz Teknolojileri Merkezi, denizcilik ve petrol sektöründe ileri teknoloji kullanımı konusunda eğitim vererek sürdürülebilir gelişime katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.




Dynamic Positioning Eğitimi Yerleştirme Projesi

2023 yılında, Dynamic Positioning Eğitimi Yerleştirme Projesi kapsamında Piri Reis Üniversitesi ile iş birliği yapılmış ve bu kapsamda petrol arama, işleme ve rafinaj faaliyetlerine katkı sağlamak üzere bir protokol imzalanmıştır.

2023 İNSAN KAYNAĞI GELİŞMELERİ TABLOSU

Gelişme Kategorisi	Gelişme Detayları	Kazanım Detayları
Personel Alımı	Merkez ve Taşra Teşkilatımıza alınacağı açıklanan 450 personelden 288'i işe başlamıştır. 150 personel için ise mülakatlar tamamlanmış ve işe alım süreci devam etmektedir. 23 kişilik son grup için de alım süreci başlamıştır.	Yeni işe alımlar sayesinde organizasyonun insan kaynağı güçlendirilmiştir.
Kapsam İçi Statüden Kapsam Dışı Statüye Geçiş	Ortaklığımız, Kapsam İçi Personelinin Kapsam Dışı Görev Unvanlarına Atanma Yönergesi hükümleri uyarınca Genel Müdürlüğümüzün uygun görüşü ile yapılan sınavda başarılı olan personelden 19'u Uzman Yardımcısı, 13'ü Mühendis olmak üzere, toplam 32 personel yeni görev unvanlarına atanmıştır.	Personelin kariyer gelişimine katkı sağlanmıştır.
Mentorluk Programı	19 mentor ve 19 menti ile mentilerin kariyer yolculuğundaki gelişimleri bire bir görüşmeler yapılarak takip edilmektedir.	Personelin bireysel gelişimi mentorluk ile desteklenmiştir.
Oryantasyon Programı	İşe yeni başlayan yaklaşık 160 personelin kurum kültürü ve kurum aidiyeti artırıldı. Ayrıca diğer çalışanlarla tanışmaları sağlandı.	Yeni çalışanların kuruma uyum süreçleri hızlandırılmıştır.
TPAO-SOCAR İnsan Kaynakları İş Birliği Çalıştayı	Ortaklığımız ve SOCAR arasında çalışan eğitimi, çalışan değişim programı, ortak insan kaynakları projelerini içeren İnsan Kaynakları İş Birliği Çalıştayı düzenlendi.	İki kuruluş arasındaki bilgi ve deneyim paylaşımı artırılmıştır.

2023 ÖNEMLİ GELİŞMELER - HİZMET/DESTEK

 Gelişme Kategorisi	 Gelişme Detayları	 Kazanım Detayları
Barınma Desteği Sağlanması	Adıyaman Bölge Müdürlüğümüzde fiili olarak görev yapan kapsam içi personelimize aylık net 5.000 TL barınma desteği verilmesi sağlanarak çalışanlarımızın aidiyeti ve motivasyonu artırılmıştır.	Kurum aidiyetinin ve motivasyonunun yükseltilmesi amaçlanmıştır.
Otomatik Gazlı Söndürme Sistemlerinin Yenilenmesi	Yerleşkemizde 52 mahalde mevcut FM-200 gazlı söndürme sisteminin demontajı yapılarak FK 5-1-12 gazlı otomatik yangın söndürme sistemleri kurulmuştur.	Yangın güvenliği artırılmış, insan kaynakları ve diğer veri arşivleri korunmuştur.



EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

TPAO, sürdürülebilir yönetim anlayışının bir parçası olarak eşitlikçilik ve kapsayıcılığı kurum kültürünün merkezine yerleştirmiştir. Çalışanların ve paydaşların sosyal ve iş yaşamlarında eşit fırsatlara sahip olması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve insan onuruna saygının korunması temel değerlerimiz arasındadır. Ortaklığımızda herkesin eşit muamele gördüğü ve ayrımcılığın hiçbir türüne yer verilmediği bir çalışma ortamı yaratmak için çalışmalar yürütülmektedir.

TPAO, ayrımcılığın her türlü şekline karşı sıfır tolerans politikası izlemektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) tanımladığı ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi görüş, milli köken ve sosyal köken gibi ayrımcılık nedenlerine karşı duyarlı bir şekilde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Mevcut durumda, Ortaklığımızda herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. Ancak, bu konuda proaktif olarak hareket etmekte ve olası ayrımcılık vakalarını önlemek için sürekli olarak tedbirler almaktayız.

Çalışma ortamımızda eşitlikçi bir yaklaşımı sürdürebilmek için çeşitli iyileştirme planları hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda, cinsiyetçilik ve her türlü ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamak, şiddet, taciz ve tehdidin olmadığı güvenli bir iş ortamı oluşturmak öncelikli hedeflerimizdendir. Kurum içi ve dışı tüm iletişim süreçlerinde eşitlikçi bir dil kullanılması sağlanmış ve çalışanların istihdam, kişisel gelişim ve kariyer süreçlerinde hiçbir şekilde din, dil, ırk veya cinsiyet ayrımı yapılmaması garanti altına alınmıştır. Tüm bu politikalar Ortaklık genelinde duyurulmuş ve çalışanlar tarafından benimsenmiştir. Önemli işletme değişikliklerinde çalışanlarımızın fikirlerini ve isteklerini dikkate alarak sürecin paydaşları olması sağlanmaktadır. Bu süreçte eşitlikçi, herhangi bir ayrımcılığa yol açmayacak politikalar izlenmektedir.

Ayrımcılık ve fırsat eşitliği ile ilgili olumsuz etkileri önlemek ve bu konuda farkındalığı artırmak amacıyla çeşitli

eylemler uygulanmaktadır. Ortaklığımızın eşitlikçilik politikası hazırlanmış ve çalışanların erişimine sunulmuştur.

Kadın çalışanların iş gücüne katılımını artırmaya yönelik yapılan çalışmalar sonucunda, beyaz yaka kadın çalışan oranımız %25,80'e ulaşmıştır.

Bu oranı daha da artırmak amacıyla çeşitli projeler geliştirilmeye devam edilmektedir. Ayrıca tüm çalışanlara ayrımcılık ve fırsat eşitliği konularında eğitimler verilmiştir. Bu eğitimler, beyaz ve mavi yaka çalışanların yanı sıra, üst yönetim ve uzman seviyesindeki personeli de kapsamış, fırsat eşitliği ve ayrımcılıkla mücadele konusunda farkındalık yaratmayı hedeflemiştir.

Eğitimler kapsamında çalışanlara ayrımcılığın nasıl önleneyeceği, fırsat eşitliğinin nasıl sağlanacağı gibi konular hakkında bilgi verilmiş ve çalışanların bu konuda bilinçlenmesi sağlanmıştır. Eğitimlere katılım oranı oldukça yüksek olmuş ve tüm kademedeki çalışanların bu süreçlere aktif olarak dâhil olması sağlanmıştır. Bu eğitimlerle beraber Ortaklığımızda daha eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma kültürü inşa edilmiştir.

Çalışan sağlığının korunması için iş dışı sağlık hizmetlerine erişim de TPAO tarafından sağlanmaktadır. Ortaklık bünyesinde yer alan Sağlık Ünitesi'nde iş yeri hekimi tarafından poliklinik hizmeti sunulmakta, diğ. hekimliği hizmeti verilmekte ve personelin yıllık sağlık taramaları yapılmaktadır. Bu taramalar kapsamında göz taramaları, PSA testleri gibi sağlık kontrolleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2023 yılı itibarıyla 864 çalışana göz taraması, 20 çalışana kolon kanseri taraması, 84 kadın çalışana mamografi, 104 kadın çalışana HPV testi ve 144 kadına meme kanseri taraması yapılmıştır. Ayrıca çalışanlara yönelik sağlık farkındalık seminerleri düzenlenmekte ve kurum kampüsünde tüm çalışanların kullanımına açık yürüyüş parkurları, spor tesisleri ve spor salonu gibi olanaklar sunulmaktadır.

ETİK VE ŞEFFAF YÖNETİM: GÜVENLİK, GİZLİLİK VE UYUM

Ortaklığımız kurumsal yönetim anlayışı, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk gibi temel ilkeler üzerine inşa edilmiştir. Bu kapsamda, etik değerlere dayalı bir yönetim yapısı benimsemek ve bu kültürü tüm çalışanlarımız arasında yaygınlaştırmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Etik uygulamalar, kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel taşlarından birini oluşturmaktadır.

Etik Komisyonu'nun Oluşumu ve Görevleri

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanun'un 3. ve 7. maddelerine dayanan ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 29. maddesi uyarınca, etik kültürünü yaygınlaştırmak, geliştirmek ve çalışanların karşılaştığı etik sorunlara rehberlik etmek amacıyla Ortaklığımızda bir Etik Komisyonu oluşturulmuştur. Bu komisyon, etik ilkelerin uygulanmasını her yıl gözden geçirir ve bu süreçte meydana gelen iyileştirme fırsatlarını değerlendirir.

Etik İkelere Uyum ve Bilgilendirme Süreci

TPAO'da görev yapan tüm personel, ilgili mevzuat çerçevesinde belirlenmiş etik davranış ilkelerine uymakla yükümlüdür. Çalışanlarımızın, etik konusundaki bilinç seviyesini artırmak amacıyla, işe başladıkları andan itibaren, etik ilkeler, Ortaklık içi etik kurallar, Etik Komisyonu'nun işleyişi ve başvuru süreçleri hakkında kapsamlı bir bilgilendirme yapılmaktadır. Yeni personelden, "Etik Davranış Beyanname-si" imzalanarak, etik kurallara uygun davranacaklarına dair taahhüt alınır ve etik ilkelere uyumları sağlanır.

Etik İhlalleri ve Başvuru Süreçleri

Çalışanlarımız, karşılaştıkları etik sorunlar veya etik ihlali şüphesi durumunda Etik Komisyonu'na başvurabilirler. Komisyon, yapılan başvuruları dikkatle değerlendirir ve uygun çözüm önerileri sunar. Eğer bir ihlal tespit edilirse, gerekli yasal süreçler hızla başlatılır. İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı, tüm çalışanların kolayca erişebildiği TP Akademi Eğitim Platformu üzerinden Online Etik Eğitimi sağlamıştır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal etik ilkelerimiz doğrultusunda, 3628 sayılı Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kanunu kapsamında çalışanlarımızın belirli aralıklarla mal bildiriminde bulunması zorunludur. Bu bildirimler, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri

doğrultusunda denetlenir ve raporlanır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, Ortaklığımız etik değerlerinin ayrılmaz bir parçası olarak titizlikle takip edilmektedir.

Kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda, etik kültürünü sürdürülebilir kılmak ve şeffaf bir çalışma ortamı sağlamak için, tüm çalışanlarımızın etik davranış ilkelerine bağlılığı büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımıza gerekli rehberlik ve destek sağlanmakta, tüm süreçler denetlenerek sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

08.11.2013 tarih ve 28815 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan, 30.09.2013 tarih ve 2013/5503 sayılı Kararnamenin eki kararın 24. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulumuzun 18.07.2014 tarih ve 1752/5 sayılı kararı ile TPAO bünyesinde doğrudan Genel Müdür'e bağlı "İç Denetim Daire Başkanlığı" kurulmuştur.

İç Denetim Daire Başkanlığı, TPAO'nun organizasyonel yapısı içerisinde önemli bir görev üstlenmekte olup, organizasyonun görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen "İç Denetim Yönergesi" kapsamında faaliyet göstermektedir. İç denetim faaliyetleri, TPAO'nun iş süreçlerinin daha etkin, verimli ve güvenilir bir şekilde yönetilmesi için belirlenmiş çalışma usul ve esaslarına uygun olarak sürdürülmektedir.

TPAO'da adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerinin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla İç Denetim Daire Başkanlığı hem denetim güvence hizmetleri hem de danışmanlık hizmetleri sunarak organizasyonel süreçlerin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu hizmetler, TPAO'nun stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyerek, kurum içinde şeffaf, hesap verebilir bir yönetim anlayışının benimsenmesine katkıda bulunmaktadır.

Bu ilkeler doğrultusunda, İç Denetim Daire Başkanlığı, TPAO'nun mali, operasyonel ve idari süreçlerinin denetlenmesi ve iyileştirilmesi suretiyle hesap verebilirlik ve şeffaflık prensiplerinin en üst seviyede uygulanmasına destek olmaktadır. Denetim faaliyetleri, TPAO'nun iç kontrol sistemlerinin güçlendirilmesine ve kurumsal hedeflerine güvenle ulaşmasına yönelik somut adımların atılmasına katkıda bulunmaktadır.

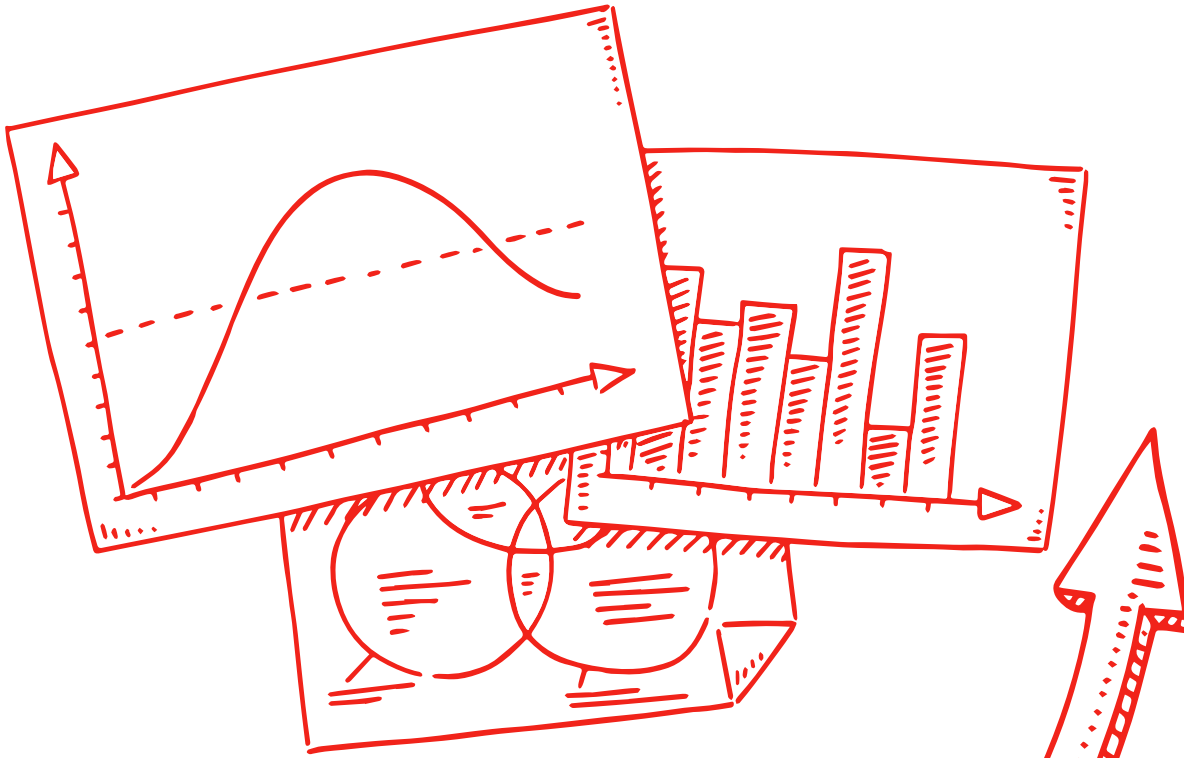
Gizlilik ve Veri Güvenliği

TPAO olarak dijitalleşmenin hızla geliştiği bir dönemde bilgi

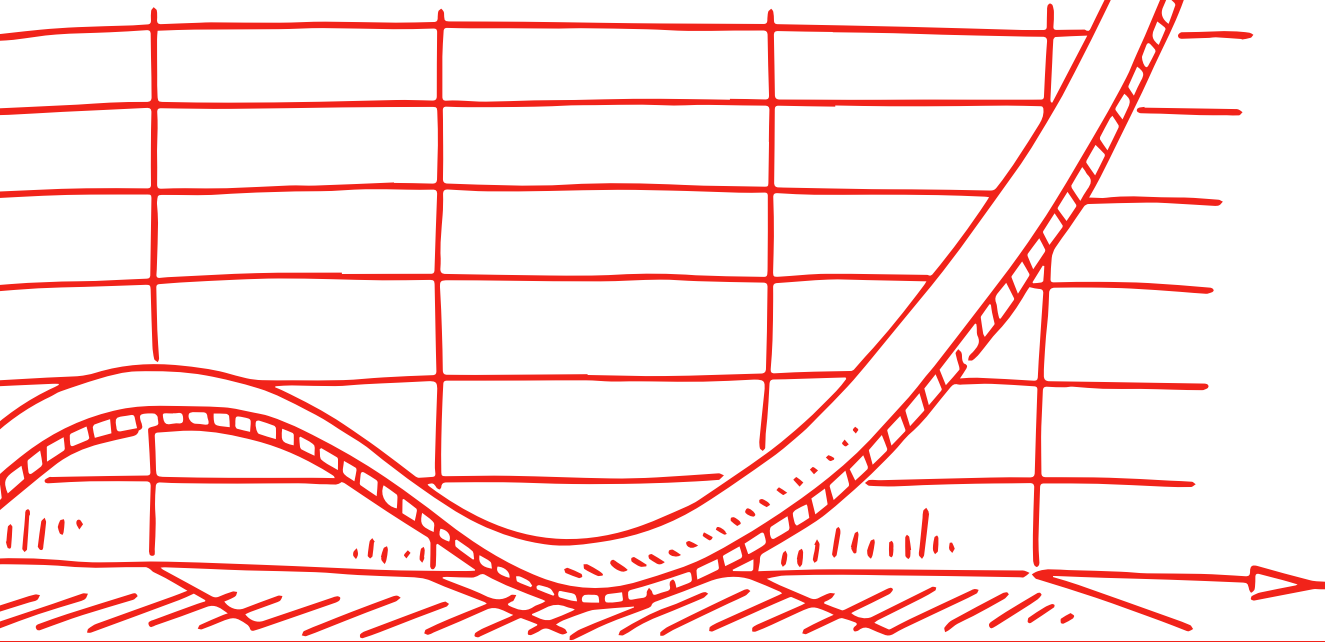
güvenliğini en üst seviyede tutmanın önemini farkındayız. Teknolojiyi yakından takip ediyor, en yeni çözümlerle bilgi güvenliğimizi güçlendirmeye odaklanıyoruz. Ortaklığımızda hem kurumsal veriler hem de iç ve dış paydaşlarımıza ait bilgiler büyük bir titizlikle güvence altına alınmakta, olası güvenlik açıkları hızlıca tespit edilip giderilmektedir. Kesintisiz ve tutarlı veri erişimi, bilgi güvenliği anlayışımızın temel unsurlarından biridir. Bu nedenle, dışarıdan gelebilecek saldırıları önlemek, bilgi varlıklarımızın sızdırılmasını engellemek ve bilgilere kolay ve güvenli bir şekilde ulaşılmasını sağlamak amacıyla birçok proje ve altyapı çalışması yürütmekteyiz.

Genel Müdürlüğümüz, bilgi güvenliği alanında "ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" standardına sahiptir. Bu standart çerçevesinde, bilgi güvenliği sadece bir prosedür değil, kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir. Personelimizin bilgi güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler vermekte ve bu konuda sürekli bilinçlendirme çalışmaları yapmaktayız. Afişler, e-postalar ve duyurular gibi çeşitli kanallar aracılığıyla personelimize bilgi güvenliğinin önemi konusunda hatırlatmalarda bulunmaktayız.

Bunun yanında, temel hedefimiz iş süreçlerimizin elektronik ortamda Ortaklık stratejilerimiz doğrultusunda verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak ve bilgilere her an güvenli ve kesintisiz erişim sunmaktır. Bilgiye hızlı ve güvenli erişimi sağlamak için ihtiyaç duyduğumuz donanımları ve yazılımları temin etmekte, gerekli altyapıyı oluşturmaktayız. Bilgi güvenliği yönetim sistemimizi planlıyor, işletiyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Bu sistemin devamlılığını sağlamak için sorumlulukları açıkça belirlemekte, bilgi güvenliği hedeflerimizi düzenli olarak gözden geçirmekteyiz. Riskleri yönetiyor ve olası tehditlere karşı kesintisiz iş sürekliliği sağlamak amacıyla stratejiler geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak ve bilgi güvenliğini sağlamak adına sürekli eğitim programları düzenliyoruz. Tüm süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor ve tüm paydaşlarımızı bu süreçte dâhil ederek kurum içindeki bilgi güvenliği kültürünü güçlendiriyoruz. Standartlara, yasal düzenlemelere ve sözleşme gereksinimlerine tam uyum sağlarken, bilgi güvenliğini kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak uygulamayı sürdürüyoruz.



70



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Faaliyet Gelirleri (Bin TL)	2021	2022	2023
Ham Petrol Satış Gelirleri	11.099.592	33.346.701	48.402.295
Doğal Gaz Satış Gelirleri	622.752	3.638.459	4.632.619
Hizmet Gelirleri	118.775	275.011	480.566
Diğer Gelirler	85.85	99.213	182.076
Toplam	11.925.969	37.359.384	53.697.556

Faaliyet Dışı Gelirler (Bin TL)	2021	2022	2023
Diğer Faal. Olağan Gelir ve Kârlar	15.941.952	17.177.610	53.763.809
Olağandışı Gelir ve Kârlar	118.694	146.034	643.081
Toplam	16.060.646	17.323.645	54.406.890

Giderler (Bin TL)	2021	2022	2023
Satışların Maliyeti	3.093.780	7.973.995	13.031.896
Faaliyet Giderleri	6.729.601	19.334.034	39.510.658
Diğer Faaliyetlerden Olağan Gider ve Zararlar	14.733.474	15.896.513	26.399.829
Finansman Giderleri	916.79	1.807.030	4.206.541
Olağandışı Gider ve Zararlar	910.135	1.905.456	4.475.620
Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülükler	37.192	0	0
Toplam	26.420.972	46.917.028	87.624.544

Net Dönem Kârı	1.565.642	7.766.00	20.479.901
----------------	-----------	----------	------------



FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tedarikçi İstatistikleri	2021	2022	2023
Toplam Tedarikçilere Kıyasla Yerel Tedarikçilerin Yüzdesi	89	89	90
Satın Alma Bütçesinden Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaya Ayrılan Yüzdelik Pay	83	89	93
Toplam Tedarikçi Sayısı	1.029	1.004	946
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	915	890	849
Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler (Milyar TL)	10,54	50,18	71,76
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler (Milyar TL)	8,78	45,30	66,12

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Kapsam Dışı Çalışan Sayısı	321	948	1.269	326	965	1.291	361	1.038	1.399
Kapsam İçi Çalışan Sayısı	187	1.858	2.045	182	1.881	2.063	213	2.010	2.223
Toplam	508	2.806	3.314	508	2.846	3.354	574	3.048	3.622

Lokasyona Göre Çalışan Sayısı	2021			2022			2023		
	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
Genel Müdürlük	935	415	1.350	937	403	1.340	959	378	1.337
Batman	160	966	1.126	177	996	1.173	237	1.138	1.375
Adıyaman	103	412	515	104	412	516	112	465	577
Trakya	71	252	323	73	252	325	79	242	321
Şırnak	-	-	-	-	-	-	12	0	12
Toplam	1.269	2.045	3.314	1.291	2.063	3.354	1.399	2.223	3.622

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2021	2022	2023
<30	140	179	394
30-50	2.619	2.518	2.499
>50	555	657	729

Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	2021	2022	2023
Kadın	0	16	93
Erkek	8	112	352
<30	2	80	291
30-50	6	37	164
>50	0	0	0
Toplam	8	128	445

Toplam Çalışan Devir Sayısı	2021	2022	2023
Kadın	24	16	31
Erkek	162	73	172
<30	2	0	4
30-50	48	53	111
>50	136	36	88
Toplam	186	89	203

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
TİS Kapsamında Çalışanlar	187	1.858	2.045	182	1.881	2.063	213	2.010	2.223

Ebeveynlik İzni	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Ebeveyn İzni Alma Hakkına Sahip Olan Çalışan Sayısı	508	0	508	508	0	508	574	0	574
Ebeveyn İzni Alan Çalışan Sayısı	22	0	22	21	0	21	13	0	13
Ebeveyn İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	21	0	21	21	0	21	13	0	13
Ebeveyn İzni Sonrası İşe Dönen ve 12 Ay Sonra Hala İstihdam Edilen Çalışan Sayısı	21	0	21	21	0	21	13	0	13

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ortaklık Çalışanları için	2021	2022	2023
İşle İlgili Yüksek Öneme Sahip Yaralanmaların Sayısı (Ölümler Hariç)	3	6	5
Kaza Sıklık Oranı (KSO) (%)	39,24	84,70	56,60
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Sayısı	8	20	16
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Oranı	1,05	2,82	1,81

Şirketin Kontrolü Altındaki Ortaklık Dışı Çalışanları için	2021	2022	2023
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümlerin Sayısı	2	2	2
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümlerin Oranı (%)	7,89	4,50	3,84
Yüksek Öneme Sahip İşle İlgili Yaralanmaların Sayısı (Ölümler Hariç)	92	116	128
Yüksek Öneme Sahip İşle İlgili Yaralanmaların Yüzdesi (Ölümler Hariç)	3,63	2,61	2,46
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Sayısı	162	325	347
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Oranı	6,39	7,31	6,67

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Süresi (Saat)	39.348	38.088	23.103
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.097	3.174	1.915
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)	13	12	12



ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Çevre Yatırımları (TL)	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	3.853.449	11.559.107	951.815
Adıyaman	3.276.114	6.460.812	7.301.015
Batman	5.849.401	11.114.134	26.549.554
Trakya	740.404	3.930.709	6.201.064
Toplam	13.719.368	33.064.762	41.003.448

76

Kuruluş İçi Doğal Gaz Tüketimi (MWh)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Adıyaman	3.664	4.248	4.292	4.987	5.054	298.653
Batman	104.447	100.939	101.461	114.644	98.890	41.873
Trakya	73.000	104.459	124.946	129.618	118.742	10.101
Genel Müdürlük	8.645	8.982	9.877	10.021	11.292	1.056
Toplam	189.756	218.628	240.576	259.270	233.978	351.683

ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Kuruluş İçi Elektrik Tüketimi (MWh)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Adıyaman	94.340	98.359	100.962	101.737	111.395	101.884
Batman	226.575	229.383	231.692	229.579	257.289	346.512
Trakya	3.459	3.510	3.976	2.275	4.296	4.796
Genel Müdürlük	6.909	6.870	6.003	6.160	6.937	7.147
Toplam	331.283	338.122	342.633	339.751	379.917	460.339

Su Kullanımı (m³)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Adıyaman (Şebeke Suyu)	37.906	18.421	56.489	53.583	35.078	20.250
Trakya (Yer altı Suyu)	12.120	12.120	12.120	15.399	32.900	35.300
Batman (Şebeke Suyu)	641.000	684.000	663.000	656.557	640.000	635.221
Genel Müdürlük (Şebeke Suyu)	118.937	140.231	161.135	168.071	112.964	128.097
Toplam	809.963	854.772	892.744	893.610	820.942	2.842

Mazot Tüketimi (Lt)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Batman	5.744.092	5.677.765	5.588.228	6.708.867	7.816.910	8.501.230



ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Ortaya Çıkan Atık su (m ³)	2021	2022	2023
Genel Müdürlük	23.631	17.539	9.358
Adıyaman	43.200	43.200	43.200
Batman	701.800	379.600	353.200
Trakya	28.966	138.277	127.841
Toplam	95.797	578.616	544.741

Atık (ton)	2021	2022	2023
Toplam Atık Miktarı	7.368	12.056	25.107
Organik Atık	24	153	170
Plastik Atık	10	41	9
Metal Atık	416	1.206	109
Elektronik Atık (E-atık)	2	108	7
Diğer*	6.915	10.549	24.812

*Kağıt, cam, bitkisel atık yağ, pil

ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Emisyonlar (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	1.660.465	1.915.618	3.669.546
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	51.262	168.045	172.210
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	9.138.039	10.799.783	12.881.494
Toplam Sera Gazı Emisyonları	10.849.766	12.883.446	16.723.250
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO ₂ /vpe)	0,556	0,587	0,595

Hava Emisyonları (ton)	2021	2022	2023
Nox	96,10	7,00	43,97
Sox	6,20	-	0,19
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	105,01	78,01	110,00
Partikül Madde (PM)	5,40	1,00	1,90
Diğer*	-	-	19.105,36

*Kategori 6 WTT (Well to Tank) emisyonlarını kapsamaktadır.

ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Biyçeşitlilik (Sayı)	2023
Faaliyetlerimizden Etkilenen Habitatlarda IUCN Kırmızı Listesi Türlerinin Sayısal Dağılımı	361
(EN) Endangered-Nesli Tükenmek Üzere	2
(VU) Vulnerable	14
(NT) Near Threatened	17
(LC) Least Concern	328
Faaliyetlerimizden Etkilenen Habitatlarda Ulusal Koruma Listesi Türlerinin Sayısal Dağılımı	159
(EN) Endangered-Nesli tükenmek üzere	4
(VU) Vulnerable	12
(NT) Near threatened	13
(LC) Least concern	130

GRI İÇERİK ENDEKSİ

TPAO, bu GRI içerik endeksinde sunulan bilgileri, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI standartlarına uygun olarak raporlamıştır. Bu süreçte, petrol ve gaz sektörüne yönelik GRI 11 Petrol & Gaz

2021 (GRI 11: Oil & Gas 2021) sektörel standardı temel alınmıştır. Temel Bilgiler Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde

de sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir

Kullanım bildirim	Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir.	GRI Sertifikası Yer Tutucu
Kullanılan Satandart	GRI 1: Temel 2021 GRI 11: Oil & Gas 2021	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Öncelikli Konular					
Genel Açıklamalar	2-1 Organizasyonel detaylar	TPAO Hakkında, Rapor Hakkında	10-11, 5		
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	5		
	2-3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	5		
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında	5		
	2-5 Dış güvence	Rapor Hakkında	5		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Tedarik Zinciri Yönetimi	56		
	2-7 Çalışanlar	Sağlıklı Çalışma, Güçlü İnsan Kaynağı	58-64		
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İş Gücü ve Çalışma Koşulları	63		

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Genel Açıklamalar	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim ve Organizasyon Yapımız, Entegre Yönetim Sistemi (EYS)	14-16, 18		
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Yönetim ve Organizasyon Yapımız	14-16		
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim ve Organizasyon Yapımız	14-16		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim ve Organizasyon Yapımız	14-16		
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Yönetim ve Organizasyon Yapımız	14-16		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim ve Organizasyon Yapımız	14-16		
	2-15 Çıkar çatışmaları	Paydaş Temsili, Çıkar Çatışmaları ve Etik Yönetim	16		
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Strateji ve Kurumsal Risk Yönetimi	17-19		
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim ve Organizasyon Yapımız	14-16		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim ve Organizasyon Yapımız	14-16		
2-19 Ücretlendirme politikaları	Gizlilik kısıtlamaları: Şirketin ücretlendirme bilgileri veri gizliliğine tabidir, bu sebeple paylaşılamamaktadır.				

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Genel Açıklamalar	2-20 Ücret belirleme süreci	Gizlilik kısıtlamaları: Şirketin ücretlendirme bilgileri veri gizliliğine tabidir, bu sebeple paylaşmamaktadır.			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik kısıtlamaları: Şirketin ücretlendirme bilgileri veri gizliliğine tabidir, bu sebeple paylaşmamaktadır.			
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Strateji ve Kurumsal Risk Yönetimi	17-19		
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız & Politikamız, Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	21, 23-24		
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız & Politikamız, Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	21, 23-24		
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız & Politikamız, Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	25-27, 51-56, 60		
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı	42-45		
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı, Etik ve Şeffaf Yönetim: Güvenlik, Gizlilik ve Uyum	42-45, 69		
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Üyelikler	11		
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı	25-27		
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sağlıklı Çalışma, Güçlü İnsan Kaynağı	58-64		



GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Öncelikli Konular					
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	28		
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	28		
Enerji Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi	39-41		11.1.1
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Çevresel Göstergeler	76-80		11.1.2
	302-2 Kuruluş dışı enerji tüketimi	Çevresel Göstergeler	76-80		11.1.3
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi, İklim Değişikliği, Emisyonlar ve Hava Kalitesi	39-41, 31-33		11.1.4
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi	39-41		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimle- rindeki azaltmalar	Enerji Yönetimi	39-41		

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
İklim Değişikliği ve Emisyonlar ve Hava Kalitesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	2-20 Ücret belirleme süreci	İklim Değişikliği, Emisyonlar ve Hava Kalitesi	31-33		11.2.1, 11.1.5
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji Tüketimi	79		11.1.6
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji Tüketimi	79		11.1.7
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji Tüketimi	79		11.1.8
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji Tüketimi	79		
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği, Emisyonlar ve Hava Kalitesi	31-33		
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Enerji Tüketimi	79		

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Kritik Olay Yönetimi ve Ekolojik Etkilerin Azaltılması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çevresel Yönetim, Ürün Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi	29-30, 34-35		11.1.1
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304 -1 Korunan alanlara ve korunan alan dışındaki biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlara ait, kiralanmış, yönetilen veya bunlara bitişik operasyonel alanlar	Biyoçeşitlilik	36-37		11.1.2
	304 -2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik	36-37		11.1.3
	304 -3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik	36-37		11.1.4

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Ürün, Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün, Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi, Su ve Atık Su Yönetimi	34-35, 38		11.5.1
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Ürün, Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi, Su ve Atık Su Yönetimi	34-35		11.5.2
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Ürün, Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi, Su ve Atık Su Yönetimi	34-35		11.5.3
	306 -3 Oluşan atık	Çevresel Göstergeler	78		11.5.4
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Ürün, Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi, Su ve Atık Su Yönetimi	34-35		11.5.5
	306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Ürün, Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi, Su ve Atık Su Yönetimi	34-35		11.5.6
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016 Genel Açıklamalar	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	56		
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi	56		
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık su Yönetimi	38		11.6.2
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık su Yönetimi	38		11.6.3
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık su Yönetimi	38		11.6.4

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Yasal Uyum ve Rekabetçi Davranış					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı	42-45		11.14.1, 11.19.1, 11.21.1
GRI 207: Vergi 2019	207 -1 Vergiye yaklaşım	Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı	42-45		11.21.4
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı	42-45		11.21.5
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Performans Göstergeleri	71-72		11.21.2
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	İnsan Sermayesi Gelişimi	62		
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı	42-45		11.21.3
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı	42-45		11.14.4
	203 -2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı	42-45		11.14.5

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.1
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.2
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme- si ve olay incelemesi	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.3
	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.4
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.5
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.6
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.7
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.8
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik, İş Sağlığı ve Güvenliği	58-60, 75		11.9.9
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.10
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik	58-60		11.9.11

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Yerele Katkı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yerele ve Millî Kalkınmaya Katkı, Operasyonlarımız	42-45, 51-56		11.15.1
GRI 207: Vergi 2019	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirilmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Operasyonlarımız	51-56		11.15.2
İş Modeli Esnekliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Strateji ve Kurumsal Risk Yönetimi, Sürdürülebilirlik Stratejimiz	17-19, 20-28		11.2.1
İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon / Ar-Ge	47-50		11.2.1
Su & Atık Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık su Yönetimi	38		11.6.1
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık su Yönetimi	38		11.6.2
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık su Yönetimi	38		11.6.3
	303 -5 Su tüketimi	Su ve Atık su Yönetimi	38		11.6.6

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Gizlilik ve Veri Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Şeffaf Yönetim: Güvenlik, Gizlilik ve Uyum	69		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Etik ve Şeffaf Yönetim: Güvenlik, Gizlilik ve Uyum	69		
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Operasyonlarımız	51-56		
İş Etiği ve Şeffaflık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Şeffaf Yönetim: Güvenlik, Gizlilik ve Uyum	69		11.20.1
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Etik ve Şeffaf Yönetim: Güvenlik, Gizlilik ve Uyum	69		11.20.2
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	Etik ve Şeffaf Yönetim: Güvenlik, Gizlilik ve Uyum	69		11.20.3
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Şeffaf Yönetim: Güvenlik, Gizlilik ve Uyum	69		11.20.4

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
Eşitlik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eşitlik ve Kapsayıcılık	68		11.11.1
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik ve Kapsayıcılık, İnsan Sermayesi Gelişimi	62, 68		11.11.5
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Eşitlik ve Kapsayıcılık	68		11.11.7
İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Sermayesi Gelişimi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Kalkınma	60, 62		11.17.1
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407 -1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Sermayesi Gelişimi	62		11.13.2
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Sermayesi Gelişimi	62		
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Sermayesi Gelişimi, Finansal Performans Göstergeleri	62		11.12.2
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	23-24		11.12.2
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirilmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Kalkınma	60		11.15.2

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE-VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO.
İnsan Sermayesi Gelişimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Sermayesi Gelişimi	62		11.10.1
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Sermayesi Gelişimi	62		11.10.3
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Sermayesi Gelişimi	62		11.10.4
GRI 402: İşgücü/Yönetim ilişkileri 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleri ile ilgili asgari ihbar süreleri	İnsan Sermayesi Gelişimi	62		11.10.5
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016 GRI 3: Öncelikli Konular 2021	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Sermayesi Gelişimi, Sosyal Performans Göstergeleri	62, 73-74		11.10.6
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	İnsan Sermayesi Gelişimi	62		11.10.7
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	İnsan Sermayesi Gelişimi, Sosyal Performans Göstergeleri	62, 73-74		

GENEL MÜDÜRLÜK

Söğütözü Mahallesi, Nizami Gencevi No: 10 06530, Çankaya, Ankara - Türkiye

T. +90 (312) 207 20 00

F. +90 (312) 286 90 00 / 01

ADIYAMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Türkiye Petrolleri Mahallesi
Karapınar Caddesi No: 256
02040, Adıyaman

T. +90 (416) 212 50 00

F. +90 (416) 227 28 18

BATMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Site Mahallesi
72100, Batman

T. +90 (488) 217 60 00

F. +90 (488) 213 41 49

TRAKYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Dere Mahallesi
Edirne Bayırı Mevkii No: 19
39750, Lüleburgaz - Kırklareli

T. +90 (288) 417 38 90

F. +90 (288) 417 22 03

ŞIRNAK BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Gündoğdu Mahallesi
Uludere Caddesi No:104
Şirnak

T. +90 (486) 223 80 00

AZERBAJCAN TPAO, TPOC, TPBTC, TPSCP

Azerbaijan Representative Office
Port Baku Towers Business Centre,
South Tower, 12th Floor 153,
Neftchilar Avenue,
AZ 1010, Baku - Azerbaijan

T. +994 (12) 64 0150-51

info@tpao-az.com

IRAK

Al Waziriyah, District 301
St-5, No-6, Baghdad - Iraq

T. +90 (312) 207 20 00 / 1858-1859

Yasal Uyarı

TPAO Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

TPAO yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Raporun her hakkı TPAO'ya aittir.

Raporlamayı Gerçekleştiren
TPAO Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı